

Galeb

BROJ 129 • GODINA XXII • PROSINAC 2025.

Svim svojim članicama i članovima i njihovim obiteljima želimo sretan Božić i uspješnu i sretnu novu 2026. godinu!

**Sindikato turizma
i usluga Hrvatske!**



SADRŽAJ

Čovjek je ključ uspjeha u turizmu	2
Kolektivni pregovori	8
Strukovni susreti	9
Iz rada središnjice	14
Međunarodna pitanja	16
Pravna pitanja	17
Svjetski dan dostojanstvenog rada	18
Adresar članova tijela	19

Galeb

GLASILO SINDIKATA TURIZMA
I USLUGA HRVATSKE

Broj 129, Godina XXII, prosinac 2025.

Za izdavača:
STUH

Novinarka i urednica:
Maja Mirt

Grafičko oblikovanje i priprema:
Urednik d.o.o.

Tisak:
Og grafika, Jastrebarsko

Glasilo izlazi dvaput godišnje



10000 Zagreb, Krešimirov trg 2
Telefon: +385 1 4655 620, telefax: +385 1 4655 012
e-mail: stuh@stuh.hr
Galeb online: www.stuh.hr

Odrađene prve edukacije u turizmu za povjerenike

U sklopu projekta „Čovjek je ključ uspjeha u turizmu“ čiji je nositelj Sindikat turizma i usluga Hrvatske, a koji je financiran iz Europskog socijalnog fonda plus u sklopu Poziva „Jačanje kapaciteta socijalnih partnera – faza I“ do sada su održane tri radionice i to u Tuheljskim Toplicama za sindikalne povjerenike 5. sindikalne regije STUH-a (od 1. do 3. listopada, Hotel Well), u Šibeniku za sindikalne povjerenike 3. regije (od 19. do 21. studenog u Hotelu Ivan, Amadria Park) i u Rovinju za povjerenike 1. i 2. sindikalne regije STUH-a (od 10. do 12. prosinca u Hotelu Leone, Maistra).

U prvom krugu edukacije obrađene su dvije planirane teme:

1. Strani radnici u sektoru turizma i usluga: zašto i kako ih sindikalno organizirati?
2. Učlanjivanje i rad s članovima

Predavači su bili treneri iz EDUCA@SSSH: stručna suradnica za edukaciju i mlade Nediljka Junaković, izvršna tajnica za radno pravo i tržište rada Sunčica Brnardić i izvršni tajnik za javne politike, projekte i edukaciju Darko Šeperić.

Osim njih na edukacijama su sudjelovale tajnica i voditeljica pravnih poslova Sindikata Sunčica Benović, koja je ujedno i voditeljica projekta, i koordinatorica za odnose s javnošću i međunarodnim udrugama, koja je ujedno članica projektnog tima, Maja Mirt. Na svim edukacijama uz sindikalne povjerenike sudjelovali su i regionalni povjerenici.

Prvog dana, nakon predstavljanja Projekta, započela bi edukacija o stranim radnicima, a Sunčica Brnardić je sudionicima iznosila informacije o ekonomskoj situaciji i tržištu rada i analizu položaja stranih radnika, nakon čega bi polaznici aktivno sudjelovali kroz radionice i aktivnosti.



Radionice u sklopu projekta *Čovjek je ključ uspjeha* u Hrvatskoj, Treće i Prve regije STUH-a

Već prvoga dana na svim edukacijama bila bi vidljiva promjena stavova sindikalnih povjerenika o stranim radnicima u Hrvatskoj, odnosno postupno razumijevanje njihovog položaja i uzroka zbog kojih su uopće dospjeli u Hrvatsku.

Drugoga dana sindikalni povjerenici i povjerenice podučeni su različitim pristupima i vještinama kako razgovarati sa stranim radnicima. Kroz radionice i grupni rad osvijestili su prepreke u organiziranju stranih radnika, prepoznavanju njihovih potreba i značaju aktivnog slušanja.

U nastavku drugoga dana započinje edukacija o uklanjanju i radu s članovima. Radi se na isti način kao i tijekom prethodne edukacije – polaznici su aktivno sudjelovali u edukaciji kroz praktični rad i / ili radom u grupama. Treneri EDUCE uvide polaznike u temu kratko se osvrćući na ljudska prava, čiji su sindikalna prava sastavni dio, podsjetite prisutne na brojne sindikalne uspjehe, naglase važnost aktivnih članova sindikata i komunikacije sindikalnih povjerenika s članovima u sindikalnoj podružnici i upoznaju prisutne s brojnim alatima interne komunikacije s članovima.

Trećega dana govori se o potrebama radnika, pristupu članovima sindikata, načinu prenošenja poruka koje su važne,



osobinama sindikalnih vođa i aktivista, aktiviranju postojećih članova i načelima uspješnog organiziranja radnika.

Polaznici su, radeći u grupama, izradili kratkoročne akcijske planove za sljedeće korake u njihovim podružnicama kako bi aktivirali članove i postigli određeni cilj. Trodnevna edukacija, osim činjenice da su polaznici dobili nove informacije i alate koji im pomažu u radu s članovima, ali i vidljive promjene stava o stranim radnicima, bila je odlična prilika da se sindikalni povjerenici i povjerenice međusobno bolje upoznaju i zbliže i razmijene stavove i iskustva koja su u nekim stvarima slična, ali i različita od podružnice do podružnice. Veselimo se ovakvim edukacijama koje će uslijediti u ostalim sindikalnim regijama STUH-a!

Izneseni stavovi i mišljenja su samo autorova i ne odražavaju nužno službena stajališta Europske unije ili Europske komisije. Ni Europska unija ni Europska komisija ne mogu se smatrati odgovornima za njih. Sadržaj materijala isključiva je odgovornost STUH-a.



Sufinancira
Europska unija



ESF+
Učinkoviti ljudski
potencijali





Informiranje stranih radnika o Sindikatu turizma i usluga Hrvatske i njihovim radnim pravima

U sklopu projekta „Čovjek je ključ uspjeha u turizmu“ čiji je nositelj Sindikat turizma i usluga Hrvatske, a koji je financiran iz Europskog socijalnog fonda plus u sklopu Poziva „Jačanje kapaciteta socijalnih partnera – faza I“ u dogovoru s poslodavcima STUH provodi aktivnosti informiranja stranih radnika zaposlenih u hotelskim kućama diljem Hrvatske. Strane se radnike informira o uvjetima rada u turizmu i o ulozi Sindikata turizma i usluga Hrvatske u zaštiti i promicanju prava svih zaposlenih i članova sindikata u sektoru ugostiteljstva i turizma u RH.

Tu aktivnost provodi tajnica i voditeljica pravnih poslova Sindikata Sunčica Benović (koja je i voditeljica Projekta), a na Prvoj regiji provodi je regionalni povjerenik Roberto Erman (jedan od članova Projektnog tima), zajedno sa sindikalnim povjerenicima hotela.

Strane se radnike informira o njihovim radnim pravima i aktivnostima koje Sindikat poduzima kako bi ostvarili svoja prava. Prilikom aktivnosti informiranja sa

stranim sezonskim radnicima razgovara se o njihovim problemima i zadovoljstvu rada kod poslodavaca. Prilikom informiranja radnicima se podijele promotivni materijali (olovke, platnene vrećice i majice) i informativni letci tiskani s QR kodovima koji nude informacije o Sindikatu na 8 jezika i na kojima strani radnici mogu pronaći sve kontakte i informacije o pravima koja



ostvaruju na temelju sektorskog Kolektivnog ugovora ugostiteljstva i kolektivnog ugovora kod poslodavaca.

Najviše stranih radnika dolazi iz trećih zemalja – Srbije, Bosne i Hercegovine, Makedonije i s Kosova, ali sve veći je broj onih iz Filipina, Nepala i ostalih azijskih zemalja.

Do sada je aktivnost informiranja stranih radnika provedena u Hotelima HUP Zagreb, Hotelu Alan (Bluesun Holiday Village) u Starigradu Paklenici, Solaris u Šibeniku, Turisthotelu u Zadru, Sunčani Hvar s Hvara, Jadranka turizmu i Lošinjskoj plovidbi s Lošinja, Arena Hospitality Group iz Pule, Valamaru iz Poreča, u Imperialu na Rabu, u Jadranu iz Crikvenice, Hotelu Imperial u Vodicama i Aminess Hotelima Makarska.

Izneseni stavovi i mišljenja su samo autorova i ne odražavaju nužno službena stajališta Europske unije ili Europske komisije. Ni Europska unija ni Europska komisija ne mogu se smatrati odgovornima za njih. Sadržaj materijala isključiva je odgovornost STUH-a.



Sufinancira
Europska unija



ESF+
Učinkoviti ljudski
potencijali



ČOVJEK JE KLJUČ USPJEHA U TURIZMU



Kolektivni pregovori za KUU

Uredu Predsjedništva STUH-a u Zagrebu na inicijativu Sindikata turizma i usluga Hrvatske 17. rujna započeli su kolektivni pregovori za novi Kolektivni ugovor ugostiteljstva, s obzirom na to da aktualni Ugovor ističe 31. prosinca ove godine.

Pregovarački tim sindikata čine predstavnici STUH-a i SIKiD-a: u ime STUH-a u Timu su predsjednik Sindikata Eduard Andrić, tajnica i voditeljica pravnih poslova Sunčica Benović i regionalni povjerenik

Roberto Erman, a ispred SIKiD-a predsjednik Vedran Sabljak i predsjednik Obora za turizam Damir Gašpić.

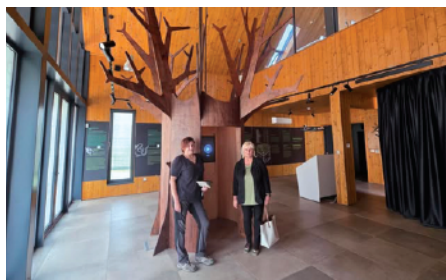
Pregovarački tim HUP-a čine direktorica HUP – Udruge ugostiteljstva i turizma Natali Komen Bujas, potpredsjednica za ljudske potencijale u Valamaru Ines Damjanić i direktorica pravnih poslova u Amine-su Marina Jovanović.

Do trenutka objave ovog broja Galeba održana su tri kruga pregovora, a sklapanje novog KUU očekuje se do kraja godine.



U JUPP Žumberak započeli kolektivni pregovori

Dana 9. rujna 2025. u Parku prirode Žumberak – Samoborsko gorje održan je prvi krug kolektivnih pregovora između predstavnika Sindikata turizma i usluga Hrvatske i predstavnika Poslodavca Parka. Pregovore je inicirao STUH, a održani su u sjedištu Poslodavca u Sošicama. Ispred STUH-a na pregovorima su sudjelovale sindikalna povjerenica STUH-a u Parku Željka Petrovečki i tajnica i voditeljica pravnih poslova Sindikata Sunčica Benović.



Započeli kolektivni pregovori u JU Park prirode Vransko jezero

Dana 22. rujna 2025. u Parku prirode Vransko jezero održan je prvi krug kolektivnih pregovora između predstavnika Sindikata turizma i usluga Hrvatske i predstavnika Poslodavca Parka.

Hoteli Jadran i Jelsa: kolektivni pregovori

Dana 29. listopada 2025. u Primoštenu je održan radni sastanak na kojem su sudjelovali ovlaštene predstavnici poslodavaca Hoteli Jadran d.d. i Jelsa d.d. (predstavnici vlasnika, stručnih službi i direktori hotela) i ovlaštene predstavnici Sindikata turizma i usluga Hrvatske.

Predmet sastanka bili su pregovori o novoj obračunskoj osnovici za obračun plaće za radnike navedenih društava, s obzirom na rast minimalne plaće za 2026. i pregovori u vezi materijalnih prava radnika, s naglaskom na realizaciju božićnice u prosincu 2025. Inicijalne prijedloge za predmetne pregovore STUH je dostavio još početkom rujna, s obzirom na posebnosti u izradi financijskih planova gore navedenih društava, na razini cijele grupacije.

Na obostrano zadovoljstvo socijalnih partnera, ovlaštene predstavnici gore navedenih poslodavaca su prihvatili prijedlog STUH-a te je dogovoren rast postojeće obračunske osnovice na iznos od 720 EUR, što predstavlja rast obračunske osnovice koji je po nominalnom postotku veći od rasta minimalne plaće, sukladno Uredbi Vlade RH za 2026. godinu. Osim navedenog, predmetni pregovori su specifični i po činjenici što su gore navedena društva i STUH novu obračunsku osnovicu dogovorili prije službene objave nove minimalne plaće za 2026. godinu, ali i s primjenom od 1. travnja 2026., što je značajan iskorak u odnosu na prethodne godine.

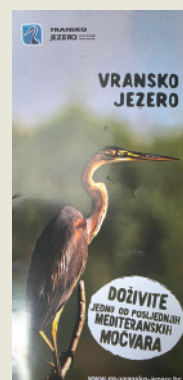
Osim navedenog, dogovoreno je i zadržavanje svih materijalnih prava sukladno Kolektivnom ugovoru na snazi, isplata božićnice po redovitom dospijeću u iznosu koji će se utvrditi na razini grupacije, važenje Kolektivnog ugovora za razdoblje od 4 godine, kao i usklađivanje osnovnog teksta postojećeg Kolektivnog ugovora s pozitivnim propisima.

Na pregovorima su u ime STUH-a sudjelovali Regionalni povjerenik Lovre Raffenelli, sindikalni povjerenik u Jelsi d.d. Tino Arbunić i Goran Bulić.



Pregovore je inicirao STUH, a održani su u sjedištu Poslodavca u Biogradu na Moru. Ispred STUH-a na pregovorima su sudjelovali sindikalni povjerenik STUH-a u Parku Danijel Katičin i tajnica i voditeljica pravnih poslova Sindikata Sunčica Benović, a u ime poslodavca na pregovorima je bio ravnatelj Šime Mršić.

Nakon pregovora održan je i sastanak s članovima Podružnice i ostalim zaposlenima u Ustanovi, koji su dobili informaciju o planu aktivnosti vezanih za tijek pregovora i ostalim aktualnim pitanjima vezanim za radno – pravni status radnika.



Održani 14. strukovno-sportski susreti STUH-a

UVodicama, od 7. do 9. studenog, održani su 14. strukovno – sportski susreti STUH-a! Ove godine domaćin nam je bio Hotel Imperial, čiji su kapaciteti i infrastruktura savršeno odgovarali potrebama za održavanjem svih natjecanja, kako strukovnih, tako i onih sportskih.

Nešto više od tristo članova i članica Sindikata turizma i usluga Hrvatske sudjelovalo je na ovogodišnjim Susretima, a njih dvjestotinjak natjecalo se u kuhanju, pripremanju slastica, pripremanju dugih koktela, malom nogometu, boćanju, pikadu, stolnom tenisu i potezanju konopa.

Gosti Susreta bili su predsjednik Saveza samostalnih sindikata Hrvatske Mladen Novosel, tajnik SSSH Boris Feis, predsjednik Sindikata metalaca Hrvatske – industrijskog sindikata Siniša Kosić, prvi dopredsjednik Sindikata komunalnih, prometnih i srodnih djelatnosti Hrvatske Stjepan Lisić, predsjednik Sindikata ugostiteljstva i turizma Makedonije Robert Mitrovski i dopredsjednik Saško Papulev.

Sam čin otvaranja Susreta uvećao je nastup šibenske klape Solaris, naše sada već višegodišnje vokalne pratnje na susretima, koja je svojim izvedbama raspjevala cijelu dvoranu, a pozdravne govore su, nakon predsjednika STUH-a Eduarda Andrića,



održali predsjednik SSSH Mladen Novosel i izvršna direktorica Hotela Imperial Lidia Deme Deže.

Prvog dana održano je natjecanje u pikadu za žene i muškarce, a sljedeći je dan bio rezerviran za sva ostala natjecanja.

Vrijeme nas je poslužio pa su sva natjecanja na otvorenom uspješno održana, a





posebno lijepe bile su lokacije na kojima su se natjecali kuhari i barmeni. Prvi uz hotelski bazen na otvorenom, drugi u hotelskoj konobi u kojoj su se sudionici Susreta prvu večer zabavljali uz DJ-a.

Premda niti ove godine, kao ni prošle, nije bilo klasičnog zbrajanja bodova i dodjele pehara već su svi natjecatelji dobili iste medalje, ipak su proglašeni prvi među jednakima, odnosno oni najuspješniji u svojim disciplinama. Tako su prvo mjesto u natjecanju kuhara osvojile dvije kuharice iz Četvrte regije – Anita Stanišić i Željka Batistić koje su pripremile tunu s pireom od batata i kave. Željka Batistić pokazala se i najboljom slastičarkom, a njezina slastica Korkyra bila je za prste polizati! Natjecanje barmena uvijek je najatraktivniji dio Susreta, a natjecalo ih se ukupno jedanaestero. Najuspješniji barmen dolazi iz Prve sindikalne regije, a njegovo je ime Amel Osmanović i pripremio je dugi koktel imena Tropical bloom.

U pikadu za žene najuspješnija je bila ekipa Prve sindikalne regije u sastavu Silvana Sušić, Estera Kalebić i Stefani Matijević. Iz Treće sindikalne regije dolazi najbolja muška ekipa u pikadu i to u sastavu: Robert Vinketa, Božo Bušljeta i Darko Komad. U potezanju konopa za žene najbolje su bile članice Pete sindikalne regije u sastavu: To-

mislava Mršić, Lana Zetaić, Natalija Ćuk, Lina Krsnik, Ana-Marija Hibler, Aldiana Fazlić, Luka Zečević i Dubravko Banjavčić. Kod muškaraca, u istoj disciplini, najuspješniji su bili članovi s Prve sindikalne regije, a ekipu su činili: Dario Kaštelan, Mićo Ružić, Toni Pol, Sanjin Knezić, Marino Baldaš, Danijel Deklić, Jelena Stanišić i Barbara Tenčić. U stolnom tenisu za žene najbolje su bile natjecateljice s Prve sindikalne regije, Sanja Kosanović i Zaga Sablić. Iz Pete sindikalne regije dolaze najbolji muški natjecatelji u istoj disciplini, Alen Ivanković i Predrag Marinić. U boćanju za žene najuspješnija je bila ekipa Pete sindikalne regije u sastavu: Snježana Živković, Katarina Rogar i Danja Čebo, a iz Četvrte regije najbolja je bila muška ekipa u sastavu: Nikša Curać, Vjenceslav Bušić i Ivan Galić. Najbolju malonogometnu ekipu dala je Četvrta sindikalna regija, a nogomet su za nju igrali Obrad Damjanović, Mladen Govorko, Sergej Marković, Ivan Sesar, Elin Đapo, Mate Vuletić i Joško Breznik.

Na završnoj večeri svim natjecateljima su dodijeljene medalje, bez obzira na plasman i uspješnost, a sve se završilo pjesmom i plesom do sitnih jutarnjih sati.

Trećega dana svi su se razišli teška srca, ali uz nadu da se vidimo i dogodine na nekom jednako lijepom mjestu.







Zakonska minimalna plaća za 2026. godinu treba biti minimalno 1130 € bruto

Nakon pomalo bizarnog medijskog istupa Hrvatske udruge poslodavaca (HUP) u kojem su apelirali na Vladu Republike Hrvatske da za 2026. godinu ne podiže zakonsku minimalnu plaću jer će poslodavci biti prisiljeni dijeliti otkaze, tri reprezentativne sindikalne središnjice Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH), Nezavisni hrvatski sindikati (NHS) i Matica hrvatskih sindikata (MHS) održale su konferenciju za medije na kojoj su zatražile da zakonska minimalna plaća za 2026. godinu bude 1130 € bruto.

Na konferenciji su govorili Mladen Novosel, predsjednik Saveza samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH), Sanja Šprem, predsjednica Matice hrvatskih sindikata (MHS) i Dražen Jović, predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS).

Trebaju li se stvarno „kažnjavati“ oni radnici koji primaju zakonsku minimalnu plaću i već su sada ispod praga siromaštva, kada je neto dobit hrvatskih poduzeća u razdoblju od 2019. do 2024. godine rasla za 112 %, dok je istovremeno prosječna neto plaća rasla za 54 %, a zakonska minimalna plaća za 69 %?

Udio dobiti tvrtki u hrvatskom BDP-u iznosi 11,5 %, a u srednjoeuropskim zemljama poput Poljske i Češke, isti iznosi 7,5 odnosno 5,2 %.

Ono što se dogodilo preko noći jest da je Hrvatska udruga poslodavaca konačno pokazala pravo lice, da oni nisu istinski socijalni partner u dobroj vjeri, nego da su oni isključivo jedna lobistička organizacija interesa profita ovdje u Hrvatskoj, što su činili svih ovih godina. Samo su sada, ja bih rekao, iz jednog očaja pokazali pravo lice, je li to odraz promjene vodstava u Hrvatske udruge poslodavaca, pa je Mislav Balković kao novi predsjednik želio malo biti više eksponiran s jednim ovakvim stavom, okej, to je njihova strana, kazao je na početku konferencije Mladen Novosel, predsjednik SSSH.

Na poruke Hrvatske udruge poslodavaca da će neki strani poduzetnici zbog povećanja minimalne plaće otići iz Hrvatske, Mladen Novosel je kazao da takvi poduzetnici slobodno mogu otići iz zemlje s obzirom na to da su to poslodavci koji žele samo ostvarivati profit. S obzirom na to da se poslodavci često pozivaju na produktivnost, zapitao se koliko su produktivni menadžeri koji dobivaju visoke godišnje bonuse. Kako su oni tako profitabilni i produktivni, a hrvatski radnik nije produktivan?, dodao je Novosel.



Vlada RH bi zakonsku minimalnu plaću do 2028. godine trebala povećati na barem 1500 € bruto, jer s ovakvim troškovima života čak i to je premalo. A hrvatskih poslodavcima u privatnom sektoru poručujemo da Hrvatska neće biti oaza izuzetno visokih profita i niskih plaća. Odgovor na vašu pohlepu može biti samo naša nova klasna borba za koju smo spremni, istaknuo je Novosel.

Apsurdno je, ali doista apsurdno, da mi danas uopće govorimo o bilo kakvoj ideji zamrzavanja minimalnih plaća. Nije HUP predložio zamrzavanje najviših plaća u Republici Hrvatskoj nego onih koji su u stvari na rubu preživljavanja. Ljudi i radnici, a u stvari vrlo blizu su sa svojim prihodima kao i naši umirovljenici, su prvi na udaru inflacije. Ne moramo biti ekonomisti da znamo da inflacija najviše pogađa one koji imaju najviša primanja, upozorila je Sanja Šprem, predsjednica Matice hrvatskih sindikata (MHS) i dodala da je standard života u Republici Hrvatskoj takav da svaki odlazak u trgovinu jasno nam ukazuje da svakim danom cijena našeg rada pada. Neovisno o tome jesmo li zaposlenici u privatnom sektoru u javnom ili državnom sektoru.

Mi često možda zaboravimo naglašavati kada govorimo o minimalnoj plaći da se stvarno radi o 970 eura bruta. Naglašavam bruta. Za samce u Zagrebi, znači, koje ulaze u porezne škare, koji su porezni obveznici, to im je iznos od 754 eura, istaknuo je Dražen Jović, predsjednik NHS-a.

preuzeto s: www.sssh.hr

Predstavljen sažetak istraživanja o umjetnoj inteligenciji i radnim mjestima

U Predstavništvu Europske komisije u Zagrebu predstavljen je sažetak ključnih nalaza istraživanja Umjetna inteligencija i radna mjesta: istraživanje sindikalnih percepcija i iskustava koje je SSSH proveo u suradnji sa Zakladom Friedricha Eberta.

Umjetna inteligencija (UI) sve više prožima svijet rada, predstavljajući ključan strateški izazov, ali i priliku za sindikalni pokret u Hrvatskoj. Iako je njezino

usvajanje u ranoj fazi, neupitno je da će UI značajno oblikovati budućnost rada – od načina na koji radimo do kvalitete radnih mjesta.

Uoči predstavljanja ključnih nalaza istraživanja koje je provela Dijana Šobota, izvršna tajnica SSSH za međunarodne odnose i razvoj organizacije, okupljenima je pružen uvid u politički, ekonomski i društveni okvir sindikalnog djelovanja u Hrvatskoj. Tom prilikom je Darko Šeperić,

izvršni tajnik SSSH za javne politike, edukaciju i projekte, prezentirao publikaciju Sindikalni pregled – Hrvatska 2025. kojim je obuhvatio ključna sindikalna događanja u 2024. i 2025. godini.

Glavni problem za sindikate i dalje je ostalo smanjenje raspona plaća uzrokovano intenzivnim povećanjem minimalne plaće posljednjih godina, koje nije bilo praćeno jednakim postotkom povećanja plaća za skupine poslova srednje i više razine slože-

nosti. Posljedično, razlike u plaćama između nekvalificiranih i kvalificiranih radnika u mnogim tvrtka postale su gotovo simbolične, navodi Šeperić.

Sindikati moraju preuzeti ulogu ključnih dionika u oblikovanju budućnosti rada pod utjecajem UI. Umjetna inteligencija i radna mjesta: istraživanje sindikalnih percepcija i iskustava, prvo je istraživanje u Hrvatskoj koje je ispitalo iskustva i percepcije sindikalista o utjecaju umjetne inteligencije (UI) na svijet rada i sindikalni rad.

Istraživanje je provedeno kvantitativnom metodologijom putem online ankete tijekom siječnja i veljače 2025. godine na prigodnom uzorku od 304 aktivna sindikalista.

Podaci jasno pokazuju da je praktična primjena UI alata u sindikalnom radu tek u početnoj fazi. Iako je gotovo polovica ispitanika (49 %) koristila neki oblik UI, učestalost je vrlo niska – većina njih (49,7 %) alate koristi rijetko. Korištenje je

pretežno administrativne prirode, usmjereno na zadatke poput stvaranja tekstualnog sadržaja (dopisi, članci, izvještaji) (52,3 %), učenja (42,3 %), pronalaženja informacija (34,2 %), prevođenja (32,9 %) te informiranja i komuniciranja sa članovima (30,9 %).

Kao glavne prepreke za buduće korištenje ističu se briga za privatnost podataka (39,5 %) i nedostatak potrebnih vještina i kompetencija (36,8 %), što dodatno naglašava potrebu za ciljanim edukacijskim naporima. Kada je riječ o percipiranim rizicima, sindikalisti su najviše zabrinuti zbog dehumanizirajućih učinaka UI. Dva najveća percipirana rizika su: nestanak ljudskog elementa (36,8 %) te smanjenje potrebe za radnicima (28,3 %). Treći najveći rizik jest rizik od manipulacije i zloupotreba (23,0 %).

Istraživanje otkriva ključnu tenziju koja će definirati djelovanje sindikata u narednom razdoblju: jaz između iznimno visokih očekivanja od sindikata i trenutno



niske razine znanja, vještina i konkretnog angažmana po pitanju UI. Iz nalaza proizlaze tri ključne strateške implikacije:

1. Hitna potreba za edukacijom kritičkom pismenosti u području UI,
2. Strateško pozicioniranje u upravljanju UI,
3. Prijelaz s reaktivnog na proaktivno djelovanje.

preuzeto s www.sssh.hr

Odbor žena STUH

Snažne žene, snažan sindikat

U Hotelu Trakošćan u Trakošćanu 4. i 5. prosinaca održan je dvodnevni trening za timove pod nazivom Snažne žene, snažan sindikat organiziran u okviru sustava sindikalnog osposobljavanja EDUCA@SSSH, a u suradnji sa Zakladom Friedrich Ebert. Trening je namijenjen aktivnim članicama Ženske sekcije SSSH, kao i svim drugim članicama koje se žele angažirati u sindikalnom radu.

Trening je oblikovan kao interaktivni program koji sudionicama omogućuje uče-

nje, razmjenu iskustava i jačanje zajedničkih kapaciteta za snažnije i učinkovitije sindikalno djelovanje. Kroz grupni rad i analizu stvarnih slučajeva, polaznice su se upoznale s izazovima s kojima se žene suočavaju na radnom mjestu poput mobinga, diskriminacije, seksualnog uznemiravanja i drugih oblika nepravednog postupanja i s ulogom sindikata u njihovoj zaštiti i osnaživanju. Program je osmišljen kako bi potaknuo aktivno sudjelovanje, razvoj praktičnih vještina i planiranje daljnjih aktivnosti Ženske sekcije SSSH.



Trening su vodile Nediljka Junaković, stručna suradnica za edukaciju i mlade u Savezu samostalnih sindikata Hrvatske i Iva Ivšić, stručna suradnica Sindikata obrazovanja, medija i kulture.

Prvog dana gost predavač bio je Nebojša Paunović, pravni savjetnik u Uredu pravobraniteljice za ravnopravnost spolova koji je polaznice upoznao s pravnim okvirom i praksom kada je riječ o seksualnom uznemiravanju i načinima kako ga prepoznati.

Ispred Sindikata turizma i usluga Hrvatske na treningu su sudjelovale Emina Ibrahimović, članica Predsjedništva STUH, predsjednica Odbora žena STUH predsjednica Ženske sekcije SSSH i Snježana Živković i Katarina Rogar iz Sindikalne podružnice STUH u zagrebačkom Hotelu Sheraton.



Informacija i sažetak presude Suda Europske unije C-19/23

U predmetu C-19/23 pred Sudom Europske unije tužitelj je bila Kraljevina Danska uz podršku Kraljevine Švedske, dok su tuženici bili Europski parlament i Vijeće Europske unije. Danska je 18. siječnja 2023. godine podnijela tužbu za poništenje Direktive (EU) 2022/2041 o primjerenim minimalnim plaćama u Europskoj uniji, koja je usvojena u listopadu 2022. godine.

Predmet spora odnosio se na tvrdnju Danske da sadržaj Direktive prelazi ovlasti Europske unije. Danska je argumentirala kako Direktiva direktno zadire u određivanje plaća u državama članicama, što je isključeno iz nadležnosti EU-a prema članku 153. stavku 5. Ugovora o funkcioniranju Europske unije. Također je tvrdila kako Direktiva zadire u pravo na udruživanje radnika i poslodavaca te krši načelo prijenosa ovlasti iz članka 5. stavka 2. Ugovora o Europskoj uniji.

Važno je napomenuti kako je Direktiva usvojena uz potporu 24 od 27 država članica. Samo su Danska i Švedska glasale protiv, dok se Mađarska suzdržala od glasovanja. Danska i Švedska imaju posebne sustave u kojima se plaće ne određuju zakonskim minimalnim plaćama, već isključivo kroz kolektivne ugovore između socijalnih partnera, što objašnjava njihovo protivljenje ovoj Direktivi.

Sud Europske unije odbio je pokušaj Danske i Švedske da u potpunosti poništi Direktivu o primjerenim minimalnim plaćama, čime je potvrdio legitimitet i ovlast Europske unije da djeluje u području radničkih prava, socijalnih standarda i borbe protiv siromaštva zaposlenih. Ova presuda predstavlja važan presedan koji potvrđuje da EU može regulirati uvjete rada, uključujući i aspekte koji se tiču primjerenosti plaća, sve dok ne ujednačuje konkretne razine plaća i poštuje autonomiju država članica.

Djelomičnim poništenjem najlakše odredbe o konkretnim kriterijima za određivanje plaća, Sud je pokazao osjetljivost za ravnotežu između socijalne politike Europske unije i autonomije država članica u određivanju plaća.

Direktiva i dalje ima snažan učinak na promicanje dostojanstvenih plaća diljem Europske unije i na jačanje kolektivnog pregovaranja kao temelja europskog socijalnog modela.

13. 11. 2025.

EFFAT – objavljen priručnik u sklopu projekta “Jače ugostiteljstvo” – primjeri dobre prakse kao preporuke za sindikalne aktivnosti

Sektor ugostiteljstva i turizma zapošljava više od 10 milijuna radnika diljem Europe i jedan je od glavnih pokretača našeg gospodarstva. Međutim, radnici u sektoru i dalje se suočavaju s raširenim nestandardnim zapošljavanjem, niskim plaćama i teškim uvjetima rada. Ti su izazovi usko povezani sa slabim socijalnim dijalogom i kolektivnim pregovaranjem te niskom gustoćom sindikata.

EFFAT je koordinirao projekt koji je financirala e EU „Jače ugostiteljstvo“, usmjeren na jačanje kapaciteta sindikata u sektoru s posebnim naglaskom na srednju i jugoistočnu Europu.

Kroz „Jače ugostiteljstvo“ izgradili smo kapacitete za jači socijalni dijalog u ugostiteljstvu i turizmu, ojačali sindikate i riješili problem niske gustoće u cijelom sektoru, mobilizirali mlade radnike da se pridruže sindikatima i uključe u socijalni dijalog na nacionalnoj i europskoj razini, povećali smo reprezentativnost EFFAT-a u ugostiteljstvu.

U sklopu projekta objavljen je i priručnik na engleskom, španjolskom i francuskom jeziku u digitalnom obliku s preporukama za sindikalne aktivnosti, a u kojemu su navedeni primjeri dobre prakse u sindikatima država članica srednje i jugoistočne Europe, među kojima su i dva primjera iz Hrvatske, odnosno STUH-a, a odnose se na suradnju Sindikata Turizma i Usluga Hrvatske i Friedrich-Ebert-Stiftung ureda za Hrvatsku i Sloveniju u vezi klimatskih promjena i njihovog utjecaja na sektor turizma i suradnje s makedonskim Sindikatом ugostiteljstva i turizma u vezi makedonskih radnika koji dolaze odraditi turističku sezonu u Hrvatsku.

Priručnik možete skinuti na internetskoj adresi:

Engleski jezik: https://effat.org/wp-content/uploads/2025/08/01_Final_Report_ES.pdf

Španjolski jezik: https://effat.org/wp-content/uploads/2025/08/01_Final_Report_ES.pdf

Francuski jezik: https://effat.org/wp-content/uploads/2025/08/01_Final_Report_FR.pdf



Sjednica Izvršnog odbora EFFAT-a

U Briselu je 12. i 13. studenog održana sjednica Izvršnog odbora EFFAT-a na kojoj je, u ime Sindikata turizma i usluga Hrvatske, sudjelovala tajnica i voditeljica pravnih poslova Sindikata Sunčica Benović.

Naglasak sjednice je na osnaživanju sindikata kroz rekonstruiranje internih struktura i povećanje broja članova kako bi se prilagodili promjenama i velikim izazovima na tržištu rada, društvenim izazovima, a posebno ekonomskim trendovima sve više usmjerenim i fokusiranim na što brže stjecanje profita, dok radnici u tom procesu postaju sve siromašnija strana. Iz tog razloga kolektivno pregovaranje i kolektivni ugovor najmoćniji su instrumenti povećanja plaća kojima sindikati, uz podršku svojih članova, mogu zaštititi radna i socijalna prava i kvalitetne uvjete rada. Od jednake važnosti na europskom nivou je sudjelovanje u radu EFFAT-a kao sindikalne federacije europskih sindikata čiji je STUH punopravni član već dugi niz godina.



Odgovara tajnica i voditeljica pravnih poslova STUH-a Sunčica Benović

Pitanje:

Poslodavac je postavio sustav video-nadzora unutar hotela, pokrivši kamerama različite lokacije na kojima radnici obavljaju svoje poslove. To je odmah izazvalo reakcije radnika zbog osjećaja narušene privatnosti i nepovjerenja.

Smije li poslodavac postaviti kamere za nadgledanje radnika na bilo kojem mjestu u hotelu?

Odgovor:

Na mrežnoj stranici Agencije za zaštitu osobnih podataka koja je ovlaštena provoditi kontrolu provedbe i propisati visoke novčane kazne pravnim osobama i osobama ovlaštenim za njihovo zastupanje za kršenje zakonskih odredbi o prikupljanju i obrađivanju osobnih podataka radnika u radnim prostorijama piše sljedeće:



„Je li dopuštena obrada osobnih podataka zaposlenika putem sustava videonadzora radnih prostorija?”

Dopušteno je obrađivati osobne podatke zaposlenika putem sustava videonadzora radnih prostorija pod uvjetima propisanim Zakonom o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/18; dalje u tekstu: Zakon) i Zakonom o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18; dalje u tekstu: ZZR).

Koji su zakonski uvjeti za obradu osobnih podataka zaposlenika putem sustava videonadzora?

Za prikupljanje i obradu osobnih podataka putem sustava videonadzora u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka potrebno je postojanje **pravnog temelja** iz članka 6. Opće uredbe o zaštiti podataka.

Pored pravnog temelja, ističemo kako je osobne podatke putem videonadzora dopušteno obrađivati samo u **svrhe** propisane Zakonom. Ističemo kako se obrada osobnih podataka zaposlenika putem sustava videonadzora može provoditi samo ako je ispunjeno sljedeće:

- uvjeti utvrđeni Zakonom i uvjeti utvrđeni propisima kojima se regulira zaštita na radu
- ako su zaposlenici bili na primjeren način unaprijed obaviješteni o takvoj mjeri
- ako je poslodavac informirao zaposlenike prije donošenja odluke o postavljanju sustava videonadzora

U koje svrhe je dopušteno obrađivati osobne podatke zaposlenika putem sustava videonadzora?

Obrada osobnih podataka putem videonadzora može se provoditi samo u svrhu koja je nužna i opravdana za zaštitu osoba i imovine, ako ne prevladavaju interesi ispitanika koji su u suprotnosti s obradom podataka putem sustava videonadzora (članak 26. stavak 1. Zakona). Dopušteno je korištenje nadzornih uređaja radi kontrole ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija i prostora te radi smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja na radu ili u vezi s radom (članak 43. stavak 2. ZZR).

U kojim prostorijama je zabranjeno postavljanje nadzornih uređaja (sustav videonadzora)?

Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i presvlačenje radnika (članak 43. stavak 3. ZZR).

Je li za obradu osobnih podataka zaposlenika putem sustava videonadzora potrebna privola zaposlenika?

Za obradu osobnih podataka zaposlenika putem sustava videonadzora nije potrebna privola zaposlenika.

Međutim, poslodavac je u obvezi zaposlenika na primjeren način unaprijed obavijestiti o uvođenju videonadzora kao sredstva zaštite na radu te je u obvezi informirati zaposlenike prije donošenja odluke o postavljanju sustava videonadzora.

U kojem slučaju će biti potrebna suglasnost radničkog vijeća, odnosno sindikalnog povjerenika s pravima i obvezama radničkog vijeća, za uspostavu sustava videonadzora radnih prostorija?

Ako nadzorni uređaji čitavo radno vrijeme prate sve pokrete radnika tijekom obavljanja poslova, odnosno ako su nadzorni uređaji postavljeni tako da su radnici čitavo vrijeme tijekom rada u vidnom polju nadzornih uređaja, poslodavac smije koristiti nadzorne uređaje isključivo na temelju prethodne suglasnosti radničkog vijeća, odnosno sindikalnog povjerenika s pravima i obvezama radničkog vijeća, a ako radničko vijeće, odnosno sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća uskrati suglasnost, poslodavac može u roku od 15 dana od dana dostave izjave o uskrati suglasnosti tražiti da suglasnost nadomjesti sudska ili arbitražna odluka u skladu s općim propisom o radu (članak 43. stavak 4. i 5. ZZR).

Koje su obveze poslodavca u pogledu obavješćivanja zaposlenika?

Poslodavac je obavezan prilikom zapošljavanja pisanim putem obavijestiti radnika da će biti nadziran nadzornim audio, odnosno video uređajima (članak 43. stavka 6. ZZR-a).

Također, prilikom uvođenja sustava videonadzora, potrebno je zaposlenike na primjeren način unaprijed obavijestiti o takvoj mjeri i informirati zaposlenike prije donošenja odluke o postavljanju sustava videonadzora (članak 30. stavak 1. Zakona).

Koje su obveze voditelja i/ili izvršitelja obrade u pogledu pružanja informacija ispitanicima o postavljenom videonadzoru?

Voditelj obrade ili izvršitelj obrade dužan je označiti da je objekt odnosno pojedina prostorija u njemu te vanjska površina objekta pod videonadzorom, a oznaka treba biti vidljiva najkasnije prilikom ulaska u perimetar snimanja (članak 27. Zakona).

Obavijest treba sadržavati sve relevantne informacije sukladno odredbi članka 13. Opće uredbe o zaštiti podataka, a posebno jednostavnu i razumljivu sliku uz tekst kojim se ispitanicima pružaju sljedeće informacije:

- da je prostor pod videonadzorom,
- podatke o voditelju obrade,
- podatke za kontakt putem kojih ispitanik može ostvariti svoja prava.

Osim navedenih podataka ispitaniku je potrebno pružiti i sljedeće informacije:

- koja je svrha i pravna osnova za obradu osobnih podataka,
- tko ima pravo pristupa tim podacima,
- koji je vremenski rok pohrane zapisa videonadzora,
- da li se snimke videonadzora prenose u treće zemlje ili međunarodne organizacije (one koje nisu članice EU),
- o postojanju prava da se od voditelja obrade zatraži pristup osobnim podacima, ispravak, brisanje osobnih podataka ili ograničavanje obrade osobnih podataka koji se na njega odnose, prava na ulaganje prigovora na obradu takvih podataka te na prenosivost njegovih podataka drugom voditelju obrade,
- o pravu na podnošenje prigovora nadzornom tijelu (Agenciji za zaštitu osobnih podataka).

Navedene informacije mogu biti sastavni dio obavijesti o videonadzoru ili se nalaziti na nekom drugom dokumentu koji će biti lako dostupan ispitaniku (npr. na letcima ili plakatima unutar prostora poslodavca ili na njegovim internet stranicama). Ukoliko navedene informacije nisu

sastavni dio obavijesti o videonadzoru na obavijesti bi trebala biti navedena informacija na koji način ispitanici mogu doći do tih informacija.

U koje svrhe je dopušteno koristiti podatke koji su prikupljeni putem sustava videonadzora?

Poslodavac ne smije koristiti snimljene materijale u svrhe koje nisu propisane odredbom članka 43. Zakona o zaštiti na radu, ne smije ih emitirati u javnosti niti pred osobama koje nemaju ovlasti na nadzor opće sigurnosti i zaštite na radu te je obavezan osigurati da snimljeni materijali ne budu dostupni neovlaštenim osobama (članak 43. stavak 7. ZZR).

Tko ima pravo pristupa snimkama videonadzora, odnosno podacima prikupljenim putem sustava videonadzora?

Pravo pristupa osobnim podacima prikupljenim putem videonadzora ima odgovorna osoba voditeljica obrade odnosno izvršiteljica obrade i/ili osoba koju on ovlasti (članak 28. stavak 1. Zakona).

Nadalje, napominjemo kako sukladno odredbama članka 28. i 29. Zakona sustav videonadzora mora biti zaštićen od pristupa neovlaštenih osoba, a odgovorne osobe koje imaju pravo pristupa osobnim podacima ne smiju koristiti snimke suprotno Zakonom propisanoj svrsi (članak 28. i 29. Zakona).“

Ukratko: Ako nadzorni uređaji čitavo radno vrijeme prate sve pokrete radnika tijekom obavljanja poslova, odnosno **ako su nadzorni uređaji postavljeni tako da su radnici čitavo vrijeme tijekom rada u vidnom polju nadzor-nih uređaja, poslodavac smije koristiti nadzorne uređaje isključivo na temelju prethodne suglasnosti radničkog vijeća, odnosno sindikalnog povjerenika s pravima i obvezama radničkog vijeća, a ako radničko vijeće, odnosno sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća uskrati suglasnost, poslodavac može u roku od 15 dana od dana dostave izjave o uskrati suglasnosti tražiti da suglasnost nadomjesti sudska ili arbitražna odluka u skladu s općim propisom o radu (članak 43. stavak 4. i 5. ZZR).**

Kako biste bili informirani o vašim pravima na radnom mjestu, kako biste lakše kontrolirali njihovu primjenu i lakše ih realizirali ili detektirali njihovo eventualno kršenje preporučamo vam da u tvrtki u kojoj radite imati organiziranu sindikalnu podružnicu i izabranog sindikalnog povjerenika i / ili radničko vijeće.

Ako u vašoj tvrtki ne djeluje sindikat, odnosno ako zaposleni nisu članovi sindikata, poslodavac nema zakonsku obavezu savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom, ili predstavnikom sindikata o postavljanju videonadzora pa vam u tom slučaju preporučujemo učlanjivanje u naš sindikat.

Izvor AZOP (<https://azop.hr/>)

Svjetski dan dostojanstvenog rada: Za demokraciju koja osigurava dostojanstven rad

Ovog 7. listopada, na Svjetski dana dostojanstvenog rada, sindikati diljem svijeta zahtijevaju demokraciju koja osigurava dostojanstven rad i hitne mjere za zaustavljanje korporativnog preuzimanja javne politike. Radnice i radnici zahtijevaju djelovanje za unapređenje Novog društvenog ugovora za mir, pravdu i jednakost.

Na Svjetskom socijalnom summitu, koji će se u studenom održati u Dohi, vlade se konačno moraju obvezati na rješavanje temeljnih uzroka rastuće nejednakosti, sukoba i društvene fragmentacije. U središtu zahtjeva Međunarodne konfederacije sindikata (ITUC) je demokracija koja funkcionira za radni narod, a ne za šalicu milijardera.

Izvešće ITUC-a Korporacije koje potkopavaju demokraciju 2025. otkrilo je kako



Izvor/Fotografija: ITUC

rastuća mreža antisindikalnih korporacija, krajnje desničarskih milijardera i proizvođača oružja potiču rat, podjele i represiju, istovremeno smanjujući plaće i uvjete rada. Ti akteri aktivno prepravljaju pravila glo-

balnog gospodarstva kako bi služili privatnom profitu na štetu ljudi i planeta.

Svjedočimo udaru milijardera protiv demokracije. Ljudi koji profitiraju od rata, represije i nejednakosti sada koriste svoje bogatstvo i utjecaj kako bi kontrolirali naša gospodarstva, naše vlade i našu budućnost, ističe glavni tajnik ITUC-a Luc Triangle i dodaje vlade moraju vratiti demokraciju za narod. Svjetski socijalni summit je trenutak istine. Potrebne su nam obvezujuće obveze prema Novom društvenom ugovoru: radna mjesta, prava, socijalna zaštita, jednakost i uključivost. Dostojanstven rad temelj je svake demokracije vrijedne tog imena.

ITUC poziva na:

- Preusmjeravanje vojnih izdataka za financiranje obrazovanja, dostojanstvenog rada i klimatskih akcija.
- Sveobuhvatnu globalnu poreznu reformu kako bi se osiguralo da najbogatiji pojedinci i korporacije plaćaju svoj pravedni dio.
- Novi okvir Ujedinjenih naroda za razoružanje i pravednu tranziciju, koji integrira mir i održivost.
- Punu provedbu radnih prava i plaća za život u svim zemljama.
- Univerzalnu socijalnu zaštitu.

Borba za dostojanstven rad neodvojiva je od borbe za pravu demokraciju. Ovog Svjetskog dana dostojanstvenog rada radnici kažu: dosta je – zahtijevamo demokraciju koja donosi rezultate, zaključio je Luc Triangle.

PONUĐA ZA ČLANOVE

METALIA AUTO

Sindikata turizma i usluga Hrvatske 25. rujna 2025. sklopio je Ugovor o poslovnoj suradnji s društvom Metalia Auto d.o.o. iz Splita prema kojemu Metalia Auto odobrava članovima STUH-a popust u iznosu od 30 posto za gotovinska plaćanja na sve auto-dijelove, osim onih za koje važe posebni uvjeti, a koji su istaknuti na prodajnom mjestu.

Popust ostvaruju svi članovi Sindikata uz predočenje članske iskaznice.

Ugovor je potpisan na rok od jedne godine.



ČLANOVI PREDSJEDNIŠTVA STUH

EDUARD ANDRIĆ

(predsjednik)
Ured Predsjedništva STUH
Trg kralja Petra Krešimira IV/2
10000 Zagreb
Mob: 098 265 362
e-mail: predsjednik@stuh.hr

ROBERT VINKETA

Turisthotel d.d. Zadar, TN Zaton
Dražnikova 76T
23232 Nin
Mob: 098 941 7965
e-mail: rvinketa@hotmail.com

EMINA IBRAHIMI

Apartmani Medena d.d.
Ulica hrvatskih žrtava 186
21218 Seget Donji
Mob: 091 550 6208
e-mail: mime16101978@gmail.com

GORAN NIKOLIĆ

Arena Hospitality group d.d.
Smareglina 3
52100 Pula
Mob: 098 224 650
e-mail: gnikolic@arenahospitalitygroup.com

ANTE BIONDA

JUNP Plitvička jezera,
Josipa Jovića 19
53231 Plitvička Jezera
Mob: 091 600 2255
e-mail: ante.bionda@gmail.com

SUZANA BENIĆ

Jadran d.d. Crikvenica
51260 Crikvenica
Mob: 098 165 7814
e-mail: suzanabenic39@gmail.com

DANIJELO BARIĆ

JUNP Krka
Ulica Ivana Pavla II 5
22000 Šibenik
Mob: 099 323 1771
e-mail: danijel.bari@gmail.com

ŽELJKO KOVAČIĆ

Jadranka d.d.
Dražica 1
51550 Mali Lošinj
Mob: 098 443 887
e-mail: kustous@yahoo.com

JOSKO VITLIĆ

Sunce hoteli d.d., Hotel Alga
Dračevica 25
21325 Tučepi
Mob: 095 800 2576
e-mail: joskovitlic68@gmail.com

PERO PRKOČA

Jadranski Luksuzni Hoteli d.d.
Masarykov put 20
20000 Dubrovnik
Mob: 098 982 3615
e-mail: pero@stuh.hr

DAMIR GORIČKI

Hotel Dubrovnik d.d.
Gajeva 1
10000 Zagreb
Mob: 0959123544
e-mail: damir.goricki@gmail.com

TAJNICA STUH

SUNČICA BENOVIĆ

Ured Predsjedništva
Trg kralja Petra Krešimira IV/2
10000 Zagreb
Mob: 098 452 434
e-mail: suncica@stuh.hr

REGIONALNI POVJERENICI

ROBERTO ERMAN STUH-REGIONALNI URED I. SINDIKALNE REGIJE I II. SINDIKALNE REGIJE

Mate Vlašića 20
52440 Poreč
Mob: 099 247 1812
E-mail: roberto@stuh.hr

SVETISLAV DŽALE STUH – REGIONALNI URED III. SINDIKALNE REGIJE

P. Grubišića 3
22000 Šibenik
Mob: 098 238 720
e-mail: dzale@stuh.hr

LOVRE RAFFANELLI STUH – REGIONALNI URED IV. SINDIKALNE REGIJE

Pekarska 5
21 300 Makarska
Tel: 021 678 990
Fax: 021 612 188
Mob: 098 423 597
e-mail: lovre@stuh.hr

URED PREDSJEDNIŠTVA STUH REGIONALNI URED V. SINDIKALNE REGIJE

Trg kralja Petra Krešimira IV/2
10000 Zagreb
Tel: 01 465 5620
e-mail: stuh@stuh.hr

PODRUČNI POVJERENICI

STUH – PODRUČNI URED ZADAR

C. F. Bianchija 2
23 000 Zadar
Mob: 098 238 720
dzale@stuh.hr

STUH – PODRUČNI URED SPLIT

Marmontova 1
21 000 Split
Mob: 098 938 7366
e-mail: goran.bulic1306@gmail.com

DOLORES LUJIĆ STUH – PODRUČNI URED DUBROVNIK

A. Hebranga 83
20000 Dubrovnik
Mob: 098 427 842
e-mail: dolores.lujic@yahoo.com

ČLANOVI STATUTARNE KOMISIJE STUH

DRAŽEN ČORAK

JUNP Plitvička jezera
Josipa Jovića 19
53231 Plitvička Jezera
Mob: 091 532 3657
e-mail: corak.drazen@gmail.com

KSENIJA HEKIĆ

Arena Hospitality Group d.d.
Smareglina 3
52100 Pula
Mob: 098 334 161
e-mail: khekic@yahoo.com

DARKO LENDIĆ

Club Adriatic Baško Polje
Bana Jelačića 16
51260 Crikvenica
Mob: 098 172 2388
e-mail: darko.lendic@club-adriatic.hr

IVICA ŠKENBER

Primošten hoteli d.o.o., Hotel Zora
Rađuća 1
22202 Primošten
Mob: 098 945 1991
e-mail: iskenber@gmail.com

BARBARA TENČIĆ

Jadran hoteli d.d. Rijeka, Hotel Jadran
Šetalište XIII. divizije 46
51000 Rijeka
Mob: 091 121 1615
e-mail: jadran@jadran-hoteli.hr;
barbara.tencic@gmail.com

ČLANOVI NADZORNOG ODBORA STUH

ANTE DAVORIN VRHOVAC

Mob: 099 492 9262
e-mail: coolrunings_99@yahoo.com

VALTER KNAPIĆ

Valamar riviera d.d.
Stancija kaligari 1
52440 Poreč
Mob: 099 217 3916
e-mail: valter.knapic@valamar.com

MILJENKO NIKOLAC

Hoteli Baška Voda
Stjepana Radića 2
21320 Baška Voda
Mob: 099 660 1195
e-mail: miljenkonikolac@gmail.com

NINA VITAS

OPCO NOVI d.o.o.
Hrastić 15
51 250 Novi Vinodolski
Mob: 098 988 1799
e-mail: nvitas2012@gmail.com

BRANKO KOKIĆ

Borik d.o.o.
Majstora Radovana 7
23 000 Zadar
Mob: 0913220211
e-mail: bkocic59@gmail.com

ČLANOVI VIJEĆA SSSH IZ STUH

GORAN NIKOLIĆ

Arena Hospitality Group d.d.
Smareglina ulica 3
52 100 Pula
Mob: 098 224 650
e-mail: gnikolic@arenahospitalitygroup.com

SLAVIJA JAČAN OBRATOV

HTZ
Iblov trg 10
10 000 Zagreb
Mob: 098 278 235
e-mail: slavija.jacan-obratov@htz.hr;
slavija.jacan.obratov@gmail.com

ODBOR ŽENA STUH

EMINA IBRAHIMI

(predsjednica)
Apartmani Medena d.d.
Hrvatskih žrtava 187
Seget Donji
21220 Trogir
Mob: 091 550 6208
e-mail: sekcija.zena@stuh.hr

SEKCIJA MLADIH STUH

LUANA ROJNIĆ

(predsjednica)
PARK PLAZA BELVEDERE
Osipovica 33
52203 Medulin
Mob: 099 309 9486
E-mail: sekcija.mladih@stuh.hr



PRISTUPNICA

IME I PREZIME:	
OIB:	
DATUM ROĐENJA:	
STRUČNA SPREMA:	
RADNO MJESTO:	
NAZIV TVRTKE I ADRESA:	
E-MAIL ADRESA:	
ADRESA STANA (ULICA):	
POŠTANSKI BROJ I MJESTO STANOVANJA:	
TELEFON:	
MOBITEL:	
RADNI ODNOS: (označi x u željenoj rubrici)	☐ Neodređeno ☐ Određeno ☐ Sezonac
OVOM PRISTUPNICOM PRISTUPAM SEKCIJI: (označi x u željenoj rubrici)	☐ Sekcija mladih ☐ Sekcija žena

- ☐ Pristajem na mjesečno ustezanje sindikalne članarine iz plaće, u iznosu od 1,25 % od bruto iznosa plaće (do maksimalnog iznosa od 20 eura), putem računovodstvene službe društva.
- ☐ Otvaranjem trajnog naloga u banci kojime ću iznos od 1,25 % bruto plaće (do maksimalnog iznosa od 20 eura) uplaćivati na račun Sindikata: IBAN – HR 1223600001101364829.
- ☐ Virmanskom uplatom iznosa od 1,25 % bruto plaće (do maksimalnog iznosa od 20 eura), na račun Sindikata: HR 1223600001101364829, čiji ću primjerak, osobno ili poštom, dostaviti u Ured Predsjedništva STUH.

**Ovlašćujem ovaj Sindikat da u moje ime pregovara o kolektivnom ugovoru.
Slanjem ove pristupnice potvrđujem da dobrovoljno pristupam ovom Sindikatu.**

Dajem suglasnost Sindikatu turizma i usluga Hrvatske za obradu mojih navedenih osobnih podataka u pristupnici u svrhu članstva u Sindikat turizma i usluga Hrvatske i realizacije ukupne ponude Sindikata, a u skladu s načelima i procedurama propisanim Uredbom EU 2016/679 o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te s njom usklađenim internim aktima STUH-a.

UČLANIO: _____ **MOB:** _____

MJESTO I DATUM: _____

POTPIS ČLANA: _____