

Galeb

BROJ 128 • GODINA XXII • LIPANJ 2025.

PROJEKT

*Čovjek je ključ
uspjeha u turizmu*



RECEPTION

SADRŽAJ

Čovjek je ključ uspjeha u turizmu	2
Aktivnosti s terena	5
Aktivnosti Središnjice	10
Međunarodni Praznik rada	12
Međunarodna suradnja	14
Iz medija	15
Pravna pitanja	17
Adresar članova tijela	19

Galeb

GLASILO SINDIKATA TURIZMA
I USLUGA HRVATSKE

Broj 128, Godina XXII, lipanj 2025.

Za izdavača:
STUH

Novinarka i urednica:
Maja Mirt

Grafičko oblikovanje i priprema:
Urednik d.o.o.

Tisak:
Intergrafika TTŽ d.o.o., Zagreb

Glasilo izlazi dvaput godišnje



10000 Zagreb, Krešimirov trg 2
Telefon: +385 1 4655 620, telefax: +385 1 4655 012
e-mail: stuh@stuh.hr
Galeb online: www.stuh.hr

Projekt „Čovjek je

Dodjela bespovratnih sredstava iz Europskog socijalnog fonda plus

Dana 18. veljače 2025. predsjednik Sindikata turizma i usluga Hrvatske Eduard Andrić, u sklopu konferencije „Promocija socijalnog partnerstva i jačanje socijalnog dijaloga“ u organizaciji Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, potpisao je ugovor vrijedan 364.904,85 eura za projekt „Čovjek je ključ uspjeha u turizmu“ čiji je nositelj Sindikat turizma i usluga Hrvatske.

Riječ je o bespovratnim sredstvima za projekte koji se sufinanciraju iz Europskog socijalnog fonda plus u financijskom razdoblju 2021. – 2027., u sklopu Poziva „Jačanje kapaciteta socijalnih partnera – faza I“, s tim da Fond pokriva 85 posto iznosa, dok je preostalih 15 posto financirano iz Državnog proračuna Republike Hrvatske.

Kroz ovaj projekt STUH planira održati brojne edukacije za sindikalne povjerenike, ne samo one sindikalne tematike već i stručna usavršavanja u ugostiteljskim zanimanjima, a velika



ključ uspjeha u turizmu“

pažnja bit će posvećena i stranim radnicima, odnosno njihovom sindikalnom organiziranju.

Planirano trajanje projekta je dvije godine.

Sažetak projekta

Hrvatsko tržište rada proteklih godina prolazi kroz dramatične promjene. Nedostatak radnika uzrokuje i povećan uvoz stranih radnika od kojih veliki broj pronalazi posao u sektoru ugostiteljstva i turizma. Strane je radnike prilično izazovno sindikalno organizirati, a nerijetko su upravo oni ti kojima je sindikalno organiziranje od velikog značaja jer se na hrvatskom tržištu rada teže snalaze i podložniji su izrabljivanju i kršenju radničkih prava u odnosu na domicilne radnike nepoznavanja hrvatskog radnog zakonodavstva.

U sklopu projekta „Čovjek je ključ uspjeha u turizmu“ bit će proveden niz različitih aktivnosti osposobljavanja, umrežavanja, te razvoja novih i unapređenja postojećih usluga za članove Sindikata.

Projekt će, osim sindikalnog organiziranja stranih radnika, ima za cilj ojačati kapacitete Sindikata turizma i usluga Hrvatske (STUH) kroz umrežavanje Sindikata sa socijalnim partnerom

Hrvatskom udrugom poslodavaca – Udrugom za ugostiteljstvo i turizam i s projektnim partnerom, Kamping udruženjem Hrvatske, organiziranjem dvaju okruglih stolova o stranim radnicima. Umrežavanje je planirano i s EFFAT-om (Europskom konfederacijom sindikata iz sektora turizma, ugostiteljstva i poljoprivrede), s njemačkim sindikatом NGG (sektor turizma) i austrijskim sindikatом VIDA (turizam) kroz studijske posjete tim sindikatima.

Kada je riječ o razvoju, odnosno unapređenju usluga članovima Sindikata, kroz projektne aktivnosti informiranja stranih radnika o djelovanju STUH-a i uvjetima rada u turizmu pokušat će se u što većoj mjeri sindikalno organizirati strane radnike. S tim ciljem izradit će se nova web stranica za informiranje stranih radnika o uvjetima rada i djelovanju STUH-a (na 8 jezika), tiskati će se letci o sindikatu (na 8 jezika), organizirati terenske akcije u dvadeset hotelskih kuća u svrhu učlanjivanja stranih radnika, nadograditi će se postojeća baza članova, izraditi mobilna aplikacija za članove, razviti usluga podrške članovima STUH-a u strukovnom obrazovanju te edukacija o psihosocijalnom savjetovanju za članove uz tiskanje priručnika.

Što se tiče osposobljavanja planirano je održati 6 edukacija na 4 sindikalne regije: edukacija za sindikalne povjerenike na temu uvjeta zapošljavanja i sindikalnog organiziranja stranih radnika, edukacija za sindikalne povjerenike – učlanjivanje i rad s članovima, edukacija za sindikalne povjerenike – kolektivno pregovaranje o plaćama u turizmu, edukacija za sindikalne povjerenike – uloga sindikata u digitalnoj i zelenoj tranziciji u turizmu, edukacija za sindikalne povjerenike i zaposlenike STUH-a – psihosocijalno savjetovanje i edukacije za zaposlene u STUH-u – digitalni marketing.

Nositelj projekta je Sindikat turizma i usluga Hrvatske, a partner Kamping udruženje Hrvatske.

Ukupna vrijednost projekta iznosi 364.904,85 eura, od čega je 85 posto financirano sredstvima Europske unije iz Europskog socijalnog fonda plus, a 15 posto sredstvima Državnog proračuna Republike Hrvatske. Projekt traje 24 mjeseca, a provodi se u razdoblju od 18. veljače 2025. do 17. veljače 2027. godine.

Voditeljica projekta je Sunčica Benović, tajnica i voditeljica pravnih poslova u STUH-u, a članovi projektnog tima su Maja Mirt, koordinatorka za odnose s javnošću i međunarodnim udruženjima, Nada Fofić, koordinatorka polova u Uredu Predsjedništva i Roberto Erman, regionalni povjerenik 1. sindikalne regije.

Više informacija o fondovima Europske unije potražite na www.strukturnifondovi.hr i www.esf.hr



Sufinancira
Europska unija



ESF+
Učinkoviti ljudski
potencijali

Izneseni stavovi i mišljenja su samo autorova i ne odražavaju nužno službena stajališta Europske unije ili Europske komisije. Ni Europska unija ni Europska komisija ne mogu se smatrati odgovornima za njih. Sadržaj materijala isključiva je odgovornost STUH-a.

Informiranje stranih radnika o uvjetima rada u turizmu i ulozi STUH-a

U sklopu projekta „Čovjek je ključ uspjeha u turizmu“ čiji je nositelj Sindikat turizma i usluga Hrvatske, a koji je financiran iz Europskog socijalnog fonda plus u sklopu Poziva „Jačanje kapaciteta socijalnih partnera – faza I“ 3. travnja, u dogovoru s poslodavcem, održana je aktivnost informiranja stranih radnika s područja Grada Zagreba o uvjetima rada u turizmu i o ulozi Sindikata turizma i usluga Hrvatske u zaštiti i promicanju prava zaposlenih u toj djelatnosti, odnosno članova Sindikata.

Tom je prigodom tajnica i pravna savjetnica STUH-a Sunčica Benović održala sastanak sa sindikalnim povjerenicima i članovima sindikalnih povjereništava hotela društva HUP Zagreb i sa stranim radnicima kako bi ih informirala o svemu i podijelila letke u kojima strani radnici mogu pronaći sve potrebne informacije o Sindikatu i pravima koja imaju. HUP Zagreb čine zagrebački hoteli Zonar, Sheraton, International, Westin, Stellar Boutique Modelus.

Informiranje stranih radnika o Sindikatu i pravima koje imaju tijekom mjeseca svibnja organizirao je i regionalni povjerenik 1. sindikalne regije Roberto Erman i to u tvrtkama Jadranka turizam i Lošinjska

plovidba na Lošinju, Arena Hospitality Group u Puli i Jadran Crikvenica u Crikvenici.

U Jadranu je 26. svibnja zajedno sa sindikalnom povjerenicom Suzanom Benić, članom Radničkog vijeća Branislavom Dimitrijevićem i tajnicom i pravnom savjetnicom Sindikata Sunčicom Benović informirao strane radnike iz Republike Sjeverne Makedonije i Republike Filipini zaposlene u Holiday Resortu Kačjak. Sljedećeg dana, 27. svibnja, sa sindikalnim povjerenikom Aldinom Ligonjom u pulskom Grand Hotelu Brioni u vlasništvu Arena Hospitality Grupe o radnim pravima i djelovanju Sindikata informirao je strane radnike iz Sjeverne Makedonije i Filipina, a 28. svibnja je bio na Malom Lošinju u Sindikalnoj podružnici Lošinjska plovidba – turizam i u Sindikalnoj podružnici Jadranka turizam. U Kampu Lopari je zajedno sa sindikalnim povjerenikom Markom Bolićem i sindikalnim organizatorom SSSH Damirom Lučićem razgovarao s Filipincima koji ondje rade, kao i u Hotelu Helios zajedno sa sindikalnim povjerenikom Željkom Kovačićem, članicom Sindikalnog povjereništva Slavicom Vukorep i sindikalnim organizatorom SSSH Damirom Lučićem.



U trećoj sindikalnoj regiji tajnica Sindikata informirala je strane radnike zaposlene u Boriku u Zadru.

Ista će se aktivnosti provesti i u ostalim dijelovima Hrvatske, što će, vjerujemo, dovesti do značajnijeg sindikalnog organiziranja stranih radnika u odnosu na prijašnje godine.





Izneseni stavovi i mišljenja su samo autorova i ne odražavaju nužno službena stajališta Europske unije ili Europske komisije. Ni Europska unija ni Europska komisija ne mogu se smatrati odgovornima za njih. Sadržaj materijala isključiva je odgovornost STUH-a.

Aminess podiže ljestvicu: Rekordna ulaganja u plaće i benefite zaposlenika

Nakon pregovora između sindikata i poslodavca osnovna plaća zaposlenika u Aminessu povećana je za 10 %, dok je sezonska nagrada porasla za 100 eura, sada na 1220 eura, dodatno motivirajući zaposlenike tijekom ključnih mjeseci turističke sezone. Uz financijske sezonske nagrade tvrtka svojim zaposlenicima isplaćuje i božićnicu u visini do 600 eura, uskršnicu od 100 eura te dar u naravi od 133 eura, a roditeljima i novčani dar za dijete u vrijednosti 140 eura po djetetu. Posebna pažnja posvećena je podupiranju obiteljskih vrijednosti kroz novo povećanje

naknade za rođenje djeteta, koja od sada iznosi 800 eura. Aminess svim svojim zaposlenicima osigurava topli obrok, a uvećana je i udaljenost za trošak prijevoza s dosadašnjih 40 na 70 kilometara. Tvrtka ujedno isplaćuje naknadu od 200 eura godišnje zaposlenicima koji ne borave u smještajnim objektima za zaposlenike.

Zahvaljujući kontinuiranom napretku uvjeta rada i aktivnom poboljšanju odnosa sa zaposlenicima, Aminess bilježi čak 75 % hrvatskih državljana u svojoj radnoj snazi. Zaključno, nakon što se zbroje iznosi svih bonusa i nagrada, Aminess zaposlenici od

sada mogu ostvariti dodatna primanja u iznosu do čak 2.400 eura godišnje.

„Ovi rezultati proizašli su iz dobre suradnje između Sindikata turizma i usluga Hrvatske i Uprave Aminess Hotels & Resorts, s ciljem stvaranja boljih uvjeta rada i zadržavanja kvalitetne radne snage u sektoru turizma. Ovakve pozitivne inicijative zasigurno će doprinijeti daljnjem kvalitetnom razvoju turizma u Hrvatskoj te učvrstiti poziciju Aminessa kao jedne od vodećih domaćih turističkih kompanija“, zaključio je Roberto Erman, regionalni povjerenik Sindikata turizma i usluga Hrvatske.

Plava Laguna najavila značajan rast plaća i daljnje povećanje pogodnosti za zaposlenike u 2025. godini

Nakon kolektivnih pregovora Plava Laguna najavila je značajno unaprjeđenje paketa plaća i pogodnosti za svoje zaposlenike u 2025. godini. Počevši od svibnja 2025., plaće zaposlenika Plave Lagune prosječno su porasle za gotovo 14 posto. Pored povećanja osnovne plaće, oko 70 posto radne snage obuhvaćeno je individualnim povećanjima plaće, pa tako ukupna povećanja primanja iznose od 8,4 posto do čak 22 posto.

Uz povećanje plaće, zaposlenici će tijekom godine primiti dodatne nagrade i stimulacije u ukupnom iznosu većem od 2.600 eura. To uključuje nagrade temeljene na radnoj uspješnosti od travnja do listopada, uskršnicu, božićnicu, dar za dijete, dar u naravi te regres za godišnji odmor. Zaposlenici koji ne koriste smještaj

kojeg osigurava poslodavac dobit će naknadu u iznosu do 350 eura. Prepoznajući važnost stambene podrške, Plava Laguna će zaposlenicima koji ne posjeduju vlastitu nekretninu u Istri, a žele živjeti izvan smještaja kojeg nudi tvrtka, subvencionirati troškove stanovanja u iznosu do 500 eura mjesečno.

Roberto Erman, regionalni povjerenik STUH-a, pozdravio je postignute dogovore, naglasivši važnost socijalnog dijaloga i kontinuiranog ulaganja u prava i dobrobit zaposlenika. Istaknuo je da je Kolektivni ugovor Plave Lagune jedan od najkvalitetnijih u djelatnosti turizma u Hrvatskoj, koji radnicima osigurava visoka prava i sigurnost te se svake godine dodatno unaprjeđuje novim i poboljšanim pravima.

Nakon pregovora sa sindikatima Valamar ove sezone povećava plaće od 10 do 15 posto

Valamar i ove godine nastavlja sa značajnim ulaganjima u zaposlenike te u dogovoru sa socijalnim partnerima od 1. svibnja 2025. godine povećava osnovnu plaću za djelatnike u hotelima, ljetovalištima i kampovima. Plaće u Valamaru će rasti u rasponu od 10 do 15 posto i to kroz podizanje osnovice na plaću od minimalno 10 posto te dodatno kroz povećanje koeficijenta.

Rastu i primanja za stručne pozicije pa će kuharima, konobarima, recepcionarima i nizu drugih pozicija u hotelima, kampovima i ljetovalištima u vrhu sezone primanja iznositi od 1.500 do 2.000 neto. Sobarice, pomoćni kuhari, pomoćni konobari, kuhinjski radnici, serviri i ostala radna mjesta primat će u vrhu sezone između 1.000 i 1.400 eura neto. Valamar će ove sezone zapošljavati čak 8500 djelatnika.

Predsjednik Sindikata turizma i usluga Hrvatske Eduard Andrić izrazio je zadovoljstvo Valamarom kao poslodavcem: „Sindikat turizma i usluga Hrvatske u pregovorima je insistirao na modelu linearnog povećanja plaća svim zaposlenim radnicima kroz povećanje obračunske osnovice, a što je u konačnici poslodavac i prihvatio. Zadovoljni smo i ostalim dogovorenim neoporezivim primanjima radnika te očekujemo da ćemo u ovim izazovnim vremenima za opstanak i ostanak kvalificirane radne snage u sektoru turizma i nadalje zajedničkim dogovorima u dobroj vjeri, doprinositi boljem materijalnom statusu i uvjetima rada svih zaposlenih radnika.“

U 2024. godini Valamar je nakon pregovora sa sindikatima zaposlenicima isplatio i brojne druge nagrade od kojih se ističu 13. plaća i božićnica u ukupnom neto iznosu do 1.000 eura, ovisno o radnom odnosu.



foto: freepik.com

SP Jadran Crikvenica d.d. – završeni pregovori

Dana 26. 5. 2025. održao se posljednji u nizu sastanaka između predstavnika sindikata i Poslodavca prvenstveno na temu definiranja materijalnih prava za naredno razdoblje.

U ime Poslodavca direktorica ljudskih resursa Barbara Olenik Staničić naglasila je da je želja poslodavca da se stvori novi sistem plaća i vrednovanja rada s transparentnim i objektivnim kriterijima vrednovanja odgovornosti radnog mjesta, preciznijim definiranjem ovlasti i odgovornosti, veće povezanosti rada i visine primanja, uvođenje sistema bruto plaća uz ukidanje postojećeg sistema koeficijenata, sve s ciljem transparentnosti, mogućnosti objektivnijeg napredovanja i povećanjem konkurentnosti Poslodavca na tržištu rada. Neki od kriterija vrednovanja odnose se na složenost radnog mjesta, razinu odgovornosti, utjecaj na organizaciju, psihofizički napor, inovativnost, kreativnost, zalaganje, leadership i sl. Po kazivanju Poslodavca ovakav sustav omogućavao bi pravednije nagrađivanje više kvalitete rada i veće mogućnosti napredovanja. Predstavnici našeg sindikata višekratno su ukazivali na, po našem mišljenju, mogućnost velike subjektivnosti nadređenih u vrednovanju pojedinog radnika što bi utjecalo na plaću radnika (predviđeni su rasponi od minimalnih do maksimalnih iznosa unutar pojedinog radnog mjesta), stoga je prihvaćen prijedlog sindikata da se u dogledno vrijeme izvrši revizija ovakvog sistema i da se u slučaju nezadovoljavanja se sistem plaća promijeni.

S tim ciljem potpisat će se novi kolektivni ugovor, prateći pravilnici s kriterijima nagrađivanja, nova sistematizacija i novi ugovori o radu. Jasno je izražen stav da svaka pozicija najmanje zadržava trenutnu razinu plaće. Povećanja plaća za radna mjesta tre-

nutno klasificirana u rasponu koeficijenata od 1,52 do 2,55 od 1. svibnja prosječno će iznositi 6 %, a od 1. srpnja za te bi se pozicije primanja povećala za dodatnih cca 3 % (što iznosi od 260 do 320 €) uz kvartalnu isplatu (isplata 30. 9. i 31. 12. 2025.).

Također, pregovaralo se o predviđenim neoporezivim nagradama za ovu godinu, o revidiranju troška prehrane, kao i tzv. dodatku za domicilne radnike koji ne koriste smještaj poslodavca.

Tzv. ljetne nagrade, odnosno neoporezive nagrade za radne rezultate, isplaćivale bi se po istoj dinamici, u istim iznosima kao i prošle godine, uz uvjet da je odrađen puni fond sati u niže navedenim mjesecima (tu ulazi i korištenje godišnjeg odmora i pretrpljena ozljeda na radu). Isplate su sljedeće: svibanj 100 €, lipanj 120 €, srpanj 200 €, kolovoz 200 € i rujna 100 €.

Osim navedenog povećanja plaća i primanja, povećat će se naknada za topli obrok pa će sada iznositi 3,25 €, povećava se i naknada za radnike koji ne koriste smještaj poslodavca (domicilni radnici) za 80 € pa će ista sada iznositi 480 € i bit će isplaćena na plaći za studeni (radnicima na neodređeno vrijeme u punom iznosu, radnicima na određeno vrijeme razmjerno broju dana u radnom odnosu uz uvjet da su u radnom odnosu min. 3 mjeseca). Božićnica se povećava za 90 € pa će sada iznositi 490 € i isplatit će se radnicima u radnom odnosu na dan 19. 12. 2025. (radnicima na neodređeno vrijeme u punom iznosu, radnicima na određeno vrijeme razmjerno broju dana u radnom odnosu uz uvjet da su u radnom odnosu min. 3 mjeseca).

Regres za godišnji odmor u iznosu od 7,00 €/danu isplatit će se zaposlenicima s plaćom za listopad (radnicima s ugovorom na neodređeno vrijeme u punom iznosu, a

radnicima na određeno vrijeme razmjerno broju dana godišnjeg odmora).

Također, sukladno novoj procjeni radnih mjesta izvršena je revizija radnih mjesta s otežanim uvjetima rada (radna mjesta: voditelj slastičarne, pomoćnik voditelja slastičarne, slastičar, voditelj kuhinje, zamjenik voditelja kuhinje, kuhar – voditelj smjene, kuhar – specijalist, kuhar, vrtlar, voditelj održavanja hotela, kućni majstor, nadzornica soba – kamp Selce (ukoliko u kampu imamo električno vozilo tzv. „pamobil“) pa će se tim radnim mjestima osnovna plaća povećati za 5 % na efektivne sate rada u otežanim uvjetima, što će se posebno evidentirati u radnim listama za evidenciju prisutnosti na radu.

Unatoč navedenim poboljšanjima i povećanjima materijalnih prava smatramo da su materijalni uvjeti rada na prenisokoj razini izrazili smo bojazan oko svrstavanja pojedinca u razrede od minimalnih do maksimalnih što je nedvojbeno ovisno o spremnosti nadređenih da objektivno procjene pojedinca i zato smo tražili mogućnost buduće revizije sistema plaća koji se sada uvodi.

Na proteklom sastancima, iako tzv. polumanagerski ugovori nisu predmet kolektivnog pregovaranja, zatražilo se i za ovu kategoriju radnika izjednačavanje u nekim pravima s radnicima na koeficijentima (sada po novom modelu izraženim u bruto iznosima) po pitanju prvenstveno naknade za minuli rad (0,5 %), naknade za noćni rad, blagdan, nedjelje. Unatoč višekratnim pokušajima, zbog trenutne financijske pozicije, Poslodavac nije uvažio naše prijedloge za uvođenjem navedenog, već će se na te pozicije obračunavati neke od tih naknada (rad blagdanom, nedjeljom, noćni rad) u ograničenom obimu.

Turisthotel d.o.o. Zadar – povećanje osnovice plaće

Na kolektivnim pregovorima održanima 20. svibnja 2025. u Zadru predstavnici Sindikata turizma i usluga hrvatske dogovorili su s Upravom Društva povećanje osnovice za obračun plaće za deset posto, počevši od 1. svibnja 2025.

Pozivamo sve zaposlene koji nisu članovi Sindikata turizma i usluga Hrvatske da se jave sindikalnom povjereniku SP Turisthotel d.o.o. Zadar Ivici Jordanu i zatraže pristupnicu kako bi naši budući kolektivni pregovori bili što uspješniji i kako bismo svim zaposlenima mogli lakše osigurati još bolja i veća prava.

Osim toga, učlanjivanjem u sindikat svi članovi stječu pravo na sindikalne pozajmice i ostvaruju znatne popuste na robe i usluge u mnogim trgovinama i ustanovama diljem Hrvatske.

Club Adriatic Baška Voda: povećanje plaća i ostalih materijalnih prava radnika

U društvu Club Adriatic u Baškoj Vodi dana 24. ožujka 2025. održani su kolektivni pregovori predstavnika STUH-a s Upravom Društva o plaćama i ostalim materijalnim pravima radnika u 2025. godini.

Uprava je prihvatila prijedlog STUH-a o povećanju plaća i troškova prijevoza na rad pa će se od 1. travnja svim radnicima povećati plaća za 10 % i uoči Uskrsa isplatiti dar u naravi u visini od 133,00 eura. Poslodavac će i ove godine uz povećanu plaću isplaćivati radnicima i nagrade za radne rezultate, a božićnicu i dar djetetu krajem godine.

Predstavnici STUH-a izrazili su zadovoljstvo postignutim rezultatima pregovora i dogovorili zajedničke aktivnosti informiranja domaćih i stranih radnika o njihovim pravima i uvjetima rada.

U ime STUH-a na pregovorima su sudjelovali tajnica i pravna savjetnica Sindikata Sunčica Benović, regionalni povjerenik za 4. regiju Lovre Raffanelli, sindikalni povjerenik u Clubu Adriatic Miljenko Nikolac i član STUH-a u Nadzornom odboru Darko Lendić.



foto: STUH

Snažne žene, snažan sindikat

Početkom veljače u Stubičkim Toplicama održan je dvodnevni trening za članice Ženske sekcije SSSH iz ciklusa Trening za timove, pod nazivom Snažne žene, snažan sindikat na kojem su ispred STUH-a sudjelovale predsjednica Sekcije žena STUH-a, ujedno i predsjednica Ženske sekcije SSSH Emina Ibrahimović i Snježana Živković i Anka Pusić Krezić. Trening su vodile Nediljka Junaković (SSSH) i Katica Ercegović (SOMK).

Teme su bile: žene na radnom mjestu, prepoznavanje oblika nasilja i uznemiravanja na radnom mjestu, rodna neravnopravnost i nejednako postupanje, a analizirani su i konkretni slučajevi. Predstavljeni su rezultati istraživanja o seksualnom uznemiravanju, raspravljalo se o ulozi sindikalnih povjerenika, savjetovanju i podršci u sindikalnom radu, a posebna se pažnja posvetila vještinama potrebnim za sindikalni rad u kontekstu nasilja i uznemiravanja na radnom mjestu, među kojima su od izuzetne važnosti aktivno slušanje, skrbna ponašanja, komuniciranje s članovima i uloga i podrška sindikalne zajednice.

Tijekom rada u grupama osmišljavane su sindikalne akcije za ostvarivanje ciljeva Ženske sekcije.



foto: SSSH

Održana uvodna edukacija u sklopu

U sklopu priprema za projekt „Čovjek je ključ uspjeha u turizmu“ čiji je nositelj Sindikat turizma i usluga Hrvatske, a koji je financiran iz Europskog socijalnog fonda plus u sklopu Poziva „Jačanje kapaciteta socijalnih partnera – faza I“ za sindikalne povjerenike STUH-a s 1. sindikalne regije 27. i 28. ožujka održana je dvodnevna edukacija u organizaciji EDUCA@SSSH o temi stranih radnika. Naziv tečaja je „Strani radnici u sektoru turizma i usluga – zašto i kako ih sindikalno organizirati“.

Edukacija se održavala u Poreču, u Hotelu Diamant, a na njoj je sudjelovalo dvadesetak sindikalnih povjerenika STUH-a iz Istre i Kvarnera, voditeljica projekta Sunčica Benović (pravna savjetnica i tajnica Sindikata) i predsjednik Sindikata Eduard Andrić. Predavačice EDUCE bile su Nediljka Junaković, stručna suradnica za edukaciju i mlade u SSSH i Sunčica Brnardić izvršna tajnica SSSH za radno pravo i tržište rada.



Koordinacija 3. sindikalne regije – radionica o utjecaju klimatskih promjena na sektor turizma

U Šibeniku je 29. svibnja održana Koordinacija sindikalnih povjerenika 3. regije STUH-a koja je počela radionicom u organizaciji Zaklade Friedrich Ebert (FES), Ureda za Hrvatsku i Sloveniju, na kojoj se razgovaralo o utjecaju klimatskih promjena na sektor turizma. Bio je to nastavak aktivnosti započetih u studenom prošle godine kada su FES i STUH organizirali zajedničku konferenciju o istoj temi u zagrebačkom hotelu Dubrovnik. S obzirom na važnost teme na Koordinaciju su došli i neki povjerenici s 4. sindikalne regije.

Radionicu su vodile Blanka Smoljan, voditeljica projekata u FES-u i Maja Mirt, koordinatorica za odnose s javnošću i međunarodnim udrugama u Sindikatu.

Razgovaralo se o tome što sindikalni povjerenici i povjerenice primjećuju na njihovim radnim mjestima kada je riječ o klimatskim promjenama, o dobrim rješenjima koja su pojedini poslodavci ponudili, ali i o mnogim problemima koja još uvijek nisu riješena.

Povjerenici su ponudili brojna konkretna rješenja poput uvođenja sustava za hlađenje vanjskih terasa vodenom parom, uvođenje novih tehnologija poput robotskih kosilica, zapošljavanje većeg broja radnika na mjestima spasioaca uz bazene, prilagodbe uvjeta rada u kuhinji i hladnim komorama, zaštitne odjeće i opreme, više zaštitnih tendi i zelenila, češćih pauza za osvježanje, skraćenog radnog vremena i skraćenog radnog tjedna, redovitih sistematskih pregleda na trošak poslodavca, beneficiranog radnog staža.



Foto: STUH

Uloga sindikata trebala bi ići u smjeru prilagodbe i promjene zakonskih okvira radnog zakonodavstva i Kolektivnog ugovora ugostiteljstva jer će inače sve biti prepušteno osobnoj volji poslodavaca.

Izopu projekta Čovjek je ključ uspjeha u turizmu



Foto: STUH

Rastući udio stranih radnika u turizmu trenutno predstavlja važan izazov za sindikalni rad i sindikalno organiziranje, o čemu već nekoliko godina razgovaramo unutar Sindikata turizma i usluga. Da bismo razumjeli zašto je važno sindikalno organiziranje stranih radnika izrazito je važno razumjeti ekonomske i društvene okolnosti zbog kojih su strani radnici postali dio našeg tržišta rada, razumjeti iz kojih ekonomskih i društvenih sustava oni dolaze te kako prevladati kulturne i jezične barijere u pristupu stranim radnicima. Pritom je jako važno prisjetiti se načela i vrijednosti sindikalnog pokreta (Zajedno smo jači!). Tim vrijednostima bi se svaki sindikalni povjerenik trebao voditi u pristupu stranim radnicima.

Sudjelovanje na tečaju imalo je za cilj pomoći sindikalnim povjerenicima razumjeti ekonomsku situaciju, razloge i mehanizme zapošljavanja stranih radnika na tržištu rada, podsjetiti polaznike na osnovna načela sindikalnog pokreta kao organizacije

koja organizira sve radnike bez obzira na rod, rasu, spol, dob kako bi se razbilo predrasude prema stranim radnicima i utjecalo na razvoj empatije prema njima kao kolegama, osvijestiti da su strani radnici potencijalna snaga sindikalnog pokreta i naučiti povjerenike kako pristupiti različitim grupama stranih radnika s naglaskom na različitost jezika, kultura i znanja o radničkim i sindikalnim pravima.

Kroz projekt „Čovjek je ključ uspjeha u turizmu“ STUH planira održati brojne edukacije za sindikalne povjerenike, ne samo one sindikalne tematike već i stručna usavršavanja u ugostiteljskim zanimanjima, a velika pažnja bit će posvećena i stranim radnicima, odnosno njihovom sindikalnom organiziranju.

Ovaj tečaj planiran je za sindikalne povjerenike na svim sindikalnim regijama STUH-a u Zagrebu, Splitu, Dubrovniku, Šibeniku i Istri, a započet će u mjesecu rujnu 2025. i održavat će se završno s mjesecom prosincem 2025.

Nacionalni dan zaštite na radu, 28. travanj – Rad ne smije ubijati!

U spomen na 30 poginulih na radnom mjestu u 2024. godini u Hrvatskoj, Savez samostalnih sindikata Hrvatske simbolično je u zagrebačkom parku Zrinjevac položio 30 kaciga čime je obilježio Svjetski dan sigurnosti i zaštite zdravlja pri radu te Nacionalni dana zaštite na radu.

Prema podacima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO) u 2024. godini prijavljene su 17.886 prijave o ozljedama na radu, od kojih je njih 13.554 priznato. Prijavljeno je i 187 prijava o profesionalnim bolestima od kojih je njih 116 priznato.

Na aktualne probleme u području zaštite na radu na konferenciji za medije upozorio je Mladen Novosel, predsjednik Saveza samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH): Postavlja se pitanje što je potrebno napraviti da broj smrtno stradalih na radnom mjestu počnu padati i da krenu prema nuli, što je cilj Europske komisije. Taj cilj, uz ovakve trendove u Hrvatskoj je očito daleka budućnost ako se ništa ne promijeni.

Predstavljeni su zahtjevi koje je SSSH uputio Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike za unapređenje zakonskog i nadzornog okvira zakona i propisa u području zaštite na radu s konkretnim prijedlozima:

1. poboljšanje zaštite radnika na radu od nepovoljnih vremenskim uvjeta na otvorenom,
2. jačanje radničke participacije u području zaštite na radu,
3. promoviranje osposobljavanja radničkih predstavnika,
4. učinkovitiji nadzor radnog vremena,
5. propisivanje minimalnih uvjeta stanovanja radnika državljana trećih zemalja na terenu uz propisivanje novčanih kazni za poslodavce u slučaju nepoštivanja istih.

Najčešći uzroci smrti na radu su neprimjena pravila zaštite na radu i neispravna sredstva za rad. Među djelatnostima najviše smrti bilježi sektor graditeljstva, posebno kod mikro i malih poslodavaca. Od 30 poginulih na radnom mjestu, njih je 17 iz sektora graditeljstva.

preuzeto od SSSH



foto: SSSH

Konferencija za medije SSSH: Tri razine minimalne plaće

Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) održao je 24. travnja konferenciju za medije na kojoj je predstavio Inicijativu SSSH za tri razine minimalne plaće kojoj je cilj povećati razlike između plaća za poslove bitno različite složenosti i odgovornosti koje su postale premale ili čak simbolične. Proteklih nekoliko godina, uslijed snažnog rasta minimalne plaće koju određuje Vlada RH, u brojnim poduzećima i ustanovama došlo je do znatnog sužavanja raspona plaća, posebno između poslova niže i srednje razine složenosti. Inicijativu je predstavio Mladen Novosel, predsjednik SSSH, a o primjerima malih razlika između plaća govorili su Eduard Andrić, predsjednik Sindikata turizma i usluga Hrvatske (STUH) i Jasenka Vukšić, predsjednica Sindikata graditeljstva Hrvatske (SGH). SSSH će podnijeti zahtjeve Hrvatskoj udruzi poslodavaca (HUP) s pozivom za pokretanje bipartitnog dijaloga o ovoj temi, a sa svrhom razmatranja mogućnosti sklapanja Općeg kolektivnog ugovora za gospodarstvo, ili nekog drugog oblika sporazuma, kojim bi se pokušale urediti minimalno prihvatljive razlike između osnovnih plaća za poslove niže, srednje i više razine složenosti.

Inicijativa SSSH za tri razine minimalne plaće

Proteklih nekoliko godina, uslijed snažnog rasta minimalne plaće koju određuje Vlada RH, u brojnim poduzećima i ustanovama došlo je do znatnog sužavanja raspona plaća, posebno između poslova niže i srednje razine složenosti.

Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) održao je konferenciju za medije na kojoj je predstavio Inicijativu SSSH za tri razine minimalne plaće kojoj je cilj povećati razlike između plaća za poslove bitno različite složenosti i odgovornosti koje su postale premale ili čak simbolične.

Inicijativu je predstavio Mladen Novosel, predsjednik SSSH, a o primjerima

malih razlika između plaća govorili su Eduard Andrić, predsjednik Sindikata turizma i usluga Hrvatske (STUH) i Jasenka Vukšić, predsjednica Sindikata graditeljstva Hrvatske (SGH).

U Hrvatskoj trenutno radi više od 100.000 radnika koji zarađuju tek malo više od minimalne plaće, bez obzira što su njihovi poslovi složeniji od onih koji primaju minimalnu plaću, a što je posljedica intenzivnog rasta minimalne plaće (2016. godine ona je bila 414 €, a 2025. čak 970 €), istaknuo je Novosel i dodao da ostale plaće koje obuhvaćaju srednje i visoko složene poslove nisu rasle ni približno tom dinamikom kao minimalna plaća. Radnici naših udruženih sindikata svakodnevno iskazuju jedno ogromno nezadovoljstvo, osjećaju se diskriminirano i podcijenjeno. Rade za skoro istu bruto plaću kao i oni radnici koji rade najjednostavnije poslove. Naveo je i kako poslodavci kroz kolektivne pregovore nisu bili zainteresirani dizati svima jednako plaće, a ove premale razlike nadoknađuju neoporezivim primicima.

SSSH traži ugovaranje tri razine minimalne plaće među skupinama poslova različite razine složenosti:

1. niža razina složenosti poslova – minimalno 1.000 € bruto,
2. srednja razina složenosti poslova – minimalno 1.500 € bruto,
3. viša razina složenosti poslova – minimalno 2.000 € bruto.

SSSH
foto:



Isto se može postići u kolektivnom pregovaranju reprezentativnih sindikalnih središnjica s reprezentativnom udrugom poslodavaca, i države, kao i mogućim prijedlogom općeg kolektivnog ugovora (u povijesti RH bio je prijedlog 1996. godine).

U sektoru turizma i usluga postoji granski kolektivni ugovor već više od 30 godina, a u njemu su definirane četiri minimalne

plaće, ovisno o stupnju zahtjevnosti poslova. Eduard Andrić upozorava da se ove godine stvorila najmanja razlika između najjednostavnijih poslova (970 €) i najzahtjevnijih poslova (980 €) što je apsolutno neprihvatljivo. Navodi kako bi ova inicijativa usporila odlazak domicilne stručne radne snage.

Sektor graditeljstva u svog granskom kolektivnom ugovoru ima definirano 13 kategorija i potkategorija složenosti poslova, no isplata minimalnih plaća za njih se ne poštuje. Mi smo jedan od primjera za koji možemo reći da smo okvire postavili, međutim pravila se ne primjenjuju, bez obzira što su Zakonom o minimalnim plaćama definirani sustavi nadzora. Radnike se prijavljuje na plaće za poslove niže zahtjevnosti, a ostatak se nadoknađuje neoporezivim davanjima, kazala je Jasenka Vukšić, predsjednica Sindikata graditeljstva Hrvatske.

SSSH je predao zahtjeve Hrvatskoj udruzi poslodavaca (HUP) s pozivom za pokretanje bipartitnog dijaloga o ovoj temi, a sa svrhom razmatranja mogućnosti sklapanja Općeg kolektivnog ugovora za gospodarstvo, ili nekog drugog oblika sporazuma, kojim bi se pokušale urediti minimalno prihvatljive razlike između osnovnih plaća za poslove niže, srednje i više razine složenosti.

preuzeto od SSSH



foto: freepik.com

PRAZNIK RADA U TVORNICI

Emina Ibrahimović dobila povelju Srce sindikalne solidarnosti

U oči Međunarodnog praznika rada, kao i svake godine do sada, tri reprezentativne sindikalne središnjice položile su vijenac na zagrebačkom groblju Mirogoj u spomen na sve žrtve radničke borbe, poginule radnike i hrvatske branitelje. Vijenac su položili predsjednica Matice hrvatskih sindikata (MHS), Sanja Šprem, predsjednik Saveza samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH), Mladen Novosel, predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS), Darije Hanzalek.

Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) je i ove godine tradicionalno povodom Međunarodnog praznika rada organizirao Praznik rada u Tvornici, u zagrebačkoj Tvornici kulture. Okupljenim predstavnicima udruženih sindikata obratili su se predstavnici poslodavaca, izaslanici izvršne i zakonodavne vlasti te predsjednika RH.

U svom obraćanju Mladen Novosel, predsjednik SSSH, istaknuo je da Savez ove godine slavi 35 godina postojanja, period u kojem je ostao najveća reprezentativna sindikalna središnjica s više od 100.000 članova, koja je uvijek štitila i borila se za radnička prava, te bila inicijator promjena

još od vremena pretvorbe i privatizacije. Konzistentnost rada SSSH potvrđuje pristupanje četiri sindikata, s više od 4.000 članova, u posljednjih godinu dana.

Glavni zahtjev upućen je Hrvatskoj udruzi poslodavaca (HUP), a odnosi se na povećanje razlike između plaća za poslove bitno različite složenosti i odgovornosti koje su postale premale ili čak simbolične, uslijed snažnog rasta minimalne plaće u posljednjih nekoliko godina. Predloženo je sklapanje Temelnog kolektivnog ugovora za gospodarstvo koje bi razlikovalo tri razine minimalne plaće, ovisno o složenosti poslova:

1. niža razina složenosti poslova – minimalno 1.000 € bruto,
2. srednja razina složenosti poslova – minimalno 1.500 € bruto,
3. viša razina složenosti poslova – minimalno 2.000 € bruto.

Očekujemo određenu društvenu odgovornost Hrvatske udruge poslodavaca (HUP), jer samo povećanjem minimalne plaće za srednju razinu složenosti poslova, prema izračunima koje smo proveli, za 150.000 radnika koji su u toj skupini u gos-



foto: SSSH

podarstvu, u jednoj godini bilo bi isplaćeno više od 80 milijuna eura. Ono što je također važno jest da bi se mirovinski sustav godišnje bilo uplaćeno više od 100 milijuna eura, poručio je Novosel.

Drugi zahtjev upućen je Vladi RH od koje se SSSH traži uspostavu pravednijeg sustava oporezivanja dohotka, tj. ukidanje oporezivanja trenutne zakonske minimalne plaće. Trenutni osobni odbitak je 600 eura, a zahtjev je da se izjednači sa zakonskom minimalnom plaćom. Minimalne plaće ne smiju biti oporezovane, to je društveno i socijalno pravedno prema onim radnicima koji primaju takve plaće. Kada bi se osobni odbitak izjednačio s minimalnom plaćom tim radnicima bi mjesečno bilo isplaćeno 60-70 € više, kazao je Novosel.

Ispred Hrvatske udruge poslodavaca (HUP) Međunarodni praznik rada čestitala je Irena Weber, glavna direktorica HUP-a i kazala: Naravno da nije dovoljno i naravno da ni mi nismo zadovoljni s visinom minimalne i medijalne plaće, međutim moramo



foto: SSSH

biti svjesni da se plaća u realnom sektoru dizala za 35,5 % praktički unutar 12 mjeseci, 20 % prošle i više od 15 % ove godine. Ne postoji ta industrija koja može u godinu dana povećati masu plaća za 35,5 %, naprosto to ne postoji.

Okupljene su pozdravili i izaslanik Vlade RH, ministar pravosuđa i uprave Damir Habijan, Majda Burić, izaslanica predsjednika Hrvatskog sabora, Nera Pavić, pomoćnica pročelnika za gospodarstvo, poduzetništvo, turizam i investicije Grada Zagreba te Velibor Mačkić, izaslanik predsjednika Republike Hrvatske.

U sklopu Praznika rada u Tvornici, Savez samostalnih sindikata Hrvatske dodijelio je nagradu i povelje Srce sindikalne solidarnosti te Nagradu SSSH za zaštitu na radu.

Glavna nagrada Srce sindikalne solidarnosti pripala je Davoru Marinoviću, sindikalnom povjereniku Sindikata metalaca Hrvatske-Industrijskog sindikata (SMH-IS) u Würth Hrvatska. U kratkom vremenu od osnivanja podružnice u lipnju 2024. godine istu stabilizirao te organizirao izbore za radničko vijeće. Imajući na umu da do prije 9 mjeseci kolega nije sudjelovao u radu sindikata, nije znao osnove rada sindikata i radničkog vijeća, pokazujući veliku borbenost, trud i zalaganje uspio je organizirati podružnicu koja je danas stabilna i koja broji 90 članova kao i sa listom SMH-IS sastaviti radničko vijeće čiji je i predsjednik.

Povelju Srce sindikalne solidarnosti dobila je članica Sindikata turizma i usluga Hrvatske Emina Ibrahimović koja je, nažalost, zbog poslovnih obaveza bila spriječena doći u Zagreb pa je umjesto nje nagradu preuzeo predsjednik STUH-a Eduard Andrić.

Emina Ibrahimović članica je Sindikata turizma i usluga Hrvatske od 2008. godine. Sindikalna je povjerenica u Apartmanima Medena od 2022. godine, predsjednica je Odbora žena STUH-a od 2017. godine, predsjednica je Ženske sek-

foto: STUH



cije SSSH od 2019. godine i članica Predsjedništva STUH-a od 2022. godine.

Posebnu ulogu u svom radu imala je u 2024. godini kada je, kako na Koordinaciji IV. Regije, tako i u društvu Apartmani Medena, dala svoj veliki doprinos. Isticala je nepravdu koja su se dogodila u svim društvima Regije uzrokovane povećanjem minimalne plaće u Republici Hrvatskoj. U svojim obraćanjima isticala je da je povećanje minimalne plaće dobro za radnike s minimalnim primanjima, dok za druge radnike na većim pozicijama iz Tarifnog priloga KUU to povećanje ne donosi ništa jer su se pomoćni poslovi i poslovi koji iziskuju određena znanja i vještine stopili u isti platni razred. Takvim nastupom potaknula je sve povjerenike IV. regije na pokretanje pregovora u svojim društvima za određene korekcije Tarifnog sustava i predlaganja nove osnovice.

U Apartmanima Medena početkom 2024. godine i sama je pokrenula inicijativu za korekcije Tarifnog sustava i cijene rada. Pregovori su bili teški i naporni jer je to za poslodavca je to bilo nepredviđeno povećanje i to u visini 15 %. Emina se pokazala kao odlična pregovaračica i uspješno je završila pregovore. Nakon završene sezone Emina je pokrenula nove pregovore radi utvrđivanja visine božićnice za sve radnike u Društvu pa tako i one sezonske i u tim je pregovorima bila vrlo uspješna.

Kao članica STUH-a oduvijek je zastupala ravnopravnost među muškarcima i ženama i radila na tome da kod žena probudi svijest o važnosti sindikalnog organiziranja i sindikalnog angažmana. Angažirana je u mnogim društvenim aktivnostima koje se tiču prava žena, glasno se zalaže za veću prisutnost žena u tijelima odlučivanja u Sindikatu, javno osuđuje svako nasilje nad ženama, počevši od onog na radnom mjestu u koje spada i seksualno uznemiravanje pa sve do onog obiteljskog koje se odvija iza zatvorenih vrata domova žena.

Emina je svojom predanošću i sindikalnom angažiranošću zaslužila ovu nagradu jer su zahvaljujući njoj mnoge žene odlučile prekinuti šutnju, suprotstaviti se nasilnicima i zaštititi svoja prava na svojim radnim mjestima. Mnoge su se žene učlanile u sindikat zahvaljujući Emininim riječima i djelima.

Eminu ćete vidjeti na svakom prosvjedu koji se tiče prava žena, s megafonom i transparentom u ruci.

Osim Emine, povelje su dobili Lučano Peršić (Sindikat graditeljstva Hrvatske), Josipa Kovačević (Sindikat odgoja i obrazovanja, medija i kulture Hrvatske), Nikola Tuta (Sindikat komunalnih, prometnih i srodnih djelatnosti Hrvatske) i Dubravko Jagić (Sindikat policije Hrvatske).

Nagradu SSSH za zaštitu na radu dobio je Ljubomir Pintarić (Sindikat graditeljstva Hrvatske).

Čestitamo svim dobitnicima!



Kopenhagen: sjednica Izvršnog odbora EFFAT-a

UKopenhagenu je krajem travnja održana dvodnevna sjednica Izvršnog odbora EFFAT-a.

Na sjednici su se usvajali Akcijski plan, strategija i aktivnosti EFFAT-a i njegovih članica do lipnja 2027., s naglaskom na prioritet organiziranja i jačanja kapaciteta sindikata u svim sektorima koje okuplja EFFAT, a posebno u sektoru turizma i poljoprivrede koji su dodatno opterećeni sezonalnošću i velikim udjelom stranih radnika. U tu svrhu u idućem periodu EFFAT će kroz provedbu projekata aktivno uključiti svoje članice, a time i Sindikat turizma i usluga Hrvatske. U ime STUH-a u radu sjednice sudjelovala je Sunčica Benović, tajnica i pravna savjetnica Sindikata.



foto: STUH

Dan Europe: Europi treba povratak na Schumanovo obećanje o povećanju životnog standarda

Na Dan Europe, 9. svibnja, sindikati pozivaju Europsku uniju da vrati fokus na obećanje o povećanju životnog standarda za sve građane dano u Schumanovoj deklaraciji.

Europska konfederacija sindikata (ETUC) sudjeluje u proslavama koje se danas održavaju u Bruxellesu povodom 75. obljetnice Schumanove deklaracije. Osnivač EU-a napisao je da bi udruživanje proizvodnje ugljena i čelika trebalo biti provedeno „s ciljem doprinosa podizanju životnog standarda i promicanja mirnih postignuća“.

Danas su troškovi života i dalje pitanje kojim se europski građani najhitnije žele pozabaviti u Europi, a najnoviji Eurobarometar pokazuje da je udio ljudi koji očekuju pad životnog standarda u sljedećih

pet godina značajno porastao od europskih izbora.

Na Dan Europe važno je podsjetiti se da je osnivačka vizija Europske unije bila ona koja je ekonomsku integraciju vidjela kao sredstvo za postizanje većeg životnog standarda za sve njezine građane, kazala je Esther Lynch, glavna tajnica ETUC-a.

Nova Europska komisija nije se obvezala ni na kakvo novo zakonodavstvo u korist radnika otkako je preuzela dužnost 1. prosinca. Nasuprot tome, predložila je osam zakona o „pojednostavljenju“ na zahtjev udruga poslodavaca, a fiskalna pravila EU-a potiču države članice na daljnju štednju u vrijeme kada su potrebna ulaganja.

Komisija je trenutno ometana programom deregulacije u stilu Trumpa koji im nameću korporativni lobisti koji žele

potkopati desetljeća društvenog napretka. Na Dan Europe, sindikalni pokret poziva na povratak Schumanovoj osnivačkoj viziji socijalne Europe koja je ponovno usmjerena na podizanje životnog standarda radnih ljudi,“ dodaje Lynch.

Samo jačanjem kolektivnog pregovaranja može se ispuniti obećanje Schumanove deklaracije o poboljšanju životnih uvjeta. Na Dan Europe, ETUC poziva na veću podršku sindikatima i kolektivnom pregovaranju kako bi radnici mogli pregovarati za veće plaće i sigurnija radna mjesta.

ETUC poziva:

- Europsku komisiju da ispravi svoje direktive o javnoj nabavi kako bi se osiguralo da javni novac ide samo tvrtkama čiji su radnici obuhvaćeni kolektivnim ugovorima.
- Države članice da poduzmu hitne korake kako bi osigurale 80 % pokrivenosti kolektivnim pregovaranjem i puno poštivanje sindikalnih prava.
- Uvođenje programa zaštite radnih mjesta, sličnog programu „SURE“, radi zaštite zaposlenosti i sprječavanja nepovratnih gubitaka u našim gospodarskim kapacitetima. Fond za restrukturiranje jednako je relevantan sada kao što je bio 1950.
- Suspenzija pravila EU-a o ekonomskom upravljanju kako bi se državama članicama omogućilo usvajanje ekonomskih politika za podršku dugoročnim ulaganjima i održivom rastu.

Izvor: ETUC



Foto: freepik.com

Turizam u EU-u natprosječno raste, u Hrvatskoj ima već 150 tisuća zaposlenih

16. 4. 2025. | Autor: Alenka JURIČIĆ BUKARICA

Ove godine se na razini Europske unije očekuje rast zaposlenosti u turizmu na gotovo 26 milijuna radnih mjesta, čime bi u toj industriji bilo 12 posto svih europskih radnih mjesta. Ograničavajući faktor rasta u Hrvatskoj nedovoljan je broj domaćih radnika

Sektor putovanja i turizma Europske unije (EU) do 2035. nastavit će s rastom te će stvoriti 4,5 milijuna novih radnih mjesta, čime će ih biti ukupno više od 30 milijuna. Samo ove godine se na razini Unije očekuje rast zaposlenosti na gotovo 26 milijuna radnih mjesta, čime bi u toj industriji bilo 12 posto svih europskih radnih mjesta.

Projekcija je to koju je objavilo Svjetsko vijeće za putovanja i turizam (WTTC), a prema kojem će, paralelno s rastom potrebnih radnika, u Europi porasti i doprinos putovanja i turizma u BDP-u EU-a, i to na gotovo 2,3 bilijuna eura, uz porast njegovog ekonomskog udjela na gotovo 11 posto u idućih deset godina. Stopom godišnjeg rasta, turizam bi prema ovim projekcijama trebao nadmašiti rast cjelokupnog gospodarstva EU-a.

Ukidanje kvota

U Hrvatskoj je lani u kolovozu prema podacima Državnog zavoda za statistiku (DZS) u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane broj zaposlenih rastao za 3,5 posto, na nekih 115.000 ljudi. S time da se procjenjuje kako turizam u širem smislu zapošljava oko 150.000 radnika.

Koliki je doprinos turizma zapošljavanju, lijepo pokazuju podaci posljednjih desetak godina. Naime, kategorija pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane je 2015. brojila oko 60.000 radnika, da bi do 2019. taj broj narastao na oko 95.000 radnika, a u pandemiji je opet broj zaposlenih u turizmu pao na nekih sedamdesetak tisuća. Od pandemijske 2020. do danas se bilježi rast koji je u međuvremenu potaknut i ukidanjem kvota za strane radnike.

Sve je veći broj stranaca koji rade u domaćem turizmu, što je vidljivo i po broju izdanih radnih dozvola za rad stranaca, a kojih



je lani u turizmu bilo oko 56.000, pri čemu se oko 15.000 radnih dozvola odnosi na sezonce u turizmu. Prema nekim procjenama Hrvatska bi do 2030. ukupno mogla trebati oko pola milijuna stranih radnika, od čega se dobar dio odnosi i na turistički sektor.

Komentirajući koliko će u narednim godinama rasti potreba za radnicima u turizmu i gdje je tom rastu kraj, Eduard Andrić, predsjednik Sindikata turizma i usluga Hrvatske (STUH), podsjetio je kako je Hrvatska donijela Strategiju održivog razvoja turizma do 2030. koja pretpostavlja da se neće ići u betonizaciju obale. Reći će da ima još prostora za gradnju hotela, ali kako bi prije nove gradnje trebalo dići kvalitetu postojećima.

Gdje su granice

– Problem su u cijeloj toj priči radnici. Činjenica je da mi već sad nemamo dovoljno radne snage i da ćemo se, u određenom broju godina koje slijede, morati suočiti s time da pokušamo naše stanovništvo zainteresirati i zaposliti u tim hotelima. Raste nam potreba za stranim radnicima, međutim, vjerujem da je svima jasno kako na njima ne možemo bazirati kvalitetnu turističku sezonu. Slažem se da ćemo imati potrebu za dodatnim zapošljavanjem u turizmu, međutim, loše će biti ako se taj omjer domicilnih i stranih radnika i dalje bude povećavao u korist stranaca, ukazao je Andrić. Naveo je i kako je dio rješenja i

u prekvalifikaciji domaćih radnika, pa čak i u smislu da se višak radnika iz javnog sektora prekvalificira i zaposli u turizmu.

– Međutim, rast tih potreba mora imati i neke granice, kao što trebamo i granice u turističkoj gradnji. Tako da će se, po meni, taj rast potreba za radnicima u turizmu kroz još nekoliko godina povećavati, no to treba u jednom trenutku i stati jer to više nije održivi turizam, dodao je Andrić.

Što se tiče udjela turizma u hrvatskom BDP-u, DZS je nedavno objavio novi Satelitski račun turizma prema kojem je u 2022. izravni bruto domaći proizvod turizma iznosio 8,2 milijarde eura, odnosno 62 milijarde kuna, i njegov udio u ukupnom bruto domaćem proizvodu iznosio je 12,18 posto. Za usporedbu, izravni bruto domaći proizvod turizma je 2019. iznosio oko 49 milijardi kuna, odnosno udio od 11,82 posto. Samim time, hrvatski turizam je u te tri godine, bez obzira na pandemiju, ojačao svoj udio u nacionalnom BDP-u.

Neven Ivandić, znanstvenik Instituta za turizam u Zagrebu, pojašnjavajući ove podatke, ukazao je kako oni ne uključuju i neizravan doprinos turizma gospodarstvu, a koji je, jasno i veći. Izravan doprinos odnosi se samo na izravan susret posjetitelja i onoga tko pruža uslugu u turizmu, dakle, susret ponude i potražnje. No, turistička potrošnja potiče i drugu potrošnju pa je ukupan doprinos turizma znatno veći te pokazuje koliko je turizam u nekoj državi pokretač gospodarstva.

Nedostatak plana

– Kod nas je taj udio nedvojbeno veći nego u mnogim drugim zemljama Europe, ali i druge turistički razvijene zemlje imaju veliki udio turizma. Bit svega je to da u Hrvatskoj moramo osim turizma razvijati i druge djelatnosti. Želimo veće prihode od turizma, ali paralelno da udio turizma u BDP-u pada, a što znači da drugi sektori u našoj zemlji brže rastu. Samim time će i turizmu biti bolje jer će pokriće svih indirektnih učinaka biti bolje, a time će se unaprijediti i kvaliteta proizvoda, pojasnio je Ivandić.

Ekonomist Ljubo Jurčić je, pak, govoreći o doprinosu turizma hrvatskom BDP-u, kazao kako turizam ima relativno visok udio u BDP-u jer je industrija, ukazuje, upropaštena.

– To ne znači i da je turizam u hrvatskoj razvijen koliko bismo željeli. Znamo, naime, da smo u tom smislu ušli u „slijepu“ ulicu jer se turizam nije planski razvijao. Naime, plan upravljanja turizmom treba početi od plana upravljanja hrvatskim prostorom, a budući da plan Hrvatska nije imala, taj je dio prepušten lokalnim zajednicama koje gledaju na kratki rok, i u svojim prostornim

granicama. Mi, nažalost, nismo stvorili uvjete za turizam više dodane vrijednosti. Još 90-ih godina smo govorili da treba povećati udio hotelskog smještaja jer on donosi veće prihode, no u međuvremenu se taj udio i smanjio, kazao je Jurčić.

Zbog velikog uvoza udio je zapravo manji

Turizam se spontano razvio i stoga što nije bilo strategije kako sačuvati i razviti hrvatsku industriju te nažalost nije bilo ni prave strategije kako razviti turizam, ukazao je Ljubo Jurčić. Rekao je i da je

u bruto doprinos turizma BDP-u uključena i amortizacija zgrada, ali i kako je u tekuću turističku potrošnju hrane, pića i ostalog, uključeno sve manje domaće proizvodnje.

– Samim time je, po mojoj procjeni, pravi doprinos turizma hrvatskom BDP-u 50 posto manji od statističkih podataka dakle, nekih 5-6 posto. Primjerice, znamo da uvozimo preko 50 posto mesa. Znači da turist ovdje također jede toliko stranog mesa. Hrvatska uvozi 70 posto mlijeka, što znači da ni ono mlijeko koje se nudi većinom nije hrvatsko, zaključuje Jurčić.

POSLOVNI DNEVNIK

Lipanj iznad očekivanja: Njemački turisti u prva dva tjedna zabilježili skok od čak 80 posto

Autor: Siniša Malus, 17. lipanj 2025

Prilagodba cijena

Iako su svibanjski rezultati nudili sumornu sliku, čini se da je turistički lipanj počeo iznad očekivanja. Posebno se to odnosi na njemačke turiste koji su u prva dva lipanjska tjedna zabilježili skok od čak 80 posto. Turistički radnici kažu da su rezultati takvi i zbog kvalitetnog pristupa domaćih hotelijera koji su pripremili povoljne cijene za lipanj. Osim toga, nije nevažno ni to da je vrijeme poslužilo pa se očito nešto veći broj ljudi odvažio na putovanje. Taj je gotovo nevjerovatan podatak ovih dana iznio ministar turizma Tonči Glavina. Ostane li taj trend i dalje, lako se može očekivati da će lipanj u potpunosti anulirati svibanjski podbačaj. Možemo to zahvaliti i kalendaru s obzirom na to da je lipanj donio blagdan Duhova kad posebno Bavarci dosta putuju, a čini se da im je, unatoč slici koja se stvara u javnosti, Hrvatska i dalje visoko na listi želja. Sasvim je jasno da je teško očekivati

nove rekorde iz zemlje u kojoj građani nisu naviknuti na ekonomske brige.

Osim toga, nezahvalno je uspoređivati turističke podatke u odnosu na isti dan lani jer ovise o različitim pomičnim blagdanima i praznicima. Tako ste ove godine imali lošiji ožujak, bolji travanj, lošiji svibanj i sada lipanj koji je u rastu većem od 20 posto za ovih 14 dana. Svi s kojima smo pretrodnih tjedana razgovarali, uključujući i Željka Kukurina, predsjednika Uprave Valamara, pozivaju na oprez i kažu da će prvo pravo „prolazno“ vrijeme biti tek podaci za prvih šest mjeseci koje ćemo onda kredibilno moći usporediti s 2024. godinom.

„Zasad je sve u skladu s očekivanjima, ali valjalo bi ipak pričekati još nekoliko tjedana“, rekao je Kukurin. Osim toga, Hrvatska već godinama bilježi hiperinflaciju rasta ponude iznajmljivanja pa u uvjetima istog broja gostiju iznajmljivači imaju lošiji promet.

Jača turistički promet posebice u hotelima koji imaju najmanje razloga za zabrinutost ishodom izazovne turističke godine. Šteta samo što kvalitetnih hotela nemamo više. „U našoj hotelskoj ponudi hoteli su zastupljeni sa samo 9,5 posto, nama konkurentne zemlje na Mediteranu imaju brojke od 40 do 60 posto. Hoteli su vrsta smještaja koji rezultiraju s najvećom dodanom vrijednošću i nama treba novih hotelskih kapaciteta, poručio je nedavno Veljko Ostojić, direktor Hrvatske udruge turizma.

Rekordan posjet gostiju iz Njemačke zabilježen je 2022. godine, kada je u specifičnim postpandemijskim okolnostima našu zemlju posjetilo više od 3,4 milijuna njemačkih turista. Otada broj pada da se lani zaustavio na nepunih 3,2 milijuna.

Tijekom prva četiri mjeseca ove godine njemačkih je gostiju kod nas na odmoru bilo nešto više od 175 tisuća, a ostvarili su 738.293 noćenja. Bilo ih je 1,2 posto manje nego u istom razdoblju prošle godine, ali u noćenjima su prebacili lanijska prva četiri mjeseca za čak deset posto.

Rast potrošnje

Iako fizički podaci jesu bitni, naravno da sve najviše zanimaju financijski efekti turizma, a oni, čini se, ne bi smjeli izostati. Prema novom istraživanju Svjetskog vijeća za putovanja i turizam (WTTC), hrvatski sektor putovanja i turizma bilježit će ove godine snažan rast. Prognozira se da će ove godine pridonijeti nacionalnom gospodarstvu s 21,3 milijarde eura, što nadmašuje razine prije pandemije te da sektor brzo postaje jedan od najmoćnijih gospodarskih motora zemlje.

Predviđaju da će strani turisti u Hrvatskoj ove godine potrošiti 16,1 milijardu eura, čak milijardu više nego lani, odnosno 6,9 posto više. Godine 2025. potrošnja stranih turista procijenjena je na velikih 19,6 milijardi eura, navode iz Svjetskog vijeća za putovanja i turizam.



Foto: freepik.com

Radionica: Pravno savjetovanje na temu ugovora s posebnim ovlastima u sektoru turizma

Dana 18. ožujka 2025. u Zagrebu je održana radionica koju su zajednički organizirali HUP – Udruga ugostiteljstva i turizma, Sindikat turizma i usluga Hrvatske i Sindikat Istre, Kvarnera i Dalmacije pod nazivom Pravno savjetovanje na temu ugovora s posebnim ovlastima u sektoru turizma.

Pravno savjetovanje održali su profesori s Pravnog fakulteta u Zagrebu – Katedra za radno i socijalno pravo: prof. dr. sc. Ivana Grgurev i prof. dr. sc. Viktor Gotovac.

Osim sindikalne aktiviste radionica je bila namijenjena direktorima pravnih poslova, direktorima ljudskih resursa, pravicima.

U ime Sindikata turizma i usluga Hrvatske na radionici su sudjelovali tajnica i pravna savjetnica Sindikata Sunčica Benović, regionalni povjerenik STUH-a za 1. sindikalnu regiju Roberto Erman i sindikalni povjerenik STUH-a U Valamar Rivieri Poreč Valter Knapić. Uz njih prisutni su

bili i pravnici Saveza samostalnih sindikat Hrvatske.

Na savjetovanju se nakon uvodnih izlaganja predavača zajednički raspravljalo o nekoliko tema vezanih za ugovore radnika s posebnim ovlastima: primjena čl. 88. ZOR-a, mogućnost drukčijeg uređenja za određene kategorije radnika, prvenstveno radnika koji ima status rukovodeće osobe i radnika koji su s poslodavcem ugovorili samostalnost u određivanju radnog vremena.

Glavni cilj radionice bio je dobiti stručno mišljenje predavača vezano uz čl. 3. Kolektivnog ugovora ugostiteljstva (KUU) kojim su definirani radnici s posebnim ovlastima na koje se ne primjenjuju odredbe KUU, a koji su definirani kao „radnici kojima, zbog posebnosti njihovih poslova, radno vrijeme nije moguće mjeriti ili unaprijed odrediti ili ga radnici određuju samostalno, te je poslodavac, sukladno Zakonu, s ovim radnicima ugovorio samostalnost u njihovu



foto: STUH

određivanju, primjerice kao što su poslovi: direktora hotela, voditelja poslovnih i organizacijskih jedinica, voditelja službi, radnika sa specijalističkim znanjima.“

Godišnji odmor

Ovih dana u Ured Predsjedništva pristiže dosta pitanja o pravu na godišnji odmor. Donosimo osnovne informacije o tome tko ima pravo na godišnji odmor, kako se izračunava njegovo trajanje i na koji se način to pravo može koristiti.

Pravo na godišnji odmor proizlazi iz Ustava Republike Hrvatske prema kojem svaki zaposlenik ima pravo na tjedni odmor i plaćeni godišnji odmor. Sam godišnji odmor je definiran kao pravo radnika i obveza poslodavca čija je svrha obnavljanje radnikovih sposobnosti potrebnih za siguran i uspješan rad.

Bez obzira na to ima li radnik ugovor o radu na određeno ili na neodređeno vrijeme, on uvijek ima pravo na godišnji odmor.

Zakonom o radu određeno je minimalno pravo na godišnji odmor. Odredbama kolektivnih ugovora, pravilnika o radu ili ugovora o radu, pravo na godišnji odmor se može uređivati i mijenjati samo u korist radnika.

Trajanje plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo obavezan je dio ugovora o radu. Poslodavac je obavezan u

ugovoru o radu navesti odredbu u kojoj je navedeno trajanje godišnjeg odmora. Alternativno, može ga uputiti na odredbe kolektivnog ugovora ili pravilnika o radu koji uređuju pitanja trajanja godišnjeg odmora.

Prema odredbama Zakona o radu, radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor od najmanje četiri tjedna.

Godišnji odmor radniku utvrđuje se brojem radnih dana. Ovisi o tome radi li radnik prema tjednom rasporedu radnog vremena 5 dana u tjednu (od ponedjeljka do petka) ili 6 radnih dana (od ponedjeljka do subote). Radniku koji prema tjednom rasporedu radi 5 dana, pripada 20 dana godišnjeg odmora. Ako radi 6 dana u tjednu, onda mu pripada 24 dana godišnjeg odmora, prema Zakonu o radu.

Autonomnim aktom poslodavac (odlukom) može propisati dulje trajanje godišnjeg odmora od najkraćega propisanog tj. ugovorenog. Dakle, ako poslodavac želi ponuditi radniku šest ili osam tjedana godišnjeg odmora, ima tu mogućnost.

U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se oni dani koje radnik ne bi radio da

nije na godišnjem odmoru i razdoblje privremene nesposobnosti za rad (bolovanje) koje je utvrdio ovlašteni liječnik. Uz to, ni dani plaćenog dopusta ne računaju se kao godišnji odmor.

Ako radnik, prema rasporedu radnog vremena, treba raditi na dan blagdana ili neradnog dana, ali tog dana na svoj zahtjev koristi godišnji odmor, onda mu se prema Zakonu o radu u trajanje godišnjeg odmora uračunava i taj dan.

Puni godišnji odmor za pojedinu kalendarsku godinu ostvaruje radnik koji:

1. cijelu kalendarsku godinu radi kod istog poslodavca,
2. u tekućoj godini kod istog poslodavca ima više od 6 mjeseci kontinuiranog rada i da se prvi put zaposlio kod tog poslodavca,
3. u tekućoj godini imao je prethodno zasnovan radni odnos, ali s prekidom duljim od osam dana između ta dva radna odnosa i pod uvjetom da radni odnos u toj godini kod drugog poslodavca ne prestaje, plus što kod istog poslodavca mora imati više od 6 mjeseci kontinuiranog rada.

Kada radnik nema pravo na puni godišnji odmor, odnosno nije ispunio sve uvjete, ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora i to u ovim slučajevima:

1. kada nije ispunio uvjet za stjecanje prava na puni godišnji odmor (prvi put se zaposlio ili ima prekid rada između dvaju radnih odnosa dulji od 8 dana),
2. kad mu radni odnos prestaje jer ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora za kalendarsku godinu u kojoj mu prestaje radni odnos.

Radnik ima pravo na jednu dvanaestinu (1/12) godišnjeg odmora za svaki mjesec rada.

Poslodavac ima obvezu radniku kojemu prestaje radni odnos omogućiti korištenje razmjernog dijela godišnjeg ili isplatiti naknadu za neiskorišteni dio godišnjeg odmora. Poslodavac je ujedno obavezan radniku isplatiti naknadu za neiskorišteni dio godišnjeg odmora, ako zbog objektivnih razloga radniku nije omogućeno korištenje godišnjeg odmora do trenutka prestanka radnog odnosa. Naknada se određuje razmjerno broju dana neiskorištenoga godišnjeg odmora.

Kada radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor iskoristiti najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju. Poslodavac i radnik se mogu dogovoriti i da radnik tijekom

kalendarske godine koristi i manje od dva tjedna godišnjeg odmora u neprekidnom trajanju. U tom slučaju će se neiskorišteni dio godišnjeg odmora prenijeti u sljedeću kalendarsku godinu.

Poslodavac i radnik ne mogu dogovoriti da radnik tijekom kalendarske godine ne iskoristi niti jedan dan godišnjeg. Odnosno, cijeli godišnji odmor ne može se prenijeti u sljedeću kalendarsku godinu jer bi to bilo suprotno odredbama Zakona o radu. U tom slučaju bilo bi dobro da radnik iskoristi jedan dan godišnjeg odmora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor. Ostatak se onda može prenijeti u sljedeću kalendarsku godinu.

Poslodavac je obavezan raspored korištenja godišnjega obavezan utvrditi najkasnije do 30. lipnja tekuće godine u skladu s odredbama kolektivnog ugovora, pravilnika o radu, ugovora o radu i odredbama Zakona o radu.

Jedan dan godišnjeg odmora radnik ima pravo iskoristiti kad on to želi. Obavezuje se jedino da o tom obavijesti poslodavca najmanje tri dana prije njegova korištenja, ako kolektivnim ugovorom nije određen drukčiji rok. Poslodavac je dužan omogućiti taj dan godišnjeg odmora radniku, osim ako posebno opravdani razlozi na strani poslodavca to ne onemogućuju.

Poslodavac je obavezan svakog radnika obavijestiti o rasporedu i trajanju godišnjeg odmora najmanje petnaest dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Poslodavcu je ostavljen izbor hoće li radnika o rasporedu korištenja njegova godišnjeg obavijestiti usmeno ili pisanim putem. Ne postoji zakonska obveza poslodavca da o rasporedu korištenja godišnjeg odmora radnika donosi pisanu obavijest. Ipak, pisana obavijest se preporučuje zbog veće sigurnosti poslodavca i radnika.

Naknada za neiskorišteni odmor isplaćuje se jedino u slučaju prestanka ugovora o radu. Ne može se isplatiti u slučaju nemogućnosti korištenja godišnjeg tijekom kalendarske godine ili do 30. lipnja sljedeće godine, ako radniku ne prestaje radni odnos.

Prema Zakona o radu, sporazum o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora bio bi ništetan. Isto tako, ništetan bi bio i sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor. Zbog toga poslodavac ima obvezu radnika kojemu ne prestaje radni odnos uputiti na korištenje godišnjeg odmora. Obavezan je voditi računa da radnik iskoristi svoje pravo na godišnji odmor.

Radnik može neiskorišteni dio godišnjeg odmora iz prethodne kalendarske godine prenijeti u sljedeću kalendarsku godinu. Međutim, mora ga iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće godine prema Zakonu o radu. Neiskorišteni dio iz prethodne godine radnik mora započeti tako da ga u potpunosti iskoristi do 30. lipnja sljedeće godine.

(izvor: ZOR, Brojevi.hr)

Odgovara Sunčica Benović, tajnica i voditeljica pravnih poslova STUH-a

Pitanje:

Molim da mi odgovorite je li opravdano izostati s posla ako zbog hitnog obiteljskog razloga jedan dan nisam otišla na posao. Izostala sam jer je moja bolesna majka pala i slomila kuk pa sam ju taj dan odvezla u bolnicu i tamo zajedno s njom provela cijeli dan. Poslodavac mi je rekao da će mi taj dan računati kao dan godišnjeg odmora.

Odgovor:

Poštovana,

vezano za vaš slučaj odredbe o odsutnosti s posla regulirane su čl. 87.a. važećeg Zakona o radu. Sukladno navedenom, radnik ima pravo na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

Za stjecanje prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom, razdoblje odsutnosti s posla tj. vaš izostanak s posla toga dana smatra se vremenom provedenim na radu pa vam je poslodavac za taj dan dužan isplatiti ugovorenu plaću, a ne isti evidentirati kao dan godišnjeg odmora.

Svaki izostanak s posla radnik je dužan opravdati vjerodostojnim dokumentom, što je u vašem slučaju potvrda nadležnog liječnika koju bi za korištenje opisanog prava na odsutnost posla trebali predati poslodavcu.



ČLANOVI PREDSJEDNIŠTVA STUH

EDUARD ANDRIĆ

(predsjednik)
Ured Predsjedništva STUH
Trg kralja Petra Krešimira IV/2
10000 Zagreb
Mob: 098 265 362
e-mail: predsjednik@stuh.hr

ROBERT VINKETA

Turisthotel d.d. Zadar, TN Zaton
Dražnikova 76T
23232 Nin
Mob: 098 941 7965
e-mail: rvinketa@hotmail.com

EMINA IBRAHIMI

Apartmani Medena d.d.
Ulica hrvatskih žrtava 186
21218 Seget Donji
Mob: 091 550 6208
e-mail: mime16101978@gmail.com

GORAN NIKOLIĆ

Arena Hospitality group d.d.
Smareglina 3
52100 Pula
Mob: 098 224 650
e-mail: gnkolic@arenahospitalitygroup.com

ANTE BIONDA

JUNP Plitvička jezera,
Josipa Jovića 19
53231 Plitvička Jezera
Mob: 091 600 2255
e-mail: ante.bionda@gmail.com

SUZANA BENIĆ

Jadran d.d. Crikvenica
Bana J. Jelačića 16
51260 Crikvenica
Mob: 098 165 7814
e-mail: suzanabenic39@gmail.com

DANIJELE BARIĆ

JUNP Krka
Ulica Ivana Pavla II 5
22000 Šibenik
Mob: 099 323 1771
e-mail: danijel.bari@gmail.com

ŽELJKO KOVAČIĆ

Jadranka d.d.
Dražica 1
51550 Mali Lošinj
Mob: 098 443 887
e-mail: kustous@yahoo.com

JOSKO VITLIĆ

Sunce hoteli d.d., Hotel Alga
Dračevica 25
21325 Tučepi
Mob: 095 800 2576
e-mail: joskovitlic68@gmail.com

PERO PRKOČA

Jadranski Luksuzni Hoteli d.d.
Masarykov put 20
20000 Dubrovnik
Mob: 098 982 3615
e-mail: pero@stuh.hr

DAMIR GORIČKI

Hotel Dubrovnik d.d.
Gajeva 1
10000 Zagreb
Mob: 0959123544
e-mail: damir.goricki@gmail.com

TAJNICA STUH

SUNČICA BENOVIĆ

Ured Predsjedništva
Trg kralja Petra Krešimira IV/2
10000 Zagreb
Mob: 098 452 434
e-mail: suncica@stuh.hr

REGIONALNI POVJERENICI

ROBERTO ERMAN STUH-REGIONALNI URED I. SINDIKALNE REGIJE I II. SINDIKALNE REGIJE

Mate Vlašića 20
52440 Poreč
Mob: 099 247 1812
E-mail: roberto@stuh.hr

SVETISLAV DŽALE STUH – REGIONALNI URED III. SINDIKALNE REGIJE

P. Grubišića 3
22000 Šibenik
Mob: 098 238 720
e-mail: dzale@stuh.hr

LOVRE RAFFANELLI STUH – REGIONALNI URED IV. SINDIKALNE REGIJE

Pekarska 5
21 300 Makarska
Tel: 021 678 990
Fax: 021 612 188
Mob: 098 423 597
e-mail: lovre@stuh.hr

URED PREDSJEDNIŠTVA STUH REGIONALNI URED V. SINDIKALNE REGIJE

Trg kralja Petra Krešimira IV/2
10000 Zagreb
Tel: 01 465 5620
e-mail: stuh@stuh.hr

PODRUČNI POVJERENICI

STUH – PODRUČNI URED ZADAR

C. F. Bianchija 2
23 000 Zadar
Mob: 098 238 720
dzale@stuh.hr

STUH – PODRUČNI URED SPLIT

Marmontova 1
21 000 Split
Mob: 098 938 7366
e-mail: goran.bulic1306@gmail.com

DOLORES LUJIĆ STUH – PODRUČNI URED DUBROVNIK

A. Hebranga 83
20000 Dubrovnik
Mob: 098 427 842
e-mail: dolores.lujic@yahoo.com

ČLANOVI STATUTARNE KOMISIJE STUH

DRAŽEN ČORAK

JUNP Plitvička jezera
Josipa Jovića 19
53231 Plitvička Jezera
Mob: 091 532 3657
e-mail: corak.drazen@gmail.com

KSENIJA HEKIĆ

Arena Hospitality Group d.d.
Smareglina 3
52100 Pula
Mob: 098 334 161
e-mail: khekic@yahoo.com

DARKO LENDIĆ

Club Adriatic Baško Polje
Bana Jelačića 16
51260 Crikvenica
Mob: 098 172 2388
e-mail: darko.lendic@club-adriatic.hr

IVICA ŠKENBER

Primošten hoteli d.o.o., Hotel Zora
Rađuca 1
22202 Primošten
Mob: 098 945 1991
e-mail: iskenber@gmail.com

BARBARA TENČIĆ

Jadran hoteli d.d. Rijeka, Hotel Jadran
Šetalište XIII. divizije 46
51000 Rijeka
Mob: 091 121 1615
e-mail: jadran@jadran-hoteli.hr;
barbara.tencic@gmail.com

ČLANOVI NADZORNOG ODBORA STUH

ANTE DAVORIN VRHOVAC

Mob: 099 492 9262
e-mail: coolrunings_99@yahoo.com

VALTER KNAPIĆ

Valamar riviera d.d.
Stancija kaligari 1
52440 Poreč
Mob: 099 217 3916
e-mail: valter.knapic@valamar.com

MILJENKO NIKOLAC

Hoteli Baška Voda
Stjepana Radića 2
21320 Baška Voda
Mob: 099 660 1195
e-mail: miljenkonikolac@gmail.com

NINA VITAS

NV ADRIA COMPLEX d.o.o.
Masarykova 3
10 000 Zagreb
Mob: 098 988 1799
e-mail: nvitas2012@gmail.com

BRANKO KOKIĆ

Borik d.o.o.
Majstora Radovana 7
23 000 Zadar
Mob: 091 3220211
e-mail: bkocic59@gmail.com

ČLANOVI VIJEĆA SSSH IZ STUH

GORAN NIKOLIĆ

Arena Hospitality Group d.d.
Smareglina ulica 3
52 100 Pula
Mob: 098 224 650
e-mail: gnkolic@arenahospitalitygroup.com

SLAVIJA JAČAN OBRATOV

HTZ
Iblerov trg 10
10 000 Zagreb
Mob: 098 278 235
e-mail: slavija.jacan-obratov@htz.hr;
slavija.jacan.obratov@gmail.com

ODBOR ŽENA STUH

EMINA IBRAHIMI

(predsjednica)
Apartmani Medena d.d.
Hrvatskih žrtava 187
Seget Donji
21220 Trogir
Mob: 091 550 6208
e-mail: sekcija.zena@stuh.hr

SEKCIJA MLADIH STUH

LUANA ROJNIĆ

(predsjednica)
PARK PLAZA BELVEDERE
Osipovica 33
52203 Medulin
Mob: 099 309 9486
E-mail: sekcija.mladih@stuh.hr



PRISTUPNICA

IME I PREZIME:	
OIB:	
DATUM ROĐENJA:	
STRUČNA SPREMA:	
RADNO MJESTO:	
NAZIV TVRTKE I ADRESA:	
E-MAIL ADRESA:	
ADRESA STANA (ULICA):	
POŠTANSKI BROJ I MJESTO STANOVANJA:	
TELEFON:	
MOBITEL:	
RADNI ODNOS: (označi x u željenoj rubrici)	☐ Neodređeno ☐ Određeno ☐ Sezonac
OVOM PRISTUPNICOM PRISTUPAM SEKCIJI: (označi x u željenoj rubrici)	☐ Sekcija mladih ☐ Sekcija žena

- ☒ Pristajem na mjesečno ustezanje sindikalne članarine iz plaće, u iznosu od 1,25 % od bruto iznosa plaće do maksimalno 20 eura, putem računovodstvene službe društva.
- ☐ Otvaranjem trajnog naloga u banci kojime ću iznos od 1,25 % bruto plaće uplaćivati na račun Sindikata: IBAN – HR 1223600001101364829.
- ☐ Virmanskom uplatom iznosa od 1,25 % bruto plaće, na račun Sindikata: HR 1223600001101364829, čiji ću primjerak, osobno ili poštom, dostaviti u Ured Predsjedništva STUH.

**Ovlašćujem ovaj Sindikat da u moje ime pregovara o kolektivnom ugovoru.
Slanjem ove pristupnice potvrđujem da dobrovoljno pristupam ovom Sindikatu.**

Dajem suglasnost Sindikatu turizma i usluga Hrvatske za obradu mojih navedenih osobnih podataka u pristupnici u svrhu članstva u Sindikat turizma i usluga Hrvatske i realizacije ukupne ponude Sindikata, a u skladu s načelima i procedurama propisanim Uredbom EU 2016/679 o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te s njom usklađenim internim aktima STUH-a.

UČLANIO: _____ **MOB:** _____

MJESTO I DATUM: _____

POTPIS ČLANA: _____