



**DODATAK I  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG  
UGOVORA UGOSTITELJSTVA  
( Narodne Novine 44/15)**

*Listopad 2015.*

*Temeljem članka 192. Zakona o radu (Narodne Novine 93/14.) i članka 7. Zakona o reprezentativnosti udruge poslodavaca i sindikata (Narodne Novine 93/14) **SINDIKAT TURIZMA I USLUGA HRVATSKE**, Zagreb, Trg Petra Krešimira IV/2, zastupan po predsjedniku Eduardu Andriću, **SINDIKAT ISTRE, KVARNERA I DALMACIJE**, Pula, Danteov trg 5, zastupan po predsjedniku Bruni Buliću, i **HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA - UDRUGA UGOSTITELJSTVA I TURIZMA**, Zagreb, Radnička cesta 52, zastupana po predsjedniku Jaki Andabaku, sklopili su dana 23.listopada 2015. godine*

**DODATAK I  
o izmjenama i dopunama  
KOLEKTIVNOG UGOVORA UGOSTITELJSTVA  
sklopljenog 1. travnja 2015 g. evidencijski br:10/15.**

**Članak 1.**

*U članku 1. stavak 2. iza riječi „djelatnosti“ stavlja se točka, a ostale riječi brišu se.*

**Članak 2.**

*Iza članka 2. dodaje se novi članak 2.a. koji glasi:*

*„Izrazi koji se koriste u ovom kolektivnom ugovoru i imaju rodno značenje koriste se jednako za muški i ženski rod“*

**Članak 3.**

*U članku 3. stavak 2. brišu se riječi „trgovca pojedinca“, te se u istom članku stavak 6. mijenja i glasi:*

*„Pod radnicima s posebnim ovlastima razumijevaju se radnici kojima, zbog posebnosti njihovih poslova, radno vrijeme nije moguće mjeriti ili unaprijed odrediti ili ga radnici određuju samostalno, te je poslodavac, sukladno Zakonu, s ovim radnicima ugovorio samostalnost u njihovu određivanju, primjerice kao što su poslovi: direktora hotela, voditelja poslovnih i organizacijskih jedinica, voditelja službi, radnika sa specijalističkim znanjima i slično.“*

**Članak 4.**

*U članku 11. stavak 3. alineja 1. brojka „4“ zamjenjuje se s brojkom „3“.*

**Članak 5.**

*U članku 13. stavak 1. iza riječi poslodavac dodaju se riječi „koji zapošljava najmanje dvadeset radnika“ te se riječi: „suglasnost radničkog vijeća“ zamjenjuje se s rijećima: „savjetovanje s radničkim vijećem“.*

*U istom članku u stavku 2. riječi: „u roku od četiri dana“ brišu se i umjesto njih dodaju se riječi: „najkasnije u roku od osam dana“.*

**Članak 6.**

*U članku 18. stavak 7. mijenja se i glasi:*

*„Poslodavac mora obavijestiti radnika o njegovu rasporedu ili promjeni njegova rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed osim u slučaju prijeke potrebe za radom radnika.“*

**Članak 7.**

*U članku 19. stavak 3. mijenja se i glasi:*

*„Preraspodjela radnog vremena detaljnije se uređuje kolektivnim ugovorom u trgovackom društvu ili sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili na drugi propisani način. Na zahtjev radničkog vijeća poslodavac je u obvezi izvestiti radničko vijeće*



*o satima ostvarenim u preraspodjeli radnog vremena po svim poslovnim i organizacijskim jedinicama.“*

### **Članak 8.**

*U članku 20. stavak 1. mijenja se i glasi:*

*„Poslodavac je u obvezi radniku osigurati stanku sukladno propisanom pozitivnim propisima“. U istom članku stavak 2. briše se.*

### **Članak 9.**

*U članku 21. stavak 2. mijenja se i glasi:*

*„Iznimno od stavka 1. ovog članka poslodavac je dužan punoljetnom radniku koji radi na ugostiteljsko turističkim poslovima kada se oni obavljaju u dvokratnom ili smjenskom radu , te u drugim slučajevima kada to zahtjeva intenzitet poslova u pojedinom razdoblju (turistička sezona, posebna događanja i slično) osigurati pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 8 sati neprekidno.“*

### **Članak 10.**

*U članku 22. stavak 4. iza riječi:“u trajanju“ dodaju se riječi:“i na način“.*

### **Članak 11.**

*U članku 23. stavak 1. brišu se riječi:“u svakoj kalendarskoj godini“ i umjesto njih dodaju riječi: „za svaku kalendarsku godinu“.*

*U istom članku iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:*

*„Za svaku kalendarsku godinu radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna a maloljetni radnik i radnik koji radi na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu nije moguće zaštiti radnika od štetnih utjecaja, u trajanju od najmanje pet tjedana.“*

*U istom članku u stavku 3. broj „30“ zamjenjuje se s brojem „31“.*

*Dosadašnji stavci 2.,3.,4.,i 5., postaju stavci: 3.,4.,5.i 6.*

### **Članak 12.**

*U članku 24. stavak 1. mijenja se i glasi:*

*„Dužina godišnjeg odmora svakog radnika utvrđuje se tako da se na osnovicu od 20 radnih dana dodaje još najmanje:*

*a) s osnova složenosti poslova*

- |                                                                     |              |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|
| - radniku na radnom mjestu sa zahtijevanim VII stupnjem obrazovanja | 4 radna dana |
| - radniku na radnom mjestu sa zahtijevanim VI stupnjem obrazovanja  | 3 radna dana |
| - radniku na radnom mjestu sa zahtijevanim V stupnjem obrazovanja   | 2 radna dana |
| - radniku na radnom mjestu sa zahtijevanim IV stupnjem obrazovanja  | 1 radni dan  |

*b) s osnova radnog staža, na svakih šest godina radnog staža radnika*

*1 radni dan*

*c) s osnova invalidnosti i tjelesnog oštećenja*

*1 radni dan*

*d) samohrani roditelj*

*2 radna dana.*

*U istom članku stavak 4. mijenja se tako da glasi:*

*„U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se blagdani i neradni dani određeni zakonom, subota, vrijeme privremene nesposobnosti za rad (bolovanje)i plaćeni dopust.“*

*U istom članku dodaje se novi stavak 5. koji glasi:*

*„Radnik kojem prestaje radni odnos za tu kalendarsku godinu ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, osim radnika kojem radni odnos prestaje zbog stjecanja prava na mirovinu.“*

### **Članak 13.**

*Članak 25. mijenja se i glasi:*



„(1) Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na odsustvovanje s rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) za važne osobne potrebe i to za:

- <i>sklapanje braka</i>	<i>5 radnih dana</i>
- <i>rođenje djeteta</i>	<i>3 radna dana</i>
- <i>smrt supružnika, životnog partnera, roditelja , djece</i>	<i>7 radnih dana</i>
- <i>smrt braće, sestara, djedova, baka, roditelja i braće i sestara supružnika i životnog partnera,</i>	<i>2 radna dana</i>
- <i>selidbe</i>	<i>2 radna dana</i>
- <i>teže bolesti i lječenja člana uže obitelji</i>	<i>3 radna dana</i>
- <i>elementarne nepogode veći razmjera</i>	<i>5 radnih dana</i>
- <i>dobrovoljno davanje krvi za svako davanje</i>	<i>1 radni dan</i>
- <i>školovanje,osposobljavanje i obrazovanje</i>	<i>6 radnih dana</i>

(2) Korištenje prava na plaćeni dopust u slučajevima utvrđenim stavkom 1. ovog članka, radnik ostvaruje u trenutku nastanka tih određenih važnih osobnih potreba, te u slučaju ponavljanja istih ili drugih slučajeva iz stavka 1. ovog članka u jednoj godini ima pravo na plaćeni dopust predviđen za svaki slučaj.

(3) Radnik je dužan pravodobno i prema okolnostima slučaja izvijestiti poslodavca o vremenu korištenja plaćenog dopusta, a za slučajeve iz točke 8. i 9. stavka 1.ovog članka dužan je vrijeme korištenja dopusta dogovoriti s poslodavcem.

(4) Pravo na plaćeni dopust iz stavka 1. točka 9. pripada radniku ako je na školovanje/osposobljavanje/obrazovanje upućen od strane poslodavca ili se školuje, obrazuje, osposobljava za potrebe obavljanja poslova kod poslodavca i u dogовору s poslodavcem.

(5) Ako se tijekom godine ponovi neki slučaj iz stavka 1. ovog članka, radnik može ostvariti pravo na plaćeni dopust najviše do 7 dana u godini.

(6) Radnik ne ostvaruje pravo na odsustvo s rada ukoliko okolnosti utvrđene stavkom 1. ovog članka nastupe kada radnik ne radi zbog korištenja slobodnih dana, bolovanja, neplaćenog dopusta ili drugih opravdanih slučajeva odsutnosti s rada.“

#### Članak 14.

Iza podglave 5. dodaje se podglava 6. Neplaćeni dopust i članak 25a. koji glasi:

„(1) Radniku se može, na osobni zahtjev, odobriti neplaćeni dopust u trajanju do 30 dana u slučajevima:

- *njege člana uže obitelji*
- *izgradnje ili popravka kuće ili stana*
- *lječenja na osobni trošak*
- *obrazovanja, osposobljavanja,usavršavanja ili specijalizacije na osobni trošak*
- *u drugim opravdanim slučajevima.*

(2) Kad to okolnosti dopuštaju , neplaćeni dopust za slučajeve iz stavka 1. ovog članka može se odobriti u trajanju dužem od 30 dana.

(3) Za trajanja neplaćenog dopusta prava i obveze iz radnog odnosa i u vezi s radnim odnosom miruju.“

#### Članak 15.

U članku 27. stavak 2. mijenja se i glasi:

„ Za izvršeni rad kod poslodavca radnika ima pravo na osnovnu plaću radnog mjeseca na kojem radi i kada se za to ostvare uvjeti na sljedeće dodatke:

- *dodatak na plaću za radni staž*
- *dodatak za rad u posebnim uvjetima*
- *dodatak na plaću za rad u uvjetima težim od uobičajenih( teži uvjeti rada)*



*Osnovna plaća radnog mesta na kojem radnik radi je umnožak osnovice za obračun plaće i koeficijenta radnikovog radnog mesta utvrđenog u tarifnom prilogu kolektivnog ugovora kod poslodavca.*

### **Članak 16.**

*U članku 28. stavak 3. riječ: "inicijativnosti" zamjenjuje se s riječju: "proaktivnosti".*

### **Članak 17.**

*U članku 29. stavak 1. mijenja se i glasi:*

*„Osnovica za obračun plaće za najjednostavnije poslove označene koeficijentom 1 ne može biti niža od 2.863,08 kuna bruto.*

*U istom članku stavak 3. mijenja se i glasi:*

*„O iznosu osnovice za obračun osnovne plaće ugovorne strane ovog kolektivnog ugovora pregovarati će svake godine i utvrditi iznos za njezino naredno jednogodišnje razdoblje, najkasnije do 15. travnja tekuće godine, s primjenom od 1. svibnja tekuće godine.“*

*U istom članku iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:*

*„Kriteriji temeljem kojeg će se korigirati iznos osnovice za obračun osnovne plaće iz stavka 1. ovog članka su:*

- kretanje godišnjeg indeksa potrošačkih cijena, prema podacima koje objavljuje Državni zavod za statistiku
- kretanje prosječnih bruto plaća po zaposlenom u Republici Hrvatskoj, prema podacima koje objavljuje Državni zavod za statistiku
- ostala ekonomska kretanja u ugostiteljskoj djelatnosti (djelatnosti pružanja usluga smještaja i pripreme i usluživanja hrane i pića), prema podacima dostupnim u službenim statistikama u RH.

*U istom članku dosadašnji stavci 4. i 5. postaju stavci 5.i.6.*

### **Članak 18.**

*Iza članka 29. dodaje se novi članak 29a. koji glasi:*

*„(1) Osnovna plaća za tipične poslove u djelatnostima na koje se primjenjuje ovaj kolektivni ugovor ne može biti niža od iznosa kako slijedi:*

	GRUPA SLOŽENOSTI POSLOVA	TIPIČNI POSLOVI	BRUTO u kunama
I	JEDNOSTAVNI POSLOVI Pokazuje osnovno znanje. Potrebne osnovne vještine za obavljanje jednostavnih rutinskih poslova.	npr: kao što su poslovi sobarice, nosača prtljage, i drugi slični poslovi	2.863,08
II	MANJE ZAHTJEVNI POSLOVI Pokazuje i koristi osnovno znanje na određenom području, koristi vještine za obavljanje zadataka. Pomoći jednostavnih sredstava za rad obavlja manje složene poslove.	npr: kao što su poslovi pomoćnog konobara, pomoćnog kuvara, pomoćnog recepcionara, pomoćnog slastičara i drugi slični poslovi	3.435,69
III	ZAHTJEVNIJI POSLOVI Primjenjuje znanje na određenom području, preuzima odgovornost za izvršenje zadataka uz ograničenu samostalnost u radu.	npr:kao što su poslovi konobara, kuhaar, slastičara, recepcionara i drugi slični poslovi	4.151,46

*(2) Zbog specifičnosti organizacije i sistematizacije radnih mesta, te naziva i opisa poslova kod poslodavca, tipični poslovi mogu biti raspoređeni u razrede koji se razlikuju od onih koji*



*su navedeni u tabelarnom prikazu iz prethodnog stavka ovog članka samo ukoliko su u skladu s opisom poslova navedenim u grupi složenosti poslova.*

*(3) O iznosu osnovne plaće iz stavka 1. ovog članka ugovorne strane ovog kolektivnog ugovora pregovarati će svake godine i utvrditi iznos za njezino naredno jednogodišnje razdoblje, najkasnije do 15. travnja tekuće godine, uz obvezu zadržati isti, ovim kolektivnim ugovorom ugovoren relativni odnos iznosa osnovne plaće između grupe složenosti poslova.“*

### **Članak 19.**

*U članku 32. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:*

*„Noćnim radom u smislu ostvarenja prava na dodatak za noćni rad smatra se rad u razdoblju od 22,00 sata uvečer do 06,00 sati ujutro osim ako kolektivnim ugovorom kod poslodavca nije drugačije uređeno.“*

*U istom članku stavci 3.i 4. postaju stavci 4.i 5.*

### **Članak 20.**

*U članku 35. u stavku 1. brišu se riječi: kao da je radio“ i dodaju riječi:“plaće koju bi ostvario u normalnim uvjetima rada ( osnovna plaća uvećana za dodatak na radni staž)“.*

### **Članak 21.**

*U članku 41. stavak 2. iza riječi:“supružnik“ dodaju se riječi:“životni partner“.*

### **Članak 22.**

*U članku 43. stavak 2. iza riječi „dodatak“ stavlja se točka, a ostale riječi brišu se.*

### **Članak 23.**

*U članku 46. stavak 1. mijenja se i glasi:*

*„Radnik ima pravo na pokriće troškova prijevoza na posao i s posla od strane poslodavaca; kroz isplatu naknade u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom prema cijeni mjesечne odnosno pojedinačne karte, kupnjom pojedinačne prijevozne karte za prijevoz javnim prometom ili osiguranjem prijevoza na drugi odgovarajući način.“*

*U istom članku iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:*

*„Kolektivnim ugovorom kod poslodavca može se urediti i drugačiji način utvrđivanja naknade troškova prijevoza (definiranjem njezine visine po prijeđenom kilometru ili sl.) te se može odrediti minimalna i maksimalna udaljenost za koju radnik ostvaruje ovo pravo.“*

### **Članak 24.**

*U članku 47. riječ:“pozitivnim“ zamjenjuje se riječju:“poreznim“.*

### **Članak 25.**

*Članak 48. mijenja se i glasi:*

*„Poslodavac je dužan jednom godišnje radniku, koji ima dijete do 15 godina života, osigurati prigodni dar ili isplatiti novac za dar najmanje u visini najvišeg neoporezivog iznosa utvrđenog poreznim propisima za tu namjenu.“*

### **Članak 26.-**

*U članku 54. stavak 3. riječ:“organu“ zamjenjuje se riječju:“tijela“.*

### **Članak 27.**

*Članak 55. mijenja se i glasi:*

*„Poslodavac je dužan sindikatu osigurati:*

- odgovarajući prostor za rad i odražavanje sastanaka,
- tehničko-administrativne usluge u svrhu ostvarivanja sindikalne funkcije



- slobodnu podjelu tiska i priopćenja koja se odnose na problematiku radnopravnog statusa radnika na način kojim je sindikatu omogućeno slobodno komuniciranje s članstvom i ne ometa djelatnost poslodavca. Isključuje se tisk koji ima političko promidžbeni značaj.
- obračun i naplatu sindikalne članarine i sindikalnih kredita/pozajmica putem isplatne liste, a uz pisanu suglasnost radnika temeljem pristupnice sindikatu.

### **Članak 28.**

Iza članka 55.dodaju se novi članci 55a. koji glasi:

„Sindikalnom povjereniku bez prethodne suglasnosti sindikata za vrijeme obavljanja njegove dužnosti kao i najmanje šest mjeseci nakon obavljanja te dužnosti nije moguće otkazati ugovor o radu i na bilo koji način staviti ga u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove uvjete rada i u odnosu na druge radnike.

i 55.b.koji glasi:

„O izboru sindikalnog povjerenika ili imenovanju sindikalnog predstavnika, sindikat je dužan obavijestiti poslodavca u roku od 10 dana od dana njegovog izbora odnosno imenovanja.“

### **Članak 29.**

U članku 63. stavak 2. mijenja se tako da glasi:

„ Otkaz je potrebno drugoj stani prethodno najaviti i obrazložiti u pisanom obliku u roku koji ne može biti kraći od tri mjeseca . Razlozi za otkazivanje su:

- poremećaji na tržištu koji imaju negativan učinak na djelatnosti iz članka. 1. stavak 3.ovog kolektivnog ugovora
- poremećaji u poslovanju kod poslodavaca na koje se ovaj kolektivni ugovor primjenjuje a koji mogu prouzročiti znatne finansijske probleme i ugroziti daljnje poslovanje“.

### **Članak 30.**

U članku 64. riječi : „trgovca pojedinca“ brišu se.

### **Članak 31.**

Članak 66.mijenja se i glasi:

„Ovaj kolektivni ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31. prosinca 2017.godine.“

### **Članak 32.**

Smatra se da je ovaj Dodatak I Kolektivnog ugovora ugostiteljstva sklopljen kad ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana, a primjenjuje se osmog dana od dana objave u Narodnim Novinama, osim odredbi članka 11. i 12. ovog Dodatka Kolektivnog ugovora ugostiteljstva koje se primjenjuju od 1.siječnja 2016.godine.

### **Članak 33.**

Dodatak I Kolektivnog ugovora ugostiteljstva dostaviti će se na evidenciju i objaviti na način kako je to utvrđeno pozitivnim propisima.

**Hrvatska udruga poslodavaca  
Udruga ugostiteljstva i turizma  
Jako Andabak**



**Sindikat turizma i usluga Hrvatske  
Eduard Andrić**

**Sindikat Istre, Kvarnera i Dalmacije  
Bruno Bulić**

