

Galeb

BROJ 125 · GODINA XX · PROSINAC 2023.



Sretan Božić
i sretna i uspješna
nova 2024. godina!

SADRŽAJ

Aktivnosti STUH	2
Iz regija	4
Aktivnosti sekcija	6
Međunarodna suradnja	7
Strukovno-sportski susreti	10
Aktivnosti SSSH	16
Pravna pitanja	17
Adresar članova tijela	19

Galeb

GLASILO SINDIKATA TURIZMA
I USLUGA HRVATSKE

Broj 125, Godina XX, prosinac 2023.

Za izdavača:
STUH

Novinarka i urednica:
Maja Mirt

Grafičko oblikovanje i priprema:
Urednik d.o.o.

Tiskar:
Intergrafika TTŽ d.o.o., Zagreb

Glasilo izlazi dvaput godišnje



10000 Zagreb, Krešimirov trg 2
Telefon: +385 1 4655 620, telefax: +385 1 4655 012
e-mail: stuh@stuh.hr
Galeb online: www.stuh.hr

Zagreb, 11. rujna 2023.

Priopćenje za javnost:

Kolektivnim ugovorom ugostiteljstva potrebno je ugovoriti trinaestu plaću

S obzirom na to da granski Kolektivni ugovor za ugostiteljstvo (KUU) ističe u prosincu 2023. Sindikat turizma i usluga Hrvatske (STUH), kao njegov potpisnik i jedini (reprezentativni) sindikat koji okuplja zaposlene isključivo iz sektora turizma diljem Republike Hrvatske, inicirat će nove pregovore s ciljem sklapanja novog KUU i ugovaranja dodatnih prava za sve zaposlene u sektoru ugostiteljstva.

Podsjetimo, Kolektivni ugovor ugostiteljstva jedan je od tek dva kolektivna ugovora u Hrvatskoj sklopljena između sindikata i udruga poslodavaca određenog sektora za cijeli sektor, a Odlukom ministra rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike njegova je primjena proširena i obvezujuća za sve pravne subjekte u sektoru ugostiteljstva.

Između ostalog, STUH će predložiti da se Kolektivnim ugovorom ugostiteljstva regulira pravo na trinaestu plaću za sve zaposlene u sektoru ugostiteljstva.

Povod tome je katastrofalno stanje u jednom od najvažnijih gospodarskih sektora u državi čijem urušavanju svjedočimo iz godine u godinu. Plaće u sektoru su niske, a uvjeti rada teški i neprivilačni, što uzrokuje sve veću nezainteresiranost za upise u ugostiteljske srednje škole, masovno iseljavanje iz zemlje i prelazak velikog broja radnika iz turističkog sektora u druge, bolje plaćene sektore. Sve to, pak, uzrokuje sve veći uvoz stranih radnika koje se zapo-



šljava u sektoru koji više od svih ostalih grana gospodarstva zahtijeva domicilnu radnu snagu jer domaći radnik u turizmu doprinosi njegovoj kvaliteti više negoli novouređeni hotel ili bogat švedski stol. Samo domaći radnik može uputiti turiste što pogledati i kamo otići, koje se vino pije uz koju ribu, gdje su najljepše plaže i koje maslinovo ulje kupiti. A domaći se radnik zadržati može samo tako da ga se za njegov rad i njegovu kvalitetu primjereni platiti.

Podsjetimo i da je Vlada Republike Hrvatske usvojila Strategiju razvoja održivog turizma do 2030. godine koja ima za cilj podići kvalitetu života i rada lokalnog stanovništva i gospodarski i društveni napredak hrvatskog društva u cjelini. Strategija naglašava potrebu za još većom zaštitom i još boljom prezentaci-

jom resursa, prepoznatljivošću hrvatskog turizma i nužnošću zaustavljanja negativnih trendova poput prekomjernog opterećenja prostora i sezonalnosti i pokretanje održive razvojne paradigme u skladu s najboljim praksama na globalnoj razini.

Sindikat turizma i usluga Hrvatske Hrvatskoj udruzi poslodavaca – Udruzi ugostiteljstva i turizma kao socijalnom partneru u kolektivnim pregovorima stoga predlaže da se po uzoru na mnoge europske turističke zemlje Kolektivnim ugovorom ugostiteljstva regulira pravo na isplatu trinaeste plaće, s rokom isplate po završetku turističke sezone.

Primjerice u Španjolskoj i Grčkoj pravo na isplatu 13. i 14 plaće regulirano je zakonom, a u Austriji, Portugalu i Italiji pravo na isplatu 13. i 14. plaće regulirano

je kolektivnim ugovorom za djelatnost turizma i ugostiteljstva.

Sukladno navedenom smatramo da bi uvođenje prava na isplatu 13. plaće značajno doprinijelo stabilizaciji tržišta rada u sektoru ugostiteljstva i turizma, a koje je zbog kroničnog nedostatka radne snage, a posebno nedostatka domicilnih i kvalificiranih radnika koji su zbog sezonalnosti i u prosječno manjih plaća u odnosu na ostale djelatnosti, nemotivirani za školovanje i rad u turizmu.

Ne moramo niti spominjati kako se kvalitetan i održiv turizam kojemu Hrvatska teži ne može graditi bez dobrih i kvalitetnih temelja koje najvećim dijelom drže radnici u turizmu.

*Predsjednik STUH-a
Eduard Andrić*

Dogovoreno povećanje plaće i isplata božićnice i dara djetetu za Pleter usluge d.d.

Dana 21. studenog 2023. u Pleter uslugama d.d. održan je nastavak pregovora Uprave i sindikata koji djeluju u Društvu oko povećanja plaće i ostalih materijalnih prava.

Nakon prilično duge rasprave sindikati su pristali na povećanje od 6 posto što je maksimum na koji je Uprava mogla pristati s obzirom na prihode koje ostvaruje, a uzimajući u obzir da s 1. siječnjem iduće godine minimalna plaća raste, što za ovo Društvo znači izmjenu koeficijenata za gotovo tisuću radnika. O dalnjem rastu plaće sindikati će nastaviti pregovarati.

Dogovorena je i isplata božićnice svim zaposlenima u iznosu od 300 eura, kao i dara za dijete u iznosu od 130 eura.

Ispred Sindikata turizma i usluga Hrvatske na pregovorima je bila Maja Mirt, koordinatorica za odnose s javnošću i međunarodne odnose.



Kolektivni pregovori u Bluesun Hotels & Resorts

Dana 27. rujna na inicijativu Sindikata turizma i usluga Hrvatske u hotelu Soline u Brelima održani su pregovori s predstvincima poslodavca hotelske grupacije Bluesun.

S obzirom na dosadašnje rezultate turističke sezone koja je bila dobra, a za neke hotele se nastavlja sve do kraja studenog, zatražen je nastavak stimuliranja rada i isplate nagrada u visini od 60,00 eura mješevno za rujan, listopad i studeni. Također je dogovoren početak pregovora o poveća-

nju plaće i o ostalim materijalnim pravima radnika za 2024. godinu, a s obzirom na očekivano povećanje visine minimalne plaće u RH i novi Kolektivni ugovor ugostiteljstva o kojemu će STUH pregovarati s Hrvatskom udrugom poslodavaca – Udrugom ugostiteljstva i turizma.

Na pregovorima su u ime STUH-a sudjelovali sindikalni povjerenik Josko Vitlić, regionalni povjerenik Svetislav Džale i tajnica i pravna savjetnica Sindikata Sunčica Benović.



Foto: Freepik.com



Sretno dalje i hvala ti Nevio!

Dana 11. listopada održana je Koordinacija sindikalnih povjerenika 1. i 2. sindikalne regije STUH.

Osim aktualnosti koje su bile na Dnevnom redu Koordinacije, svoj trenutak je imao i Nevio Flego, sindikalni povjerenik STUH-a u Lječilištu Istarske toplice koji odlazi u mirovinu. Koordinacija ga je ispratila i zahvalila mu na predanom sindikalnom radu.

Na sjednici mu je u ime svih zahvalio regionalni povjerenik za 1. i 2. sindikalnu regiju Roberto Erman.

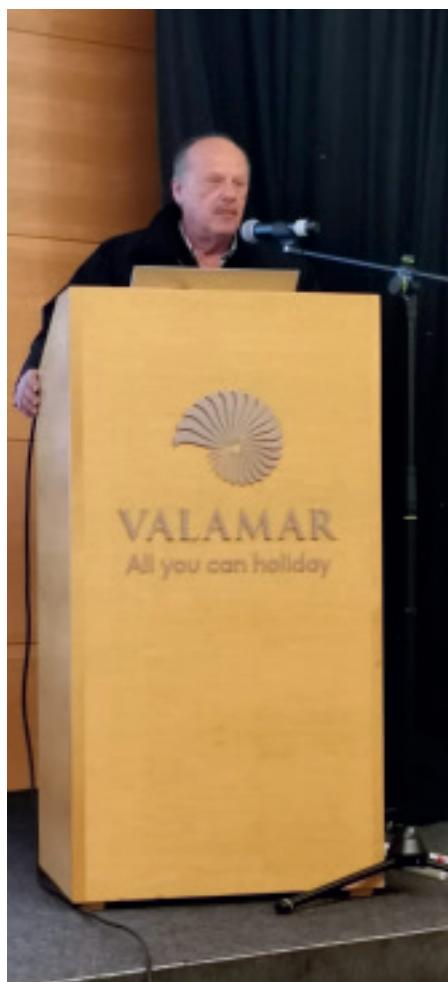
Nevio, hvala ti i sretno!

Skup radnika u Valamaru

Dana 28. studenog u Valamar Diamant Hotelu u Poreču održan je Skup radnika za Valamar Rivieru d.d. i Imperial Rivieru d.d. na kojemu je sudjelovao i predsjednik STUH-a Eduard Andrić.

U svom obraćanju radnicima predsjednik je naglasio kako zbog nedostatka radnika opada kvaliteta usluge, kako raste nezadovoljstvo stalnih radnika činjenicom da se stranim radnicima sve plaća, a sve to dovodi do neodrživosti turizma. Previše je neoporezivih iznosa koji se isplaćuju umjesto da se radnicima podižu plaće, rekao je Andrić. Govorio je i o kolektivnim pregovorima na nacionalnoj razini, problemu kontrole primjene KUU, o nepoštivanju radnog vremena... Podizanje plaća u ugostiteljstvu preduvjet je podizanju digniteta struci, zadržavanju radnika i podizanju kvalitete usluge.

Inače, Valamar ove godine slavi 70 godina svoga postojanja, čestitamo!



Potpisani sporazumi o materijalnim pravima za Valamar Rivieru i Imperial Rivieru

Za radnike Valamar Riviere d.d. i Imperial Riviere d.d. sindikati koji djeluju u društima ispregovarali su s predstvincima uprava znatne materijalne pogodnosti.

Tako su 29. studenog predstavnici SIKiD i Sindikata turizma i usluga Hrvatske za oba društva sklopili sporazume kojima se Poslodavac obvezuje za 2023. godinu isplatiti **trinaestu plaću u neto iznosu od 700 EUR** stalnim radnicima Društva i radnicima u radnom odnosu na određeno vrijeme u cjelogodišnjem radu (zadnji potpisani ugovor u trajanju od 12 mjeseci) koji će biti u radnom odnosu na dan 1. prosinca 2023. godine.

Radnicima kojima je radi odlaska u mirovinu prestao radni odnos tijekom 2023. isplatit će se 58 EUR za svaki odrađeni mjesec na ime 13. plaće.

Poslodavac se obvezao isplatiti prigodnu nagradu (božićnicu) radnicima za 2023. godinu. **Božićnica u novcu u neto iznosu od 300 EUR** bit će isplaćena stalnim radnicima i radnicima u radnom odnosu na određeno vrijeme u cjelogodišnjem radu (zadnji potpisani ugovor u trajanju od 12 mjeseci) koji su u radnom odnosu na dan 1. prosinca 2023. godine.

Radnicima kojima je radi odlaska u mirovinu prestao radni odnos tijekom 2023. isplatit će se 25 EUR za svaki odrađeni mjesec na ime božićnice. Božićnica u novcu u neto iznosu od 200 EUR bit će isplaćena stalnim sezonicima koji su imali potpisani ugovor o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove u 2023. i koji su odradili ugovornu obavezu od minimalno 6 mjeseci u sezoni 2023.

Božićnica u novcu u neto iznosu od 140 EUR bit će isplaćena radnicima s kojima je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme za sezonske poslove (sezonci) u trajanju 6 mjeseci i više, i efektivno su radili u sezoni 2023. Božićnica u novcu u neto iznosu od 70 EUR bit će isplaćena radnicima s kojima je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme za sezonske poslove (sezonci) u trajanju od 2 do 6 mjeseci i efektivno su radili u sezoni 2023.

Neće biti uključeni radnici koji su u navedenom razdoblju otkazali/raskinuli ugovor o radu (jednostrani otkaz radnika, sporazumno raskid) i oni kojima je poslodavac otkazao ugovor o radu zbog skrivenog ponašanja ili povrede ugovornih obveza iz radnog odnosa (redovni ili izvanredni otkaz).

Poslodavac će dodijeliti **Valfresco poklon bon – dar u naravi u vrijednosti u maksimalnom neoporezivom iznosu od 132,73 EUR** svim radnicima u oba društva zaposlenima ugovorom o radu koji su u radnom odnosu na dan 1. 12. 2023. godine.

Poslodavac će isplatiti **dar djetetu u maksimalnom neoporezivom iznosu od 132,73 EUR** svim radnicima obaju društava zaposlenima ugovorom o radu koji su u radnom odnosu na dan 1. 12. 2023. godine. Dar djetetu se isplaćuje za dijete do navršenih 15 godina života.

Poslodavac će isplatiti **jubilarne nagrade za 2023. godinu** sukladno odredbama Kolektivnog ugovora Društva.

Prigodne i druge nagrade i darovi isplatit će se i/ili uručiti do kraja prosinca 2023. godine, a jubilarna nagrada zajedno s plaćom za mjesec studeni 2023.



Izborna skupština Sekcije mladih SSSH: Martina Marković izabrana u Izvršni odbor

Dana 8. prosinca 2023. održana je Izborna skupština Sekcije mladih SSSH u Radničkom domu u Zagrebu. Uz uvodne riječi predsjednika SSSH Mladena Novosela, stručna suradnica za edukaciju i mlade Nediljka Junaković je na vrlo inovativan način provela upoznavanje sudionika Skupštine. Okupilo se dvadeset i troje mladih iz devet udruženih sindikata Saveza.

Cilj Izborne skupštine, osim samih izbora, bio je povezivanje i umrežavanje mladih aktivista iz različitih sindikata i rasprava o radu Sekcije mladih SSSH. Birani su novi predsjednik/ica, potpredsjednik/ica i tajnic/ica Sekcije, kao i novi članovi i članice Izvršnog odbora Sekcije mladih SSSH.

U nastavku su predstavljeni uloga Sekcije mladih SSSH i Izvještaj o prethodnom mandatnom razdoblju (2021. – 2023.). Održan i je kviz u dvije faze o našem predznanju o sindikatima i povijesti sindikata. U drugom dijelu Skupštine mladih predstavljen je način izbornog procesa.

Prvo su održani izbori za predsjednika/icu, potpredsjednika/icu i izvršnog tajnika/icu Sekcije mladih SSSH-a, a nakon toga se birao Izvršni odbor od ukupno devet članova i članica iz devet sindikata udruženih u SSSH. Novi predsjednik Sekcije je Antun Aramić (EKN), potpredsjednica Antonela Kardum (SPH) i izvršna tajnica Viktorija Ferdelja (SSZSSH). Ispred našeg sindikata (STUH) sudjelovalo je troje mladih: Luka Rašin, Erduan Alija i Martina Marković.

Drago nam je da je mlada aktivistica Martina Marković izabrana za članicu Izvršnog odbora Sekcije mladih Saveza samostalnih sindikata Hrvatske za mandatno razdoblje 2023. do 2025. godine. Čestitamo!

Ivan Blažević



Sindikalno-aktivistički vikend za mlade

Sindikalno-aktivistički vikend za mlade održan je 20. i 21. listopada 2023. godine u organizaciji Sekcije mladih SSSH, uz podršku Saveza samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) i Zaklade Friedrich Ebert (FES).

Program je imao ambiciozne ciljeve i pružio je značajno iskustvo za razvoj mladih sindikalnih aktivista. U ime Sekcije mladih STUH-a sudjelovao je Luka Rašin. Ciljevi programa obuhvaćali su:

- povezivanje i umrežavanje mladih aktivista iz različitih sindikata udruženih u SSSH, što je omogućilo razmjenu iskustava i ideja među sudionicima,
- raspravu o percepciji sindikata i principima organiziranja, kako bi se bolje razumjela uloga sindikata u današnjem društvu,
- izgradnju vještina za sindikalno-aktivistički rad, kroz različite radionice i edukativne sesije,
- analizu suvremenih izazova na tržištu rada i pronalaženje sindikalnih odgovora na ove izazove,
- razgovor i panel raspravu o potrebama i ulozi mladih radnika u sindikatu, kako bi se osiguralo adekvatno predstavljanje interesa mladih članova.

Program je vodila i moderirala Nediljka Junaković, stručna suradnica za edukaciju i mlade u SSSH, i Sunčica Brnardić, izvršna tajnica za radno i socijalno pravo u SSSH. Njihovo stručno vođenje doprinijelo je uspješnom ostvarivanju ciljeva programa.

Kroz aktivno sudjelovanje u radionicama, raspravama i panelima stekao sam dublje razumijevanje sindikalnih pitanja i izgradio vještine koje će mi biti korisne u budućem sindikalnom radu. Osim toga, povezao sam se s mladim aktivistima iz različitih sindikata, stvarajući važne kontakte i mrežu podrške.

Sindikalno-aktivistički vikend za mlade bio je inspirativno iskustvo koje me potaknulo da se dalje angažiram u sindikalnom pokretu i radim na ostvarivanju prava i interesa radnika. Hvala organizatorima na prilici da sudjelujem u ovom vrijednom dogadaju.

Luka Rašin

Aktivnosti Odbora žena

Odbor žena STUH-a nakon izbora u studenom prošle godine održao je jednu online sjednicu i jedan sastanak u Šibeniku, tijekom održavanja 12. strukovno – sportskih susreta STUH-a. Na sastanku su donesene odluke o dalnjem djelovanju, izražena je potreba za edukacijom i veća potreba za djelovanjem na regijama. Žene su svjesne da za snažnije djelovanje i snagu u sindikatu trebamo brojnost – što više upisanih novih članica Sindikata, ali i Odbora. Ostalu komunikaciju imale smo preko whatsapp grupe i telefonski, ali i uživo na koordinacijskim regijama.

Svaka predstavnica svoje regije djelovala je tako sto bi ženama iz okruženja i svoje regije prenosila sto znači biti članica Sindikata i Odbora žena, na koji način



može zaštititi svoja radnička, ali i osobna prava. Takav način pristupa rezultirao je sve većim brojem članica koje se uključuju u Odbor žena. Surađivale smo i sa Ženskom sekcijom SSSH. Sudjelovale smo na sastancima online, ali i uživo. Podržale smo anketu o zlostavljanju na radnom mjestu i proširele je među članicama.

Zajedno sa ženskim udrugama podržale smo preporuke i upozorenje pra-

vobraniteljice za ravnopravnost spolova u slučaju Mirele Čavajde. Diljem naše zemlje 20. studenog održani su tiki prosvjedi pod nazivom SIGURNOST I POVJERENJE ZA ŽENE. Pridružile smo se prosvjedu.

Još je dug put pred nama, puno vremena će proći dok žene budu potpuno ravnopravne, ali napretka ima. I on je vidljiv. Treba ga biti još puno više, u svakom segmentu života. Sve to mogu postići i napraviti snažne žene!

Zato zajedno idemo u daljnje borbe za jednakost i radno mjesto bez nasilja! Pozivam sve članice Sindikata turizma i usluga Hrvatske da se priključe Odboru žena, da potiču druge radnice da se uključe u Sindikat i Odbor žena i da zajedno napravimo čuda!

*Emina Ibrahimović,
predsjednica Odbora žena STUH*

M E D U N A R O D N A S U R A D N J A

3. 12. 2023. – EFFAT (www.effat.org)

Globalni tjedan akcije za hotelske spremacice: zahtijevamo promjenu

Domaćice igraju ključnu ulogu u osiguravanju udobnosti i čistoće naših hotela, no ipak se često bore s problemima koji ugrožavaju njihove radne uvjete i njihovo zdravlje i sigurnost. Dok obilježavamo još jedan Globalni tjedan akcije za hotelske spremacice od 4. do 10. prosinca 2023., EFFAT i IUF žele ukazati na goruće probleme u sektoru.

Outsourcing: Utjecaj pandemije na radne uvjete

Globalna pandemija ubrzala je trend outsourcinga u ugostiteljskom sektoru, što je dovelo do niza štetnih posljedica za spremacice. Nesigurni oblici zapošljavanja, poput poslova na nepuno radno vrijeme i rad kod više poslodavaca, postali su sve češći. Ova praksa ne samo da rezultira neplaćenim

satima putovanja na posao i prazninama između smjena, već i povećava radno opterećenje za domaćice. Nedostatak izgleda za karijeru, zamrzavanje plaća i erozija ravnoteže između poslovnog i privatnog života dodatno pogoršavaju izazove s kojima se suočavaju ovi ključni radnici.

Zdravlje i sigurnost: Usklađivanje čistoće s dobropitom zaposlenika

Poremećaji mišićno-koštanog sustava: Fizički zahtjevna priroda održavanja čistoće, koju karakteriziraju velika opterećenja i ponavljajući pokreti, predstavlja ozbiljan rizik za zdravlje i dobrobit domaćice. Mišićno-koštani poremećaji, koji su česta posljedica ovih napornih zadataka, moraju biti priznati kako bi se stvorilo sigurnije radno okruženje.



Foto: EFFAT

Preopterećenost poslom: „Zeleni izbor“ koji se nudi gostima, koji im omogućava da odustanu od svakodnevnog čišćenja sobe, nenamjerno je povećao posao spremacica. Pritisak da se očisti više prostorija unutar ograničenog vremenskog okvira ne samo da utječe na kvalitetu rada, već također pridonosi povećanoj razini stresa među spremacicama.

Seksualno uzinemiravanje: Seksualno uzinemiravanje u ugostiteljskom sektoru je ogromno. Hoteli moraju provoditi stroga pravila i osigurati obuku kako bi osigurali sigurnost i dostojanstvo osoblja koje se brine za hotelsko domaćinstvo.

Nejednakost u plaćama: razbijanje lanaca rodnih nejednakosti

Domaćinstvo i dalje čini pretežno ženska radna snaga, a nažalost, to je jedan od sektora u kojem je nejednakost u plaćama najizraženija. Unatoč vitalnoj ulozi koju igraju u poslovanju hotela i zadovoljstvu gostiju, spremacice se često nađu na slabo plaćenim pozicijama boreći se s najnapornijim poslovima u hotelu. Rješavanje ovog rodnog jaza u plaćama nije samo pitanje pravde, već i korak prema priznavanju vrijednosti rada koje obavljaju ove predane žene.

Ovaj Globalni tjedan akcije za hotelske spremacice poziv je na okupljanje za pravedniji ugostiteljski sektor.

Izvršni odbor EFFAT-a

U Briselu se 19. i 20. listopada održavala dvodnevna sjednica Izvršnog odbora EFFAT-a na kojoj je u ime STUH-a i sudjelovala Sunčica Benović, tajnica i pravna savjetnica Sindikata, članica Izvršnog odbora EFFAT-a.

Važnije teme sjednice bile su: stanje u sektoru turizma u europskim zemljama, aktivnosti u zaštiti radničkih i sindikalnih prava i zaštite na radu radnika u sektoru turizma, važnost jačanja sindikata kroz učlanjivanje, što je preduvjet za njegov rad i uspješno djelovanje.



SIJEČANJ

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

VELJAČA

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

OŽUJAK

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

TRAVANJ

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

*Svim našim članovima i njihovim obiteljima,
svim radnicama i radnicima u djelatnostima
ugostiteljstva i turizma želimo*

SVIBANJ

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

LIPANJ

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

2024

SRPANJ

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

KOLOVOZ

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

RUJAN

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23 30	24	25	26	27	28	29

LISTOPAD

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

čestit Božić i sretnu i uspješnu
novu 2024. godinu!

STUDENI

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

PROSINAC

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23 30	24 31	25	26	27	28	29

Istra je ukupan pobjednik 12. strukovno-sportskih susreta u Šibeniku!

Premda je do zadnjeg trenutka bilo neizvjesno ova su pehara otišla u ruke Istrijana jer je 1. sindikalna regija STUH-a bila ukupan pobjednik ovogodišnjih, dvanaestih po redu Strukovno – sportskih susreta STUH-a.

Oko tristotinjak članova Sindikata stiglo je u petak, 17. studenog, u Šibenik, točnije u prekrasno Hotelsko naselje Solaris i još ljepši Hotel Ivan kako bi se, nakon tri godine pauze uzrokovane pandemijom koronavirusa, ponovno natjecali u strukovnim i sportskim disciplinama i to u kuhanju, pripremanju slastica, spravljanju koktela, malom nogometu, pikadu, kuglanju, boćanju i potezanju užeta.

Osim članova Sindikata na Susrete su pozvani i gosti, od kojih svakako treba spomenuti predsjednika SSSH Mladena Novosela, tajnika Saveza Borisa Feisa, predsjednika i tajnika Sindikata ugostiteljstva i turizma Makedonije Roberta Mitrevskog i Saska Papuleva, predsjednicu Sindikata graditelja Hrvatske Jasenu Vukšić, predsjednika Sindikata radnika u komunalnim i srodnim djelatnostima Hrvatske Baldu Kovačevića, predsjednika Sindikata prometa i veza Hrvatske Stjepana Lisičaka, predsjednika Sindikata metalaca Hrvatske – industrijskog sindikata Sinišu Kosiću, Ispred Hrvatske turističke zajednice Slaviju Jačan koja je ujedno i sindikalna povjerenica STUH-a u HTZ-u i u ime direktora Hotela Valentinu Rak.

Predsjednik STUH-a Eduard Andrić je otvorio susrete osvrnuvši se u svome govoru na nedostatak kadrova u turizmu, odnosno na velik broj stranih radnika kojima se pokušavaju „zakrpati rupe“, ali ne



kle mogu umanjiti štetu, ali bez domaćeg čovjeka hrvatskom turizmu nema spasa. Osim teških uvjeta u kojima ugostiteljski radnici rade, najveći je problem niska plaća što je nepravedno s obzirom na činjenicu da Hrvatska država de facto živi od turizma i kada bi turizam stao državna bi se blagajna raspala. Ista bi se stvar dogodila i kada bi stali radnici u ugostiteljstvu i turizmu stoga bi se poslodavci, ali i država, trebali plašiti mogućnosti štrajka. Predsjednik je svim sudionicima Susreta poželio sreću i uspjeh u natjecanjima koja slijede.

A prvog su se dani članovi Sindikata natjecali u malom nogometu, pikadu i kuglanju.

Drugi je dan bio rezerviran za struku – natjecali su se barmeni u pripremanju koktela (dugih i kratkih), kuvari u pripremi glavnog jela i slastičari u pripremi deserta. Od sporta dan je bio rezerviran za boćanje i potezanje užeta. Natjecanja su započela ujutro i trajala su do ručka nakon kojeg su natjecatelji imali slobodno vrijeme dok se rezultati natjecanja svih disciplina ne zbroje i dok se ne utvrde najbolji.

A najboljima su dodjeljivane medalje, kao i pehari za ukupnog pobjednika (priječazni i onaj koji ostaje u trajnom vlasništvu) tijekom svečane večere.

Kao što smo već napisali – ukupan pobjednik ovih susreta je 1. sindikalna regija STUH-a u čije ime je regionalni povjerenik Roberto Erman primio pehar od predsjednika Sindikata Eduarda Andrića.

Predsjednik je, osim pehara, najboljima u natjecanjima u strukovnim disciplinama podijelio i medalje, dok je za sport to učinila tajnica i pravna savjetnica Sindikata Sunčica Benović.

Pa pogledajmo kako se tko plasirao...



PIKADO ŽENE

Treće mjesto i brončanu medalju osvojila je 5. regija i ekipa u sastavu:

1. Helena Trutman
2. Marija Ojurović
3. Luca Antolović

Drugo mjesto i srebrnu medalju osvojila je 4. regija i ekipa u sastavu:

1. Jelena Mitić
2. Drage Radulović
3. Julijana Barać

Prvo mjesto i zlatnu medalju osvojila 1. regija i ekipa u sastavu:

1. Silvana Sušić
2. Kristina Percan
3. Danijela Bunjevčić Stipeč



Prvo mjesto i zlatnu medalju osvojila je 4. regija i ekipa u sastavu:

1. Ivo Sentinella
2. Sergej Marković
3. Orsat Ovničević

KUGLANJE ŽENE

Treće mjesto i brončanu medalju osvojila je 4. regija i ekipa u sastavu:

1. Marija Andelić
2. Luca Munjiza

Drugo mjesto i srebrnu medalju osvojila je 5. regija i ekipa u sastavu:

1. Maša Nedeljković
2. Dubravka Tomašić
3. Snježana Živković



Prvo mjesto i zlatnu medalju osvojila je

1. regija i ekipa u sastavu:

1. Biserka Težak
2. Marija Vajentić
3. Mirjana Morin

KUGLANJE MUŠKARCI

Treće mjesto i brončanu medalju osvojila je 3. regija i ekipa u sastavu:

4. Ivica Škenber
4. Mario Jambrek
5. Ante Maraš

Drugo mjesto i srebrnu medalju osvojila je 1. regija i ekipa u sastavu:

1. Ivan Magazin
2. Roko Matej
3. Srećko Blažeković

Prvo mjesto i zlatnu medalju osvojila je 4. regija i ekipa u sastavu:

1. Marko Kličan
2. Maroje Miloslavić
3. Špiro Vukman

BOĆANJE MUŠKARCI

Treće mjesto i brončanu medalju osvojila je 5. regija i ekipa u sastavu:

1. Srđan Fabjanac
2. Siniša Marković
3. Jakša Mihanović





Drugo mjesto i srebrnu medalju osvojila je ekipa 1. regije u sastavu:

1. Branko Cvjetičanin
2. Mladen Barać
3. Milovan Rabar

Prvo mjesto i zlatnu medalju osvojila je ekipa 4. regije u sastavu

1. Marko Kličan
2. Maroje Miloslavić
3. Nikiša Curać

BOĆANJE ŽENE

Prvo mjesto i zlatnu medalju osvojila je 1. regija i ekipa u sastavu:

1. Mirjana Morin
2. Biserka Težak
3. Nina Vitas

POTEZANJE UŽETA ŽENE

Treće mjesto i brončanu medalju osvojila je 1. regija i ekipa u sastavu:

1. Silvana Sušić
2. Edina Beganović

3. Blanka Cetina
4. Donatela Ferlora
5. Kristina Percan
6. Sanja Kaić
7. Damir Deklić
8. Marino Baldaš

Drugo mjesto i srebrnu medalju osvojila je 4. regija i ekipa u sastavu:

1. Karmen Marić
2. Emina Ibrahimović
3. Julijana Barać
4. Željka Vučina
5. Jelena Mitić
6. Draga Radulović
7. Joško Barhanović
8. Joško Bobanović

Prvo mjesto i zlatnu medalju osvojila je 5. regija i ekipa u sastavu:

1. Snježana Živković
2. Mirjana Meštrović
3. Snježana Mateković
4. Dubravka Tomašić
5. Berta Lukačević
6. Marija Ojurović
7. Zdravko Marinović i
8. Nikola Bartaković



Prvo mjesto i zlatnu medalju osvojila je 5. regija i ekipa u sastavu:

1. Branimir Kaleb
2. Zdravko Marinović
3. Nikola Bartaković
4. Ivan Novoselec
5. Vladimir Maričić
6. Luka Čulina
7. Snježana Živković
8. Berta Lukačević

MALI NOGOMET

Drugo mjesto i srebrnu medalju osvojila je 1. regija i ekipa u sastavu:

1. Milan Tomić
2. Saša Sekulić
3. Branko Kokić
4. Darko Komar
5. Đani Žuna
6. Franjo Marjanović
7. Alija Erduan

Prvo mjesto i zlatnu medalju osvojila je 4. regija i ekipa u sastavu:

1. Obrad Damjanović
2. Joško Breznik

POTEZANJE UŽETA MUŠKARCI

Treće mjesto i brončanu medalju osvojila je 1. regija i ekipa u sastavu:

1. Mate Mesić
2. Sanjin Knežić
3. Valter Paris
4. Marino Baldaš
5. Milan Bajs
6. Daniel Deklić
7. Edina Beganović
8. Donatela Ferlora

Drugo mjesto i srebrnu medalju osvojila je 4. regija i ekipa u sastavu:

1. Joško Marić
2. Obrad Damjanović
3. Joško Barhanović
4. Nikša Curać
5. Dragan Marinović
6. Maroje Miloslavić
7. Karmen Marić i
8. Emina Ibrahimović





3. Mladen Govorko
4. Elin Đapo
5. Jure Radić
6. Josip Erceg
7. Sergej Marković

KUHARI

Treće mjesto i brončanu medalju osvojila je 4. regija i MARIO PEĆARIĆ
 Drugo mjesto i srebrnu medalju osvojila je 1. regija i VALENTINA TUTIĆ
 Prvo mjesto i zlatnu medalju osvojila je 5. regija s ekipom u sastavu: Maša Nedeljković i Nikola Šmit



SLASTIČARI

Treće mjesto i brončanu medalju osvojila je 5. regija i Luca Antolović
 Drugo mjesto i srebrnu medalju osvojila je 4. regija i Mario Pećarić
 Prvo mjesto i zlatnu medalju osvojila je 1. regija i Antonela Perković



BARMENI

Treće mjesto i brončanu medalju osvojila je 3. regija i ekipa u sastavu:
 1. Paula Vukorepa
 2. Lucija Kasap
 3. Aleksandar Naumovski





Drugo mjesto i srebrenu medalju osvojila je 1. regija i ekipa u sastavu:

1. Marino Valić
2. Valentina Banić
3. Daniel Tomulić

Prvo mjesto i zlatnu medalju osvojila je 4. regija i ekipa u sastavu:

1. Hrvoje Lale

2. Mario Putica i
3. Alen Lovković

Najbolji pojedinačni rezultat za stručni rad – kratko piće postigao je Alen Lovković.

Najbolji pojedinačni rezultat za stručni rad – dugo piće postigao je Hrvoje Lale.

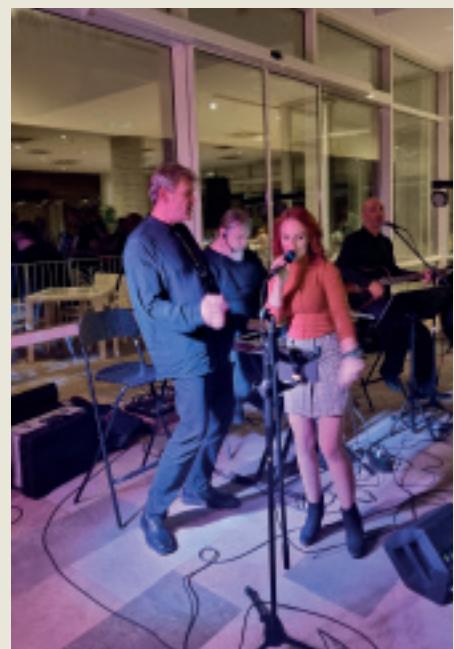
Hvala svim sudionicima Susreta što su došli, natjecali se i zabavljali se u prekrasnom okruženju i ugodnom ozračju koji su obilježili ove Susrete. Nadamo se da se dogodine vidimo ponovno.

Donatori 12. strukovno-sportskih susreta STUH-a bili su:

- Valalta d.o.o. Rovinj,
- Plava laguna d.d.,
- Hotel Croatia Cavtat,
- Jadranski Luksuzni Hoteli d.d.,
- HUP – ZAGREB d.d.,
- Maistra d.d.,
- Arena Hospitality Group,
- Turisthotel d.d. Zadar,
- Erste Card Club d.o.o.,
- Modra Šipila d.d.,
- Cresanka d.d.,
- Valamar Riviera d.d.,
- JU NP Krka,
- Motel Plitvice Zagreb,
- Hoteli Maestral d.o.o.,
- JU NP Plitvička jezera,
- Jadranka turizam d.o.o.,
- Jadran hoteli d.o.o.,
- Esplanade Zagreb Hotel,
- Lošinjska plovidba – Turizam d.o.o.,
- OPCO NOVI d.o.o.,
- Hotel Medena d.d.,
- Apartmani Medena d.d.,
- Sunce Hoteli d.d.



STRUKOVNO - SPORTSKI SUSRETI



Minimalna plaća za 2024. i kretanje prosječne plaće

Uredbom o visini minimalne plaće za 2024. g., koju je Vlada RH usvojila 25. listopada, minimalna plaća za 2024. g. iznosit će 840,00 eura bruto. U odnosu na dosadašnji iznos od 700,00 eura bruto, radi se o povećanju od 20 posto.

U prethodno održanim konzultacijama sa socijalnim partnerima prijedlog SSSH bio je 850 eura (povećanje 21,42 posto), a s ciljem zadržavanja minimalne plaće najmanje na razini 50 posto prosječne i 60 posto medijalne plaće.

Prema novouvrđenom iznosu od 840,00 eura bruto, minimalna plaća za 2024. g. iznosit će 52 posto prosječne bruto plaće za kolovoz 2023. g., odnosno 55 posto prosječne neto plaće za isti mjesec, ali po trenutno važećim stopama poreza i doprinosa.

Skrećemo pozornost da će promjenama u sustavu poreza i doprinosa, koje stupaju na snagu 1. siječnja 2024., minimalna neto plaća porasti i nešto više, odnosno da će iznositi oko 61 posto medijalne plaće (točan iznos ovisit će o stopama poreza na dohodak, čije određivanje dijelom prelazi u nadležnost jedinica lokalne samouprave).

S obzirom da uz kretanje minimalne plaće, za sindikalnu politiku kolektivnog pregovaranja između ostalog važno i kretanje prosječne plaće, u nastavku donosimo podatke o trenutnim iznosima i povećanjima prosječne plaće po djelatnostima tijekom ove godine (Izvor podataka: Priopćenje DZS-a).

Prosječne plaće i rast na godišnjoj razini (kolovoz 2022. – kolovoz 2023.) po djelatnostima

Djelatnost	Bruto	Neto	8./2022. – 8./2023.
Prerađivačka industrija	1.454 €	1.061 €	+13,2%
Opskrba vodom, upravljanje otpadom i dr. (tj. komunalni sektor)	1.393 €	1.036 €	+10,7%
Građevinarstvo	1.305 €	956 €	+15,0%
Trgovina na veliko i malo i dr.	1.441 €	1.048 €	+12,6%
Prijevoz i skladištenje	1.569 €	1.135 €	+12,6%
Djelatnosti usluge smještaja te posluživanja hrane i pića	1.331 €	970 €	+12,4%
Obrazovanje	1.695 €	1.218 €	+13,2%
Javna uprava	1.961 €	1.417 €	+19,1%
Djelatnost zdravstvene zaštite i dr.	2.057 €	1.461 €	+18,0%

Izvor: SSSH



Foto: Freepik.com

7. listopada – Svjetski dan dostojanstvenog rada

Iove godine 7. listopada obilježili smo Svjetski dan dostojanstvenog rada povodom kojeg je Međunarodna konfederacija sindikata (ITUC) pozvala na povećanje plaće kako bi se smanjio ogroman pritisak na radnike i njihova kućanstva zbog inflacije potaknute korporativnim profiterstvom.

Udio globalnog bogatstva koji odlazi na plaće pao je za 13 posto u posljednjih 40 godina, iako se svjetsko gospodarstvo učetverostručilo, što je rezultat pada sindi-

kalnog članstva uzrokovanih dugotrajnom erozijom radničkih prava.

Radnici su sve više prisiljeni štrajkati jer poslodavci uzimaju profit za sebe i dioničare, a odbijaju čak i skromne zahtjeve za plaćama.

Umjesto da podupiru radnike i njihove obitelji, mnoge vlade na strani su poslodavaca pa stvarnu vrijednost plaća održavaju na niskim razinama, dok se radničke obitelji bore za preživljavanje. Pravo na štrajk je prošle godine prekršeno u devet od 10 zemalja.

Novi društveni ugovor

Članovi sindikata zarađuju između 10 i 25 posto više od radnika koji nisu sindikalno organizirani. Na sindikalno organiziranim radnim mjestima ta premija na plaću može biti niža, ali samo zato što svi radnici, uključujući i one koji nisu članovi sindikata, imaju koristi od plaća koje pregovaraju sindikati.

Vršitelj dužnosti glavnog tajnika ITUC-a Luc Triangle istaknuo je: Plaće su glavnom fokusu Novog društvenog ugovora i osnova

su za održiva i pravedna gospodarstva. Mnogi poslodavci odbijaju dijeliti blagostanje s radnicima koji proizvode robu i pružaju usluge koje stvaraju bogatstvo, a uz rekordno visoko izbjegavanje poreza na dobit i utaje. Javni sektor također nema resursa koji su mu potrebni da osigura pristojne plaće.

Kada poslodavci potiskuju plaće, vlaste moraju intervenirati jamčeći sindikalno organiziranje i prava na kolektivno pregovaranje, zajedno s životnim, zakonskim ili dogovorenim minimalnim plaćama. Otpriklike 20 posto svjetskih radnika ovise o minimalnoj plaći.

Središnje banke moraju se udaljiti od zastarelog i opovrgnutog pristupa zadržavanja niskih plaća kako bi pobijedile inflaciju. Dokazano je da su korporativna

pohlepa i profiterstvo podigli cijene. Prošle su godine 722 korporacije spremile u džep 1 trilijun američkih dolara neočekivane dobiti, dok je stvarna plaća jedne milijarde radnika pala za 746 milijardi američkih dolara, ističe Triangle.

Razlika u plaćama između spolova, koja trenutačno iznosi oko 20 posto na globalnoj razini, znatno je niža tamo gdje su radnice sindikalno organizirane, a u mnogim je slučajevima praktički eliminirana kroz kolektivno pregovaranje. Sindikati diljem svijeta također se bore protiv nejednakosti plaća, nižih plaća i izravnjavačkih stopa plaća za migrante, mlađe radnike i druge skupine koje su izložene diskriminaciji.

Izvor: www.sssh.hr



PRAVNA PITANJA

Isplata božićnice

Pitanje:

Zaposlena sam u hotelu u kojemu nije organiziran sindikat. Ovih se dana svi pitamo hoće li nam poslodavac ove godine isplatiti božićnicu jer nam u posljednjih nekoliko godina poslodavac nije isplatio ništa (kako je obrazložio „zbog korona krize“). Čujemo da u nekim hotelima vaš sindikat svake godine dogovara s poslodavcem isplatu božićnice i njezinu visinu u maksimalnom neoporezivom iznosu.

Molimo da nam pojasnite imamo li pravo na isplatu po nekom zakonu ili prema novom Pravilniku o porezu na dohodak jer se ovih dana na svim portalima piše o povećanju neoporezivih primitaka u 2024. godini, a mi možda opet nećemo dobiti ništa od svega toga.

Odgovor:

Od 1. siječnja 2024. u primjeni je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (NN 143/2023), a kojim su povećani iznosi neoporezivih primitaka – nagrada, naknada i ostalih materijalnih prava koje poslodavci **mogu** isplatiti svojim radnicima **samo ako je to pravo regulirano aktima koji obvezuju poslodavca**: kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu, ili u konačnici odlukom poslodavca kada poslodavac sam odlučuje hoće li isplatiti božićnicu ili ne, a u slučaju da hoće također sam određuju visinu božićnice kao i to kojim radnicima će je isplatiti, što znači da je može isplatiti u različitim iznosima ili je isplatiti samo nekim radnicima, a ne svima koje zapošljava u vrijeme isplate.

S obzirom na to da je Pravilnik o radu jednostrani akt poslodavca koji zapošljava 20 i više radnika, u praksi su rijetki poslodavci

koji Pravilnikom o radu sami sebi određuju obvezu isplate prigodnih nagrada (regresa, božićnice, dara u naravi i sl.) pa ukoliko navedeno pravo nije ugovoren u ugovoru o radu koji ste potpisali s poslodavcem isto vam niti ne pripada.

Važno je napomenuti da je u Republici Hrvatskoj jedino sindikat ovlašten pregovarati s poslodavcem i kao rezultat pregovora s njim zaključiti KOLEKTIVNI UGOVOR, koji je, za razliku od Pravilnika o radu, dvostrani akt jer ga s poslodavcem potpisuju predstavnici sindikata i njime se, osim plaće, ugovaraju isplate i ostalih primitaka tj. do-datnih materijalnih prava radnika (božićnice, regresa i niz drugih prava), **koja radnici mogu ostvariti i ostvaruju isključivo temeljem kolektivnog ugovora**.

Ako kod vašeg poslodavca nije organiziran sindikat na način da su radnici učlanjeni u njega u vašem hotelu niti ne postoji zakonski preduvjet za pokretanje inicijative



za kolektivne pregovore i potpisivanje kolektivnog ugovora pa sindikat nema mogućnosti pregovarati s vašim poslodavcem o nizu materijalnih prava koja Zakonom o radu nisu regulirana i njihova isplata nije obaveza poslodavca.

S obzirom da radite u djelatnosti ugovarateljstva, a Sindikat turizma i usluga Hrvatske je jedini reprezentativni sindikat u Republici Hrvatskoj koji organizira i okuplja radnike isključivo iz te djelatnosti, pozivamo vas da nam se zajedno s ostatim radnicima pridružite i učlanite u naš sindikat kako bi temeljem važećih zakona i internih akata našeg sindikata u vašem hotelu оформili sindikalnu podružnicu i zajednički pokrenuli socijalni dijalog s vašim poslodavcem, a što uključuje pokretanje inicijative za kolektivne pregovore u cilju zaključivanja kolektivnog ugovora.

Sunčica Benović, dipl. iur., tajnica i pravna savjetnica STUH

Članak 3.

Članak 7. stavak 2. mijenja se i glasi:

(2) U skladu s odredbama članka 9. stavka 1. točaka 9., 13. i 24. Zakona, oporezivim primicima po osnovi nesamostalnog rada ne smatraju se iznosi što ih poslodavac ili isplatitelj plaće isplaćuje svojim radnicima, i to:

R.br.	Opis	Koefficijent	Iznos u eurima i centima
1.	Potpore zbog invalidnosti radnika	1,0	do 560,00 godišnje
2.	Potpore za slučaj smrti radnika	2,0	do 1.120,00, osim jednokratnih potpora iz članka 8. stavka 2. točke 8. Zakona koje poslodavci isplaćuju djeci radnika, a koje se smatraju neoporezivim primicima u ukupnom iznosu
3.	Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udružljene djece i djece na skribi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu)	1,0	do 560,00
4.	Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu	1,0	do 560,00 godišnje
5.	Prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.)		do 700,00 godišnje
6.	Nagrade radnicima za navršenih 10 godina radnog staža	0,5	do 280,00
7.	Nagrade radnicima za navršenih 15 godina radnog staža	0,6	do 336,00
8.	Nagrade radnicima za navršenih 20 godina radnog staža	0,7	do 392,00
9.	Nagrade radnicima za navršenih 25 godina radnog staža	0,8	do 448,00
10.	Nagrade radnicima za navršenih 30 godina radnog staža	0,9	do 504,00
11.	Nagrade radnicima za navršenih 35 godina radnog staža	1,0	do 560,00
12.	Nagrade radnicima za navršenih 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža	1,2	do 672,00
13.	Naknade za odvojeni život od obitelji	0,5	do 280,00 mjesečno
14.	Otpremnine prilikom odlaska u mirovinu	2,5	do 1.400,00
15.	Otpremnine zbog poslovno uvjetovanih otkaza i osobno uvjetovanih otkaza, prema zakonu kojim se uređuje radni odnos	1,6	do visine 896,00 za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
16.	Otpremnine zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti	2,0	do visine 1.120,00 za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
17.	Potpore djetetu umrlog ili bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja	1,0	do 560,00 mjesečno
18.	Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti)		do 140,00 godišnje
19.	Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu		do 30,00
20.	Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno		do 15,00
21.	Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu		do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna
22.	Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno		do 50% iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna
23.	Pomorski dodatak		do 40,00 dnevno
24.	Pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe		do 60,00 dnevno
25.	Potpore za novorođenče	2,5	do 1.400,00
26.	Dnevnice za službena putovanja per diem koje se radnicima isplaćuju iz proračuna Europske unije radi obavljanja poslova njihovih radnih mjeseta, a u svezi s djelatnostju poslodavca		u ukupnom iznosu
27.	Naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju		u visini stvarnih izdataka
28.	Naknade troškova noćenja na službenom putovanju		u visini stvarnih izdataka
29.	Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom		u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesecne odnosno pojedinačne prijevozne karte odnosno do visine cijene mjesecne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakinim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz odnosno do visine cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakinim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz.
30.	Naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom		u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesecne odnosno pojedinačne karte odnosno do visine cijene mjesecne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz,
			stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza odnosno do visine stvarnih izdataka utvrđenih u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza.
31.	Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe		do 0,50 po prijedrenom kilometru
32.	Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagradivanja radnika (dodatačna plaća, dodatak uz mjesечnu plaću i sl.)	2,0	do 1.120,00 godišnje
33.	Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika prema propisima ministarstva nadležnog za turizam		do 400,00 godišnje
34.	Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika		do 1.200,00 godišnje
35.	Troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije		do 1.800,00 godišnje pod uvjetom da računi o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavcu i da su podmireni bezgotovinskim putem. Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga prehrane obavljena.
36.	Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije		do visine stvarnih izdataka podmirenih bezgotovinskim putem. Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga smještaja obavljena.
37.	Naknade za troškove redovne skrbi djece radnika isplaćene na račun radnika temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanova predškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djetetu predškolske dobi		do visine stvarnih izdataka
38.	Premije dopunskega i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije		do 500,00 godišnje podmirene bezgotovinskim putem
39.	Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova radnika za rad na izdvojenom mjestu rada sukladno propisu koji uređuje radne odnose		do 4,00 po danu rada od kuće, a najviše do 70,00 mjesečno

ČLANOVI PREDSJEDNIŠTVA STUH

EDUARD ANDRIĆ
(predsjednik)
Ured Predsjedništva STUH
Trg kralja Petra Krešimira IV/2
10000 Zagreb
Mob: 098 265 362
e-mail: predsjednik@stuh.hr

MILJENKO ALERIĆ
Turisthotel d.d. Zadar, TN Zaton
Dražnikova 76T
23232 Nin
Mob: 098 981 1320
e-mail: maleric63@gmail.com

EMINA IBRAHIMI
Apartmani Medena d.d.
Ulica hrvatskih žrtava 186
21218 Seget Donji
Mob: 091 550 6208
e-mail: mime16101978@gmail.com

GORAN NIKOLIĆ
Arena Hospitality group d.d.
Smareglina 3
52100 Pula
Mob: 098 224 650
e-mail: gnikolic@arenahospitalitygroup.com

ANTE BIONDA
JUNP Plitvička jezera,
Josipa Jovića 19
53231 Plitvička Jezera
Mob: 091 600 2255
e-mail: ante.bionda@gmail.com

IVAN BLAŽEVIĆ
Jadran d.d. Crikvenica
Bana Jelačića 16
51260 Crikvenica
Mob: 097 798 3929
e-mail: iblazev2@gmail.com

DANIJEL BARIĆ
JUNP Krka
Ulica Ivana Pavla II 5
22000 Šibenik
Mob: 099 323 1771
e-mail: danijel.bari@gmail.com

ŽELJKO KOVACIĆ
Jadranka d.d.
Dražica 1
51550 Mali Lošinj
Mob: 098 443 887
e-mail: kustous@yahoo.com

JOSKO VITLIĆ
Sunce hoteli d.d., Hotel Alga
Dračevice 25
21325 Tučepi
Mob: 095 800 2576
e-mail: joskovitlic68@gmail.com

PERO PRKOĆA
Jadranski Luksuzni Hoteli d.d.
Masarykov put 20
20000 Dubrovnik
Mob: 098 982 3615
e-mail: pero@stuh.hr

DAMIR GORIČKI
Hotel Dubrovnik d.d.
Gajeva 1
10000 Zagreb
Mob: 0959123544
e-mail: damir.goricki@gmail.com

TAJNICA STUH

SUNČICA BENOVIĆ
Ured Predsjedništva
Trg kralja Petra Krešimira IV/2
10000 Zagreb
Mob: 098 452 434
e-mail: suncica@stuh.hr

REGIONALNI POVJERENICI

ROBERTO ERMAN
STUH-REGIONALNI URED
I. SINDIKALNE REGIJE I II.
SINDIKALNE REGIJE

Mate Vlašića 20
52440 Poreč
Mob: 099 247 1812
E-mail: roberto@stuh.hr

SVETISLAV DŽALE
STUH – REGIONALNI URED
III. SINDIKALNE REGIJE

P. Grubišića 3
22000 Šibenik
Mob: 098 238 720
e-mail: dzale@stuh.hr

GORAN BULIĆ
STUH – REGIONALNI URED
IV. SINDIKALNE REGIJE

Dalma d.d.
Kopilica 5
21 000 Split
Mob: 098 938 7366
e-mail: goran.bulic1306@gmail.com

URED PREDSJEDNIŠTVA STUH
REGIONALNI URED V.
SINDIKALNE REGIJE

Trg kralja Petra Krešimira IV/2
10000 Zagreb
Tel: 01 465 5620
e-mail: stuh@stuh.hr

PODRUČNI POVJERENICI

STUH – PODRUČNI URED ZADAR
C. F. Bianchija 2
23 000 Zadar
Mob: 098 238 720
dzale@stuh.hr

STUH – PODRUČNI URED SPLIT
Marmontova 1
21 000 Split
Mob: 098 938 7366
e-mail: goran.bulic1306@gmail.com

DOLORES LUJIĆ
STUH – PODRUČNI URED
DUBROVNIK
A. Hebranga 83
20000 Dubrovnik
Mob: 098 427 842
e-mail: dolores.lujic@yahoo.com

ČLANOVI STATUTARNE KOMISIJE STUH

DRAŽEN ČORAK
JUNP Plitvička jezera
Josipa Jovića 19
53231 Plitvička Jezera
Mob: 091 532 3657
e-mail: corak.drazen@gmail.com

KSENIJA HEKIĆ
Arena Hospitality Group d.d.
Smareglina 3
52100 Pula
Mob: 098 334 161
e-mail: khekic@yahoo.com

DARKO LENDIĆ
Club Adriatic Baško Polje
Bana Jelačića 16
51260 Crikvenica
Mob: 098 172 2388
e-mail: darkolendic@club-adriatic.hr

IVICA ŠKENBER
Primošten hoteli d.o.o., Hotel Zora
Raduča 1
22202 Primošten
Mob: 098 945 1991
e-mail: iskenber@gmail.com

BARBARA TENCIC
Jadran hoteli d.d. Rijeka, Hotel Jadran
Šetalište XIII. divizije 46
51000 Rijeka
Mob: 0911211615
e-mail: jadran@jadran-hoteli.hr;
barbara.tencic@gmail.com

ČLANOVI NADZORNOG ODBORA STUH

ANTE DAVORIN VRHOVAC
Erste cardclub d.o.o.
Folnegovićeva 6
10 000 Zagreb
Mob: 099 492 9262
e-mail: antedorin.vrhovac@erstecardclub.hr

VALTER KNAPIĆ
Valamar riviera d.d.
Stancija kaligari 1
52440 Poreč
Mob: 099 217 3916
e-mail: valter.knapic@valamar.com

JOSIP TOMAŠ
Hotel Medena d.d.
Ulica hrvatskih žrtava 185
21218 Seget Donji
Mob: 098 169 5407
e-mail: josipts2105@gmail.com

NINA VITAS
OPCO NOVI d.o.o.
Hrastić 15
51 250 Novi Vinodolski
Mob: 098 988 1799
e-mail: nvitas2012@gmail.com

BRANKO KOKIĆ
Borik d.o.o.
Majstora Radovana 7
23 000 Zadar
Mob: 0913220211
e-mail: bkokic59@gmail.com

ČLANOVI VIJEĆA SSSH IZ STUH

GORAN NIKOLIĆ
Arena Hospitality Group d.d.
Smareglina ulica 3
52 100 Pula
Mob: 098 224 650
e-mail: gnikolic@arenahospitalitygroup.com

SLAVIJA JAČAN OBRATOV
HTZ
Iblerov trg 10
10 000 Zagreb
Mob: 098 278 235
e-mail: slavija.jacan-obratov@htz.hr;
slavija.jacan.obratov@gmail.com

ODBOR ŽENA STUH

EMINA IBRAHIMI
(predsjednica)
ApArtmani Medena d.d.
Hrvatskih žrtava 187
Seget Donji
21220 Trogir
Mob: 091 550 6208
e-mail: sekcija.zena@stuh.hr

SEKCIJA MLADIH STUH

LUANA ROJNIC
(predsjednica)
PARK PLAZA BELVEDERE
Osipovica 33
52203 Medulin
Mob: 099 309 9486
E-mail: sekcija.mladih@stuh.hr





PRIступница

IME I PREZIME:						
OIB:						
DATUM ROĐENJA:						
STRUČNA SPREMA:						
RADNO MJESTO:						
NAZIV TVRTKE I ADRESA:						
E-MAIL ADRESA:						
ADRESA STANA (ULICA):						
POŠTANSKI BROJ I MJESTO STANOVANJA:						
TELEFON:						
MOBITEL:						
RADNI ODNOS: (označi x u željenoj rubrici)	<input type="checkbox"/>	Neodređeno	<input type="checkbox"/>	Određeno	<input type="checkbox"/>	Sezonac
OVOM PRIступНИКОМ PRISTUPAM SEKCIЈI: (označi x u željenoj rubrici)	<input type="checkbox"/>	Sekcija mladih	<input type="checkbox"/>	Sekcija žena		

- Pristajem na mjesечно ustezanje sindikalne članarine iz plaće, u iznosu od 1,25% od bruto iznosa plaće, putem računovodstvene službe društva.
- Otvaranjem trajnog naloga u banchi kojime ću iznos od 1,25% bruto plaće uplaćivati na račun Sindikata: IBAN – HR 1223600001101364829.
- Virmanskom uplatom iznosa od 1,25% bruto plaće, na račun Sindikata: HR 1223600001101364829, čiji ću primjerak, osobno ili poštom, dostaviti u Ured Predsjedništva STUH.

**Ovlašćujem ovaj Sindikat da u moje ime pregovara o kolektivnom ugovoru.
Slanjem ove pristupnice potvrđujem da dobrovoljno pristupam ovom Sindikatu.**

Dajem suglasnost Sindikatu turizma i usluga Hrvatske za obradu mojih navedenih osobnih podataka u pristupnici u svrhu članstva u Sindikat turizma i usluga Hrvatske i realizacije ukupne ponude Sindikata, a u skladu s načelima i procedurama propisanima Uredbom EU 2016/679 o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te s njom usklađenim internim aktima STUH-a.

UČLANIO: _____ **MOB:** _____

MJESTO I DATUM: _____

POTPIS ČLANA: _____