

# Galeb

BROJ 126 · GODINA XXI · LIPANJ 2024.



Proširena  
primjena KUU

Ministar Tonči Glavina  
na Sjednici PSTUH

## SADRŽAJ

Uvodnik . . . . .	2
Iz regija . . . . .	3
Sjednica PSTUH . . . . .	6
Aktivnosti STUH . . . . .	7
Aktivnosti SSSH . . . . .	10
Međunarodna suradnja . . . . .	11
Iz medija . . . . .	12
Iz rada sekcija . . . . .	13
Pravna pitanja . . . . .	14
Adresar članova tijela . . . . .	15

**Galeb**GLASILO SINDIKATA TURIZMA  
I USLUGA HRVATSKE

Broj 126, Godina XXI, lipanj 2024.

Za izdavača:  
STUHNovinarka i urednica:  
Maja MirtGrafičko oblikovanje i priprema:  
Urednik d.o.o.Tiskar:  
Intergrafika TTŽ d.o.o., Zagreb

Glasilo izlazi dvaput godišnje



10000 Zagreb, Krešimirov trg 2  
 Telefon: +385 1 4655 620, telefax: +385 1 4655 012  
 e-mail: stuh@stuh.hr  
 Galeb online: www.stuh.hr

## Kvalitetnom turizmu glavni je preduvjet kvalitetna usluga

Turistička sezona 2024. je započela, najave su dobre, očekivanja velika, a problem s kojim se susrećemo godinama – nedostatak radne snage, sa svakom novom sezonom je sve veći i veći. Ta potreba za sezonskom radnom snagom rezultat je opetovanih pogrešaka vlasnika i poslodavaca hrvatskog turističkog sektora koji radnika smatraju isključivo troškom. Oni nisu, ili ne žele biti svjesni da su plaće u tom sektoru daleko niže od plaća u ostalim državama Europske unije, ne žele prihvati nesporunu činjenicu da su radnici s ugovorima o radu na određeno građani drugog reda koji ne mogu planirati ni obitelj, ni budućnost i da s takvom praksom kontinuirano gube kvalitetnu radnu snagu.

Ove godine je i rast minimalne plaće u Republici Hrvatskoj na 840 eura bruto dodatno zakomplicirao kolektivne pregovore jer su poslodavci najjednostavnijim poslovima morali isplatiti plaću bez dodataka u tom iznosu, ali taj rast minimalne plaće od 20 % nisu primjenili na složenije poslove, već su korigirali koeficijente tih radnih mesta na niže i znatno smanjili razliku između plaća za jednostavne poslove i plaća za složenije poslove. Naravno da je to izazvalo nezadovoljstvo radnika koji rade na itekako zahtjevnim radnim mjestima i o kojima ovisi kvalitetno održavanje sezone. Loše po radnike se reflektirala i Odluka Vlade da se neoporezivi iznos plaće iz godine u godinu diže na visine koje daju prostora poslodavcima da ne povećavaju plaće adekvatno, već kroz taj vid primanja (iz kojih se ne izdvaja doprinos za mirovinsko osiguranje) nagrađuju radnike koji će to nakon odlaska u mirovinu itekako osjetiti na i inače upitnoj visini svoje mirovine.

Problem domaćeg turizma je i kratka sezona koja je izgovor poslodavcima da ne mogu veći broj radnika zaposliti putem ugovora o radu na neodredeno vrijeme. Bez obzira na izjave dužnosnika u medijima o produženju predsezone i posezone, ti pomaci su nedovoljni i očito je da se, bez obzira što Hrvatska ima sve preduvjete za razvoj raznih oblika turizma, na tom polju ne radi dovoljno.

Nesporuna činjenica je da je turističku sezonu nemoguće odraditi bez stranih radnika. Ti ljudi odlaze iz svojih zemalja zbog tamošnjih malih plaća raditi u Hrvatsku, kao što i naši radnici odlaze u Austriju, Njemačku, Irsku... U Sindikatu im nudimo mogućnost učlanjivanja i sve vrste pomoći, naši članovi im pomažu u snalaženju na radnim mjestima i prema njima ne postoji nikakav animozitet. Nezadovoljstvo se iskazuje prema poslodavcima koje takav radnik košta u mjesecima u kojima radi i do 50 % više od domicilnog radnika, plaća mu se trošak puta, dobije besplatan smještaj, osigurana su mu dva ili tri besplatna obroka, a u pravilu koriste i besplatno pranje odjeće i rublja. Tim radnicima, da bi ih zadržali, poslodavac često daje i veću plaću putem bruto ugovora. On ih zaposljava kako bi popunio potreban broj radnika ne vodeći pritom računa o njihovoj kvalifikaciji, poznavanju jezika, iskustvu na poslovima za koje su mu potrebni pa najveći dio poslova potrebnih za održavanje kvalitetne sezone održaju naši domaći radnici. Tom neredu doprinose i brojne novoosnovane agencije za zapošljavanje stranih radnika iz trećih zemalja pa ostaje nuda da će novi Zakon o strancima



vesti pozitivne promjene. Očekujemo da se pri njihovom zapošljavanju vodi računa o njihovoj kvalifikaciji, iskustvu na traženim poslovima, da se poradi na njihovoj edukaciji, osnovama poznavanja hrvatskog jezika, a da se našim domicilnim radnicima, s obzirom na sve prethodno navedeno, na kraju sezone isplati adekvatna nagrada kao priznanje za održivanje turističke sezone.

Prema podacima Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, u 2023. izdano je ukupno 172.499 dozvola za boravak i rad, od čega je 112.981 za novo zapošljavanje, 40.660 za produljenje postojećih dozvola i 18.858 dozvola za sezonski rad. Međutim, upitno je koliko je to točan podatak jer se u odnosu na podatke iz Ministarstva pojavljuju razlike u broju stranih radnika koji uplaćuju mirovinsko osiguranja. Je li ta razlika rezultat rada na crno? To trebaju utvrditi nadležne institucije RH!

Ono što se zasigurno zna jest da postoji ogromna potražnja radne snage koja će u Hrvatsku 2024. godine dovesti preko 200.000 stranih radnika.

Cilj hrvatskog turizma iskazan i kroz Strategiju razvoja hrvatskog turizma je kvalitetan turizam i platežno moćan gost. Uz resurse koje Hrvatska ima žalosno bi bilo da se opredjeljujemo za masovan turizam. Međutim, uz sve prirodne ljepote kojima obilujemo, uz sve visoko kategorizirane hotele, kampove, restorane... za kvalitetan turizam prijeko je potrebna i neizbjegna kvalitetna usluga, a takvu uslugu može pružiti samo domaći radnik.

**Eduard Andrić**  
predsjednik Sindikata  
turizma i usluga Hrvatske

## Povećana materijalna prava u Maistri d.d. Rovinj

**U** Maistri d.d. Rovinj 19. travnja održani su kolektivni pregovori na kojima su povećana materijalna prava radnika pa je tako osnovica plaće povećana za 5,7 posto u odnosu na prošlu sezonu, a početak primjene je 1. svibnja. Regres je povećan za 18 posto, s plaćom za travanj počeli su se isplaćivati i sezonske nagrade za pet mjeseci, s tim da je nagrada za odraženi srpanj u iznosu od 300 eura, dok za ostale mjesecе ona iznosi 100 eura. Božićnica i druge prigodne nagrade bit će isplaćene u najvišem neoporezivom iznosu.

## Skup radnika Valamar – destinacija Poreč

**D**ana 29. svibnja održan je Skup radnika Valamara, destinacije Poreč, na kojem je bilo govora o malim plaćama i podizanju minimalne plaće koja je rezultirala gotovo pa izjednačavanjem plaća svih platnih razreda u Tarifnom prilogu. Radnici su nezadovoljni jer smatraju da poslodavci ne drže do kvalitetne usluge, ali zbog nedostatka kadrova jasno je da se bez stranih radnika ne može unatoč činjenici da su domaći ljudi nositelji posla i ambasadori hrvatskog turizma.

Turizam je sektor koji puni državni proračun u iznosu od čak 20 posto, a radnici u turizmu imaju jednako toliko nižu plaću u odnosu na prosječnu plaću isplaćenu u Republici Hrvatskoj. Radnici smatraju da nije fer da isti kadar u nacionalnim parkovima, kojima je, kao javnim ustanovama, država poslodavac, ima znatnu veću plaću od radnika u privatnom sektoru. Plaće u Valamaru i Imperijalu su niske, radnicima se isplaćuju neoporezivi iznosi, što dugoročno zasigurno nije dobro. To nije plaća od koje se može dostoјno živjeti. Bez Sindikata i kolektivnog pregovaranja niti toga ne bi bilo.

Na Skupu radnika sudjelovali su predsjednik STUH-a Eduard Andrić i regionalni povjerenik Roberto Erman.



## Valamar: Skup radnika destinacije Krk

**D**ana 14. svibnja održan je Skup radnika Valamara, destinacija Krk, u Baškoj, Hotel Corinthia.

Regionalni povjerenik Roberto Erman obratio se okupljenim radnicima i istaknuo kako je povećanje plaće nužno, dobrodoše su i neoporezive nagrade, ali sukob svega i motivacija radnicima uvek je plaća jer svi živimo od plaće cijelu godinu. U tom kontekstu veseli činjenica da je za radnike osigurana i 13. plaća.

Napomenuo je kako je dobra stvar u Valamaru uvođenje tzv. naknade za domicilne radnike, ali u njih treba više ulagati jer su najbolji reprezentatori destinacije i mogu pružiti najbolju informaciju o destinaciji.

Erman je okupljene podsjetio da je STUH jedini sindikat koji organizira isključivo radnike u ugostiteljstvu i turizmu, a djeluje diljem Hrvatske već 35 godina i pozvao ih da nam se obrate ako im je potrebna pravna, ali i financijska pomoć.



## Povećana materijalna prava za zaposlene u Jadranu d.d.

Dana 24. travnja 2024. u Crikvenici je na inicijativu sindikata održan treći, završni krug pregovora s predstvincima Uprave društva Jadran d.d. kako bi dogovorili materijalna prava za radnike.

Početni prijedlog poslodavca je pod pritiskom sindikata u intenzivnim i višekratnim kolektivnim pregovorima značajno korigiran, prvenstveno u dijelu osnovice plaće.

Dogovoreno je sljedeće:

- povećanje osnovice za 10 % na iznos od 561,74 €, uz izmjenu Tarifnog priloga Kolektivnog ugovora Jadrana d.d. povećanjem koeficijenata u rasponu od 0,05 do 0,15 % uz individualna promaknuća u više razrede,
- nastavak isplate naknade za topli obrok u visini od 3 € po danu,
- definiranje iznosa božićnice u visini 400 € + dogovarena isplata dara djetetu do 15. godine starosti u neoporezivom iznosu,
- definiranje visine regresa u iznosu od 7 € po danu godišnjeg odmora,

- temeljem dostavljenog zahtjeva sindikata izvršena je isplata uskrsnice u iznosu 133 €,
- nastavak korištenja maksimalno neoporezivih iznosa na ime nagrada za radne rezultate sljedećom dinamikom: svibanj i rujan po 100 €, srpanj i kolovoz po 200 €, lipanj 120 €,
- ugovaranje tzv. naknade za radnike koji nisu na smještaju kod poslodavca (u principu domicilni radnici) u iznosu od 400 €,
- nastavak ugovaranja dodatnog zdravstvenog osiguranja unatoč znatno većoj premiji tog osiguranja,
- povećanja plaće radnicima s ugovorima o posebnim ovlastima (voditelji) u rasponu od minimalno 3 – 8 % (plaće do 1700 € min. povećanje od 8 %, plaće od 1701 € do 2500 € min. povećanje od 6 %, plaće od 2501 € min. povećanje od 3 %). U ova povećanja ne ulaze direktori sektora / hotela, novozaposleni u 2024. godini, niti radnici koji su već ostvarili povećanje ove godine.



Foto: freepik.com

Traženja sindikalne strane su, naravno, bila i šira od ispregovaranog, no već sada znamo da će traženja u novom krugu pregovora ići u smjeru nerealiziranih stavki na ovim pregovorima, ali i nedvojbenog daljnog dizanja plaće i ostalih materijalnih prava.

Kao jedinom strukovnom sindikatu koji djeluje isključivo u području turizma i ugostiteljstva fokus nam je uvijek bio i uvijek će biti na plaće tijekom cijele godine.

Na pregovorima su u ime STUH-a sudjelovali regionalni povjerenik Roberto Erman, sindikalna povjerenica Suzana Banić, član Povjerenštva Branimir Dimitrijević i tajnica i pravna savjetnica Sindikata Sunčica Benović.

## Kolektivni ugovor za Solaris

Dana 5. travnja je u Hotelu Ivan u Šibeniku predsjednik STUH-a Eduard Andrić potpisao Kolektivni ugovor za zaposlene u Hotelima Solaris u Šibeniku. Kolektivnim ugovorom ugovoren je mnogo materijalna prava i povećanje plaće za sve zaposlene. Trenutno, uz postojeću ponudu, Hoteli Solaris ulažu u dodatne kapacitete u cilju pružanja usluga cjelogodišnjeg turizma, što osigurava bolje uvjete rada i dodatno zapošljavanje domaćih radnika.



## Novi Kolektivni ugovor za Turisthotel d.o.o. Zadar

**U**stan je novi Kolektivni ugovor, s danom primjene od 1. svibnja 2024. Kolektivni ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme uz obvezu kolektivnih pregovora o usklađivanju visine osnovice za obračun plaće krajem svake godine za iduću kalendarsku godinu. Ugovoren je obvezu poslodavca isplate božićnice svim radnicima zaposlenim u vrijeme njezine isplate. Radnici će za svoj doprinos učinkovitosti poslovanja u turističkoj sezoni 2024. moći ostvariti nagrade za radne rezultate koje će se uz plaću ove godine isplaćivati od travnja do rujna. Radnici koji obavljaju poslove s otežanim uvjetima rada ostvarivat će i pravo na dodatak na osnovnu plaću u visini od 10 %. Novim Kolektivnim ugovorom, u odnosu na prethodni, radnicima je povećan i broj dana godišnjeg odmora, a u novom Tarifnom prilogu koji je sastavni dio Kolektivnog ugovora došlo je do korekcije i povećanja koeficijenata za određena radna mjesta, uz definiranje novih.

Kolektivni ugovor u ime STUH-a potpisao je sindikalni povjerenik Robert Vinketa, a u pregovorima su sudjelovali predsjednik Eduard Andrić, Sunčica Benović, tajnica i pravna savjetnica Sindikata i regionalni povjerenik Svetislav Džale.



## Makedonski radnici u Hotelu Pinija

**U**zatonu je 11. lipnja održan sastanak s predstavnicima novih članova STUH-a, makedonskim sezonskim radnicima zaposlenima u Hotelu Pinija u Petrčanima. S mladim radnicima koji su pokazali veliki interes za aktivnosti našeg sindikata i zahvalnost za sve što smo učinimo za njih dogovorene su daljnje



aktivnosti učlanjivanja i ostalih radnika iz njihovog radnog okruženja – konobara, kuhara, barmena i drugih, koji dolaskom u Hrvatsku žele ostvariti sigurnost i bolju budućnost. S makedonskim sezonskim radnicima razgovarali su tajnica i pravna savjetnica Sindikata Sunčica Benović i regionalni povjerenik Svetislav Džale.

## Club Adriatic Baška Voda: potpisani Dodatak Kolektivnom ugovoru i Sporazumu

**D**ana 28. svibnja održan je Skup radnika Cluba Adriatic U Baškoj Vodi nakon kojega je potписан Dodatak Kolektivnom ugovoru i Sporazumu kojima su osigurane nagrade zaposlenima za ovu sezonu, plaća je povećana za 10 posto, koeficijenti od 0,05 do 0,15 posto. Isplata nagrada krenula je od 1. svibnja do kraja sezone.



## Potpisani Kolektivni ugovor za radnike Sportskog centra Makarska

**Z**a radnike Sportskog centra Makarska potpisani je novi Kolektivni ugovor kojim su plaće povećane za 15 % svim radnicima. Na potpisivanju Ugovora ispred Grada prisutni su bili gradonačelnik Makarske Zoran Paunović, pročelnica Odjela za društvene djelatnosti Marina Puhar-rić, ravnatelj Centra Joško Kosović, a ispred STUH-a sindikalni povjerenik Berislav Erceg i regionalni povjerenik Lovre Raffanelli.



## Potpisani Aneks Kolektivnom ugovoru

**D**ana 29. travnja u Jelsi na otoku Hvaru održan je sastanak predstavnika STUH-a s direktorom društva Jelsa Resort d.d. o povećanju osnove za obračun plaće svim zaposlenima sukladno važećem Kolektivnom ugovoru kao i o potrebnoj korekciji Tarifnog priloga na način da se sva radna mjesta u Tarifnom prilogu usklade proporcionalno složenosti poslova i tako nužno povećaju i koeficijenti složenosti poslova, a sve s rokom primjene od 1. svibnja 2024.

Na sastanku se razgovaralo i o zakonskoj regulativi i povećanju plaće radnika sa zaključenim tzv. bruto ugovorima na način da im se, uz povećanje plaće, na ugovorenu bruto plaću obračunavaju i isplaćuju svi dodaci na plaću ugovoreni sektorskim i Kolektivnim ugovorom Društva (dodaci za ukupan staž, smjenski rad, noćni rad, rad nedjeljom i blagdanom i dr.), a što im se do sada nije isplaćivalo.

Za radnike s viškom sati iz preraspodjele, a koji im se još nisu isplatili, dogovorena je mogućnost mirnog rješenja spora tj. nagodbe o isplati.

Kako osnovicu za obračun plaće 2023. bivši vlasnik Društva nije uskladišao s važećim Kolektivnim ugovorom, radnici ostvaruju pravo na isplatu razlike plaće za period od 12 mjeseci, o čemu će se u dogоворu sa STUH-om obračunati i isplatiti razlika.

Na sastanku su u imu STUH-a sudjelovali Tino Arbunić, član Povjereništva, Matko Sarjanović, sindikalni povjerenik, Lovre Raffanelli, regionalni povjerenik i Sunčica Benović, tajnica i pravna savjetnica STUH-a.

Dana 7. lipnja 2024. dovršeni su kolektivni pregovori između Sindikata i po-

slodavca u Jelsi d.d. i potpisani Aneks Kolektivnom ugovoru. Aneksom je ugovorenova nova obračunska osnovica u visini od 36 % prosječne bruto plaće za 2023. godinu u iznosu od 570,24 EUR-a i novi Tarifni prilog s korekcijom koeficijenata, u svrhu uskladjenja s Kolektivnim ugovorom ugostiteljstva. Osim navedenog, dogovoren je obračun i isplata razlike plaće za prethodnu godinu iz osnova neusklađenosti obračunske osnovice i dodatak za radni staž za radnike koji imaju ugovor o radu s ugovorenom fiksnom bruto plaćom.

S obzirom na to da se potpisani Aneks odnosi na razdoblje od 1. svibnja 2024. do 31. prosinca 2024. stranke potpisnice Kolektivnog ugovora su dogovorile daljnji socijalni dijalog i pregovore u listopadu ove godine oko nove cijene rada, odnosno nove obračunske osnovice i Tarifnog priloga.

U pregovorima su ispred Sindikata turizma i usluga Hrvatske sudjelovali regionalni povjerenik Lovre Raffanelli, sindikalni povjerenik Matko Sarjanović, tajnica i pravna savjetnica Sunčica Benović i pravnik Goran Bulić.



## Potpisan Dodatak Kolektivnom ugovoru u Hotelu Split u Splitu

**S**indikat Turizma i usluga Hrvatske, Sindikalna podružnica „HOTEL SPLIT D.D.“ i Uprava trgovčkog društva HOTEL SPLIT d.d. dana 1. travnja 2024. godine sklopile su Dodatak Kolektivnom ugovoru sukladno kojem osnovna bruto plaća za najjednostavnije poslove označene koeficijentom 1,00 ne može biti niža od 560,09 EUR-a (što podrazumijeva da predmetni iznos od 560,09 EUR-a predstavlja osnovicu plaće).

Utvrđeno je i da će poslodavac u razdoblju od 1. svibnja 2024. godine do 31. listopada 2024. godine svim radnicima koji ostvare više od 70 % mjesечnog fonda sati (u preraspodijeljenom radnom vremenu), isplati nagradu za radne rezultate u iznosu od 140,00 EUR-a za svaki mjesec rada u predmetnom razdoblju, temeljem posebne odluke.

Utvrđeno je i da se poslovi radnog mjeseta „sobarica“ i radnog mjeseta „nadzornica“, za vrijeme važenja ovog Dodatka Kolektivnom ugovoru, a kada se obavljaju



u preraspodijeljenom radnom vremenu, obavljaju u otežanim uvjetima, u smislu odredbe članka 77. Kolektivnog ugovora. Poslodavac će stoga posebnom odlukom utvrditi povećanje osnovne plaće (dodatak) za otežane uvjete rada i to za sve sate koje radnik zaposlen na radnim mjestima „soba-

rica“ i „nadzornica“ obavi preko fonda od 40 sati tjedno (dakle, kada radnik radi u preraspodijeljenom radnom vremenu, do najviše 60 sati tjedno).

Pored toga, poslodavac će poduzeti sve razumne napore da, u okviru planiranja radnog vremena, vodi računa da se radnicima zaposlenima na radnim mjestima „sobarica“ i „nadzornica“ omogući organizacija rada u pet radnih dana, ako radnici to budu zahtijevali i ako prilike to budu dozvoljavale.

Posebnom odlukom poslodavca radnicima će biti isplaćena prigodna nagrada (božićnica) za 2024. u iznosu 400,00 EUR-a, a bit će isplaćena najkasnije do 24. prosinca 2024. godine.

Krajem listopada 2024. godine Sindikat i poslodavac će nastaviti pregovore oko mogućnosti isplate daljnje stimulativne nagrade za radne rezultate radnicima.

Dodatak Kolektivnom ugovoru u ime STUH-a potpisao je Srđan Fabijanac, sindikalni povjerenik u Hotelu Split.

### SJEDNICA PSTUH

## Ministar turizma i sporta Tonči Glavina gost na Sjednici Predsjedništva Sindikata turizma i usluga Hrvatske

**O**smo sjednici Predsjedništva Sindikata turizma i usluga Hrvatske (PSTUH) održanoj 18. lipnja 2024. u Uredu PSTUH u Zagrebu nazočili su ministar turizma i sporta Tonči Glavina i ravnateljica Uprave za sustav turističkih zajednica i pravne poslove pri Ministarstvu turizma i sporta Monika Udovičić.

Ministra, kojega je predsjednik Sindikata Eduard Andrić pozvao na Sjednicu kao gosta, regionalni povjerenici na početku su Sjednice informirali o stanju na „terenu“ i požalili se na kroničan nedostatak radnika uzrokovani niskim plaćama i otežanim uvjetima rada u sezoni. Domicilno stanovništvo upravo zbog niskih plaća napušta djelatnost i prelazi u druge, bolje plaćene djelatnosti, odnosno iseljava iz Hrvatske u druge europske zemlje u kojima su kao ugostiteljski radnici bolje plaćeni. Osim toga, problem je kompenzacija niskih plaća

relativno visokim neoporezivim iznosima koje poslodavci isplaćuju radnicima, a od kojih je samo trenutna korist jer ne ulaze u mirovine od kojih bi radnici jednog dana trebali živjeti. Veliki problem je i sezonalnost djelatnosti.

Ministar Glavina, nakon što je saslušao sindikaliste, istaknuo je dobru suradnju između Sindikata i Ministarstva, naglasio kako je Ministarstvu važno čuti mišljenje Sindikata jer su im interesi identični, ali da je Vlada RH u zadnjih 5 do 6 godina napravila veliki iskorak kada je u pitanju porast plaće u ugostiteljstvu, kao i u socijalnom dijalogu. Ministarstvo i on osobno voljni su surađivati i dalje po svim pitanjima koja se tiču prava radnika i poboljšanja njihova položaja, kao što su to činili i do sada.

Dolazak ministra Glavine priznanje je Sindikatu turizma i usluga Hrvatske da je respektabilan socijalni partner, sindikat koji



je još davne 2002. godine sklopio prvi sektorski kolektivni ugovor (Kolektivni ugovor ugostiteljstva) koji je već tada odlukom ministra rada proširen na sve poslovne subjekte u djelatnosti ugostiteljstva i turizma. Nastavio je to činiti do danas pa su tako svi radnici u ugostiteljstvu pokriveni Kolektivnim ugovorom ugostiteljstva već 22 godine.

## Pregovori o plaćama za nacionalne i parkove prirode

Dana 1. ožujka 2024. godine na snagu je stupila Uredba o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (Narodne novine br. 22/2024).

Uredbom je propisano prevođenje do tadašnjih radnih mjesta u javnim službama u nove nazive radnih mjesta na način da su uz nazive radnih mjesta utvrđene Uredbom koja je prethodno bila na snazi navedeni novi nazivi radnih mjesta s pripadajućim platnim razredom i koeficijentom za obračun plaće.

Temeljem članku 36. st. 4. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine br. 155/2023) ravnatelj ustanove dužan je u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu Uredbe zaposlenicima ponuditi izmjenu ugovora o radu u skladu s odredbama navedenog Zakona (mijenjaju se podaci o nazivu radnog mesta i plaći).

Dana 14. ožujka 2024. u Uredu Predsjedništva STUH-a u Zagrebu održani su pregovori između predstavnika sindikata i predstavnika poslodavaca o izmjenama i dopunama – aneksu kolektivnih ugovora i prevođenju novih koeficijenata za obračun plaće u javnim ustanovama u kojima Sindikat turizma i usluga Hrvatske okuplja najveći broj radnika zaposlenih, a kojima bi se sukladno novoj zakonskoj regulativi uredile osnovne plaće i dodaci na plaće. Riječ je o nacionalnim parkovima i parkovima prirode.

Nakon što su predstavnici Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja svim sudsionicima pregovora prezentirali zakonske izmjene i njihov utjecaj na visinu plaća i



dodataka na plaću za sva radna mesta u nacionalnim parkovima i parkovima prirode u kojima su na snazi kolektivni ugovori potpisani 2023. s predstavnicima sindikata iz NP Krka i NP Plitvička jezera dogovoren je još jedan krug pregovora, nakon što se o predloženim izmjenama kolektivnih ugovora konzultiraju s članstvom i informiraju svi radnici na skupovima radnika, a koji bi se trebali održati u roku od sedam dana.

U ostalim nacionalnim parkovima i parkovima prirode predstavnici sindikata prihvatali su predložene izmjene kolektiv-

nih ugovora i podržali povećanje plaća od 1. 3. 2024. uz zajednički dogovor o nastavku kolektivnih pregovora u svim nacionalnim parkovima i parkovima prirode po isteku turističke sezone.

Pregovarački odbor poslodavca nacionalnih parkova i parkova prirode za svaki park činili su Igor Kreitmeyer, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja, Ivana Palinić Galović, predstavnica Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja i Ivan Tadić, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja, odnosno za svaki park posebno ovom se sastavu pri družuju njihovi ravnatelji: Tomislav Kovačević, ravnatelj Javne ustanove Nacionalni park Plitvička jezera, Ivan Sršen, ravnatelj Javne ustanove Nacionalni park Mljet, mr. sc. Krešimir Rašan, ravnatelj Javne ustanove Park prirode Telašćica, Nella Slavica, ravnateljica Javne ustanove Nacionalni park Krka, Natalija Andačić, ravnateljica Javne ustanove Nacionalni park Paklenica, Nataša Stojkovski, v. d. ravnateljice Javne ustanove Nacionalni park Brijuni i Slavo Jakša, ravnatelj Javne ustanove Park prirode Biokovo.

Pregovarački odbor sindikata činili su predstavnici Sindikata turizma i usluga Hrvatske u sastavu: predsjednik Eduard Andrić, tajnica i pravna savjetnica Sunčica Benović i za svaki park predstavnici STUH-a u ustanovi – članovi Sindikalnog povjereništva STUH-a u JUNP Krka Marko Labor i Stjepan Gundić, sindikalni povjerenik u JUNP Plitvička jezera Ante Bionda i članovi Povjereništva Natalija Božičević i Zvonimir Zorić, sindikalni povjerenik JUPP Biokovo Stipe Srzić, sindikalna povjerenica u JUPP Telašćica, sindikalni povjerenik JUNP Brijuni Dubravko Matić i sindikalni povjerenik JUNP Paklenica Davor Milovac.



# Priopćenje za javnost socijalnih partnera o proširenju Kolektivnog ugovora za ugostiteljstvo

Zagreb, 2. svibnja 2024.

**O**d 1. svibnja 2024. godine povećanje minimalnih osnovnih plaća od prosječno 17 % za temeljna ugostiteljska zanimanja koje su ugovorili socijalni partneri u turizmu proširuje se na sve poslodavce i radnike u RH u djelatnostima pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane. Rezultat je to Odluke o proširenju primjene novog Kolektivnog ugovora ugostiteljstva koju je donijelo Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (objavljena u Narodnim novinama br. 49/2024).

Novi iznosi osnovnih minimalnih bruto plaća bez dodataka za temeljna radna mjesta u ugostiteljstvu primjenjuju se na sve poslodavce i radnike u RH u djelatnostima pružanja smještaja i pripreme i usluživanja hrane od 1. svibnja odnosno od obračuna plaća za svibanj 2024.

Povećanje osnovnih bruto plaća bez dodataka zaposlenih u ugostiteljstvu dogovoreno je u 4 razreda prema složenosti poslova, od najnižeg povećanja od 11 % do najvišeg od 20 %. Tako je za prva dva razreda (jednostavnii poslovi i manje zahtjevni poslovi), koji se odnose na čistacice, spremačice, servire, portire, nosače prtljage, odnosno sobarice, pomoćne konobare, pomoćne kuhare, pomoćne recepcionare, pomoćne slastičare i slično dogovoreno povećanje bruto plaće za 20 % te iznosi 840 odnosno 850 eura. Za konobare, kuhare, slastičare, recepcionare ugovoren je iznos od 880 eura – povećanje od 16 %, a za konobare specijaliste, kuhare specijaliste i slične povećanje minimalne bruto plaće za 11 % te ista iznosi 980 eura.

Uz povećanje plaća Kolektivnim ugovorom definirana su i druga materijalna prava zaposlenih značajno iznad zakonski propisanih, koje turistički sektor prati kroz 20 godina dugu tradiciju uspješnog pregovaranja sindikata i

poslodavaca u ovom sektoru. S novim Kolektivnim ugovorom ugostiteljstva, koji je u primjeni od ove godine do kraja 2025., novo je ugovoreno da se primjena Kolektivnog ugovora odnosi i na strane i agencijске radnike, a dopunjene su i odredbe o rasporedu radnog vremena i odredbe o preraspodjeli.

Povodom proširenja primjene novog Kolektivnog ugovora Eduard Andrić, predsjednik Sindikata turizma i usluga Hrvatske, naglasio je: „Potpisivanjem novog Kolektivnog ugovora ugostiteljstva, našim članovima, ali s proširenjem primjene i svim radnicima u ovoj djelatnosti, osiguravamo bolje uvjete rada i materijalna prava koja su imali i do sada, a koje radnici u nekim drugim djelatnostima nemaju. Ugovorenim rastom minimalnih plaća za četiri razreda složenosti poslova sužavamo prostor za prijavu radnika na niže plaće i isplatu razlike do dogovorene plaće na ruke. Nastaviti ćemo zajedno s poslodavcima pregovarati o povećanju plaća u ovoj djelatnosti na način da te plaće približimo plaćama u nama konkurentnim državama EU i zaustavimo odljev naših kvalificiranih i iskusnih radnika. Veće plaće i sigurnost radnog mjeseta su jedini način da zainteresiramo naše mlade ljude da se školuju i rade u turizmu i ugostiteljstvu i da naša država uz kvalitetnu uslugu ima i kvalitetan turizam, a poslodavac zadovoljnog i platežno moćnog gosta.“

Predsjednik HUP Udruge ugostiteljstva i turizma Željko Kukurin je izjavio: “Ljudi su temelj kvalitetne turističke usluge i u Hrvatskoj svi koji rade i odlučuju u turizmu moraju stvarati konkurentrace uvjete rada u odnosu na zemlje u okruženju. Cijela industrija se trudi kontinuirano unaprjeđivati uvjete rada za naše zaposlenike, a proširenje ovog Kolektivnog ugovora još je jedan korak u tom smjeru. Sindikati u turizmu važan su partner na tom putu i zato mi je draga da

s njima postižemo konsenzus oko važnih pitanja i zajedno unapređujemo sektor u kojem radimo.“

Institut proširene primjene Kolektivnog ugovora ugostiteljstva posebno je važan za ugostitelje poduzetnike jer, s obzirom na različiti intenzitet poslovanja i specifičnost dnevnog i tjednog rasporeda radnog vremena, bez njega ne bismo imali mogućnost korištenja preraspodjele u maksimalnom trajanju 60 sati unutar 6 mjeseci i mogućnost korištenja skraćenog dnevnog odmora od 8 sati, ako poslodavci nisu članovi HUP-a, ili nemaju sklopljen tzv. kućni kolektivni ugovor.

Odluka o proširenju primjene Kolektivnog ugovora ugostiteljstva rezultat je dugogodišnjeg kvalitetnog dijaloga socijalnih partnera i uvažavanja sektorskog dijaloga i predstavlja dodatnu odgovornost za sindikate i HUP da nastave socijalni dijalog kako bi se zadržala stabilnost granskog uređenja radnih odnosa, smanjila siva ekonomija i nelojalna konkurenca i dugoročno osigurao održivi razvoj hrvatskog turizma.

„Donošenje odluke o proširenoj primjeni Kolektivnog ugovora ugostiteljstva za HUP je dodatno priznanje kvaliteti socijalnog dijaloga te potvrda važnosti uloge HUP-Udruge ugostiteljstva i turizma u zastupanju interesa članova koji imaju mogućnost kroz aktivnosti HUP-a izravno se uključiti u pregovore i dogovoriti napredna rješenja u uređenju radnih odnosa u svom sektoru,“ izjavila je ovim povodom Irena Weber, glavna direktorka HUP-a.

Primjena Kolektivnog ugovora ugostiteljstva redovito se proširuje od 2002. godine zbog značaja ove radno intenzivne djelatnosti za hrvatsko gospodarstvo i radi ostvarenja zajedničkih interesa poslodavaca i radnika koji su posebno važni u situaciji nedostatka radnika na hrvatskom tržištu rada.

## Najava: utjecaj klimatskih promjena na sektor turizma

**K**ao što sigurno i sami znate klimatske promjene su stvarnost koja se događa, a ne nešto što će se tek dogoditi u budućnosti. Te promjene već danas imaju značajan utjecaj na okoliš, raznolikost života, sigurnost i dostupnost hrane i vode, kao i na javno zdravlje. Njihove posljedice će biti još gore zbog sve većeg broja ekstremnih vremenskih događaja i uvjeta. I svijet rada već sada osjeća snažan utjecaj klimatskih promjena, a očekuje se da će se taj utjecaj s vremenom i povećavati. Zbog svojih klimatskih i geografskih obilježja Hrvatska je posebno ranjiva. Sindikati trebaju pridonijeti razvoju mjera potrebnih za zaštitu radnika, njihove sigurnosti, zdravlja, radnih uvjeta i radnih mjesta.

Jedan od najranjivijih sektora na klimatske promjene je turizam kod kojeg dolazi do značajnih promjena radnih uvjeta. Što će se dogoditi kada nestanu plaže? Što će se dogoditi s ljetnim praznicima u prevrućim ljetnim mjesecima? Što će se dogoditi sa sektorom turizma?

**Njemačka Zaklada Friedrich Ebert** (Friedrich Ebert Stiftung) u suradnji sa **Sindikatom turizma i usluga Hrvatske** želi pridonijeti osvješćivanju građana Hrvatske kao turističke zemlje, a napose rad-



nika u turizmu, o negativnim utjecajima koje klimatske promjene imaju na sektor turizma i želi nas podržati izradom studije o utjecaju klimatskih promjena na radna mjesta i sindikalne aktivnosti u sektoru turizma.

Predloženo je da nezavisna (free lance) novinarka **Barbara Matejić**, zajedno sa snimateljem **Marinkom Marinkićem** tijekom mjeseca lipnja i kolovoza obide desetak hotela duž jadranske obale u kojima bi kratko, ne ometajući radne procese, porazgovarala sa sindikalnim povjerenicima STUH-a i eventualno s još nekim od radnika, snimatelj bi napravio nekoliko fotografija i kratku video snimku.

Svi dobiveni materijali objedinili bi se po završetku u brošuru, snimljene materijale bismo koristili na našoj web stranici i Facebook stranici, a bio bi objavljen i članak u dnevnim novinama.

U prosincu ove godine FES i STUH planiraju organizirati zajedničku konferenciju o utjecaju klimatskih promjena na sektor turizma i ulozi sindikata u sprečavanju, odnosno ublažavanju posljedica tih promjena, na koju ćemo pozvati naše sindikalne povjerenike, ali i predstavnike uprave hotela u kojima se razgovaralo s radnicima.

## GSV: Reguliranje dodatnih prava za članove sindikata u odnosu na nečlanove

**N**a inicijativu Sindikata turizma i usluga Hrvatske na Sjednici Gospodarsko-socijalnog vijeća (GSV) održanoj 18. lipnja 2024., Mladen Novosel, predsjednik Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, predložio je, a Gospodarsko-socijalno vijeće usvojilo prijedlog o obnovi rasprave i u konačnici reguliranja ugovaranja dodatnih prava za članove sindikata u odnosu na nečlanove sindikata. Podsetimo da GSV čine predstavnici Vlade RH, poslodavaca i sindikata.

Naime, nakon što je Ustavni sud RH ukinuo odredbu Zakona o radu o pravu na ugovaranje dodatnih prava za članove sindikata, STUH je, kao članica Europske konfederacije sindikata radnika u prehrambenoj industriji, poljoprivredi i turizmu, EFFAT, pokrenuo istu inicijativu na europskom nivou, smatrajući da se radi o temeljnном pravu i slobodi ugovaranja prava članova sindikata i da ono ne predstavlja diskriminaciju u odnosu na nečlanove koji koriste sve povlastice ugovorene kolektivnim ugovorima, a da pri tome putem članarine ne participiraju u financiranju sindikata koji im to omogućuje.

Na sjednici GSV-a usvojena je odluka o formiranju radne grupe koja će pristupiti izradi novog zakonskog prijedloga koji će odgovoriti na opravdane zahtjeve članova sindikata i pri tome biti sukladan pozitivnim zakonskim propisima RH i EU.

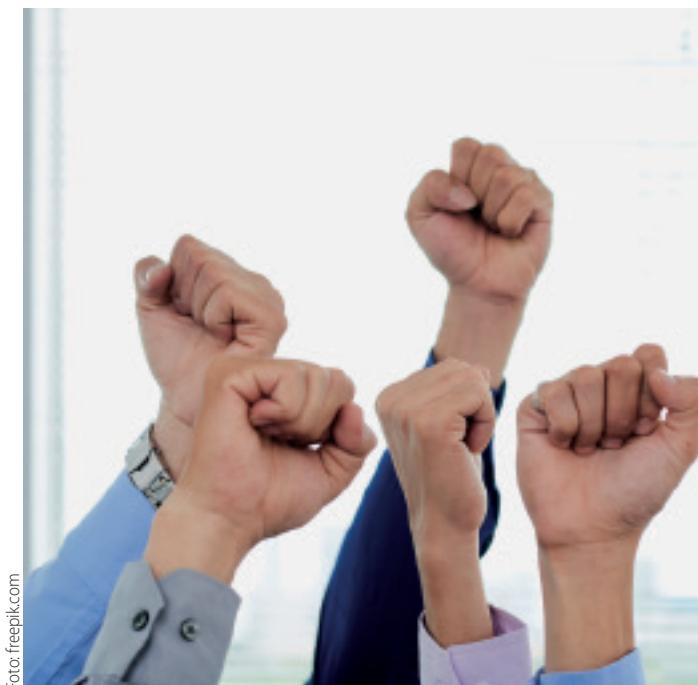


Foto: freepik.com

## Branki Maletić iz Hotela Njivice d.o.o. dodijeljena nagrada SSSH Srce sindikalne solidarnosti

Odbor za dodjelu nagrade SSSH Srce sindikalne solidarnosti 9. travnja utvrdio je prijedlog o dodjeli nagrada SSSH Srce sindikalne solidarnosti, a Izvršni odbor, temeljem pisanog izjašnjavanja, jednoglasno usvojio Odluku o dodjeli nagrada Srce sindikalne solidarnosti u 2024. godini, prema kojoj je sindikalnoj povjerenici Sindikata turizma i usluga Hrvatske u Sindikalnoj podružnici Hoteli Njivice d.o.o. Branki Maletić dodijeljena povelja Srce sindikalne solidarnosti, za iznimski sindikalni doprinos u promatranom razdoblju od svibnja 2023. do svibnja ove godine.

Riječ je o nagradama koje se uručuju dobitnicima na tradicionalnom događaju SSSH pod nazivom Praznik rada u Tvornici pa je tako 1. svibnja u Tvornici kulture u Zagrebu nagradu primilo ukupno devetoro sindikalista – dodijeljeno je ukupno 7 povelja Srce sindikalne solidarnosti, glavna nagrada, odnosno plaketa Srce sindikalne solidarnosti i Nagrada SSSH za doprinos za zaštitu na radu.

Branka Maletić dugogodišnja je radnica trgovačkog društva Hotel Njivice d.o.o. i dugogodišnja sindikalna povjerenica Sindikata turizma i usluga Hrvatske, s nedvojbenim bogatim iskustvom u promicanju radničkih prava i njihovom unaprjeđivanju kroz kolektivne ugovore.



Branka Maletić je vrlo uspješna i u sindikalnom organiziraju radnika, a u današnjim vremenima sve je više stranih radnika iz trećih zemalja koje učlanjuje u Sindikat. Ti radnici postaju članovi STUH-a što uvelike doprinosi njihovoj integraciji u radni kolektiv, a time raste njihov osjećaj sigurnosti i pripadnosti.

S obzirom na to da sektor usluga i turizma ne poznaje nedjelje, blagdane, niti praznike Branka je na Međunarodni praznik rada moral raditi jer je sezona bila pred vratima pa je tako umjesto nje nagradu preuzeo predsjednik STUH-a Eduard Andrić.

Branka, čestitamo ti i sretno i uspješno nastavi dalje!



## EFFAT: Generalna skupština sektora turizma i Konferencija „Za jači turistički sektor u Europi“

**S**redinom travnja u Pragu su održane Generalna skupština za sektor turizma i Konferencija „Za jači turistički sektor u Europi“ europske federacije sindikata EFFAT-a, čiji je STUH punopravni član. Predstavnici sindikata iz sektora turizma svih europskih zemalja raspravljali su o ulozi sindikata u Sektoru i aktivnostima za njegovo jačanje kako bi se suprotstavili brojnim izazovima s kojima se susreću u svome radu, a posebno u dijelu kolektivnih pregovora, nedostatka radne snage, sezonalnosti Sektora i plaćama koje su u prosjeku u svim zemljama 20 % manje u odnosu na prosječne plaće u ostalim sektorima.

Sunčica Benović, tajnica i pravna savjetnica STUH-a, prezentirala je stanje u sektoru turizma u Hrvatskoj, važnost kolektivnog pregovaranja STUH-a na nacionalnom nivou i nivou sindikalnih

podružnica s ciljem poboljšanja uvjeta rada, povećanja plaća i ostalih materijalnih prava domaćim radnicima kako bismo ih zadržali u Sektoru, uz brojne izazove s kojima se susrećemo zbog sve većeg uvoza, većinom nekvalificirane, radne snage i visoke sezonalnosti u Sektoru, što doprinosi dodatnoj nesigurnosti radnog mesta sezonskih radnika.

U susret Kongresu EFFAT-a koji će se održati krajem 2024. Sunčica Benović predložila je da se u programske prioritete EFFAT-a uvrsti inicijativa STUH-a kojom bi se prema europskim zakonodavnim institucijama poduzele sve aktivnosti i uputio prijedlog reguliranja mogućnosti ugovaranja dodatnih prava samo za članove sindikata u sektorskim kolektivnim ugovorima i takozvanim kućnim kolektivnim ugovorima.



### Održana sjednica Izvršnog odbora EFFAT-a

**U** Briselu je 3. i 4. lipnja održana sjednica Izvršnog odbora EFFAT-a, a kao članica Izvršnog odbora na sjednici je sudjelovala tajnica i pravna savjetnica STUH-a Sunčica Benović.

Na sjednici se raspravljalo o aktualnim aktivnostima sindikata u sektoru turizma i o strategiji i prioritetima s ciljem jačanja sektora ugostiteljstva i postizanja boljih rezultata u zaštiti materijalnih prava i radnih uvjeta zaposlenih u Sektoru.

Ususret Kongresu EFFAT-a, koji će se održati u studenom 2024., na sjednici se raspravljalo o ciljevima i političkoj viziji djelovanja EFFAT-a u periodu od 2025. – 2029. kao i o budućim zajedničkim aktivnostima i projektima sindikata članova EFFAT-a.



## DUBROVAČKI VJESNIK

# Evo koliko će veće plaće primati soberice, dok druge radnike pokušavaju zadržati napojnicama i neoporezivim naknadama

PIŠE: MAJA RILOVIĆ KOPRIVEC

5. lipnja 2024.

**S**vi ugostitelji dužni su s plaćom za svibanj 2024. isplatiti povećanje plaće zaposlenim radnicima. Za najniža radna mjesta to povećanje iznosi i 20 posto!

Ta obveza proizlazi iz odluke ministra rada koji je proširio prijemu Kolektivnog ugovora, a gdje osnovna plaća ovisi o složenosti poslova u ugostiteljstvu u četiri skupine: za jednostavne poslove kao što su na primjer soberice najniža bruto plaća je povećana na 840 eura bruto, za manje zahtjevne poslove pomoćnih konobara, kuhara, slastičara i drugih najniža bruto plaća je 850 eura, za zahtjevniye poslove konobara, kuhara, slastičara, recepcionara sada iznosi 880 eura bruto, a za vrlo zahtjevne poslove kakvi su kuhan specijalist i drugi slični specijalistički poslovi 980 eura bruto. To su minimalne plaće, ali poslodavci na razini poduzeća mogu odrediti veće iznose. Na osnovnu plaću radnik ima pravo i na dodatak u visini od 0,5 posto za svaku navršenu godinu radnog staža, pravo na uvećanje plaće za sate odradene nedjeljom i blagdanom za 50 posto, za rad noću uvećanje od 30 posto i 50 posto više za prekovremeni rad. Isplate plaće i dodataka nadzire Državni inspektorat.

Ipak, novo povećanje plaće nije u jednakom omjeru obuhvatilo sve kategorije radnih mjestra u ugostiteljstvu.

Eduard Andrić, predsjednik Sindikata zaposlenika turizma i usluga kaže kako je situacija na tržištu rada u ugostiteljstvu svake godine sve gora, a stranih radnika svake godine ima sve više.

- Minimalna bruto plaća podigla se na 840 eura, za 20 posto jer su poslodavci došli u poziciju da moraju podignuti plaću ovim najjednostavnijim poslovima. Onda su pribjegli tome da umjesto da plaće dignu i svim ostalim radnicima na onim najsloženijim poslovima za neki kvalitetan postotak, išli su na to da su mijenjali koeficijente pa smo došli u poziciju da su se jedan recepcionar ili glavni kuhan približili plaćama tim najjednostavnijim poslovima na svega 1 : 2. U ovoj situaciji to je alarmantno jer ćemo izgubiti i te kvalitetne ljude. Strategija razvoja hrvatskog turizma predviđa da mi imamo kvalitetan turizam, no ne može se ići na to bez kvalitetne radne snage – govori predsjednik STUH-a Andrić.

U nedostatku potrebne radne snage na početku sezone poslodavci u ugostiteljstvu najčešće ove niske bruto plaće nadoknađuju neoporezivim primicima i napojnicama koje su neoporezive do 3360 eura na godinu, isplatom neoporezivih naknada za prehranu, za rezultate rada, neoporezive godišnje nagrade pa sve do isplate dijela plaće ‘na ruke’. No to nije rješenje, smatra Sindikat:

- Neoporezivi iznosi sada su se popeli iznad 3000 eura pa poslodavci sada to koriste i neoporezive iznose ljudima podijele kroz četiri pet ljetnih mjeseci da bi ih zadržali. Ljudi ne razmišljaju da kada odu u mirovinu s njom neće moći kupiti ni papar jer taj dio isplata ne ide u Mirovinsko. Zbog toga stalno u pregovorima s Hrvatskom udrugom ugostiteljstva inzistiram da moramo naći



načina da se podignu plaće. Kupovna moć naših građana upola je manja nego u Sloveniji, od Austrije 2,5 puta manja, a od Njemačke 2 puta manja pa je normalno da naši ljudi odlaze iz Hrvatske – govori Andrić i dodaje kako i Vlada treba napraviti pomak kroz svoje politike.

- Činjenica je da radnu snagu moramo uvoziti, to je neosporno, ali moramo pri tome voditi računa o kvalifikacijama tih ljudi za mjesto na koje ih se prima, da se provedu tečajevi. Uvozimo često radnike koji nisu radili u ovoj djelatnosti i ne poznaju naš jezik, a mnogi niti engleski. Tu vidim velike probleme. Naši ljudi kada idu raditi u Njemačku moraju proći određene tečajeve. Pomoćna radna snaga koja nije u doticaju s gostima možda i ne mora znati hrvatski, ali vidim da u odnosima s našim domaćim radnicima često dolazi do sporova jer često ne znaju prenijeti što trebaju napraviti pa rade krivo. To je veliki problem, a još je veći kako onda zadržati našu domicilnu stručnu radnu snagu? – govori Andrić. I početak ove sezone na dubrovačkom području pokazao je kako su poslodavci dugo čekali na radne dozvole za stranu radnu snagu pa je, kaže Andrić, u Dubrovniku na početku sezone nastala i ‘rupa’ u dolasku stranih radnika.

- I tu se sve slomilo preko naših domicilnih radnika koji su i inače u nepovolnjem položaju od stranih sezona. Naš sezonač ima istu plaću kao stranici, a nerijetko i manje jer ovi imaju osiguran besplatan stan i hranu, a često ih mijenjaju jer oni nisu sposobni odraditi neki posao kao naši. Zato smo s poslodavcima ponegdje dogovorili da našim ljudima na kraju sezone ipak daju neku stimulaciju povrh dogovorenoga ranije. Čisto da se ljudima prizna trud i rad i u obučavanju ovih stranih sezona – govori Eduard Andrić predsjednik STUH-a.

Prema Zakonu o minimalnoj plaći neisplata tako određenih plaća prekršaj je za koji je zapriječena novčana kazna od 13.272,28 eura za svakog radnika pa i stranog radnika zaposlenoga preko agencije za zaposljavanje.

## Aktivnosti Odbora žena Sindikata turizma i usluga Hrvatske

Odbor žena STUH-a u prethodnom razdoblju održao je jednu sjednicu online i redovito se dogovarao i informirao preko WhatsApp grupe. Članice su razgovarale o dalnjem djelovanju Odbora, većem angažmanu i većoj potrebi za aktiviranjem. Razgovarale su i dale punu podršku akcijama Ženske sekcije SSSH.

Emina Ibrahimović i Mirjana Meštrović sudjelovale su na treningu za timove, u organizaciji Ženske sekcije SSSH, pod nazivom: SNAŽNE ŽENE, SNAŽAN SINDIKAT. Cilj treninga bio je osnažiti žene, ali i osmisiliti akciju za Dan žena.

Predsjednica Odbora Emina Ibrahimović je sudjelovala na Skupštini Ženske mreže kao predsjednica Ženske sekcije SSSH. Na Skupštini je upoznala sudionice s problemima s kojima se susreću žene koje rade u ugostiteljstvu, a posebno one s ugovorima na određeno. Dogovorena je i daljnja suradnja. Povodom Dana žena pridružile smo se Tribini Ženske sekcije SSSH pod nazivom: RAD PO MJERI ŽENE, RADNI MJESTO BEZ NASILJA I UZNEMIRAVANJA. Članice STUH-a pridružile su se i javnoj akciji na Markovom trgu, gdje su zajedno s članicama drugih sindikata i udruženja zatražile od vlade ratificiranje Konvencije Međunarodne organizacije rada br. 190 o nasilju i uznemiravanju na radnom mjestu. Članice Izvršnog odbora sudjelovale su na koordinacijama svojih regija, gdje su isticali probleme s kojima se žene susreću na radnom mjestu. Žene su sudjelovale na nekoliko zoom sastanaka civilnih udruženja, ali i na tečajevima EDUCE. Predsjednica Emina Ibrahimović je na poziv gradonačelnice otoka Brača Ivane Marković i ženskih udruženja su-



djelovala na tribini o sprečavanju i zaštiti žena od zlostavljanja. Ibrahimović je na tribini istaknula specifične probleme žena na radnom mjestu, s naglaskom na probleme u sektoru ugostiteljstva. Upoznala je prisutne

s koracima koje bi trebalo poduzeti kako bi se žene osjećale sigurnije i zaštićenije na radnom mjestu. Dogovorena je i daljnja suradnja. U nekoliko radijskih emisija istakle smo probleme rada u ugostiteljstvu i turizmu, kako žena tako i muškaraca. Dale smo podršku i članicama SOMK-a u borbi za njihova prava. Zaključak članica Izvršnog odbora je da se treba još više aktivirati, da treba biti prepoznatljiv, da moramo raditi na učlanjivanju što više žena, bolje se organizirati i više educirati i biti dostupne svim ženama koje se susreću s bilo kakvom vrstom problema na radnom mjestu. U planu je i izrada letka koji bi trebao precizirati što točno znači zlostavljanje i koji sve oblici zlostavljanja postoje, ali i edukacija na tu temu za naše članice.

Kada se žene ujedine sve je moguće!

*Emina Ibrahimović,  
predsjednica Odbora žena STUH*



## Odgovara tajnica i pravna savjetnica STUH-a Sunčica Benović

### Pitanje:

Zaposlen sam u tehničkoj službi održavanja hotela i zajedno s ostalim kolegama poslodavac me uputio da uz poslove održavanja, koje svakodnevno obavljamo, službenim kombijem poslodavca obavljamo i poslove odvoza i dovoza posteljine i ručnika u prao-nicu koja se nalazi izvan sjedišta hotela.

Molimo da nam odgovorite jesmo li obavezni postupiti po nalogu poslodavca, s obzirom na to da nam je poslodavac rekao kako se to od nas očekuje i smatra „dodatnim poslom po nalogu poslodavca“, kako nam i piše u ugovoru o radu.

### Odgovor:

Poslodavac radniku bez njegova pristanka i pisane suglasnosti ne može određivati obavljanje poslova koji nisu sukladni niti povezani s poslovima u opisu njegovih poslova iz ugovora o radu, posebno ako se radi o poslovima koji mogu utjecati na njegovu sigurnost i zaštitu zdravlja na radu, a što slučaj upravljanja motornim vozilom za bilo koju potrebu poslodavca u procesa rada definitivno jest.

Naime, u takvoj praksi moguće su materijalne štete, nesreće i povrede na radu, a ponekad, u težim situacijama, uz materijal-

nu štetu osim tjelesnih povreda može doći i do smrtnih posljedica za radnika ili za treće osobe, sudionike u prometu. U takvim slučajevima postavlja se pitanje odgovornosti poslodavca i radnika, a radnici ne mogu ostvariti pripadajuća prava nastala povredom na radu.

Temeljem navedenog, ako bi radnik uz poslove koje obavlja temeljem ugovora o radu pristao i na povremeno obavljanje dodatnih i drugih poslova, nužno je da za to s poslodavcem zaključi aneks ugovora o radu u kojem svakako treba definirati opis tih poslova, vrijeme trajanja i visinu na-



knade, ili dodatka na plaću, koji će mu se uz plaću za redovan rad isplaćivati za sve vrijeme obavljanja tih poslova, uz primjenu svih mjera zaštite na radu i zakonskih uvjeta za obavljanje poslova s otežanim uvjetima rada.

**Prilog:**  
***Mišljenje Ministarstva rada, mirovinskog sustava,  
obitelji i socijalne politike***  
**4. 1. 2023.**

*Drugi poslovi po nalogu poslodavca  
Objavljeno 04/01/2023*

*Radni odnos je ugovorni odnos između poslodavca i radnika, a jedan od obveznih podataka koji mora sadržavati ugovor o radu je i podatak o nazivu radnog mjesta, odnosno naravi ili vrsti rada na koje se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova.*

*U skladu s navedenim radnik ne može obavljati poslove koji nisu predmet ugovora o radu.*

*Nadalje, ako bi samim ugovorom bilo određeno da je „radnik dužan obavljati i ostale poslove po nalogu poslodavca“, mišljenja smo da bi se moralno raditi o poslovima koji su na neki način povezani s radnikovim ugovorenim poslovima, odnosno za koje je radnik kvalificiran i posjeduje određena stručna znanja za obavljanje takve vrste poslova.*

*Dakle, prema stavu ovoga tijela tu se ne bi moglo raditi o obavljanju svih poslova po nalogu poslodavca, primjerice ako radnik sklopi ugovor za obavljanje poslova konobara, poslodavac mu ne bi mogao naložiti da vozi viljuškara, već eventualno poslove povezane s poslovima ugostiteljstva za koje radnik posjeduje odgovarajuća znanja ili ih lako može usvojiti, a povezana su s obavljanjem njegovog osnovnog posla.*

## ČLANOVI PREDSJEDNIŠTVA STUH

**EDUARD ANDRIĆ**  
(predsjednik)  
Ured Predsjedništva STUH  
Trg kralja Petra Krešimira IV/2  
10000 Zagreb  
Mob: 098 265 362  
e-mail: predsjednik@stuh.hr

**ROBERT VINKETA**  
Turisthotel d.d. Zadar, TN Zaton  
Dražnikova 76T  
23232 Nin  
Mob: 098 941 7965  
e-mail: rvinketa@hotmail.com

**EMINA IBRAHIMI**  
Apartmani Medena d.d.  
Ulica hrvatskih žrtava 186  
21218 Seget Donji  
Mob: 091 550 6208  
e-mail: mime16101978@gmail.com

**GORAN NIKOLIĆ**  
Arena Hospitality group d.d.  
Smareglina 3  
52100 Pula  
Mob: 098 224 650  
e-mail: gnikolic@arenahospitalitygroup.com

**ANTE BIONDA**  
JUNP Plitvička jezera,  
Josipa Jovića 19  
53231 Plitvička Jezera  
Mob: 091 600 2255  
e-mail: ante.bionda@gmail.com

**IVAN BLAŽEVIĆ**  
Mob: 097 798 3929  
e-mail: iblazev2@gmail.com

**DANIJEL BARIĆ**  
JUNP Krka  
Ulica Ivana Pavla II 5  
22000 Šibenik  
Mob: 099 323 1771  
e-mail: danielj.bari@gmail.com

**ŽELJKO KOVACIĆ**  
Jadranka d.d.  
Dražica 1  
51550 Mali Lošinj  
Mob: 098 443 887  
e-mail: kustous@yahoo.com

**JOSKO VITLIĆ**  
Sunc hoteli d.d., Hotel Alga  
Dračevice 25  
21325 Tučepi  
Mob: 095 800 2576  
e-mail: joskovitlic68@gmail.com

**PERO PRKOĀA**  
Jadranski Luksuzni Hoteli d.d.  
Masarykova 20  
20000 Dubrovnik  
Mob: 098 982 3615  
e-mail: pero@stuh.hr

**DAMIR GORIČKI**  
Hotel Dubrovnik d.d.  
Gajeva 1  
10000 Zagreb  
Mob: 0959123544  
e-mail: damir.goricki@gmail.com

## TAJNICA STUH

**SUNČICA BENOVIĆ**  
Ured Predsjedništva  
Trg kralja Petra Krešimira IV/2  
10000 Zagreb  
Mob: 098 452 434  
e-mail: suncica@stuh.hr

## REGIONALNI POVJERENICI

### ROBERTO ERMAN STUH-REGIONALNI URED I. SINDIKALNE REGIJE I II. SINDIKALNE REGIJE

Mate Vlašića 20  
52440 Poreč  
Mob: 099 247 1812  
E-mail: roberto@stuh.hr

### SVETISLAV DŽALE STUH – REGIONALNI URED III. SINDIKALNE REGIJE

P. Grubišića 3  
22000 Šibenik  
Mob: 098 238 720  
e-mail: dzale@stuh.hr

### LOVRE RAFFANELLI STUH – REGIONALNI URED IV. SINDIKALNE REGIJE

Pekarska 5  
21 300 Makarska  
Tel: 021 678 990  
Fax: 021 612 188  
Mob: 098 423 597  
e-mail: lovre@stuh.hr

### URED PREDSJEDNIŠTVA STUH REGIONALNI URED V. SINDIKALNE REGIJE

Trg kralja Petra Krešimira IV/2  
10000 Zagreb  
Tel: 01 465 5620  
e-mail: stuh@stuh.hr

## PODRUČNI POVJERENICI

### STUH – PODRUČNI URED ZADAR

C. F. Bianchija 2

23 000 Zadar

Mob: 098 238 720

dzale@stuh.hr

**STUH – PODRUČNI URED SPLIT**  
Marmontova 1  
21 000 Split  
Mob: 098 938 7366  
e-mail: goran.bulic1306@gmail.com

**DOLORES LUJIĆ**  
**STUH – PODRUČNI URED  
DUBROVNIK**  
A. Hebranga 83  
20000 Dubrovnik  
Mob: 098 427 842  
e-mail: dolores.lujic@yahoo.com

## ČLANOVI STATUTARNE KOMISIJE STUH

**DRAŽEN ČORAK**  
JUNP Plitvička jezera  
Josipa Jovića 19  
53231 Plitvička Jezera  
Mob: 091 532 3657  
e-mail: corak.drazen@gmail.com

**KSENIJA HEKIĆ**  
Arena Hospitality Group d.d.  
Smareglina 3  
52100 Pula  
Mob: 098 334 161  
e-mail: khekic@yahoo.com

**DARKO LENDIĆ**  
Club Adriatic Baško Polje  
Bana Jelačića 16  
51260 Crikvenica  
Mob: 098 172 2388  
e-mail: darkolendic@club-adriatic.hr

**IVICA ŠKENBER**  
Primošten hoteli d.o.o., Hotel Zora  
Raduča 1  
22202 Primošten  
Mob: 098 945 1991  
e-mail: iskenber@gmail.com

**BARBARA TENČIĆ**  
Jadran hoteli d.d. Rijeka, Hotel Jadran  
Šetalište XIII. divizije 46  
51000 Rijeka  
Mob: 0911211615  
e-mail: jadran@jadran-hoteli.hr;  
barbara.tencic@gmail.com

## ČLANOVI NADZORNOG ODBORA STUH

**ANTE DAVORIN VRHOVAC**  
Mob: 099 492 9262  
e-mail: coolrunings\_99@yahoo.com

**VALTER KNAPIĆ**  
Valamar riviera d.d.  
Stancija kaligari 1  
52440 Poreč  
Mob: 099 217 3916  
e-mail: valter.knapic@valamar.com

**JOSIP TOMAŠ**  
Hotel Medena d.d.  
Ulica hrvatskih žrtava 185  
21218 Seget Donji  
Mob: 098 169 5407  
e-mail: josipts2105@gmail.com

**NINA VITAS**  
OPCO NOVI d.o.o.  
Hrastić 15  
51 250 Novi Vinodolski  
Mob: 098 988 1799  
e-mail: nvitas2012@gmail.com

**BRANKO KOKIĆ**  
Borik d.o.o.  
Majstora Radovana 7  
23 000 Zadar  
Mob: 0913220211  
e-mail: bkokic59@gmail.com

## ČLANOVI VIJEĆA SSSH IZ STUH

**GORAN NIKOLIĆ**  
Arena Hospitality Group d.d.  
Smareglina ulica 3  
52 100 Pula  
Mob: 098 224 650  
e-mail: gnikolic@arenahospitalitygroup.com

**SLAVIJA JAČAN OBRATOV**  
HTZ  
Iblerov trg 10  
10 000 Zagreb  
Mob: 098 278 235  
e-mail: slavija.jacan-obratov@htz.hr;  
slavija.jacan.obratov@gmail.com

## ODBOR ŽENA STUH

**EMINA IBRAHIMI**  
(predsjednica)  
Apartmani Medena d.d.  
Hrvatskih žrtava 187  
Seget Donji  
21220 Trogir  
Mob: 091 550 6208  
e-mail: sekcija.zena@stuh.hr

## SEKCIJA MLADIH STUH

**LUANA ROJNIC**  
(predsjednica)  
PARK PLAZA BELVEDERE  
Osipovica 33  
52203 Medulin  
Mob: 099 309 9486  
E-mail: sekcija.mladih@stuh.hr





## PRIступница

IME I PREZIME:			
OIB:			
DATUM ROĐENJA:			
STRUČNA SPREMA:			
RADNO MJESTO:			
NAZIV TVRTKE I ADRESA:			
E-MAIL ADRESA:			
ADRESA STANA (ULICA):			
POŠTANSKI BROJ I MJESTO STANOVANJA:			
TELEFON:			
MOBITEL:			
RADNI ODNOS: (označi x u željenoj rubrici)	<input type="checkbox"/> Neodređeno	<input type="checkbox"/> Određeno	<input type="checkbox"/> Sezonac
OVOM PRIступНИКОМ PRISTUPAM SEKCIЈI: (označi x u željenoj rubrici)	<input type="checkbox"/> Sekcija mladih	<input type="checkbox"/> Sekcija žena	

- Pristajem na mjesечно ustezanje sindikalne članarine iz plaće, u iznosu od 1,25 % od bruto iznosa plaće, putem računovodstvene službe društva.
- Otvaranjem trajnog naloga u banchi kojime ću iznos od 1,25 % bruto plaće uplaćivati na račun Sindikata: IBAN – HR 1223600001101364829.
- Virmanskom uplatom iznosa od 1,25 % bruto plaće, na račun Sindikata: HR 1223600001101364829, čiji ću primjerak, osobno ili poštom, dostaviti u Ured Predsjedništva STUH.

**Ovlašćujem ovaj Sindikat da u moje ime pregovara o kolektivnom ugovoru.  
Slanjem ove pristupnice potvrđujem da dobrovoljno pristupam ovom Sindikatu.**

Dajem suglasnost Sindikatu turizma i usluga Hrvatske za obradu mojih navedenih osobnih podataka u pristupnici u svrhu članstva u Sindikatu turizma i usluga Hrvatske i realizacije ukupne ponude Sindikata, a u skladu s načelima i procedurama propisanim Uredbom EU 2016/679 o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te s njom usklađenim internim aktima STUH-a.

**UČLANIO:** \_\_\_\_\_ **MOB:** \_\_\_\_\_

**MJESTO I DATUM:** \_\_\_\_\_

**POTPIS ČLANA:** \_\_\_\_\_