

Galeb

BROJ 123 · GODINA XIX · PROSINAC 2022.



**Održan 12. kongres Sindikata
turizma i usluga Hrvatske!**

SADRŽAJ

Intervju	2
12. kongres STUH-a	5
Iz regija	8
Aktivnosti središnjice	11
Odbor žena	14
Međunarodna suradnja.	14
Iz medija	17
Pravna pitanja.	18
Adresar članova tijela	19

Galeb

GLASILO SINDIKATA TURIZMA
I USLUGA HRVATSKE

Broj 123, Godina XIX, prosinac 2022.

Za izdavača: STUH

Novinarka i urednica:

Maja Mirt

Grafičko oblikovanje i priprema: **Urednik d.o.o.**

Tisak: **Intergrafika TTŽ d.o.o., Zagreb**

Glasilo izlazi tromjesečno

CIJENA OGLASA:

1/1 stranica 2.000,00 kuna

1/2 stranice 1.000,00 kuna

1/4 stranice 500, kuna



10000 Zagreb, Krešimirov trg 2
Telefon: +385 1 4655 620, telefax: +385 1 4655 012
e-mail: stuh@stuh.hr
Galeb online: www.stuh.hr

Intervju – Eduard Andrić

Dvanaesti kongres Sindikata turizma i usluga Hrvatske za novo mandatno razdoblje 2022. – 2027. izabrao je svoje novo vodstvo: predsjednika, Predsjedništvo, Nadzorni odbor i Statutarnu komisiju. Za predsjednika je ponovno izabran dosadašnji predsjednik Eduard Andrić. Premda je mandat dužnosnika Sindikata pet godina, ovaj je Kongres održan godinu kasnije zbog nemogućnosti održavanja većih skupova uzrokovane pandemijom COVID-19. O problemima koje je ova pandemija prouzročila turističkom i ugostiteljskom sektoru, a time i djelovanju Sindikata, o proteklom mandatnom razdoblju i planovima za budućnost porazgovarali smo s novoizabranim predsjednikom Eduardom Andrićem.

- **Na upravo završenom 12. kongresu STUH-a ponovno ste, sada 4. put, gotovo jednoglasno, izabrani za predsjednika. Kako objašnjavate tako veliko povjerenje članstva?**

Prije Domovinskog rata obnašao sam u više mandata funkciju sindikalnog povjerenika u tvrtki u kojoj sam radio i funkciju tadašnjeg predsjednika Općinskog sindikalnog vijeća, a nakon završetka rata zainteresirao me sektor ugostiteljstva i turizma, pa sam se 1994. godine, nakon uspješnog osnivanja velikog broja sindikalnih podružnica u dalmatinskim hotelima, zaposlio u Samostalnom sindikatu ugostiteljstva i turizma Hrvatske kao regionalni povjerenik za Dalmaciju. Učlanjivao sam članove izravnim kontaktom na njihovim radnim mjestima, u mnogim podružnicama se izborio za sklapanje prvih kolektivnih ugovora, bio na raspolaganju članstvu u bilo kojem dobu dana, a krajnji rezultat bio je stjecanje povjerenja i uvažavanje kako od članova, tako i od direktora i članova uprava. Na Kongresu 2002. godine u Splitu izabran sam za tajnika Sindikata, a 2006. za predsjednika STUH-a i sada već u četvrtom mandatu obnašam tu funkciju. Bio sam u dilemi trebam li prihvatiti sadašnju kandidaturu, ali nakon toliko godina ne bih uživao u mirovini svjedočeći težini situacije u kojoj se sada nalazimo i odlučio sam nastaviti dok ne ostvarimo zacrtane ciljeve u ovom mandatu. Članstvo me podržalo i to je značajan poticaj u radu i obveza da u daljnjim sindikalnim aktivnostima opravdam njihovo povjerenje. Svjestan sam da se dugogodišnjim radom i pristupom u rješavanju nastalih problema stječe povjerenje članstva, ali i socijalnih partnera, ostvaruju kontakti i poznanstva koji su često presudni u postizanju za članstvo pozitivnih ishoda, ali isto tako imam stav da nitko nije savršen i da svi u svom radu griješimo. Isto tako tvrdim da nitko nije nezamjenjiv i da već sada moramo uložiti napore u detektiranje osobe koja će uspješno voditi Sindikat nakon mog odlaska.

- **Zadnji mandat bio je težak, gotovo da nema sektora koji nije bio pogođen koronakrizom, ali ugostiteljstvo i turizam ipak prednjače u tome. Kako ste rješavali probleme s kojima ste bili suočeni i koliko uspješno?**

Prethodni mandat prošao je kroz turbulentno razdoblje koje se, osim spomenute koronakrize, nažalost nastavlja i krizom uzrokovanom invazijom Ruske Federacije na Ukrajinu koja je započela 24. veljače ove godine. U vrijeme koronakrize, dana 25. ožujka 2020. godine, Sindikat turizma i usluga Hrvatske i

Sindikata Istre Kvarnera i Dalmacije potpisali su s Udrugom ugostiteljstva i turizma Sporazum kojim se do prestanka izvanrednih mjera uvjetovanih pandemijom COVID-19 izvan snage stavlja Kolektivni ugovor ugostiteljstva. Bili smo svjesni smo da je turistička sezona upitna, da je naša djelatnost suočena s činjenicom da su gotovo sva hotelska društva i ugostiteljski objekti zatvoreni i da se ne ostvaruje nikakav prihod. Pojedini poslodavci dali su nam na znanje da u takvim okolnostima dolazi u pitanje otkazivanje kako gran-skog, tako i kućnih kolektivnih ugovora, ali i otkazivanje određenog broja ugovora o radu. Zaključili smo da je daleko svrsishodnije i sigurnije zadržati socijalni dijalog i sporazumno s poslodavcima rješavati ovu krizu kako bismo po izlasku iz nje nastavili primjenjivati sve ugovorene kolektivne ugovore i pregovarati o novim i višim pravima za radnike i, što je još važnije, sačuvati postojeća radna mjesta. Poslodavci su koristili mjere Vlade, radnici su bili na takozvanom čekanju, primali su poslodavcima dodijeljene iznose naknada, za neke smo sporazumima uspjeli dogovoriti više iznose, ali to razdoblje zasigurno nikome neće ostati u dobrom sjećanju. Takva situacija imala je znatan utjecaj na mjesečne prihode Sindikata od članarine, odnosno rezultirala je smanjenom uplatom. Nastojali smo smanjiti sve troškove na koje smo mogli utjecati, uz zadržavanja svih radnih mjesta i regionalnog ustroja. Nakon izlaska iz koronakrize vraća se važenje Kolektivnog ugovora, sklapa se novi do kraja 2023. godine, raste minimalna plaća i najniže plaće u razredima složenosti poslova, u kućnim kolektivnim ugovorima uspijevamo kroz pregovore dogovoriti uvećanje plaća, ali u konačnici sve navedeno nije dovoljno da se dostignu visine plaća u konkurentnim turističkim državama i naši stručni i iskusni radnici odlučuju se napustiti Hrvatsku. Većina njih bili su članovi našeg Sindikata. Nedostatak radne snage, iz godine u godinu, sve je veći problem hrvatskog turizma, a razvoj hrvatskog turizma i zacrtani smjer prema kvaliteti i održivosti iziskuju kvalificirane, stručne i za svoj rad primjereno plaćene radnike.

- Često navodite nedostatak kadrova (zbog loših radnih uvjeta i relativno niskih plaća) glavnim problemom hrvatskog turizma. Što Sindikat uopće može napraviti po tom pitanju jer problem nije od jučer, prisutan je već



Kada bismo bili jedinstveni u odluci da pred Uskrs 2023. godine, zbog neprihvatanja naših zahtjeva u kolektivnim ugovorima za povećanjem plaća i uvjeta rada, najavimo štrajk u svim našim društvima, postigli bismo to da veći dio navedenih problema bude riješen

Eduard Andrić

godinama. Može li Sindikat uopće riješiti taj problem?

Naš Sindikat uporno iz godine u godinu upozorava na potplaćenost radnika u djelatnosti ugostiteljstva. Bez obzira na prethodno spomenute kolektivne pregovore i povećanje plaća, naša djelatnost zaostaje za prosječnim plaćama u pravnim osobama RH od 13 do 17%, a u kratkom je razdoblju to zaostajanje iznosilo i 20%. Sezonalnost našeg turizma, od koje uz sve poduzete aktivnosti ne možemo pobjeći, uzrok je sklapanju velikog broja ugovora na određeno vrijeme. Ne treba posebno objašnjavati što za radnika znači raditi 5 ili 6 mjeseci, a u ostatku godine nastojati preživjeti do sljedeće sezone. Uvjeti rada, opterećeni činjenicom da radnici u turističkoj sezoni nemaju slobodnog dana i rade po 12 i više sati, rezultiraju, uz već spomenute niske plaće, nezainteresiranošću mladih da se školuju za ugostiteljska zanimanja. I ove godine, bez obzira na

krizu, upozoravali smo da problem nedostatka radne snage djelomično možemo riješiti odustajanjem vlasnika naših društava od dijela dobiti, zaustavljanjem nekih investicija koje nisu presudne za rezultate sljedeće sezone, ali i drugačijom poreznom politikom Vlade koja ima prostora da omogući poslodavcima određena rasterećenja koja bi usmjerili u povećanje plaća. Smanjenjem poreza na dohodak postiglo bi se puno više nego što se postiglo povećanjem neoporezivih iznosa koje poslodavac isplaćuje radnicima. Ti iznosi koji radnicima uvećavaju mjesečna primanja, ali ne i plaće, dovode u pitanje visinu njihove mirovine jer se na te stimulacije, nagrade, božićnice i uskrsnice ne uplaćuju doprinosi. Zapošljavanje stranih radnika bez kvalifikacije i iskustva, na način da se popuni potreban broj izvršitelja, ruši dignitet ugostiteljske struke, rezultira negativnim recenzijama gostiju i udaljuje hrvatski turizam od zacrtanog i željenog kvalitetnog turizma. To su sve razlozi zbog kojih moramo ustrajati ukazivati na te negativnosti našeg turizma i vršiti pritisak na Vladu i poslodavce da se postupno rješavaju. U kojoj mjeri i kojim tempom će STUH uspjati u tim nastojanjima teško je u ovim okolnostima odgovoriti. Činjenica je da naša snaga raste rastom broja članova i da bi situacija u kojoj bismo bili jedinstveni u odluci da pred Uskrs 2023. godine, zbog neprihvatanja naših zahtjeva u kolektivnim ugovorima za povećanjem plaća i uvjeta rada, najavimo štrajk u svim našim društvima, dovela do toga da veći dio navedenih problema bude riješen.

- Što ocjenjujete najvećim problemima s kojima se kao sindikat susrećete i kakve su mogućnosti za njihovo rješavanje?

Dio problema naveden je u prethodnom odgovoru, ali osobno smatram da je najveći problem nezainteresiranost mladih za ućlanjivanje u sindikat, a samim tim i edukacija i osposobljavanje budućih sindikalnih aktivista koji bi preuzeli vođenje naših ureda i samog Sindikata. Naši članovi su pretežno radnici srednje i starije dobi. Njihovim napuštanjem Hrvatske i prirodnim odljevom u mirovinu ili na bolje plaćena radna mjesta u drugim djelatnostima, pada broj članova Sindikata i približava se granici čijim prelaskom bi se dovelo u pitanje naše daljnje djelovanje i postojanje. Evidentno je da

mnogi mladi radnici, a niti budući radnici, nisu svjesni svojih prava, niti mogućnosti njihova ostvarivanja. Tržište rada jedno od najznačajnijih područja borbe za bolja ekonomska i socijalna prava svih zaposlenih, stoga je edukacija o radništvu i radničkim pravima presudna. Rješenje je (uz rješavanje problema koji ih dovode u poziciju da su nezainteresirani za rad u djelatnosti) povećana aktivnost sindikalnih povjerenika, Sekcije mladih, Odbora žena, svih zaposlenih u STUH-u, ali i svih naših članova da kroz direktan razgovor s mladim radnicima objasne važnost postojanja i djelovanja Sindikata, kako bi isti postali naši članovi. Mladim članovima treba omogućiti da putem seminara, edukacija, okruglih tematskih stolova, sudjelovanja u radu koordinacija, sudjelovanju u kolektivnim pregovorima shvate da na taj način mogu doći do znatno većih prava od onih koje im daje Zakon o radu i da je mjesečna materijalna korist na osnovu ugovorenih prava često i nekoliko puta veća od 200 ili 300 kuna putem kojih naša nelojalna sindikalna konkurencija kupuje članstvo.

- **Kongres je usvojio Rezoluciju o ujedinjavanju Sindikata turizma i usluga Hrvatske sa Sindikatom zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske. Kako vidite ta dva sindikata u budućnosti, kako bi trebalo izgledati njihovo zajedničko djelovanje i vidite li što kao moguće prepreke uspješnoj suradnji, odnosno ujedinjenju u konačnici?**

Sindikat turizma i usluga Hrvatske i Sindikat zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske članice su iste udruge više razine – Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, oba su istoj europskoj sindikalnoj konfederaciji EFFAT (Europska federacija sindikata prehrambene industrije, poljoprivrede i turizma) i globalnoj sindikalnoj konfederaciji IUF (Međunarodna udruga sindikata prehrambene industrije, poljoprivrede, hotela, restorana, keteringa, duhanske industrije i srodnih djelatnosti). Ovo je drugi pokušaj pokretanja procesa ujedinjavanja ova dva sindikata, a nadam se i posljednji.

Već sada se može ustvrditi da uspješna suradnja nije upitna. Činjenica je da STUH ima regionalne urede koji pokrivaju Jadransku obalu, dok Ured u Zagrebu servisira



potrebe članstva na kontinentu. PPDIV kroz svoje urede ima veću pokrivenost kontinenta, što u konačnici znači da bismo mi kroz suradnju i prije ujedinjenja koristili njihovu infrastrukturu, odnosno oni našu, u svrhu servisiranja potreba članstva i novog ućlanjivanja na navedenim prostorima. Proces ujedinjenja bi trebao trajati dvije godine i najvjerojatnije bi u prvoj fazi bio labava konfederacija – jedan sindikat na čelu kojeg bi bio predsjednik većeg sindikata, s dva sektora koje bi vodili potpredsjednici, a svaki sektor bi nastavio djelovati sa zatečenim brojem zaposlenih, usvojenom visinom članarine i načinom njene raspodjele i ponudom prema članstvu. Postupno bismo izradili zajednički statut, sve razlike sveli na istu razinu, ponudu prema članstvu objedinili i stvorili uvjete za konačno ujedinjenje. Jasno da bi sindikat proistekao iz navedenog ujedinjenja, gledajući djelatnosti koje pokriva i njihov udio u BDP-u i značaj na nivou hrvatskog gospodarstva, bio respektabilan i snažan sindikat koji bi sigurno postigao zadane ciljeve na dobrobit ukupnog članstva.

Zastupnici našeg Kongresa dali su ovlasti novoizabranom Predsjedništvu da poduzima radnje i donosi potrebne odluke s ciljem udruživanja dva sindikata. Prvi korak na predstojećoj sjednici Predsjedništva bit će imenovanje grupe od pet članova, koja će zajedno s grupom koju će imenovati Glavni odbor PPDIV-a, aktivno raditi na zacrtanom procesu ujedinjenja.

- **Na koje ćete sindikalne aktivnosti staviti naglasak u budućem mandatnom razdoblju?**

Kao članovi SSSH usvojili smo zajedničke aktivnosti u borbi za „Rad po mjeri čovjeka“.

Nastavit ćemo zacrtanu politiku pregovora i pritisaka za znatnije povećanje plaća i uvećanje prava članova u našoj djelatnosti. Tražit ćemo od poslodavaca sklapanje što većeg broja ugovora na neodređeno vrijeme.

Nesporno je da smo zbog nedostatka potrebne radne snage prisiljeni uvoziti sezonsku radnu snagu. Uvažavajući strane radnike koji se zapošljavaju u našim društvima i uz ugovorenu plaću imaju besplatan smještaj i tri obroka, zahtijevat ćemo stimulaciju domicilnih radnika, koji su u odnosu na navedene radnike dovedeni u nepovoljniji položaj, a u pravilu preuzimaju glavninu poslova u odrađivanju sezone. Sindikat turizma i usluga Hrvatske strane radnike štiti granskim i kućnim kolektivnim ugovorima i garantira im da će imati ista prava kao i domicilni radnici. Budući da smo u članstvu europske i međunarodne konfederacije sindikata, isto tražimo i za naše radnike koji odlaze raditi u države Europske unije. Pojačat ćemo aktivnosti oko ućlanjenja stranih radnika u naš Sindikat. Za postizanje tih aktivnosti moramo jačati Sindikat povećanjem broja članova i to je konstantan radni zadatak svim zaposlenima u STUH-u. Nažalost, dio zacrtanih aktivnosti ovisi o daljnjim kretanjima aktualnih događanja na globalnoj svjetskoj sceni na koja ne možemo utjecati, ali ostajemo u vjeri da su pred nama bolji dani od ovih kojima smo svjedočili u prethodnom mandatu.

Razgovarala: Maja Mirt, koordinatorka za odnose s javnošću i međunarodne odnose STUH

12. kongres STUH: Eduard Andrić ponovno je izabran za predsjednika Sindikata turizma i usluga Hrvatske!

Na 12. kongresu Sindikata turizma i usluga Hrvatske za predsjednika Sindikata ponovno je izabran Eduard Andrić. Odlučilo je tako 65 od ukupno 68 prisutnih zastupnika Kongresa i tako novom-starom predsjedniku dalo povjerenje da bude na čelu Sindikata sljedećih pet godina. Kongres je održan pod sloganom: znanje + iskustvo = kvalitetan turizam. Kongres je održan u Baškoj Vodi, 11. studenog 2022. godine, u Hotelu Horizont.

Osim predsjednika, zastupnici su birali i članove za tijela Sindikata pa su tako izabrani članovi Predsjedništva, Nadzornog odbora i Statutarne komisije Sindikata.

Dan uoči Kongresa održana je i Skupština Sekcije žena na kojoj su zastupnice ponovno dale povjerenje dosadašnjoj predsjednici Emini Ibrahimiji, inače sindikalnoj povjerenici u Apartmanima Medena, dok je za njezinu zamjenicu izabrana sindikalna povjerenica u Motelu Plitvice Mirjana Meštrović. Sekcija žena STUH ujedno je na Skupštini promijenila i svoj naziv pa je sada službeni naziv Odbor žena STUH. Predsjednica je podnijela Izvješće o radu u proteklom mandatnom razdoblju i predložila Plan rada u sljedećem, a oba su jednoglasno prihvaćena.

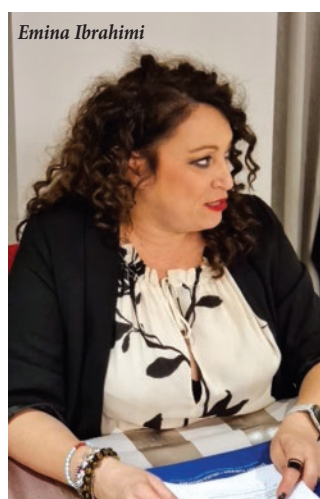
Među gostima bili su prisutni predsjednik Saveza samostalnih sindikata Mladen Novosel i tajnik Boris Fajs, predsjednik Sindikata zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske Denis Paradiš zajedno s regionalnim povjerenikom i dopredsjednikom Sindikata PPDIV-a Ivicom

Blaževićem, predsjednica Sindikata graditelja Hrvatske Jasenka Vukšić, predsjednik Sindikata prometa i veza Hrvatske Stjepan Lisičak, županijski povjerenik Splitsko – dalmatinske županije Sindikata komunalaca Hrvatske Mario Banovac i direktorica Hotela Tea Ukić.

Zastupnicima je podneseno Izvješće o radu Sindikata tijekom prošlog mandatnog razdoblja i usvojen je programski dokument – Rezolucija o ujedinjavanju Sindikata turizma i usluga Hrvatske i Sindikata zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske. Ujedinjavanje sindikata planirano je na način da će se oformiti radne skupine obaju sindikata koje će tijekom sljedeće dvije godine koordinirati aktivnosti u vezi njihova udruživanja.

Za članove Predsjedništva STUH-a za mandatno razdoblje 2022. – 2027. izabrani su:

- Miljenko Alerić, Turisthotel d.d., Zadar, 3. sindikalna regija
- Danijel Barić, JUNP Krka, 3. sindikalna regija
- Ante Bionda, JUNP Plitvička jezera, 5. sindikalna regija
- Ivan Blažević, Jadran d.d. Crikvenica, 2. sindikalna regija
- Damir Gorički, Hotel Dubrovnik, Zagreb, 5. sindikalna regija
- Željko Kovačić, Jadranka d.d., Mali Lošinj, 1. sindikalna regija
- Emina Ibrahimiji, Apartmani Medena, Seget Donji, 4. sindikalna regija





- Goran Nikolić, Arena Hospitality Group d.d., 1. sindikalna regija
- Pero Prkoča, Hoteli Croatia, Cavtat, 4. sindikalna regija
- Joško Vitlić, Bluesun hoteli, Tučepi, 4. sindikalna regija
- Eduard Andrić (po funkciji predsjednika STUH)

Za članove Nadzornog odbora STUH-a za mandatno razdoblje 2022. – 2027. izabrani su:

- Valter Knapić, Valamar Riviera d.d., Poreč, 1. sindikalna regija
- Branko Kokić, Borik d.d. Zadar, 3. sindikalna regija
- Josip Tomaš, Hotel Medena, Seget Donji, 4. sindikalna regija
- Nina Vitas, Novi Spa Hotels & Resort, Novi Vinodolski, 2. sindikalna regija
- Ante Davorin Vrhovac, Erste Card Club, Zagreb, 5. sindikalna regija

Za članove Statutarne komisije za mandatno razdoblje 2022. – 2027. izabrani su:

- Dražen Čorak, JUNP Plitvička jezera, 5. sindikalna regija
- Ksenija Hekić, Arena Hospitality Group d.d., 1. sindikalna regija
- Darko Lendić, Club Adriatic d.d. – PJ Baško Polje, 4. sindikalna regija
- Ivan Škembar, Primošten hoteli d.d., 3. sindikalna regija
- Barbara Tenčić, Jadran hoteli d.d. Rijeka, 2. sindikalna regija

Nakon Kongresa održana je Konstituirajuća sjednica novog saziva Predsjedništva na kojoj je usvojen prijedlog predsjednika da tajnica Sindikata i u ovom mandatnom razdoblju bude dosadašnja tajnica Sunčica Benović.

Kongres je završen svečanom večerom na kojoj su se zastupnici i gosti opustili i zabavili i proslavili još jedno uspješno okončano mandatno razdoblje.



Rezolucija o ujedinjavanju Sindikata turizma i usluga Hrvatske i Sindikata zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske

Diljem svijeta sindikati se desetljećima suočavaju s nizom vanjskih i unutarnjih izazova, u rasponu od neprijateljskog ekonomskog okruženja i političkih sustava, preko opadanja članstva pa sve do nedavne pojave pandemije, a sada i rata u Ukrajini, koji su uzdrmali temelje svjetskih ekonomija, tržišta rada i društvenih interakcija kakve smo dosad poznavali.

Zadnjih nekoliko desetljeća na globalnoj sindikalnoj sceni dolazi do udruživanja sindikata srodnih djelatnosti kako bi radnički interesi lakše nadjačali sve nabrojane izazove.

Unutar Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, između sindikata srodnih djelatnosti, već dugo postoji potreba čvršćeg povezivanja i zajedničkog djelovanja. Svako zajedničko sindikalno djelovanje dovodi do učinkovitijeg ostvarivanja prava i interesa članova. Između Sindikata turizma i usluga Hrvatske (STUH) i Sindikata zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske (Sindikat PPDIV) postoje mnoge sličnosti, zajednički ciljevi i dugogodišnja želja i potreba za udruživanjem.

Osim što su oba sindikata članice iste udruge više razine – Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, oba pripadaju istoj europskoj sindikalnoj konfederaciji EFFAT (Europska federacija sindikata prehrambene industrije, poljoprivrede i turizma) i globalnoj sindikalnoj konfederaciji IUF (Međunarodna udruga sindikata prehrambene industrije, poljoprivrede, hotela, restorana, kateringa, duhanske industrije i srodnih djelatnosti).

Djelatnosti STUH-a i Sindikata PPDIV-a blisko nadopunjuju jedna drugu i jedna se na drugu nadovezuju.

Oba sindikata imaju zajedničke ciljeve:

- zaštitu i promicanje gospodarskih, socijalnih, stručnih, kulturnih i ostalih interesa svojih članova
- zalaganje za razvoj socijalne i pravne države, demokratizaciju i razvoj društva, zaštitu i promicanje ljudskih i sindikalnih sloboda i prava
- promicanje zaštite životne i radne sredine u cilju održivog razvoja i poboljšanja kvalitete života i rada
- kolektivno pregovaranje, kako na sektorskoj tako i na razini društava te tarifnu autonomiju radi osiguranja primjerene zarade za dostojanstven života radnika i člana i njegove obitelji
- razvijanje radničkog suodlučivanja i zaštite dostojanstva radnika
- poticanje obrazovanja i cjeloživotnog učenja
- pravodobno i potpuno informiranje članova
- stvaranje snažnijeg i respektabilnijeg sindikata u državi
- kvalitetnije i potpunije korištenje postojećih organizacijskih struktura i kadrovskih potencijala



Stoga Predsjedništvo STUH-a Dvanaestom kongresu Sindikata turizma i usluga Hrvatske predlaže i daje na usvajanje Rezoluciju o udruživanju Sindikata turizma i usluga Hrvatske i Sindikata zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske.

Oba sindikata imaju svoje specifičnosti, organizacijsku strukturu i zaseban identitet, stoga je planirano da se proces udruživanja provede po načelima federativnog principa do kraja 2024. godine, uvažavajući ravnopravnost, samostalnost i specifičnosti svakog sindikata, uz formiranje i jačanje novih oblika zajedničkog sindikalnog djelovanja u svim pitanjima od zajedničkog interesa na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Za koordiniranje daljnjih aktivnosti u vezi s udruživanjem oformit će se radna skupina koju će činiti predstavnici obaju sindikata.

Zastupnici 12. kongresa STUH-a daju ovlasti Predsjedništvu STUH-a da u predstojećem mandatnom razdoblju poduzima radnje i donosi potrebne odluke u svrhu realizacije cilja – udruživanja sindikata.

U Baškoj Vodi, 11. studenog 2022.

Ispregovarano povećanje plaća u Pleter-uslugama d.o.o.

Dana 27. rujna 2022. godine u sjednišću društva Pleter – usluge d.o.o. u Zagrebu održan je sastanak s predstavnicima Uprave Društva i pregovori kojima je za cilj poboljšanje materijalnog statusa zaposlenih, povećanje plaća i ostalih primitaka. Inicijator pregovora bio je Sindikat turizma i usluga Hrvatske, s obzirom na to da društvo Pleter – usluge d.o.o. zapošljava 1100 radnika koji obavljaju poslove pripremanja i usluživanja hrane i pružanja usluga smještaja, zbog čega je veći broj zaposlenih organiziran u STUH.

Na sastanku su predstavnici Uprave sindikalnim predstavnicima prezentirali temeljne ciljeve i modele za povećanje materijalnih prava radnika s naglaskom na potrebu korekcije koeficijenata za pojedina



radna mjesta, temeljna za obavljanje djelatnosti i to za sva radna mjesta pomoćnih radnika i pomoćnih ugostiteljskih radnika, radna mjesta kuhara, kuhara specijalista, konobara i konobara specijalista. Predloženo povećanje u postotku iznosi povećanje od 7 do 14 posto.

Predstavnici STUH-a podržali su predloženi model povećanja uz isplatu naknade

za topli obrok svim zaposlenim radnicima u visini od 300,00 kn mjesečno i sve to s primjenom za rujna i isplatom u listopadu 2022. godine. STUH je također predložio da se u periodu do kraja 2022. godine razmotri potreba i mogućnost povećanja koeficijenata i za radna mjesta skladištara, voditelja skladišta, prodavača u kantinama i dr., uz pregovore o usklađivanju ostalih koeficijenata svim zaposlenima, a sukladno najavama o povećanju visine minimalne plaće za 2023. godinu, povećanju visine božićnice za 2022. godinu, uz isplatu dara djetetu u visini od 1.000,00 kuna.

Na sastanku su u ime Sindikata turizma i usluga Hrvatske sudjelovali tajnica i pravna savjetnica Sunčica Benović i sindikalna povjerenica Podružnice Božica Ivančić.

Ugovoren novčani dodatak za Plavu lagunu

Sindikat turizma i usluga Hrvatske – Sindikalna podružnica Plava laguna, SIKD i Uprava Društva sklopili su 29. rujna Sporazum kojim su radnicima tog društva definirani uvjeti isplate novčanog dodatka.

Sporazumom je ugovoreno da će se radnicima koji su u mjesecima lipnju, srpnju, kolovozu i rujnu 2022. godine ostvarili mjesečni fond sati isplatiti novčani dodatak u ukupnom neoporezivom iznosu od 1.250,00 kuna, na sljedeći način:

- iznos od 500,00 kn neoporezivo s plaćom za mjesec rujna 2022. godine, a koja se isplaćuje u mjesecu listopadu 2022. godine,
- iznos od 750,00 kn neoporezivo s plaćom za mjesec listopad 2022. godine, a koja se isplaćuje u mjesecu studenom 2022. godine.

Ako u mjesecima iz prethodnog stavka radnik ne ostvari mjesečni fond sati, poslodavac je obavezan isplatiti radniku dodatak iz prethodnog stavka u proporcionalnom iznosu.

Održan Skup radnika u Clubu Adriatic

Dana 11. 10. 2022. održan je Skup radnika u društvu Club Adriatic d.o.o., Baško polje, na kojem su nazočili predstavnici poslodavca, odnosno Uprava društva Club Adriatic d.o.o. i predstavnici vlasnika društva Club Adriatic d.o.o., članovi Uprave društva Jadran d.d. Crikvenica, predsjednik STUH-a Eduard Andrić, regionalni povjerenik Lovre Raffanelli, pravni povjerenik SSSH Goran Bulić, predsjednik Radničkog vijeća Darko Lendić i zaposlenici društva Club Adriatic d.o.o., mahom članovi STUH-a.

Utvrđeni Dnevni red na Skupu radnika je bio:

- informacija o poslovanju društva Club Adriatic d.o.o. tijekom 2022. s osvrtom na ostvarene prihode i rashode do 11. 10. 2022., s konačnom projekcijom do kraja godine

- informacija o dogovorenim materijalnim pravima u neoporezivim iznosima sa sastanka s Upravom Jadrana d.d. Crikvenica od 5. 10. 2022. (regres, božićnica, naknada za domicilne radnike, dar u naravi / bon, dar za dijete), inicijativa o nastavku pregovora za cijenu rada i materijalna prava za 2023.
- očitovanje Uprave društva Jadran d.d. Crikvenica o promjeni vlasničke strukture društva Club Adriatic d.o.o., s naglaskom na izvjesnom pravu upravljanja u dogovoru s kupcem nad društvom Club Adriatic d.o.o.
- razno – pitanja, inicijative, prijedlozi

Članovi Uprave društva Jadran d.d. Crikvenica dali su informaciju i svoje očitovanje o prihodima i rashodima poslovanja za ovu godinu i naglasili su izrazito zadovoljstvo s

ostvarenim rezultatima i s radom radnika kao nositeljima djelatnosti Društva. Izložili su dogovorena materijalna prava u neoporezivim iznosima sa sastanka od 5. 10. 2022. (i to regres za godišnji odmor u iznosu od 50 kn/dan, koji će biti isplaćen u studenom, zajedno s plaćom za listopad; naknada za domicilne radnike u iznosu od 2.500,00 kn, koja će biti isplaćena u prosincu, zajedno s plaćom za studeni, razmjerno broju dana provedenim u radnom odnosu, uz uvjet da je radnik bio minimalno 3 mjeseca u radnom odnosu; božićnica u iznosu od 3.000,00 kn, koja će biti isplaćena na dan 21. 12. 2022. stalnim radnicima i sezonskim radnicima razmjerno broju dana provedenih u radnom odnosu, uz uvjet da je radni odnos trajao minimalno 3 mjeseca; dar u naravi (bon) u iznosu od 400 kn, s isplatom na dan 22. 12. 2022. i dar za dijete u iznosu od 1.000,00 kn, s isplatom na dan 5. 12. 2022.

Predsjednik STUH-a i regionalni povjerenik posebno su se osvrnuli na činjenicu da su dogovoreni iznosi gore naznačenih materijalnih prava u neoporezivom iznosu viši od iznosa utvrđenih u Kolektivnom ugovoru i potvrdili, zajedno s članovima Uprave, da se navedene obveze isplate odnose i na poslodavca Club Adriatic d.o.o. Predsjednik STUH-a i regionalni povjerenik najavili su inicijativu o daljnjem kolektivnom pregovaranju o cijeni rada, odnosno podizanju bruto plaća radnika, kao i o potrebi da se ispregovara ugradnja gore dogovorenih iznosa materijalnih prava ili novih iznosa koji budu ispregovarani u tekst postojećeg Kolektivnog ugovora, kroz sklapanje odgovarajućeg Aneksa. Predsjed-

nik STUH-a je naglasio da bi daljnje kolektivno pregovaranje trebalo ići u pravcu podizanja bruto plaća, s obzirom na to da je to jedini razlog koji može zadržati domicilne radnike u ovoj djelatnosti.

Članovi Uprave Jadran d.d. Crikvenica detaljno su obrazložili promjenu vlasničke strukture, odnosno prodaju društva Club Adriatic d.o.o., koja je u finalnoj fazi. Posebno su naglasili činjenicu da se sama promjena vlasničke strukture ne odražava ni na koji način na postojeće radne odnose i ugovore o radu. Predsjednik STUH-a naglasio je da Kolektivni ugovor, kao i prava i obveze iz njega, i dalje ostaju na snazi još godinu dana od promjene vlasnika, a članovi Uprave su istaknuli kako je s kupcem

izvjesno sklapanje ugovora o pravu upravljanja, temeljem kojeg bi tijekom 2023. Jadran d.d. Crikvenica i dalje upravljao poslovanjem i organizacijom rada u društvu Club Adriatic d.o.o., što bi omogućilo i daljnji tijek kolektivnog pregovaranja s istim strankama.

Na kraju je bilo riječi o Hotelu Noemia, koji će se izdvojiti iz dosadašnje vlasničke strukture i postat će izravno vlasništvo društva Jadran d.d. Crikvenica, a radnicima (njih 8 stalno zaposlenih s radnim mjestom u tom hotelu) će se ponuditi izbor da ostanu u radnom odnosu s društvom Club Adriatic d.o.o., ili da eventualno potpišu ugovor o radu s društvom Jadran d.d. Crikvenica.

Goran Bulić

Pregovori o materijalnim pravima radnika u ACI-ju d.d.

Dana 11. 10. 2022. u upravnoj zgradi ACI-ja d.d. održani su pregovori između Uprave i predstavnika sindikata. Glavna tema sastanka bila su materijalna prava radnika u narednom razdoblju, ali i tekući problemi u ACI-ju, prvenstveno uzrokovanim nedostatkom radne snage.

Pregovarački tim STUH-a činili su Vlaho Matošić (sindikalni povjerenik Dubrovnik), Nenad Kučić (sindikalni povjerenik Cres), Sunčica Benović, tajnica i pravna savjetnica STUH-a i Roberto Erman, regionalni povjerenik 1. sindikalne regije i predstavnici Sindikata djelatnika ACI-a, dok je ispred ACI-ja d.d. sudjelovao član Uprave Ivan Herak, član Uprave Josip Ostrogović i predsjednik Uprave Kristijan Pavić.

Na samom početku sastanka Uprava je načelno iznijela vrlo dobre rezultate poslo-



vanja i vjeru u postizanje zadovoljavajućeg dogovora u vezi rasta materijalnih prava, ali isto tako je istaknula kako će veliki dio prihoda morati ići za pokrivanje povećanih režijskih troškova.

Iako za konačan dogovor treba pričekati službene financijske rezultate za prvih 9 mjeseci, načelni prijedlog jest da se osnova u ACI-ju d.d. ubuduće veže za minimalnu plaću u Republici Hrvatskoj, kao i da će se u narednom razdoblju pregovarati o izmjenama tarifnog priloga.

Također, Uprava je prihvatila prijedlog da naknada za prehranu iznosi 10 €/danu rada.

Sljedeći sastanak predviđen je u razdoblju nakon 20. 10. pa do kraja mjeseca. Uprava bi krajem listopada sindikalnoj strani trebala predložiti postotak povećanja osnovice za obračun plaće, a time i povećanje plaća svim zaposlenim radnicima.

Od tekućih problema predstavnici sindikata istaknuli su prvenstveno problem nedostatka iskusne radne snage i s tim u vezi problem iskorištenja fonda sati i godišnjeg odmora, kao i želju da se u stalni radni odnos prime kvalitetni, iskusni radnici s ugovorima na određeno vrijeme.

*Roberto Erman,
regionalni povjerenik
1. sindikalne regije STUH*

U Motelu Plitvice dogovoreno povećanje plaće i isplata božićnice i dara djetetu

Sindikata turizma i usluga Hrvatske – Sindikalna podružnica Motel Plitvice i Uprava Društva sklopili su 31. listopada 2022. Sporazum o povećanju osnovne plaće koja se od 1. lipnja 2022. povećava za 15 posto, a isplata plaće počinje od plaće za mjesec listopad s rokom isplate 12. studeni 2022.

Dana 24. studenog 2022. STUH i Uprava Sporazumom su dogovorile isplatu dara djetetu do 15 godina starosti u visini 1000,00 kuna, koji će biti isplaćen 2. prosinca 2022.

Istog je dana potpisan i Sporazum o isplati božićnice u visini 3000,00 kuna koja će biti isplaćena s plaćom za mjesec studeni 2022.



Održani skupovi radnika Valamar Riviere destinacija Krk i Poreč

Na Krku je 18. 10. 2022. održan Skup radnika Valamar Riviere d.d. – destinacije Krk, gdje su, uz predstavnike SIKiD-a, ispred Sindikata turizma i usluga Hrvatske bili prisutni regionalni povjerenik STUH-a Roberto Erman i član Predsjedništva STUH-a i organizator Regionalnog ureda Damir Lučić, koji je, na samom početku, naglasio ulogu STUH-a na sindikalnoj sceni, prezentirao načine njegova djelovanja, istaknuo nezamjenjivu ulogu koju STUH ima u pregovorima za Kolektivni ugovor



ugostiteljstva (ali i Zakon o radu) i informirao prisutne o mogućnostima pregovaranja nekih materijalnih prava samo za članove sindikata, o STUH-ovoj inicijativi povećanja plaća, o uzrocima odlaska radnika iz zemlje i svim ostalim aktivnostima kojima se STUH bavi.

Predsjednik Radničkog vijeća podnio je izvještaj o izborima za RV, njegovu konstituiranju, imenovanju novog člana u Nadzorni odbor, savjetovanju s poslodavcem, edukacijama i slično.

Predstavnik poslodavca ukratko je predstavio rezultate poslovanja koji su više no odlični, plan je probijen kako na razini Društva, tako i na razini destinacije Krk, a kvaliteta usluga je vrlo visoko ocijenjena. Podnio je podatke o investicijama u 2022. godini, kao i o investicijama u narednom razdoblju za destinaciju Krk, a zatim se ukratko osvrnuo na materijalna prava u ovoj godini.

Uslijedilo je čitanje pitanja koja su radnici ostavili u kutijama, a odgovarali su predstavnici poslodavca.



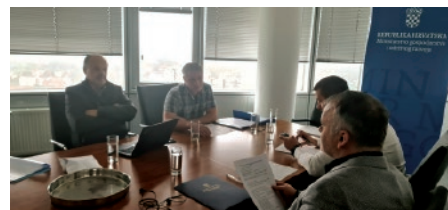
U Poreču je 20. 10. 2022. održan Skup radnika Valamar Riviere d.d. – destinacije Poreč, gdje su, uz predstavnike SIKiD-a, ispred Sindikata turizma i usluga Hrvatske bili prisutni regionalni povjerenik STUH-a Roberto Erman, član Predsjedništva STUH-a i organizator Regionalnog ureda Damir Lučić, ali i predsjednik STUH Eduard Andrić, koji je govorio o nužnosti porasta plaća s ciljem zadržavanja radnika, važnosti kolektivnog pregovaranja, Kolektivnom ugovoru ugostiteljstva...

Dnevni red bio je identičan onom od prije nekoliko dana za destinaciju Krk.

Završeni kolektivni pregovori za nacionalne parkove

Nakon što je u kolovozu ove godine potpisan novi Kolektivni ugovor u JUNP Plitvička jezera u kojoj Sindikat turizma i usluga Hrvatske okuplja veliki broj članova, na inicijativu STUH-a, dana 27. 10. 2022. u Ministarstvu gospodarstva i održivog razvoja održani su kolektivni pregovori s predstavnicima Ministarstva i ravnateljima JUNP Mljet, JUNP Krka i JUNP Paklenica. U ime STUH-a na pregovorima su sudjelovali sindikalni povjerenik STUH-a u JUNP Krka Danijel Barić, sindikalni povjerenik STUH-a u JUNP Mljet Joško Nodilo, sindikalni povjerenik STUH-a u JUNP Paklenica Davor Milovac, predsjednik STUH-a Eduard Andrić i tajnica i pravna savjetnica STUH-a Sunčica Benović. Nakon pregovora potpisan je novi Kolektivni ugovor za JUNP Mljet na rok važenja od četiri godine, Dodatak kolektivnom ugovoru za JUNP Krka, a za JUNP Paklenica očekuje se potpisivanje prvog kolektivnog ugovora do kraja mjeseca studenog ove godine. Novim odredbama kolektivnih ugovora radnici će zadržati sva postojeća prava uz

povećanje pojedinih materijalnih prava i naknada i dodatno reguliranje prava svih zaposlenih na naknadu za topli obrok.



Održan Deveti kongres Saveza samostalnih sindikata Hrvatske: Mladen Novosel ponovno izabran za predsjednika!

Savez samostalnih sindikata Hrvatske održao je 2. i 3. 12. 2022. svoj Deveti kongres, pod nazivom Za Hrvatsku zadovoljnih radnika, na kojem su okupljeni zastupnici na još jedan mandat za predsjednika SSSH izabrali Mladena Novosela, kao i članove Nadzornog odbora i Statutarne komisije.

Otvaranju Devetoga kongresa SSSH Za Hrvatsku zadovoljnih radnika prisustvovali su: izaslanik predsjednika Republike Hrvatske, posebni savjetnik Predsjednika Republike za ekonomiju, izv. prof. dr. sc. Velibor Mačkić, izaslanik predsjednika Vlade Republike Hrvatske, državni tajnik pri Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, Ivan Vidiš, izaslanica predsjednika Hrvatskoga sabora, potpredsjednica Odbora za rad, mirovinski sustav i socijalno partnerstvo Hrvatskoga sabora i saborska zastupnica Majda Burić, pomoćnik ministra rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike Dražen Opalić, zamjenica župana Krapinsko-zagorske županije Jasna Petek i predsjednik Hrvatske udruge poslodavaca Mihael Furjan.

U uvodnom govoru Mladen Novosel se osvrnuo na prošlo mandatno razdoblje i kazao da je SSSH, unatoč često nenormalnim uvjetima u kojima su radili članovi sindikata i u kojima se obavljao sam sindikalni rad, pokazao spremnost na akciju i sposobnost prilagodbe kriznim situacijama. „Naša je zadaća i odgovornost, i tu opet podjednako mislim na Savez i na sve naše sindikate, osvijestiti radnike da se situacija na tržištu rada promijenila i da im se snaga znatno povećala, potaknuti ih i pomoći im da se organiziraju, i da tako sindikalno

organizirani, kroz kolektivne pregovore, a ako treba i štrajkove, zahtijevaju i bore se za ono što im pripada – plaće i rad po mjeri čovjeka“, rekao je Novosel.

Uz domaće goste, Kongresu su prisustvovali vodeći ljudi europskih i međunarodnih sindikalnih središnjica – Luca Visentini, novoizabrani glavni tajnik Međunarodne konfederacije sindikata (ITUC), Lina Carr, konfederalna tajnica Europske konfederacije sindikata (ETUC), te predstavnici sindikalnih središnjica iz Austrije, Bosne i Hercegovine, Bugarske, Crne Gore, Francuske, Italije, Sjeverne Makedonije, Slovenije i Srbije.

Predsjednik Sindikata turizma i usluga Hrvatske Eduard Andrić prezentirao je važnost socijalnog dijaloga u djelatnosti turizma, kao i granskog kolektivnog ugovora koji radnicima daje niz prava iz radno-socijalnog odnosa, koja nisu zajamčena Zakonom o radu.

„Većina radnika to ne zna i misli da su im sva ta prava pala s neba“, rekao je Andrić. „Sindikat turizma i usluga Hrvatske im je s Hrvatskom udrugom poslodavaca ispregovarao i ugovorio sva dodatna prava koja uživaju svi zaposleni u djelatnosti turizma i ugostiteljstva.

Najniže minimalne plaće za četiri grupe poslova na koje se dodatno obračunavaju dodatci za svaku godinu staža od 0.5%, za smjenski rad, rad nedjeljom i blagdanom, prekovremeni rad, pravo na solidarne pomoći i dr. Sva ta dodatna prava nisu zajamčena svim radnicima u ostalim djelatnostima.“

U Programu rada SSSH 2022. – 2026. najavljen je daljnji rad na izgradnji snage sindikata i poticanje sindikalnih integracija, kako unutar središnjice, tako i izvan nje, oblikovanje javnih politika, snažnije koordiniranje kolektivnog pregovaranja s ciljem povećanja pokrivenosti radnika granskim kolektivnim ugovorima, te sindikalno djelovanje vezano uz digitalnu tranziciju svijeta rada i zagovaranje ambicioznih politika ublažavanja klimatskih promjena.

Usvojen je amandman na Program rada 2022. – 2026. zastupnika STUH-a Ivana Blaževića o važnosti mladih u sindikatima, na način da se točka 1.1. Sindikalno organiziranje nakon 4. odlomka nadopunjava tekstem:



Nastavit ćemo razvijati aktivnosti rada s mladima iz prethodnog razdoblja, a posebno ćemo pružati podršku radu mladih sindikalnih aktivista, s ciljem povećanja broja mladih članova koji su aktivno uključeni u sindikalni rad, odnosno jačanja mreže mladih aktivista. Rad s mladim aktivistima, s fokusom na razvijanje njihovih vještina i znanja, poticanje njihovog uključivanja u sindikalni rad i povećanje njihove vidljivosti u sindikatu ostat će dio opisa poslova odgovarajuće osobe u Središnjem uredu SSSH. Nastavit ćemo osiguravati financijska sredstva potrebna za provedbu aktivnosti mladih na terenu, uključujući kroz projekte iz fondova EU i suradnju s drugim međunarodnim organizacijama. Posebno ćemo nastaviti aktivno poticati udružene sindikate da koriste pozitivne primjere rada s mladima na razini SSSH i na odgovarajući ih način prenose u prakse na razini udruženih sindikata.

Na Kongresu je usvojena Rezolucija o jedinstvu radnika privatnog i javnog sektora, kojom će SSSH aktivno poticati suradnju udruženih sindikata iz javnog i privatnog sektora, kako unutar središnjice tako i na cijeloj sindikalnoj sceni Hrvatske.

Ispred STUH-a u tijela SSSH izabran je Boris Furčić, sindikalni povjerenik STUH-a u SP Hoteli Solaris za člana Nadzornog odbora SSSH i Roberto Erman, regionalni povjerenik STUH-a za 1. i 2. regiju za člana Statutarne komisije SSSH. Za članove Vijeća SSSH izabran je sindikalni povjerenik u SP Arena Hospitality Group Nikolić Goran i sindikalna povjerenica u SP HTZ Slavija Jačan Obratov.



SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA HRVATSKE

Sagledavajući ukupnost sindikalnog pokreta u Hrvatskoj, te razumijevajući da smo zajedno jači i da samo ujedineni i solidarni možemo utjecati na poboljšavanje radnih uvjeta za sve,

zastupnici Devetog kongresa Saveza samostalnih sindikata Hrvatske održanog u Tuheljskim Toplicama 1. i 2. prosinca 2022. godine donose

REZOLUCIJU

o jedinstvu radnika privatnog i javnog sektora

1. Kongres izražava čvrstu vjeru u jedinstvo interesa radnika privatnog i javnog sektora. Dozvoljavanje podjela među radnicima neizbježno vodi slabljenju snage sindikalnog pokreta i snižavanju opće razine radničkih prava. Stoga su za budućnost sindikalnog pokreta u Hrvatskoj, kao i povećanje opće razine plaća i ostalih radnih prava, presudni zajedništvo i solidarnost radnika javnog i privatnog sektora.
2. Svjestan odgovornosti koju nosi kao jedina središnjica u Hrvatskoj koja podjednako okuplja sindikate privatnog i javnog sektora, SSSH će nastaviti aktivno poticati i koordinirati suradnju udruženih sindikata iz javnog i privatnog sektora, uključujući u inicijativama kolektivnog pregovaranja i industrijskim akcijama. Međusobna potpora i koordinirane akcije udruženih sindikata javnog i privatnog sektora moraju biti pravi pokazatelj vrijednosti udruživanja na nacionalnoj razini i snage zajedničke sindikalne središnjice.
3. Jačanje solidarnosti i međusobne podrške sindikata javnog i privatnog sektora ne smije stati samo unutar SSSH, nego na njemu moramo raditi na razini cijele hrvatske sindikalne scene. SSSH će poticati i kad god je potrebno predvoditi šire zajedničke sindikalne akcije, s kontinuiranim ciljem usklađivanja aktivnosti, razvoja sve dublje suradnje i svih oblika integracije među svim sindikatima javnog i privatnog sektora u Hrvatskoj.
4. Sindikati udruženi u SSSH u svojem će djelovanju, uključujući politike kolektivnog pregovaranja, voditi računa o zajedničkim interesima radnika privatnog i javnog sektora, te će svojim javnim istupima, kad god je to primjereno, afirmirati važnost i vrijednost međusobne solidarnosti, te pružati konkretnu potporu inicijativama i akcijama drugih udruženih sindikata.
5. Kongres obvezuje SSSH na pružanje organizacijske i stručne potpore svim zajedničkim i koordiniranim akcijama udruženih sindikata. Kongres također zadužuje SSSH da posebno budno prati sve situacije koje bi mogle predstavljati izazov za jedinstvo sindikata javnog i privatnog sektora, kao i aktivnosti svih onih koji sindikate žele dijeliti i suprotstavljati po bilo kojoj osnovi. SSSH mora proaktivno djelovati u takvim situacijama, uključujući javnim istupima, pokretanjem odgovarajućih internih rasprava, i predlaganjem i koordiniranjem konkretnih zajedničkih akcija s ciljem očuvanja sindikalnog jedinstva.



**SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE**

Konferencija Sektorskim kolektivnim pregovaranjem do Hrvatske zadovoljnih radnika

ZAGREB, 11. listopada 2022.

Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) u suradnji sa Zakladom Friedrich Ebert (FES) organizirao je konferenciju Sektorskim kolektivnim pregovaranjem do Hrvatske zadovoljnih radnika, u sklopu projekta „Sindikati za pravedan oporavak“, financiranog sredstvima Europske unije. Na konferenciji su prisustvovali vodeće osobe sindikata udruženih u SSSH, predstavnici poslodavaca, inozemnih sindikata i europskih sindikalnih udruženja.

Konferenciju su pozdravnim govorima otvorili direktorica Zaklade Friedrich Ebert, dr. sc. Sonja Schirmbeck i predsjednik SSSH Mladen Novosel, koji je istaknuo da u Hrvatskoj postoje samo dva granska sektorska kolektivna ugovora u privatnom sektoru, iz graditeljstva te turizma i ugostiteljstva. Podsjetio je da su ove godine sindikati unutar SSSH, u međusobnoj koordinaciji, uputili inicijative za početak kolektivnih pregovora za sektore metalne, prehrambene, drvne i papirne industrije te poljoprivrede, te da ukoliko odaziv izostane, industrijske akcije su moguće.

O iskustvima, trendovima i sindikalnim zahtjevima predavanje održali su dr. sc. Torsten Müller, viši istraživač u Europskom sindikalnom institutu (ETUI) koji je govorio o Direktivi i mogućem sadržaju akcijskih planova za poticanje kolektivnog

pregovaranja koje će države članice s pokrivenošću ispod 80 posto morati usvajati, te dr. sc. Gabriele Sterkel iz Odjela za politiku kolektivnog pregovaranja u njemačkom sindikatu Ver.di, koja je predstavila promjene u kolektivnom pregovaranju u Njemačkoj koje je do 1990-ih bilo uspješno, dok unatrag tridesetak godina negativan trend je evidentan, prvenstveno zbog reforme radnog zakonodavstva, liberalizacijom tržišta i privatizacijom.

Izv. prof. dr. sc. Dragan Bagić, s Odjeka za sociologiju Filozofskog fakulteta u Zagrebu, predstavio je analizu i preporuke Kako unaprijediti kolektivno pregovaranje u Hrvatskoj, naglasivši ne postoji jedinstven sustav kolektivnog pregovaranja koji bi bio integriran u ukupni institucionalni poredak upravljanja tržištem rada i makroekonomskim trendovima. Rezultat su postojeće prakse kolektivnog pregovaranja koje nemaju znatne sistemske učinke na odnose tržišta rada.

Prema posljednjim podacima u Hrvatskoj je aktivno 580 kolektivnih ugovora, koji pokrivaju oko 670.000 radnika. U privatnom sektoru situacija je posebno nepovoljna s obzirom da postoje samo dva granska kolektivna ugovora, dok sustav kolektivnog pregovaranja pokazuje slabe učinke, a mnogi kolektivni ugovori su pro forme, te jasno ne definiraju cijenu rada.

U panel raspravi u kojoj su sudjelovali predsjednik SSSH Mladen Novosel, pomoćnik ministra rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike Dražen Opalić, predsjednica Sindikata graditeljstva Hrvatske (SGH) Jasenka Vukšić, predsjednik HUP-a Mihael Furjan, predsjednik Sindikata zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske (PPDIV) Denis Paradiš, te izv. prof. dr. sc. Dragan Bagić s Filozofskog fakulteta u Zagrebu, govorilo se o aktualnim problemima u pristupanju kolektivnom pregovaranju, pa su udruge unutar HUP-a još jednom pozvane na suradnju, posebno one iz sektora prehrambene i duhanske industrije te poljoprivrede.

Razgovaralo se i o državnoj inspekciji koja nedovoljno kontrolira stanje na terenu i samo poštivanje kolektivnih ugovora. Svi su se složili kako Direktiva o primjerenoj minimalnoj plaći postavlja dobre temelje za tripartitnu suradnju, posebno pozdravljajući preporuku prema kojoj tvrtke koje nemaju kolektivne ugovore neće moći pristupiti procesu javne nabave. Svi dionici tripartitnog dijaloga bi trebali zajedno raditi na akcijskom planu kojim bi Vlada potaknula poslodavce na kolektivno pregovaranje kako bi dostigli europsku kvotu od 80 posto pokrivenosti kolektivnim ugovorima.



Odbor žena STUH-a: U narednom mandatu trebaju djelovati snažnije i učinkovitije!

Kao što smo već pisali, dana 10. studenoga 2022. Sekcija žena STUH-a u Baškoj Vodi održala je Izbornu skupštinu. Na Skupštini je bilo prisutno 17 članica iz svih sindikalnih regija. Donesena je odluka da se naziv Sekcija žena STUH-a promijeni u Odbor žena STUH-a.

Za predsjednicu Odbora žena STUH-a jednoglasno je izabrana Emina Ibrahim, dosadašnja predsjednica koja je i sindikalna povjerenica u Apartmani Medena d.d. – Seget Donji i predsjednica Ženske sekcije SSSH. Za tajnicu je izabrana Mirjana Meštrović, sindikalna povjerenica u Motelu Plitvice – Zagreb, a zatim je uslijedio izbor članica Izvršnog odbora koje su predložile regionalne koordinacije sindikalnih povjerenika, i njihovih zamjenica.

Izabrane su sljedeće članice Izvršnog odbora:

Ajša Đomba – Maistra, Rovinj, Barbara Tenčić – Jadran hoteli Rijeka, Vesna Markota – Pleter usluge Knin, Željka Vučina

– Hoteli Maestral Dubrovnik, Ivana Karuza – Hrvatska turistička zajednica Zagreb.

Zamjenice članica Izvršnog odbora:

Donatela Pelora – Cresanka d.d. Cres, Ksenija Hekić – Arena Hospitality Group Pula, Dušanka Reškov – Školjić d.o.o. Jezera, Marija Anđelić – Apartmani Medena d.d. Seget Donji, Anita Ruščić – Waterman Svpetrsv Resort, Supetar.

Izvršni odbor, kao i sve članice Skupštine, složio se da u narednom mandatu trebaju djelovati snažnije i učinkovitije na način da u svim sindikalnim regijama budu na raspolaganju članicama Sindikata i Odbora žena, da redovito sudjeluju na koordinacijama sindikalnih povjerenika regija, iznose probleme članica i traže njihovo rješavanje, da predsjednica Odbora žena sudjeluje na sjednicama Predsjedništva i istom predoči prijedloge Izvršnog odbora na znanje, odnosno usvajanje.

Zaključeno je da treba težiti učlanjenju što većeg broja žena, organizirati im edukacije, na taj način ojačati ulogu Odbora žena



i pozitivno realizirati zacrtane ciljeve. U svom radu, kao i u prethodnom mandatu, Odbor žena STUH-a surađivat će sa Ženskom sekcijom SSSH, ženskim udrugama, ali i sindikalisticama sindikata u državama Europske Unije. **ZAJEDNO SMO JAČE !**

Emina Ibrahim, predsjednica

MEĐUNARODNA SURADNJA

EFFAT ovo stajalište o borbi protiv nedostatka radne snage u ugostiteljstvu i turizmu i poboljšanjem atraktivnosti radnih mjesta

(sažetak)

Pandemija COVID-19 snažno je pogodila ugostiteljsko-turistički sektor, baš kao i ugostiteljstvo prisiljeno na dugotrajno zatvaranje ili dopuštanje samo ograničenog pristupa, u zajedničkom nastojanju da se zaustavi širenje koronavirusa, bacivši tako europske hotele, restorane, barove, kafiće, pubove i noćne klubove u duboku krizu. Sektor cateringa morao se nositi s padom poslovanja u mnogim segmentima, npr. zbog rada od kuće, školovanja na daljinu ili ograničenog pristupa javnoj upravi, zdravlju i skrbi.

Sve je to imalo poguban utjecaj na zapošljavanje, prisiljavajući sektor na prelazak na skraćeno radno vrijeme, odnosno privremeno ili trajno otpuštanje radnika. Mnogi su radnici napustili ugostiteljski sektor jer je njegov oporavak neizvjestan, a programi potpore često nisu osiguravali pristojan standard života, s obzirom na niske plaće na kojima su se temeljili. Pronašavši posao u drugim sektorima, mnogi radnici su konačno počeli uživati u redovitijem radnom vremenu i boljoj ravnoteži između poslovnog i privatnog života.

Kratkoročnu viziju i težnju za bržom zaradom, koju imaju mnoge ugostiteljsko-turističke tvrtke, pojačala je nesigurnost sektora, što je dovelo do velike fluktuacije osoblja i nedostatka kvalificiranog osoblja. Ugostiteljstvo i turizam postali su prolazni sektori u kojima radnici ostaju dok ne nađu bolji posao negdje drugdje.

Ugostiteljsko-turistički sektor nudi zanimljive i dinamične mogućnosti zapošljavanja, ali ih je potrebno realizirati na način da mora osigurati bolje socijalne i ekonomske uvjete svojoj radnoj snazi, uz veću stabilnost i bolje plaće, strukovno os-

posobljavanje, predvidivo radno vrijeme i razdoblja odmora koja omogućavaju usklađivanje profesionalnog i privatnog života. Stoga je potrebno vrednovati i dostojanstveno cijeniti sva zanimanja u podsektorima europske i svjetske turističke industrije.

Procjenjuje se da je u Europi zaposlenost u putničkim agencijama i turizmu pala za 9,3%, što je jednako broju od 3,6 milijuna radnih mjesta, a od početka oporavka od pandemije COVID-19 ugostiteljstvo kao sektor u mnogim europskim zemljama suočava se s nedostatkom radne snage.

Nedostatak osoblja javlja se različitim intenzitetom u različitim zemljama. Poteškoće pri zapošljavanju i zadržavanju radnika nisu novi u ugostiteljsko-turističkom sektoru, ali pandemija COVID-19 tu je pojavu pogoršala. Problemi na ugostiteljsko-turističkom tržištu rada slični su u gotovo svim europskim zemljama, stoga je jedino logično predložiti rješenja na prekograničnoj razini.

EFFAT i ugostiteljsko-turistički sindikati u Europi zabrinuti su za budućnost radnika u sektoru. Zbog toga je EFFAT u suradnji sa svojim članicama razradio prijedloge kako prevladati nedostatak radne snage poboljšanjem atraktivnosti radnih mjesta kroz bolje uvjete rada u ugostiteljskom sektoru. Predložene mjere temelje se na raspravama na sastancima, dokumentima članica i rezultatima EFFAT-ove ankete provedene među članicama.

1. Staviti radnike i kvalitetna radna mjesta na prvo mjesto

Radnici moraju biti u središtu svih mjera. U uslužnom sektoru usmjerenom na kupca / gosta radnici su na prvoj crti, oni su najvažniji kapital i odlučujući su za uspjeh i održivost bilo kojeg posla. Radnike treba cijeniti i poštivati te im omogućiti odgovarajuća sredstva i uvjete za pružanje kvalitetne usluge.

2. Poboljšati uvjete rada i plaće

Kako bi se zaposlili i zadržali radnici, stvaranje stalnog zaposlenja na puno radno vrijeme mora postati prioritet, a sva radna mjesta moraju osigurati dostojne uvjete rada, plaće od kojih ljudi mogu živjeti, socijalnu zaštitu, odgovarajuće strukovno obrazovanje i osposobljavanje koje nudi osobni razvoj i karijeru i poštivanje prava radnika.

3. Ojačati kolektivno pregovaranje

Sindikati i udruge poslodavaca, poznavajući situaciju u sektoru i zalažući se za to poštenim i sveobuhvat-

nim pregovorima, najbolji su dionici za pronalaženje prilagođenih rješenja za trenutne i buduće izazove. Potrebno je ojačati sektorsko kolektivno pregovaranje, uključujući izgradnju kapaciteta za socijalne partnere u zemljama u kojima je kolektivno pregovaranje manje razvijeno ili je oslabljeno. Primjena kolektivnih ugovora mora biti preduvjet za subvencije, državne potpore i sudjelovanje u javnoj nabavi.

4. Dati radnicima glas

Kako bi se osigurao uspjeh predloženih mjera od iznimne je važnosti dati radnicima i njihovi predstavnici glas. Predstavljanje na radnom mjestu putem izabranih ili imenovanih radnika predstavnika i radničkih vijeća je ključno. Prava radnika na informiranje, savjetovanje i sudjelovanje mora biti osigurano na svim razinama, na razini poduzeća, lokalnoj, nacionalnoj i europskoj razini, npr. u europskim radničkim vijećima.

5. Omogućiti radnicima ravnotežu između poslovnog i privatnog života

Ugostiteljsko-turistički poslovi često se obavljaju u vrijeme kada drugi uživaju u slobodnom vremenu i ne uključuju praznike. „Nedruštveno“ radno vrijeme, poput večeri, noći, vikenda... treba svesti na minimum i pravedno ih raspodijeliti među svim zaposlenicima, poštujući što je više moguće raspoloživost radnika i njihove preferencije.

6. Osigurati redovito i predvidljivo radno vrijeme

Pouzdani planovi rada moraju se izraditi i priopćiti radnicima što je prije moguće, poštujući postojeće zakonodavstvo i ograničenja radnog vremena. Iznenaadne promjene trebale bi osigurati pravo radnicima na dodatne naknade. Svaki prekovremeni ili dodatni rad mora biti ograničen radi zaštite zdravlja i sigurnost radnika, a slobodno vrijeme potrebno im je što prije nadoknaditi.

7. Ponovno razmisliti o outsourcingu / podugovaranju / franšizi

Tvrtke bi trebale preispitati temeljne zadaće u ugostiteljstvu i zadržati što više njih unutar poduzeća. Vlastito osoblje je bolje poznato s poslovanjem matične kuće, lojalno je poduzeću i pruža višu kvalitetu usluga. Trenutni poslovni modeli u hotelijerstvu i turizmu, kao što su outsourcing, podugovaranje ili franšizing, trebaju

biti strogo regulirani kako bi se izbjegli nesigurni radni uvjeti i potkopavanje prava radnika.

8. Održavati svakodnevno čišćenje soba u hotelima

U hotelskom domaćinstvu dnevno čišćenje soba trebalo bi ostati norma kako bi se zajamčila higijena i sigurnosni standardi i kako bi poslovi u domaćinstvu bili stabilni. Hoteli se ne bi trebali suzdržavati, niti odustati od svakodnevnog čišćenja prostora, pod izlikom da štednjom vode i sredstava za pranje i čišćenje čuvaju okoliš, a zapravo je riječ o uštedi troškova. Potrebno je razraditi smjernice za članice i druge organizacije da za događaje i putovanja koriste samo hotele koji poštuju ta načela.

9. Poboljšati strukovno obrazovanje i osposobljavanje

Kvalitetno strukovno obrazovanje i kontinuirano prekvalificiranje i usavršavanje ključni su za zadržavanje kvalificirane radne snage i pružanje kvalitetne usluge u ugostiteljsko-turističkoj djelatnosti. Kvalifikacije i obuka podrazumijevaju razvoj strategije koja podrazumijeva blisku suradnju između poduzeća/poslodavaca, sindikata, socijalnih partnera, vlada i obrazovnih ustanova, predviđajući buduće potrebe za različitim vještinama. Kvalifikacije i osposobljavanje moraju biti dostupni svim ugostiteljsko-turističkim djelatnicima, pa tako i onima u nestandardnim oblicima zapošljavanja. Mjere kvalifikacije i obuke na razini poduzeća trebale bi biti planirane, implementirane i evaluirane u bliskoj suradnji između menadžmenta, predstavnika radnika i sindikata i trebaju osigurati prenosivost stečenih kvalifikacija između tvrtki.

10. Promicati naukovanje

U mnogim zemljama dualni sustavi strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, koji kombiniraju školsko obrazovanje i osposobljavanje unutar poduzeća, bili su uspješni, dajući mladim ljudima važne strukovne kvalifikacije i osiguravajući im izvrstan ulazak na tržište rada.

11. Osigurati sigurnost radnog mjesta u ugostiteljskom sektoru

Specifični fizički i psihosocijalni čimbenici rizika rada u ugostiteljskom sektoru koji podrazumijevaju specifične pokrete, nošenje i dizanje teških stvari, posjekotine i opekline,

spoticanja, pokliznuća i padove, rad na toplom i hladnom, opasne tvari (npr. sredstva za čišćenje), visoke razine buke, stres, dugo i nestandardno radno vrijeme, nepredvidivo radno vrijeme itd., moraju se riješiti jasnom zdravstvenim skrbi za radnike, koja obuhvaća sigurnosne protokole, procjenu rizika i obuku, a sve u bliskoj suradnji poslodavaca s predstavnicima radnika. To bi trebalo uključivati npr. hotelske krevete podesive po visini kako bi se olakšao rad spremačica, elaborat o radnom opterećenju, kao i siguran prijevoz između radnog mjesta i kuće za radnike koji moraju raditi rano ili kasno.

12. Zajamčiti radna mjesta bez seksualnog uznemiravanja i nasilja

Za zaštitu ugostiteljskih radnika od izlaganja seksualnom uznemiravanju i rodno uvjetovanom nasilju, tvrtke moraju izraditi jasne politike nulte tolerancije, uključujući podizanje svijesti, procjenu rizika, obuku, izvješćivanje i postupke rješavanja, koji uključuju radničke predstavnika i sindikate.

13. Osigurati rodnu ravnopravnost i raznolikost

Ugostiteljsko-turistička radna snaga sastoji se od ljudi s velikom raznolikošću etničkih i kulturnih pripadnosti, s posebno visokim udjelom mladih i žena u većini zemalja. Žene često rade na slabije plaćenim poslovima nižeg statusa. Nužno je osigurati da nitko nije diskriminiran temeljem spola, rase, boje kože, nacionalnog podrijetla, dobi, seksualne orijentacije, invaliditeta, vjerskog uvjerenja, političkog uvjerenja, radnog statusa itd. Potrebno je promicati ravnopravnost spolova i jednake mogućnosti u pogledu zapošljavanja, plaća, kvalifikacija i osposobljavanja, perspektive, karijere, a vodeće pozicije moraju biti svima zajamčene.

14. Zaštititi i organizirati sezone radnike i radnike migrante

Ugostiteljsko-turistički sektor pruža brojne mogućnosti zapošljavanja sezonskim radnicima i radnicima migrantima. Sezonskim radnicima moraju se dati poslovi s odgovarajućim plaćama i socijalnom zaštitom, pristojan i pristupačan smještaj,

pravo na ponovno zapošljavanje tijekom sljedećih godina, pristup sindikatu, usluge savjetovanja.

15. Osigurati pravedne digitalne i zelene prijelaze

Klimatska kriza i povećana automatizacija i digitalizacija nastavit će u osnovi transformirati ugostiteljsko-turistički sektor. Potrebno je predvidjeti promjene i olakšati prilagodbe, a radnički predstavnici i sindikati moraju biti uključeni u planiranje, provedbu i evaluaciju svih prijelaznih mjera, kako bi se osiguralo da nitko ne bude izostavljen.

16. Promicati društveno označavanje

Potrebno je omogućiti kupcima da biraju ugostiteljske objekte, posebno procjenjujući socijalne kriterije, kao što su pristojni uvjeti rada i poštivanje radničkih prava, a kampanje društvenog označavanja kao što su Fair hoteli i restorani potrebno je dalje razvijati i promovirati. Štoviše, u to treba uložiti sve napore i podržati sve inicijative za klasifikaciju i označavanje (npr. zvjezdice, ekološke oznake) koje uzimaju u obzir kvalitetu zapošljavanja.

17. Poticati cjelogodišnji turizam

Turizam treba razvijati kao cjelogodišnju gospodarsku djelatnost. Dobro funkcionalan, proširen turizam, razvijen u suradnji s lokalnim zajednicama, smanjio bi negativne utjecaje sezonalnosti, olakšao bolje zapošljavanje, pomogao u smanjenju nesigurnosti radne snage i omogućio bi zapošljavanje radnika lokalno i izvan regije/područja, kao i njihovo zadržavanje.

18. Obnoviti turizam s održivom i društveno odgovornijom vizijom

Predugo su putovanja i turizam težili stalnom rastu, kratkoročnim financijskim interesima i maksimiziranju profita, što sve dovodi do jeftinih modela, malo ulaganja u radnu snagu i rastuću prekarizaciju zapošljavanja. Turizam budućnosti mora se graditi na novim paradigmatima, kojima se teži ekonomskoj, ekološkoj i društvenoj održivosti. Turizam bi trebao težiti smanjenju sezonalnosti, višoj kvaliteti usluge, stabilnosti zaposlenja, ulaganju u ljude, kvalifikacijama i obuci kadra, reinvestiranju dobiti kako bi se osigurao održiv rast i inovacije.

Luca Visentini izabran za novog glavnog tajnika ITUC-a

MELBOURNE, 21. studeni 2022.



Na Petom svjetskom kongresu ITUC-a, koji je okupio blizu tisuću sindikalnih predstavnika iz 120 zemalja svijeta, Luca Visentini izabran je za novog glavnog tajnika ITUC-a. „Osjećam se nevjerovatno ponosan što imam priliku voditi ITUC i predstavljati glas radnih ljudi na svjetskoj pozornici. Hvala vam što ste mi ukazali povjerenje“, izjavio je Visentini nakon izbora.

Zahvalio je dosadašnjoj glavnoj tajnici Sharan Burrow na njezinom vodstvu i izgradnji snažne i cijenjene organizacije koja predstavlja globalni glas radnika. „Dijem svijeta ugrožena su ljudska, radnička i sindikalna prava, a mir i demokraciju neprestano ugrožavaju ekstremno desni pokreti. ITUC će se boriti za novi ekonomski model temeljen na novom društvenom ugovoru. Želimo radna mjesta prihvatljiva za klimu, radnička prava, pravedne plaće, socijalnu zaštitu, jednakost i uključenost. To mora biti u središtu planova svih svjetskih vlada“, naglasio je Visentini.

„Socijalna pravda, mir i opstanak ne uključuju samo radnice i radnike, već i obranu poštenih životnih uvjeta za sve ljude, jer jedino se tako može izgraditi demokracija i mir u cijelom svijetu“. Luca Visentini trenutno obnaša dužnost glavnog tajnika Europske konfederacije sindikata (ETUC).

Andrić: Održivog turizma nema bez kvalitetnih radnika i povećanja plaća

01. 09. 2022 08:46 | Autor: Hina

Foto: Pexels/Ilustracija

Održivog turizma nema bez kvalitetnih i dobro plaćenih stručnih radnika, kaže u razgovoru za Hinu predsjednik Sindikata turizma i usluga Hrvatske (STUH) Eduard Andrić, koji upozorava da plaće u turizmu još uvijek zaostaju i 20 posto za prosječnim plaćama u Hrvatskoj.

Nastavi li se odljev radnika u inozemstvo turizam će teško moći biti održiv, jer održivost čine i ljudi – kvalitetni radnici kojih godinama u hrvatskom turizmu nedostaje, ističe Andrić, koji smatra da ih neće zadržati „nikakva strategija, nego veće plaće.“

STUH i Socijalno vijeće za turizam kojemu je Andrić na čelu stoga imaju određena očekivanja od poslodavaca i vlade, koje Andrić poziva na dijalog radi provedbe hitnih mjera za zaštitu ekonomskih i socijalnih prava turističkih radnika.

Očekivanja imaju i od novog zakona o radu koji bi prema najavama u saborsku proceduru trebao u rujnu, a 1. siječnja 2023. u primjenu.

„Očekivanja su nam posebice u dijelu zakona o stalnim sezoncima i radu na neodređeno vrijeme. Vidjet ćemo hoće li proći izmjene po kojima bi stalni sezonac dobio ugovor na neodređeno vrijeme i primao stalnu naknadu, a za vrijeme kad nema posla mogao bi se zaposliti kod drugog poslodavca koji bi plaćao doprinose i išao bi mu i staž. Nakon toga vratio bi se kod svog poslodavca kad ima posla“, iznosi Andrić.

Komentira i da poslodavcima u krizi sigurno nije lako podizati plaće jer pandemija, inflacija i posebice porast cijene ener-

genata i svih drugih, smanjuju tu mogućnost, dok za ono što su podigli u zadnjih godinu-dvije kaže da nije dovoljno.

„Poznato je da su plaće u Hrvatskoj općenito među najnižima u EU-u, na četvrtom mjestu odozdo, pa tako i u turizmu, a i ono što ćemo ove godine zaraditi od turizma bit će više 'fiktivno', na papiru, prihodi će biti niži, a i to što će se kao više zaraditi zapravo je već potrošeno u inflaciji“, dodaje Andrić.

Strategija turizma mora donijeti promjene i u korist radnika

Za nedavno predstavljen prijedlog strategija razvoja hrvatskog turizma za koju se očekuje da će biti usvojena do kraja ove i na snagu stupiti početkom iduće godine, STUH se nada da će biti dosljedno provedena u svim segmentima, ali i da će u donijeti neophodne promjene na korist radnika u ugostiteljstvu i turizmu.

Nada se da će osim poslodavaca i država poduzeti mjere kako bi se položaj radnika poboljšao, sa znatno većim plaćama i sigurnošću radnih mjesta nego što je sada.

Andrić vjeruje da bi time turističko-ugostiteljska zanimanja konačno postala privlačna mladima i to ne kao njihova usputna profesionalna stanica, pri čemu dobrim ocjenjuje što se ove godine u nekim školama upisalo nešto više učenika za ta zanimanja nego prošlih. No kaže da je pitanje koliko će učenika stvarno i raditi u turizmu nakon škole i koliko će ih ostati u Hrvatskoj, ako se uvjeti ne poboljšaju.



„Već dugo godina svjedoci smo urušavanja tržišta rada u djelatnostima turizma i ugostiteljstva koja zapošljava značajan broj radnika u Hrvatskoj (oko 100 tisuća ih je bilo prijavljenih u srpnju). Tu je velika nesigurnost radnog mjesta zbog sezonalnosti posla, plaće su i dalje u prosjeku i 20 posto niže od prosječnih plaća ostalih radnika u Hrvatskoj i ne mogu osigurati podmirivanje osnovnih životnih potreba. Radnici rade u izuzetno teškim uvjetima, u sezoni i 60 i više sati tjedno, bez stanki i odmora, većinom ne znajući što ih čeka od jeseni i zimi. Zbog svega toga turizam je postao prijelazni sektor u kojemu radnici ostaju dok ne pronađu drugi posao, pa je budućnost radnika u turizmu ozbiljno ugrožena“, upozorava Andrić.

Sve to, zaključuje, nikako ne može biti podloga za razvoj hrvatskog turizma niti za njegov smjer prema kvaliteti i održivosti, što iziskuje kvalificirane, stručne i za svoj rad primjereno plaćene radnike.

IN MEMORIAM

Vesna Mlinarić 24. 3. 1951. – 25. 11. 2022.

S tugom javljamo da je nakon duge i teške bolesti u 72. godini umrla dugogodišnja tajnica i ekonomska savjetnica Sindikata turizma i usluga Hrvatske Vesna Mlinarić.

Vesna Mlinarić rođena je u Zagrebu 24. ožujka 1951. godine, a u Sindikatu turizma i usluga Hrvatske bila je zaposlena od njegova osnivanja. U tri mandata bila je tajnica Sindikata, istovremeno obnašajući funkciju ekonomske savjetnice Sindikata. Nakon STUH-a zaposlila se u Sindikatu metalaca Hrvatske na mjestu pomoćnice predsjednika SMH za ekonomska pitanja gdje je dočekala mirovinu.

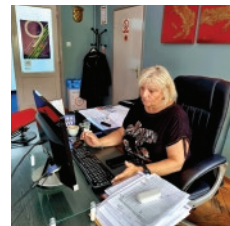
Vesninoj obitelji i prijateljima i svima koji su imali čast s njom raditi i surađivati Sindikat turizma i usluga Hrvatske izražava iskrenu sućut.



Pitanje:

Molimo da nam odgovorite zašto poslodavac kada zapošljava radnike na neodređeno vrijeme nama stalnim sezoncima, koji godinama radimo kod njega, ne nudi zapošljavanje i ugovore o radu na neodređeno vrijeme, već te ugovore daje radnicima po svom izboru, pa čak i nekima koji nisu radili kod njega?

Mi smo zbog toga razočarani i frustrirani.



Odgovor:

Poštovani,

Vaše je pitanje opravdano i logično, ali nažalost ne postoji zakonska odredba kojom bi u takvim situacijama poslodavac bio u obvezi prvo vama, stalnim sezoncima, ponuditi zapošljavanje na neodređeno vrijeme.

Taj problem je prisutan u gotovo svim našim podružnicama i svjesni smo da kod stalnih sezonaca, a pogotovo onih koji godinama rade kod istog poslodavca, stvara nezadovoljstvo i frustracije, jer je većina dugogodišnjih stalnih sezonaca svojim radom dokazala poslodavcu da kvalitetno i stručno obavlja svoje poslove.

Kao što vam je poznato, uskoro stupaju na snagu Izmjene i dopune Zakona o radu, u čijim izmjenama smo kao Sindikat aktivno sudjelovali, a posebno u dijelu zakonske regulative koja definira zapošljavanje sezonskih radnika i radnika na određeno vrijeme, a s obzirom na činjenicu da je u

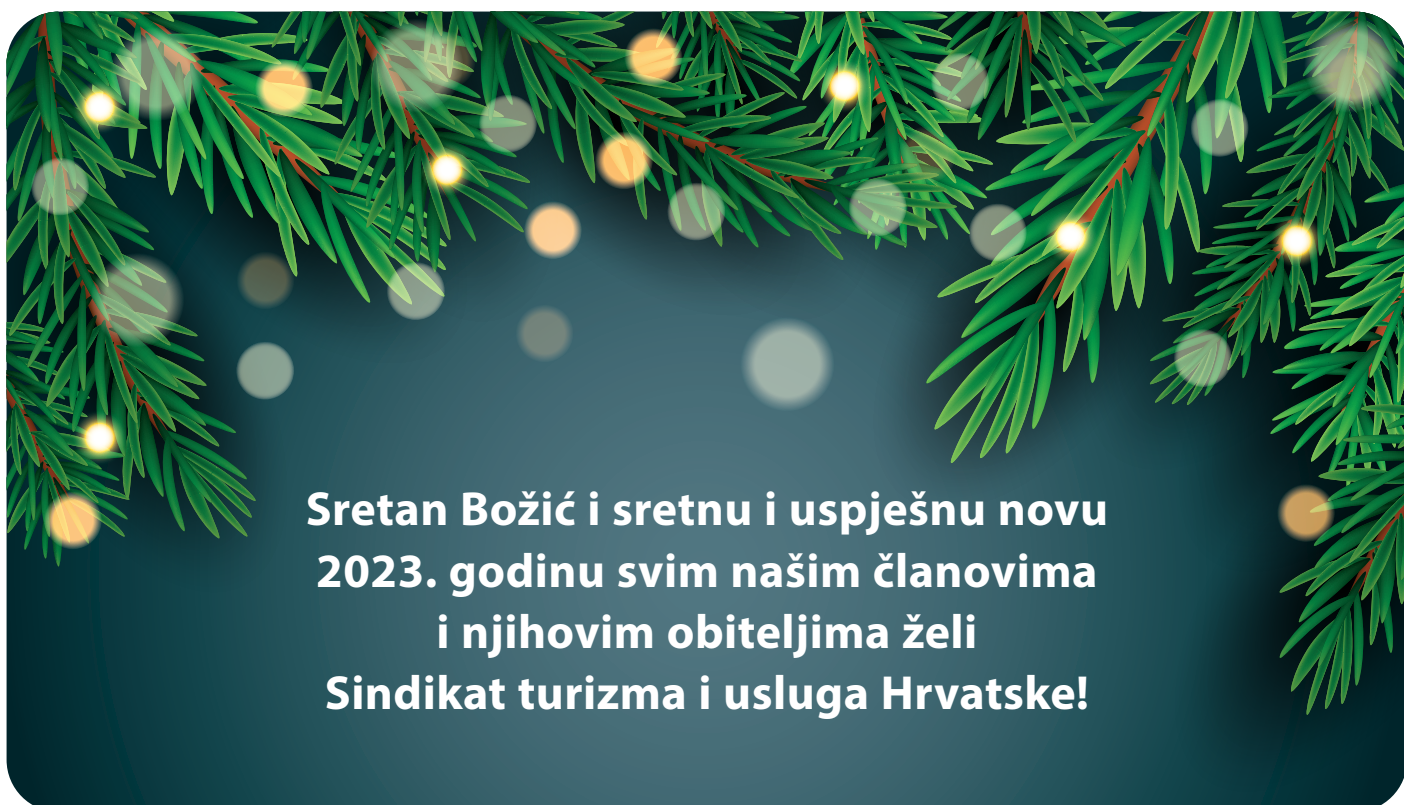
djelatnosti turizma i ugostiteljstva, koja je većinom sezonske naravi, velik broj radnika u nepovoljnijem položaju u odnosu na stalno zaposlene radnike u ostalim djelatnostima. U pregovorima s Ministarstvom oko navedenih izmjena inzistirali smo na dodatnom reguliranju prava sezonskih radnika na način da se, osim ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, uvede i mogućnost zapošljavanja stalnim sezoncima na neodređeno vrijeme.

Također smo od zakonodavca tražili da se novim izmjenama Zakona o radu uvede obaveza poslodavca davanja prioriteta kod zapošljavanja na neodređeno vrijeme stalnim sezonskim radnicima, upravo iz razloga koje i sami navodite u svome upitu. Nažalost, u tim zahtjevima nismo uspjeli, ali smo uspjeli u nove Izmjene Zakona o radu uvrstiti mogućnost ugovaranja ugovora za stalne sezonske poslove na neodređeno vrijeme, a što će mnogim radnicima pružiti dodatnu sigurnost radnog mjesta

i sva ostala zakonska prava koja iz takvog ugovora proizlaze, a koja do sada nisu imali radom na određeno vrijeme. Osim navedenog, radnici će moći u zimskom periodu, za vrijeme u kojem ne rade, povremeno raditi kod drugog poslodavca, a da pri tome ne gube prava kod poslodavca s kojim imaju zaključen ugovor o radu za stalne sezonske poslove na neodređeno vrijeme.

Također je značajna novost da je Izmjenama Zakona o radu maksimalno trajanje sezonskog rada ograničeno na devet mjeseci, pa ako sezonski rad traje duže od 9 mjeseci poslodavac će za takav radi morati ponuditi ugovore o radu na neodređeno vrijeme, a što će također značajno pridonijeti dodatnoj sigurnosti sezonskih radnika, a posebno domaćih radnika koji su najzaslužniji za izuzetne rezultate svake, pa i ove turističke sezone.

Sunčica Benović
tajnica i pravna savjetnica STUH



ČLANOVI PREDSJEDNIŠTVA STUH

EDUARD ANDRIĆ

(predsjednik)
Ured Predsjedništva STUH
Trg kralja Petra Krešimira IV/2
10000 Zagreb
Mob: 098 265 362
e-mail: predsjednik@stuh.hr

MILJENKO ALARIĆ

Turisthotel d.d. Zadar, TN Zaton
Dražnikova 76T
23232 Nin
Mob: 098 981 1320
e-mail: maleric63@gmail.com

EMINA IBRAHIMI

Apartmani Medena d.d.
Ulica hrvatskih žrtava 186
21218 Seget Donji
Mob: 091 550 6208
e-mail: mime16101978@gmail.com

GORAN NIKOLIĆ

Arena hospitality group d.d.
Smareglina 3
52100 Pula
Mob: 098 224 650
e-mail: gnikolic@arenahospitalitygroup.com

ANTE BIONDA

JUNP Plitvička jezera,
Josipa Jovića 19
53231 Plitvička Jezera
Mob: 091 600 2255
e-mail: ante.bionda@gmail.com

IVAN BLAŽEVIĆ

Jadran d.d. Crikvenica
Bana Jelačića 16
51260 Crikvenica
Mob: 097 798 3929
e-mail: iblazev2@gmail.com

DANIJELE BARIĆ

JUNP Krka
Ulica Ivana Pavla II 5
22000 Šibenik
Mob: 099 323 1771
e-mail: danijel.bari@gmail.com

ŽELJKO KOVAČIĆ

Jadranka d.d.
Dražica 1
51550 Mali Lošinj
Mob: 098 443 887
e-mail: kustous@yahoo.com

JOŠKO VITLIĆ

Sunce hoteli d.d., Hotel Alga
Dračevica 25
21325 Tučepi
Mob: 095 800 2576
e-mail: joskovitlic68@gmail.com

PERO PRKOČA

Jadranski luksuzni hoteli
Masarykov put 20
20000 Dubrovnik
Mob: 098 982 3615
e-mail: pero@stuh.hr

DAMIR GORIČKI

Hotel Dubrovnik d.d.
Gajeva 1
10000 Zagreb
Mob: 0959123544
e-mail: damir.goricki@gmail.com

TAJNICA STUH

SUNČICA BENOVIĆ

Ured Predsjedništva
Trg kralja Petra Krešimira IV/2
10000 Zagreb
Mob: 098 452 434
e-mail: suncica@stuh.hr

REGIONALNI POVJERENICI

ROBERTO ERMAN STUH-REGIONALNI URED I. SINDIKALNE REGIJE I II. SINDIKALNE REGIJE

Mate Vlašića 20
52440 Poreč
Mob: 098 247 1812
E-mail: roberto@stuh.hr

SVETISLAV DŽALE STUH – REGIONALNI URED III. SINDIKALNE REGIJE

P. Grubišića 3
22000 Šibenik
Mob: 098 238 720
e-mail: dzale@stuh.hr

GORAN BULIĆ STUH – REGIONALNI URED IV. SINDIKALNE REGIJE

Dalma d.d.
Kopilica 5
21 000 Split
Mob: 098 938 7366
e-mail: goran.bulic1306@gmail.com

URED PREDSJEDNIŠTVA STUH REGIONALNI URED V. SINDIKALNE REGIJE

Trg kralja Petra Krešimira IV/2
10000 Zagreb
Tel: 01 465 5620
e-mail: stuh@stuh.hr

PODRUČNI POVJERENICI

STUH – PODRUČNI URED ZADAR

C. F. Bianchija 2
23 000 Zadar
Mob: 098 238 720
dzale@stuh.hr

STUH – PODRUČNI URED SPLIT

Marmontova 1
21 000 Split
Mob: 098 938 7366
e-mail: goran.bulic1306@gmail.com

DOLORES LUJIĆ STUH – PODRUČNI URED DUBROVNIK

A. Hebranga 83
20000 Dubrovnik
Mob: 098 427 842
e-mail: dolores@stuh.hr

ČLANOVI STATUTARNE KOMISIJE STUH

DRAŽEN ČORAK

JUNP Plitvička jezera
Josipa Jovića 19
53231 Plitvička Jezera
Mob: 091 532 3657
e-mail: corak.drazen@gmail.com

KSENIJA HEKIĆ

Arena hospitality group d.d.
Smareglina 3
52100 Pula
Mob: 098 334 161
e-mail: khekic@yahoo.com

DARKO LENDIĆ

Club Adriatic Baško Polje
Bana Jelačića 16
51260 Crikvenica
Mob: 098 172 2388
e-mail: darko.lendic@club-adriatic.hr

IVICA ŠKENBER

Primošten hoteli d.o.o., Hotel Zora
Raduča 1
22202 Primošten
Mob: 098 945 1991
e-mail: iskenber@gmail.com

BARBARA TENČIĆ

Jadran hoteli d.d. Rijeka, Hotel Jadran
Šetalište XIII. divizije 46
51000 Rijeka
Mob: 091 121 1615
e-mail: jadran@jadran-hoteli.hr;
barbara.tencic@gmail.com

ČLANOVI NADZORNOG ODBORA STUH

ANTE DAVORIN VRHOVAC

Erste cardclub d.o.o.
Folnegovićeva 6
10 000 Zagreb
Mob: 099 492 9262
e-mail: antedavorin.vrhovac@ecc.hr

VALTER KNAPIĆ

Valamar riviera d.d.
Stancija kaligari 1
52440 Poreč
Mob: 099 217 3916
e-mail: valter.knapic@valamar.com

JOSIP TOMAŠ

Hotel Medena d.d.
Ulica hrvatskih žrtava 185
21218 Seget Donji
Mob: 098 169 5407
e-mail: josipts2105@gmail.com

NINA VITAS

OPCO NOVI d.o.o.
Hrastić 15
51 250 Novi Vinodolski
Mob: 098 988 1799
e-mail: nvitas2012@gmail.com

BRANKO KOKIĆ

Borik d.o.o.
Majstora Radovana 7
23 000 Zadar
Mob: 091 3220211
e-mail: bkocic59@gmail.com

ČLANOVI VIJEĆA SSSH IZ STUH

GORAN NIKOLIĆ

arena hospitality group d.d.
Smareglina ulica 3
52 100 Pula
Mob: 098 224 650
e-mail: gnikolic@arenahospitalitygroup.com

SLAVIJA JAČAN OBRATOV

HTZ
Iblerov trg 10
10 000 Zagreb
Mob: 098 278 235
e-mail: slavija.jacan-obratov@htz.hr;
slavija.jacan.obratov@gmail.com

ODBOR ŽENA STUH

Emina Ibrahimović

(predsjednica)
ApArtmani Medena d.d.
Hrvatskih žrtava 187
Seget Donji
21220 Trogir
Mob: 091 550 6208
e-mail: sekcija.zena@stuh.hr

SEKCIJA MLADIH STUH

LUANA ROJNIĆ

(predsjednica)
PARK PLAZA BELVEDERE
Osipovica 33
52203 Medulin
Mob: 099 309 9486
E-mail: sekcija.mladih@stuh.hr



PRISTUPNICA

IME I PREZIME:	
OIB:	
DATUM ROĐENJA:	
STRUČNA SPREMA:	
RADNO MJESTO:	
NAZIV TVRTKE I ADRESA:	
E-MAIL ADRESA:	
ADRESA STANA (ULICA):	
POŠTANSKI BROJ I MJESTO STANOVANJA:	
TELEFON:	
MOBITEL:	
RADNI ODNOS: (označi x u željenoj rubrici)	☐ Neodređeno ☐ Određeno ☐ Sezonac
OVOM PRISTUPNICOM PRISTUPAM SEKCIJI: (označi x u željenoj rubrici)	☐ Sekcija mladih ☐ Sekcija žena

- ☒ Pristajem na mjesečno ustezanje sindikalne članarine iz plaće, u iznosu od 1,25% od bruto iznosa plaće, putem računovodstvene službe društva.
- ☐ Otvaranjem trajnog naloga u banci kojime ću iznos od 1,25% bruto plaće uplaćivati na račun Sindikata: IBAN – HR 1223600001101364829.
- ☐ Virmanskom uplatom iznosa od 1,25% bruto plaće, na račun Sindikata: HR 1223600001101364829, čiji ću primjerak, osobno ili poštom, dostaviti u Ured Predsjedništva STUH.

**Ovlašćujem ovaj Sindikat da u moje ime pregovara o kolektivnom ugovoru.
Slanjem ove pristupnice potvrđujem da dobrovoljno pristupam ovom Sindikatu.**

Dajem suglasnost Sindikatu turizma i usluga Hrvatske za obradu mojih navedenih osobnih podataka u pristupnici u svrhu članstva u Sindikat turizma i usluga Hrvatske i realizacije ukupne ponude Sindikata, a u skladu s načelima i procedurama propisanim Uredbom EU 2016/679 o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te s njom usklađenim internim aktima STUH-a.

UČLANIO: _____ **MOB:** _____

MJESTO I DATUM: _____

POTPIS ČLANA: _____