

Galeb

BROJ 120_GODINA XVII_PROSINAC 2020.

Svim našim članovima i njihovim obiteljima, svim radnicama i radnicima u djelatnostima ugostiteljstva i turizma želimo

***čestit Božić
te sretnu i
uspješnu novu
2021. godinu!***

**Sindikata turizma
i usluga Hrvatske**



SADRŽAJ

Uvodnik	2
Aktivnosti središnjice	3
Aktivnosti STUH	4
Aktivnosti sekcija	10
Međunarodna suradnja	10
Iz medija	12
Pravna pitanja	14
Adresar članova tijela	15

Galeb

GLASILO SINDIKATA TURIZMA
I USLUGA HRVATSKE

Broj 120, Godina XVII, prosinac 2020.

Za izdavača: STUH

Uredila:

Maja Mirt

Grafičko oblikovanje i priprema: **Urednik d.o.o.**

Tisak: **Intergrafika TTŽ d.o.o., Zagreb**

Glasilo izlazi tromjesečno

CIJENA OGLASA:

1/1 stranica 2.000,00 kuna

1/2 stranice 1.000,00 kuna

1/4 stranice 500, kuna



10000 Zagreb, Krešimirov trg 2
Telefon: +385 1 4655 620, telefax: +385 1 4655 012
e-mail: stuh@stuh.hr
Galeb online: www.stuh.hr

Svakog dana sve vijesti, svi razgovori, svode se na priču o virusu koji nam ugrožava zdravlje i život, a osnovne potrebe ljudi padaju u drugi plan. Mjere koje se provode zbog sprječavanja širenja virusa dovode u pitanje normalno organiziranje života, a zajedno s posljedicama izraženim kroz gubitak posla, izostanak redovnih primanja, ali i znatnog umanjenja ugovorenih plaća, djeluju na psihi ljudi stvarajući osjećaj nemoći i straha vezanog uz daljnja događanja i sudbinu svakoga od nas u bliskoj budućnosti.

Zakoračili smo u 2020. godinu puni optimizma, vjerovali smo da će nedostatak kvalitetne radne snage u turizmu i ugostiteljstvu rezultirati znatnijim povećanjem plaća i ostalih materijalnih prava naših članova. Potvrdu takvom optimizmu dali su i započeti pregovori s poslodavcima koji su postali svjesni da bez kvalitetne plaće i sigurnosti radnog mjesta neće spriječiti radnike da napuštaju Hrvatsku. I kada smo nakon pregovora sklopili granski Kolektivni ugovor ugostiteljstva i na osnovu dostavljenog zahtjeva ministru rada očekivali njegovo proširenje, dogodila se korona koja je sav naš trud, nastojanja i nadanja, kroz noć u cijelosti urušila.

Dovedeni smo u poziciju da tražimo rješenja za spašavanje radnih mjesta u situaciji kada su poslodavci zbog izostanka sezone i prihoda počeli razmišljati o otkazivanju granskog, a nakon toga i kućnih kolektivnih ugovora i iskazivanju tehnoloških viškova radnika s otpremninama čija je visina utvrđena u Zakonu o radu. Jedino rješenje bilo je dogovoriti moratorij, odnosno stanje mirovanja za granski Kolektivni ugovor te u pregovorima s poslodavcima na razini društava tražiti isto rješenje po pitanju kućnih kolektivnih ugovora. Nakon što smo s Vladom dogovorili mjere financijske pomoći poslodavcima za očuvanje radnih mjesta, ukinuli smo moratorij na granski Kolektivni ugovor, osim na članke koji definiraju visinu plaće, te isti pristup kroz sporazume s poslodavcima primijenili na kućne kolektivne ugovore. Mjere su bile zamišljene na način da Vlada za svakog radnika uplati 4.000 kuna neto, a da razliku do pune plaće snosi poslodavac. Nažalost, uz rijetke iznimke, na početku primjene mjera većina poslodavaca se u trećem i četvrtom kvartalu odlučila samo za isplate u visini naknada dobivenih od države. Iako smo sve napravili da se zadrže postojeća radna mjesta, a značajnu ulogu kao Sindikat imali smo predsjedavajući u ovoj godini Socijalnim vijećem za turizam, dio poslodavaca je iskoristio nastalu situaciju za iskazivanjem tehnoloških viškova dogovarajući pojedinačno s radnicima visinu otpremnine, a takozvani dogovor bio je rezultat izvršenog pritiska na radnike. Bliži se kraj godine, a mi zahtijevamo da Vlada na vrijeme, prije njenog isteka, garantira produženje mjera očuvanja radnih mjesta do kraja travnja 2021. U ovom kvartalu ispunjen je naš zahtjev da poslodavac koji koristi mjere ne smije otpustiti ni jednog radnika kao tehnološki višak, jer u protivnom gubi pravo na korištenje mjera, ali ukoliko mjere ne budu produžene do početka turističke sezone 2021. neki poslodavci bi nesporno donijeli odluku da dijelu radnika otkazu ugovor o radu.

Pandemija bolesti COVID-19 i karantena koju su morali uvesti gradovi, pokrajine i države, neizbježno ostavljaju traga i na mentalnom zdravlju pojedinaca i zajednice. Ljudi su suočeni s nesigurnošću, neizvjesnošću, strahom od obolijevanja od nepoznate bolesti i društvenim distanciranjem, a zasigurno ćemo i nakon završetka pandemije još dugo osjećati njezine posljedice, ne samo ekonomske, nego i psihičke. U traženju krivca za nastalu situaciju neki krive Sindikat koji je u odnosu na poslodavce i

Vladu najranjiviji, a neki se odlučuju isčlaniti iz Sindikata smatrajući da mu u ovoj situaciji Sindikat ne treba, odnosno da mu je sindikalna članarina nepotreban trošak.

Nedavno me jedan povjerenik pitao treba li reći članovima da do daljnjega ne plaćaju članarinu. Odgovorio sam mu kako slijedi: „Sindikat radi isključivo s financijskim sredstvima koja se prikupe od sindikalne članarine. Već sada smo u znatnim problemima budući da minimalne plaće donose i manju članarinu obračunatu na te plaće, a nažalost broj članova Sindikata je u zadnjem razdoblju znatno pao odlascima radnika u prijevremenu mirovinu, ali i iskazivanjem tehnološkog viška u pojedinim društvima.

Kao što želimo sačuvati radna mjesta, trebali bismo nastojati sačuvati i Sindikat koji će u narednoj godini opet proširiti važenje gran-skog Kolektivnog ugovor ugovoriteljstva i sa-čuvati sva ona prava koja radnicima ne daje Zakon o radu, a zasigurno im ta prava ne bi dao ni poslodavac (0,5 posto na staž, trošak prijevoza, jubilarne nagrade, naknade za rad nedjeljom, blagdanima, solidarnu pomoć za bolovanje duže od 90 dana, mogućnost isplate božićnice, uskrsnice, stimulacija...). U tijeku su i pregovori s Vladom da konačno odvojimo člana od nečlana po pitanju prava ugovorenih kolektivnim ugovorom.

Na radnicima je da ocjene je li im in-teres ostati članom Sindikata, ili se zbog

članarine žele isčlaniti. Osobno bih im sa-vjetovao da to ne čine i da nastoje pridobiti što veći broj kolegica i kolega u članstvo Sindikata jer je to jedini način da im u bu-dućnosti prava budu veća i sigurnija.“

Uz navedenu poruku, svima vama i vašim obiteljima zaželio bih blagoslovljen Božić i sretnu novu 2021. godinu, da nam nadolazeća godina vrati sve ono što život čini lijepim te da se zajedno kao članovi snažnog Sindikata turizma i usluga Hr-vatske izborimo za bolje uvjete rada, veće plaće, odnosno za rad po mjeri čovjeka!

Predsjednik STUH-a
Eduard Andrić

Izmjene ZOR-a: Što radimo i kako se uključiti?

Krajem rujna počeli su konzultativni sastanci sindikalnih središnjica, udruge poslodavaca i Vlade o izmjenama Zakona o radu (ZOR).

Vlada je pokrenula proces tvrdeći da je ZOR zastario i da ga treba mijenjati kako bi „bio fleksibilniji i omogućio rast ekonomije uz optimalno zaštićena radnička prava“. Poslodavci su, očekivano, odmah izašli sa svojom listom radničkih prava koja žele smanjiti.

Dogovoreno je da će se konzultacije odvijati jednom tjedno, u fiksnom terminu petkom. Otvarat će se jedna po jedna tema, i raspravljati o svim pitanjima koja su predložile sve tri strane. Proces bi mogao trajati više mjeseci.

SSSH je spreman za pregovore. Za razliku od Vlade, koja nam je priznala da ne prati primjenu Zakona o radu, mi i naši sindikati ju pratimo, razgovarajući svakodnevno s našim članovima i sindikalnim povjerenicima. Sastavili smo popis problema u praksi i radničkih prava koja treba poboljšati ili bolje urediti.

Spremni smo pregovarati u dobroj vjeri, a ako bude potrebno spremni smo i na sindikalne akcije.

O stvarima koje ćemo tražiti razgovarali smo na mnogim sindikalnim sastancima i odluku donijeli na našim tijelima (Izvršni odbor i Vijeće SSSH).

Naši zahtjevi uključuju:

- bolje uređenje i sprečavanje zloupotrebe rada na određeno, uključujući kroz uvođenje prava na otpremninu nakon isteka ugovora na određeno,
- bolje uređenje radnog vremena, uključujući ukidanje nejednako rasporeda radnog vremena osim kada je riječ o smjenskom radu,
- bolje uređenje i ograničenje primjene pravilnika o radu,
- pravo sindikata na ugovaranje dodatnih materijalnih prava samo za članove sindikata,
- pravo sindikalnih središnjica na organiziranje generalnog štrajka,
- pravo sindikata da tuži u ime svojih članova, uključujući i grupnu tužbu,

- propisane sankcije za poslodavce koji ne poštuju kolektivni ugovor.

Pozivamo sve sindikalne povjerenike i aktiviste sindikata udruženih u SSSH da se uključe u ovaj proces.

Želimo čuti vaše primjere i dokaze o zloupotrebama postojećih instituta ZOR-a i drugim problemima u praksi.

Želimo čuti vaše prijedloge, o navedenim temama, ali i bilo kojim drugima.

Sindikalni povjerenici i aktivisti udruženih sindikata mogu se u proces uključiti putem mobilne aplikacije SSSH, komentarima na grupne poruke ili raspravom u forumskoj temi „Izmjene Zakona o radu“.

S obzirom da epidemiološka situacija nije pogodna za održavanje skupova povjerenika na terenu, uskoro planiramo rasprave putem interneta, na kojima ćemo vas informirati o pregovorima i omogućiti postavljanje pitanja i davanje prijedloga (putem aplikacije Zoom).

(preuzeto s: www.sssh.hr)

HUP zapravo ne traži ni fleksibilizaciju, ni liberalizaciju, već deregulaciju – pravo poslodavca da otpušta koga hoće, kako hoće i kada hoće, bez suvišnih 'zašto'!

Mladen Novosel
predsjednik SSSH

**IZMJENE
ZAKONA O
RADU**



Hoteli Maestral – liste STUH-a pobijedile na izborima za Radničko vijeće i za povjerenika ZNR

Dana 1. listopada u dubrovačkim Hotelima Maestral održani su izbori za Radničko vijeće i izbori za povjerenika zaštite na radu.

I jedne i druge izbore dobila je lista Sindikata turizma i usluga Hrvatske. Od ukupno troje članova za oba tijela dva su člana iz STUH-a.

Na izborima za Radničko vijeće od 67 radnika koji su pristupili izborima njih čak 47 glasalo je za listu STUH-a pa su tako

u Radničko vijeće izabrani naši članovi: za predsjednika Tomislav Raguž, za člana Željko Vukčević, a za zamjenike Ante Menalo i Božo Lujo.

Izborima za povjerenika ZNR također je pristupilo 67 radnika, a njih 44 dalo je povjerenje listi STUH-a. Za povjerenika su izabrani sljedeći članovi STUH-a: za povjerenika Denis Čustović i Danijela Vučićević, a za zamjenike Mateo Kesovija i Jelena Mitić.



Koronakriza: borba za svako radno mjesto!

Pandemija COVID-19 naša je nova stvarnost već više od devet mjeseci. Turistički i ugostiteljski sektor njome su najpogođeniji, a samo u Hrvatskoj to znači mogući gubitak radnog mjesta za oko 80 do 100 tisuća ljudi. U Hrvatskoj je u prvih 9 mjeseci ove godine zabilježen pad u broju dolaska turista od 60 posto u odnosu na prošlu godinu.

Sindikat turizma i usluga Hrvatske je zajedno sa socijalnim partnerima poduzeo niz koraka kako bi se pomoglo turističkom i ugostiteljskom sektoru i kako bi se očuvala radna mjesta.

Već na samom početku pandemije u Hrvatskoj i lockdowna koji nas je zahvatio sredinom mjeseca ožujka STUH je zajedno s HUP-om poslao priopćenje u kojemu su socijalni partneri zatražili hitne i izvanredne mjere pomoći za očuvanje radnih mjera u turističkom i ugostiteljskom sektoru kako bi se u naredna dva mjeseca osigurala likvidnost i kako bi se osigurali uvjeti poslovanja za nastavak turističke godine. Vladi Republike Hrvatske predložili su sljedeće:

1. Oslobođanje od obveze plaćanja poreza i doprinosa na plaće za radnike koji su trenutno bez posla i/ili rade u značajno smanjenom intenzitetu, s ciljem očuvanja radnih mjesta i likvidnosti
2. Proširenje i prilagodba mjere Stalni sezonac – smanjenje obveze angažmana u ovoj godini; da se u mjeru mogu uključiti i sezonski radnici koji su trebali započeti s radom, a do sada nisu bili u mjeri; relaksacija uvjeta za provedbu mjere koje se odnose na najmanje održavanje broja zaposlenih osoba

3. Povoljno kreditiranje za likvidnost i/ili razrada modela plaćanja postojećih i budućih obveza (plaćanje kamata, odgoda glavnice) i/ili potpuni moratorij na kreditne obveze određeni vremenski period ovisno o stupnju ugroze
4. Smanjenje PDV-a i odgoda plaćanja poreza; smanjenje drugih fiskalnih i parafiskalnih obveza, koncesijskih naknada te javnih davanja prema JLS
5. Aktivan pristup RH i korištenje predviđenih mjera za pomoć turističkom sektoru iz EU sredstava

Kada je riječ o desetak tisuća sezonskih radnika koji nisu uspjeli započeti s planiranim poslom na početku, u predsezoni socijalni su partneri Vladi RH predložili sljedeće mjere: uvođenje naknade za čekanje na posao u visini 70 % prosječne plaće RH o proširenje mjere stalni sezonac na sve koji su trebali biti zaposleni za period čekanja na zaposlenje od 1. travnja nadalje.

Samo četiri dana nakon priopćenja, 20. ožujka 2020., donesena je odluka Stalni sezonac – Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID – 19). Stalni sezonac je mjera čiji je cilj financijska podrška radnicima koji su zaposleni samo tijekom sezone, a drugi dio godine nisu zaposleni. Mjera je bila dostupna poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja. Cilj mjere bila je financijska podrška radnicima – sezoncima u razdoblju kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma

posla zbog sezonskog obilježja poslovanja, a trajanje mjere određeno je na 6 mjeseci. Poslodavcu se isplaćivalo 100% troška produženog osiguranja za prva 3 mjeseca, a u narednom razdoblju koje može trajati najduže 3 mjeseca, 50% produženog osiguranja, a korisniku se novčana pomoć isplaćivala za najviše 6 mjeseci produženog mirovinskog osiguranja u iznosu koji se utvrđuje na temelju izračuna novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti, a najviše u visini 70% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu RH za prvih 90 dana, a 35% za preostalo razdoblje.

Dana 25. ožujka 2020. godine Sindikat turizma i usluga Hrvatske i Sindikat Istre Kvarnera i Dalmacije potpisali su s Udrugom ugostiteljstva i turizma Sporazum kojim se do prestanka izvanrednih mjera uvjetovanih pandemijom COVID-19 izvan snage stavlja Kolektivni ugovor ugostiteljstva.

Sagledavši tadašnju situaciju u državi, ali i na svjetskoj razini, bilo je jasno kako će ovogodišnja turistička sezona biti upitna i da je djelatnost suočena s činjenicom da su gotovo sva hotelska društva i ugostiteljski objekti bili zatvoreni te da se ne ostvaruje nikakav prihod. U toj je situaciji u pitanje dolazilo otkazivanje kako granskog, tako i kućnih kolektivnih ugovora koje su poslodavci, uz poštivanje otkaznog roka, mogli otkazati jednostrano. Zaključeno je da je daleko svrsishodnije i sigurnije zadržati socijalni dijalog u dobroj vjeri i sporazumno s poslodavcima rješavati krizu kako bi po izlasku iz nje nastavili primjenjivati sve ugovorene kolektivne ugovore i pregovarati o novim i višim pravima za radnike.

Zaključeno je kako će poslodavci koristiti mjere koje je usvojila Vlada kako bi se pomoglo gospodarstvu za vrijeme pandemije, a od kojih je najvažnija bila minimalna plaća od 4000 kuna neto i beskamatna odgoda plaćanja pojedinih poreznih davanja te da se na nivou društava – hotela ne smije dozvoliti da dođe do otkazivanja kolektivnih ugovora već rješenja treba tražiti sklapanjem privremenih sporazuma i ugovaranjem prava radnika sukladno mogućnostima dotičnog subjekta.

Svrha sklapanja Sporazuma s Udrugom ugostiteljstva – HUP o moratoriju na Kolektivni ugovor ugostiteljstva dok traju izvanredne mjere bila je očuvanje radnih mjesta i omogućavanje brzog nastavka poslovanja nakon pandemije. Opravdano se pretpostavljalo da se pandemija neće zaustaviti u kraćem vremenu te da je ovogodišnja turistička sezona krajnje neizvjesna.

Uvjet je bio da poslodavci sa sindikalnim podružnicama u svojim hotelima-društvima dogovaraju bez otkazivanja važećih kolektivnih ugovora sporazume o upućivanju radnika na takozvano „čekanje“, na kojemu bi, ovisno o trenutnom stanju pojedinog društva, dogovarali isplatu umanjene plaće za određeni postotak. Sprječavanje poslodavaca u namjeri da otkazuju ugovore o radu postignuto je kriterijima za dobivanje potpora u sklopu vladinih mjera.

Dogovoreno je da se u pregovorima oko sklapanja sporazuma ne mora dogovoriti moratorij za cijeli kolektivni ugovor. Mogu se navesti pojedini članci, ali u pravilu svi poslodavci tražili su da se stavi moratorij na materijalna prava. Također se trebalo navesti da moratorij traje za određeno vrijeme koje se može navesti, ili do prestanka vladinih izvanrednih mjera nakon čega su sve odredbe kolektivnog ugovora u primjeni. Sugerirano je da se u pregovorima nastoji dogovoriti dodatni iznos na minimalnu plaću koju bi poslodavac isplaćivao iz svojih sredstava, a gdje je to moguće treba dogovoriti knjiženje razlike u plaći kao dug prema svakom radniku koji će se isplatiti kada se za to steknu

uvjeti. Otkazivanje kolektivnih ugovora ne smije se prihvatiti. Poslodavci koji misle otkazati kolektivni ugovor za vrijeme trajanja otkaznog roka ne mogu mijenjati ugovorena prava niti sklapati sporazume.

Dana 15. svibnja Socijalno vijeće za turizam uputilo je ministru rada i mirovinskog sustava dopis s prijedlozima kojim traže nastavak potpora HZZ-a i izmjene obveza iz mjere Stalni sezonac.

STUH je zajedno s ostalim socijalnim partnerima koji čine Vijeće apelirao na Vladu RH da hitno donese odluku o barem dodatna 3 mjeseca potpora HZZ-a za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima najviše pogođenima koronavirusom u iznosu od 4.000 kn od lipnja nadalje, poslovnim subjektima čiji je pad prihoda u odnosu na prethodnu godinu 50 % ili više uz jednake mjere oslobođenja od poreza i doprinosa na iznos potpore. Predložili smo da se što prije donesu nove odluke i omogući moratorij ili odgoda ugovorenih obveza koje zbog izvanrednih okolnosti nije moguće ispuniti, a koje se nisu mogle predvidjeti niti su nastale krivnjom stalnih sezonaca ili poslodavaca i pozvali Vladu RH da i nadalje nastavi s provođenjem mjera potpore za turizam kako bi se zadržali svi pozitivni učinci dotadašnjih mjera koje su sačuvale tisuće radnih mjesta i omogućile uključivanje radnika u početak turističke sezone. Apelirali smo i na to da se turističkom sektoru mora pružiti podrška kako bi se premostio period do sljedeće turističke godine, a što je moguće postići snažnijim korištenjem EU sredstava i fondova za pomoć turizmu kroz subvencije plaća do proljeća 2021.

Početkom lipnja, točnije 9.6., sa socijalnim partnerima u turizmu dogovorili smo nastavak primjene Kolektivnog ugovora ugostiteljstva i time stavili izvan snage Sporazum o moratoriju na odredbe Kolektivnog ugovora ugostiteljstva potpisan 25. ožujka 2020. godine. Stranke potpisnice Sporazumom su utvrdile kako se do 30. travnja 2021. godine neće primjenjivati dio članka 30. Kolektivnog ugovora ugostiteljstva, u dijelu u

kojem je regulirana visina minimalne bruto plaće u kunama bez dodataka za II, III, i IV grupu složenosti poslova. Ostali članci Kolektivnog ugovora ugostiteljstva ostaju na snazi i primjenjuju se do 31. prosinca 2021. Iznimno, ako su kod pojedinog poslodavca uslijed izvanrednih okolnosti izazvanih virusom COVID-19 temeljem aneksa kućnog kolektivnog ugovora ili posebnog sporazuma sklopljenog sa sindikatima potpisnicima Kolektivnog ugovora ugostiteljstva pojedina pitanja u kućnom kolektivnom ugovoru uređena drugačije nego u Kolektivnom ugovoru ugostiteljstva za vrijeme važenja tih kućnih aneksa odnosno sporazuma njihove će odredbe za radnike tog društva imati prednost pred odredbama Kolektivnog ugovora ugostiteljstva. Dodatno, stranke su sporazumno utvrdile kako za vrijeme trajanja pandemije virusa COVID-19 i njezinih posljedica na poslovanje turističkog sektora, a zbog čega je ugroženo poslovanje u ugostiteljstvu i turizmu i dijelom i/ili u cijelosti prekinuto poslovanje poslodavca te posljedično zbog nemogućnosti osiguranja posla radniku prema zaključenom ugovoru o radu, radnik, za razdoblje kada ne radi, prema odluci poslodavca ima pravo na naknadu plaće u iznosu od najmanje 50% njegove osnovne plaće. Ukoliko bi navedeni iznos bio niži od minimalne plaće propisane Uredbom o minimalnoj plaći, radnik ima pravo na iznos u visini minimalne plaće. Kod poslodavaca koji imaju kućne kolektivne ugovore visina osnovnih plaća, odnosno visina osnovice plaća i visina naknade plaće, utvrđuju se temeljem pregovora između sindikata i poslodavca.

Na sastanku koji je održan u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava održanog 3. srpnja dogovoren je nastavak potpore turističkom sektoru u svrhu očuvanja radnih mjesta na način da su turističkom sektoru odobrene potpore za srpanj i kolovoz pod istim uvjetima kao za lipanj. Dogovoreno je da poslodavac mora dokazati pad prihoda od najmanje 50% za lipanj 2020. u odnosu na lipanj 2019. godine temeljem PDV obrasca predanog Poreznoj upravi najkasnije do 20-tog u tekućem mjesecu u kojemu dospijeva isplata potpore, a potpora se može tražiti za sve radnike koji su zaposleni kod poslodavca do 19.3.2020. Radnici zaposleni nakon tog datuma ne mogu biti uključeni u mjeru. Visina subvencije iznosi 4.000 kuna za mjesec srpanj po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno razmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu. Rok isplate potpore je do 20-tog u mjesecu



za prethodni mjesec. Ukoliko je za vrijeme korištenja mjere došlo do otkaza ugovora o radu krivnjom poslodavca, isti ne ostvaruje pravo na isplatu za radnika kojem je otkazan ugovor za odradjeni mjesec ili dane u mjesecu koji dopijevaju za isplatu.

Sukladno navedenom STUH je i dalje u društvima gdje imamo organiziran sindikat mogao sklapati sporazume s poslodavcima putem kojih se dogovaraju prava radnika za vrijeme rada, odnosno za vrijeme takozvanog čekanja. Nakon prestanka sezone i mjere od 4.000 kuna, koristiti će se potpora koja dopušta tzv. skraćivanje radnog tjedna.

U listopadu, po završetku ionako skraćene i slabe sezone i nakon naših primjedbi na mjere za očuvanje radnih mjesta i kriterije koji osiguravaju potporu društvima s padom prihoda na mjesečnoj razini te naših zahtjeva da se pad prihoda gleda kumulativno za sve mjesce koji prethode mjesecu za koji se traži potpora, 12. listopada održan je sastanak predstavnika HUP-a i sindikalnih središnjica s ministrom rada i mirovinskog sustava Josipom Aladrovićem. Definitivno je zaključeno da se potpore za mjesec rujna mogu zatražiti i dobiti isključivo na osnovu sada važeće mjere i u njoj utvrđenih kriterija. Za mjesec listopad, studeni i prosinac doći će do izmjena kriterija, a konačni prijedlog Upravnom vijeću zavoda za zapošljavanje,



koje i donosi mjere, uputiti će se nakon sastanka koji će se održati 14. ili 15. listopada. Naime, rasprava je završena prijedlogom da se razmotri kumulativni pristup padu prihoda, ali kvartalno, ili točnije za drugi i treći kvartal ove godine, s tim da se razmotri i mogućnost širenja baze korisnika potpore na način da se uključi veći broj subjekata uz manje novca, sukladno postotku pada prihoda. HUP je dobio zadatak da pod hitno dostavi prijedlog takvog rješenja. Uz navedeno sagledana je i mogućnost da se kod mjere skraćivanja radnog vremena omogući kraće radno vrijeme i za sektore koji iskazuju takve potrebe (mogućnost za više od 50 % što će se dodatno raspraviti).

Krajem mjeseca studenog sastalo se Socijalno vijeće za turizam koje je na svojoj sjednici donijelo zaključak da se potpore za nastavak očuvanja radnih mjesta u turizmu moraju i dalje nastaviti isplaćivati i to do

travnja 2021. godine ako sljedeću turističku sezonu želimo dočekati spremni i na razini koja se od hrvatskog turizma očekuje. Zajednički dopis članovi Vijeća uputili su Ministarstvu rada i mirovinskog sustava i zajednički predložili da se za definiranje nastavka potpora u obzir uzmu sljedeći faktori:

- Za turistički sektor je važno nastaviti primjenu Potpora ORM prema istim uvjetima.
- Potrebno je i bitno definirati potpore ORM/mjere HZZ-a najkasnije do polovice prosinca 2020. kako bi se osigurala stabilnost radnih mjesta i zaposlenost na prijelazu u novu godinu te mogle planirati financije/likvidnost poslovanja.
- Što skorije donošenje odluka o nastavku potpora za očuvanje radnih mjesta i njihovo definiranje najkasnije do 15. 12. 2020. spriječiti će otkazivanje ugovora i neće u opasnost dovesti razmišljanja u smjeru otpuštanja koja bi dodatno mogla doći do izražaja zbog novih epidemioloških mjera i zatvaranja ugostiteljskih objekata.

Nadamo se kako će Vlada donijeti ispravnu odluku za spas hrvatskog turizma do kraja ove godine.

Maja Mirt, koordinatorica za odnose s javnošću i međunarodne odnose STUH

Održan prvi sastanak Savjeta za turizam

U Ministarstvu turizma i sporta 10. prosinca održan je sastanak Savjeta za oporavak i razvoj turizma, realizaciju turističke 2021. godine te unaprjeđenje turističke ponude. Nedavno osnovani Savjet okuplja glavne predstavnike sektora turizma i putovanja, među kojima udruge velikih i malih hotelijera, kampova, agencija, marina, ugostitelja, obiteljskog smještaja, sindikate, prijevoznike i druge, a Sindikat turizma i usluga Hrvatske jedan je od članova Savjeta. Sastanku u Ministarstvu prisustvovao je predsjednik STUH Eduard Andrić.

Članovi Savjeta iznijeli su svoje viđenje situacije, ali i konstruktivne prijedloge za daljnje unaprjeđenje turističke ponude.

Zaključeno je kako bi trebalo ojačati zdravstveni turizam, kao i poslovanje velikih hotela po gradovima, odnosno ne se isključivo fokusirati na hotele uz obalu. Hrvatska turistička zajednica mora aktivno i intenzivno promovirati hrvatski turizam i promovirati Hrvatsku kao sigurnu turističku destinaciju.

Sudionici sastanka složili su se kako je zdravlje na prvom mjestu i kako poštivanjem mjera možemo doprinijeti što bržoj normalizaciji turističkih aktivnosti. Na sastanku je bilo riječi i o kratkoročnim mjerama oporavka, pripremi iduće turističke godine i stvarima važnim za sektor turizma, a sa sastanka je i upućen apel hotelijerima oko proslave Nove godine da se pridržavaju mjera Stožera. Kompenzacijske mjere Vlade RH za očuvanje gospodarstva i radnih mjesta ocijenili su zadovoljavajućima, uz očekivanje da se one nastave i dalje. Pred-

sjednik STUH Eduard Andrić naglasio je nužnost izjašnjavanja Vlade RH o nastavku pružanja potpora, odnosno produživanja mjera za očuvanje radnih mjesta u ugostiteljstvu i turizmu najkasnije do Božića, a nastavak mjera trebao bi trajati do početka sljedeće predsezone, odnosno do Uskrsa.

Zaključak prvih sastanaka ide u smjeru suradnje, otvorenosti i jače fokusiranosti na domaćeg gosta kao i na važnost ujednačenih sigurnosnih protokola, koje su u pripremi, kako je izvijestila ministrica Brnjac.

Članovi Savjeta izrazili su zadovoljstvo ovakvim modelom rada smatrajući da otvorena suradnja jamči i kvalitetna rješenja. Ministrica Brnjac još jednom ih je pozvala na kooperativnost i otvorenost, ali i na međusobno bolju povezanost u cilju stvaranja kvalitetnih turističkih proizvoda i podizanja konkurentnosti destinacije Hrvatske te najavila i daljnje aktivnosti Ministarstva u koje će biti uključeni.

(preuzeto i prilagođeno s: <https://mint.gov.hr>)



Dobitnik povelje Srce sindikalne solidarnosti je Pero Prkoča

Sindikalni povjerenik Sindikata turizma i usluga Hrvatske u sindikalnoj podružnici Jadranski luksuzni hoteli Dubrovnik

Zagreb, 29. rujna 2020. – U sklopu svečane sjednice Vijeća SSSH, održane u Tvornici kulture, dodijeljena je godišnja nagrada SSSH Srce sindikalne solidarnosti, nagrada koja se dodjeljuje pojedincima i organizacijama u zemlji i inozemstvu koje su svojim radom i djelovanjem pridonijele razvoju sindikalnog pokreta. Ove godine dodijeljena je jedna glavna nagrada, te tri povelje. Dobitnik glavne nagrade, kristalne vaze s ugraviranom posvetom i povelje, je Juraj Šoljić, glavni sindikalni povjerenik Sindikata metalaca Hrvatske – Industrijskog sindikata u sindikalnoj podružnici 3. MAJ Brodogradilište.

Dugotrajni naponi i zalaganja kolege Šoljića, njegova požrtvovanost u borbi i posvećenost pravima radnika rezultirali su isplatom zaostalih plaća radnicima, spašavanjem radnih mjesta, te očuvanjem i osiguranjem daljnjeg rada Brodogradilišta 3. MAJ.

Nagradu je u njegovo ime primio predsjednik SMH-IS-a Siniša Kosić, jer kolega Šoljić nije mogao doći zbog svečanost primopredaje broda, koja se upravo danas održava u tome riječkome brodogradilištu.

Nastavno, na dodatnoj težini dobiva ju njegove riječi koje često ponavlja: „Mi nismo neradnici, nismo oni koji ne žele raditi, kako nas pojedinci žele prikazati. Mi

znamo, možemo i želimo graditi brodove na zadovoljstvo brodovlasnika.“

Dobitnici povelja su: Pero Prkoča, sindikalni povjerenik Sindikata turizma i usluga Hrvatske u sindikalnoj podružnici Jadranski luksuzni hoteli Dubrovnik, Zoran Svirčić, sindikalni povjerenik Sindikata graditeljstva Hrvatske u sindikalnoj podružnici Velički kamen i Davor Vikert, sindikalni povjerenik Samostalnog sindikata radnika u komunalnim i srodnim djelatnostima Hrvatske u sindikalnoj podružnici Ekom Čakovec.

(izvor: www.sssh.hr)

Socijalnim dijalogom do kvalitetnih radnih mjesta u graditeljstvu i turizmu – uvodna konferencija i panel rasprava

U sklopu projekta Socijalnim dijalogom do kvalitetnih radnih mjesta u graditeljstvu i turizmu, što ga provodi Sindikat graditeljstva Hrvatske (SGH) u partnerstvu sa Sindikatom turizma i usluga Hrvatske (STUH), 23. listopada 2020. u zagrebačkom Hotelu International održana je uvodna konferencija i panel rasprava Izazovi kolektivnog pregovaranja u kojoj su sudjelovali predstavnici SGH, STUH-a i Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, te predstavnici Hrvatske udruge poslodavaca iz sektora graditeljstva i turizma i ugostiteljstva.

Gosti na Konferenciji bili su Inga Žic – Načelnica sektora za kolektivne rade odnose i međunarodnu suradnju na području rada Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (MR-MOS), Natali Komen Bujas – Direktorica Hrvatska udruga poslodavaca – Udruga ugostiteljstva i turizma (HUP-UUT), Mirko Habijanec – predsjednik, Hrvatska udruga poslodavaca – Udruga poslodavaca graditeljstva (HUP-UPG) i Mladen Novosel – predsjednik, Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH).

Nakon pozdravnih riječi gostiju i predstavljanja sindikata, njihovih socijalnih partnera i socijalnog dijaloga kojeg vode, održana je panel rasprava Izazovi kolektivnog pregovaranja, u kojoj su sudjelovali predsjednica SGH Jasenka Vukšić



SGH, predsjednik STUH Eduard Andrić, Mirko Habijanec (HUP-UPG), Natali Komen Bujas (HUP-UUT) i Mladen Novosel (SSSH).

Teme panela bile su: stanje i model kolektivnog pregovaranja u graditeljstvu (Jasenka Vukšić, SGH), stanje i model kolektivnog pregovaranja u ugostiteljstvu i turizmu – Krizni model (Eduard Andrić, STUH), politika plaća u privatnom sektoru – što nam donose zakonska rješenja oko minimalne plaće (Mladen Novosel, SSSH), što nedostaje u našim modelima – kontrola kolektivnih ugovora (Natali Komen Bujas, HUP-UUT, Mirko Habijanec HUP-UPG).



SIJEČANJ

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

VELJAČA

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

OŽUJAK

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

TRAVANJ

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

*Svim našim članovima i njihovim obiteljima,
svim radnicama i radnicima u djelatnostima
ugostiteljstva i turizma želimo*

SVIBANJ

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24 31	25	26	27	28	29	30

LIPANJ

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

2021

SRPANJ

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

KOLOVOZ

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23 30	24 31	25	26	27	28	29

RUJAN

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

LISTOPAD

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

*čestit Božić te sretnu i uspješnu
novu 2021. godinu!*

STUDENI

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

PROSINAC

PON	UTO	SRI	ČET	PET	SUB	NED
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Sekcija žena STUH

Aktivnosti Sekcije žena STUH tijekom 2020. godine

Sekcija žena STUH-a u periodu koji je iza nas trudila se ostati prisutna u radu Sindikata i borbi za prava radnica koliko god je to u situaciji uzrokovanoj pandemijom COVID-19 bilo moguće. Sekcija žena STUH-a aktivno se pridružila obilježavanju 8. marta (Dana žena) u organizaciji Sekcije žena SSSH. Članice sekcije STUH-a su sudjelovale i

podržale akciju na Trgu Bana Jelačića pod nazivom „ŽENE U OKOVIMA RADNOG VREMENA“.

S obzirom na stanje većina ostalih akcija bila je preko internetskih platformi i žene su se i tu aktivno uključile svojim sudjelovanjem. Između svih akcija naglasila bih ZOOM događaj Sekcije žena SSSH pđovodom obilježavanja Međunarodnog dana borbe protiv nasilja nad ženama, koji se obilježava 25. studenog svake godine. Žene iz našeg sindikata iznijele su probleme s kojima se, nažalost, susreću u tijeku pandemije, ali i inače. Priključili smo se i završnoj konferenciji koju je organizirala pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Višnja Ljubičić u sklopu projekta „JEDNAKA PRAVA – JEDNAKE PLAĆE – JEDNAKE MIROVINE“.

Sudjelovale smo i na sastanku u Pleturu – Usluge d.o.o. gdje radi veliki broj naših članica i ukazale na probleme s kojima se naše kolegice susreću tijekom rada. Situacija nije bila „bajna“ ni prije, a kamoli sada.

Potrebno je puno više akcija i učešća žena u detektiranju i dojavi problema s kojima su suočene. U budućnosti trebamo djelovati snažnije i ažurnije, jer biti člani-



ca Sekcije ne smije biti tek mrtvo slovo na papiru, nego aktivno sudjelovanje u rješavanju problema vezanih uz borbu za dostojanstvo i ravnopravnost žena.

Sekcija žena STUH-a mora i može još više i bolje djelovati. Vjerujemo u snagu žena te u novoj 2021. godini, osim prvenstveno zdravlja, želimo što više akcija i borbe usmjerene ka poboljšanju naših prava. Želimo vam čestit i blagoslovljen Božić i sretnu, i zdravu nadolazeću godinu. Zajedno smo jači!

Predsjednica sekcije žena STUH-a
Emina Ibrahimović



**ŽENAMA JE
MJESTO U
SINDIKATU!
PRIKLJUČI SE
I BUDI AKTIVNA!**

MEĐUNARODNA SURADNJA

Globalni tjedan akcije za hotelijere 2020.

Siguran rad + sigurni poslovi + sindikalna prava = sigurni hoteli

Proteklog su tjedna sindikati širom svijeta organizirali događanja oko globalnog tjedna akcije za hotelske radnike.

Pod sloganom Siguran rad + sigurni poslovi + sindikalna prava = sigurni hoteli, EFFAT je udružio snage s britanskom podružnicom Unite the Union i međunarodnom krovnom organizacijom IUF i 1. prosinca organizirao zajednički webinar. Sudjelovali su mnogi hrabri hotelski radnici, dijeleći svoja iskustva o tome kako su njihovi globalni hotelski lanci odgovorili na krizu COVID-19. Mnogi komentari i doprinosi učesnika učinili su događaj vrlo moćnom prilikom razmjene iskustava i razmišljanja.

Zastupajući hotelske radnike diljem Europe, EFFAT je iznio jasne zahtjeve:

Trebamo sigurna radna mjesta za sve hotelske radnike, a nesigurnim radnim uvjetima mora doći kraj! Ugovori s nula sati, ugovori na određeno vrijeme i drugi oblici nesigurnih radnih uvjeta postali su uobičajeni za hotelske radnike.

Kako bi se riješio nedostatak vještina u turističkom sektoru, osposobljavanje i usavršavanje trebali bi biti ključni dio oporavka! Pripravnštvo mora biti zaštićeno kako bi se osigurao kontinuirani priljev kvalificiranih radnika u taj sektor.

Hotelski radnici trebaju zaštitu! Poslodavci i vlasti moraju osigurati sigurno rad-



no mjesto, što znači sigurne radne postupke za radnike, pristup pristojnoj osobnoj zaštitnoj opremi i pune naknade za bolovanje od prvog dana.

Hotelski radnici okosnica su jednog od najvažnijih sektora europskog gospodarstva. Ponovno pokretanje turističkog sektora mora biti strateški prioritet strategije oporavka EU-a.

Oona Martens, 4. prosinca 2020.,
U središtu pozornosti, Turizam

Svjetski dan dostojanstvenog rada

Dan 7. listopada obilježen je kao Svjetski dan dostojanstvenog rada. Dostojanstveni rad temelji se na uvjerenju da su za stvaranje najboljih perspektiva društvenog napretka i razvoja nužne sve četiri njegove komponente: zapošljavanje, prava, zaštita i dijalog.

To podrazumijeva ostvarivanje ustavnog prava na rad otvaranjem novih radnih mjesta i zapošljavanje osoba koje to žele bez diskriminacije, redovitu i primjerenu plaću koja omogućuje dostojanstven život radnika i njegove obitelji, potpuno poštivanje socijalnih i radničkih prava, kako kroz radno i socijalno zakonodavstvo, tako i u praksi, socijalnu sigurnost i zaštitu u slučaju bolesti, privremene nezaposlenosti, umirovljenja, kao i rad



bez izrabljivanja te slobodu radnika na sindikalno organiziranje. Svjetski dan dostojanstvenog rada obilježava se prema Agendi Međunarodne organizacije rada o dostojanstvenom radu usvojenoj 1999. godine.

Svi ljudi imaju pravo na rad, na dobre uvjete rada i na plaću koja pokriva njihove osnovne ekonomske, socijalne i obiteljske potrebe.

Svi radnici imaju pravo na osnivanje i pristupanje sindikatima te na kolektivno pregovaranje sa svojim poslodavcima, a sve međunarodne organizacije, vlade i poduzeća moraju poštivati ljudska i radnička prava.

Nažalost, sve više radnika zaposleno je na određeno, a njihova su prava svedena na minimum.

27. rujna – Svjetski dan turizma

Neka odgovorni i održivi turizam bude protuteža masovnom turizmu

Turizam i ruralni razvoj izravno su povezani a odgovorni i održivi turizam koji počiva na brizi za okoliš,



poštivanje lokalne kulture i običaja, interakcija turizma i lokalne zajednice, lokalnih proizvođača hrane i ugostitelja nužni su – kao protuteža masovnom turizmu – za odgovorni i održiv turizam kakav nam je potreban, neke su od ključnih poruka Svjetske turističke organizacije (UNWTO) u povodu Svjetskog dana turizma koji se obilježava svake godine 27. rujna.

Ove godine će to obilježavanje biti u posebno dramatičnim okolnostima pandemije i njome izazvanim padom turističkog

prometa te prijetnjom gubitka velikog broja radnih mjesta.

U Hrvatskoj je pandemija COVID-19 u opasnost dovela 80 do 100 tisuća radnih mjesta u djelatnostima ugostiteljstva, turizma i prometa i još jednom pokazala kako je turizam, više od ijedne druge grane gospodarstva, ovisan o vanjskim utjecajima na koje se ne može djelovati.

Svim radnicama i radnicima u turizmu čestitamo Svjetski dan turizma uz želje da sljedeći dočekamo u manje dramatičnim okolnostima.

Zaključci Vijeća Europe o sezonskim i mobilnim radnicima u EU

Vijeće Europe je dana 12. listopada 2020. usvojilo zaključke koji prepoznaju da su sezonski i drugi mobilni radnici u cijeloj EU često izloženi nepovoljnim radnim i životnim uvjetima i riziku od eksploatacije te im se ne pružaju dovoljne informacije u vezi s odgovornošću i pravima. Tijekom pandemije COVID-19 neki od ovih problema su se pogoršali i učinili još vidljivijima. Vijeće istovremeno prepoznaje da sezonski i drugi mobilni radnici daju važan doprinos unutarnjem tržištu i to se nastavilo tijekom trenutne krize.

U zaključcima Vijeće ukazuje na važnost ovog pitanja i poziva države članice, u skladu sa svojim nadležnostima i nacionalnim okolnostima, da u potpunosti provedu EU i nacionalno zakonodavstvo, posebno u područjima slobode kretanja radnika i slo-

bode pružanja usluga, zapošljavanja državljana trećih zemalja kao sezonskih radnika, kao i osiguranja radnih i životnih uvjeta.

Vijeće ističe važnost informacija i savjetovanja te poziva države članice da pruže informacije na jeziku radnika ili barem na jeziku koji oni razumiju. Vijeće također poziva države članice da istraže mogućnost postavljanja posebnih zahtjeva za agencije za privremeni rad i zapošljavanje, kako bi se osiguralo da poštuju minimalne standarde kvalitete u skladu s nacionalnim i EU zakonodavstvom i, po potrebi, kolektivni ugovori. Zaključci sugeriraju ocjenu jesu li inspekcije koje su trenutno na snazi u državama članicama dovoljne za provođenje EU-a i nacionalnog zakonodavstva te za povećanje transparentnosti odgovornosti u slučaju podugovaračkih lanaca.



Vijeće također poziva Europsku Komisiju da provede studiju za prikupljanje podataka o sezonskom radu unutar EU-a i identificira glavne izazove s kojima se suočava, uključujući, gdje je to moguće, zaštitu sezonskih radnika tijekom pandemije COVID-19. Vijeće ukazuje na ključnu ulogu socijalnih partnera.

Zaključci su usvojeni pismenim postupkom i dostupni su na poveznici: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-11726-2020-INIT/en/pdf>

Stigle točne brojke ovogodišnje turističke sezone, evo koliki je bio pad noćenja

Hina, 6. listopada 2020.

Foto: Marko Gracin

Po županijama, Istarska je među svima na prvom mjestu sa 13,1 milijun noćenja, što je pad od 53,6 posto u odnosu na devet mjeseci 2019., dok je Kvarner (Primorsko-goranska županija) druga sa 10,7 milijuna noćenja ili 42 posto manje.

U Hrvatsku je u rujnu došlo 536 tisuća turista ili 76,5 posto manje nego u lanjskom rujnu, dok je ostvarenih 4,8 milijuna noćenja pad od 62 posto, a u devet mjeseci noćenja je bilo 49 posto manje nego u istom razdoblju 2019., pokazuju podaci iz eVisitora.

Analiza tih podataka pokazuje i da su među turistima u Hrvatskoj u rujnu većina ili gotovo 397 tisuća bili stranci, kojih je u odnosu na lanjski rujn došlo 81,1 posto manje, a njihovih 3,6 milijuna noćenja pad je od 68,1 posto.

Domaćih turista je u rujnu bilo gotovo 142 tisuće, koji su ostvarili 1,2 milijuna noćenja, čime su u znatno manjem minusu od stranih turista, od 23,5 odnosno 16,1 posto u usporedbi sa rujnom 2019. godine.

Istra s najviše noćenja, a Koprivničko-križevačka županija jedina s porastima

U devet mjeseci ove godine u Hrvatsku je došlo ukupno gotovo 7,4 milijuna turista ili 60,7 posto manje nego u istim mjesecima prošle godine, dok je ostvarenih ukupnih 52,4 milijuna noćenja pad od 49,1 posto.

Stranih 5,9 milijuna turista ostvarilo je gotovo 42 milijuna noćenja, što je 64,6 odnosno 53,6 posto manje nego u devet mjeseci 2019. godine.

Domaći turisti su s 1,4 milijuna dolazaka i 10,4 milijuna noćenja u devet mjeseci, slično kao i u rujnu, u znatno manjem minusu od stranih, odnosno bilo ih je 27 posto manje, a njihovih noćenja 16,3 posto manje nego u lanjskih prvih devet mjeseci.

Po županijama, Istarska je među svima na prvom mjestu sa 13,1 milijun noćenja, što je pad od 53,6 posto u odnosu na devet mjeseci 2019., dok je Kvarner (Primorsko-goranska županija) druga sa 10,7 milijuna noćenja ili 42 posto manje.

Treća je Zadarska županija sa 9,4 milijuna noćenja ili 35 posto manje, četvrta je Splitsko-dalmatinska županija sa 9 milijuna noćenja ili 53,7 posto manje, dok je peta Šibensko-kninska županija sa 3,9 milijuna noćenja ili 44,5 posto manje nego u devet mjeseci prošle godine.

Najveći pad noćenja u devet mjeseci od 67,1 posto imala je Dubrovačko-neretvanska sa 2,7 milijuna noćenja u devet mjeseci ove godine, dok je među jadranskim županijama Ličko-senjska s najmanjim brojem noćenja, 1,8 milijuna, što je i pad od 45 posto.

U Gradu Zagrebu je u devet mjeseci ostvareno 624,7 tisuća noćenja, što je 68,5 posto manje nego u istim mjesecima prošle godine, dok su u svim kontinentalnim županijama turisti ostvarili ukupno 941 tisuću noćenja ili 51,7 posto manje nego lani.

Među svim županijama u Hrvatskoj pak najveće iznenađenje po podacima iz eVisitora je Koprivničko-križevačka županija, koja je jedina zabilježila porast noćenja od 15,1 posto u odnosu na lanjskih devet mjeseci i to sa 35 tisuća noćenja.



Domaćinstva i Nijemci s daleko najviše noćenja

Prema vrstama komercijalnog smještaja koje su birali turisti u devet mjeseci u (komercijalnom turističkom) smještaju u domaćinstvima ostvareno je daleko najviše noćenja, 21,7 milijuna, što je 43 posto manje u tom smještaju nego u lanjskih devet mjeseci.

Kampovi su na drugom mjestu sa 8,7 milijuna noćenja ili 53 posto manje, dok su hoteli treći sa 6,5 milijuna noćenja i najvećim padom među prve tri vrste smještaja, od 71,3 posto u odnosu na hotelska noćenja iz lanjskih devet mjeseci.

Među svim stranim tržištima, kao i prethodnih godina, Nijemci su i u ovoj pandemijskoj godini u hrvatskom turizmu zadržali prvo mjesto sa 12,5 milijuna noćenja, što je 38,4 posto manje nego u lanjskih devet mjeseci.

Drugi su Slovenci sa 8,1 milijunom noćenja ili 23 posto manje, što je i najmanji pad noćenja među prvih pet stranih tržišta, dok su treći Poljaci sa 4,5 milijuna noćenja ili 25,4 posto manje.

Česi su četvrti sa 3,5 milijuna noćenja ili 34,3 manje, dok su na petom mjestu Austrijanci sa 2,4 milijuna noćenja i ujedno najvećim padom među prvih pet tržišta, od 66,6 posto.

Osniva se Savjet za oporavak i razvoj turizma, evo koje će mu biti glavne zadaće

N1 Hrvatska, 5. 12. 2020.

Osniva se Savjet za oporavak i razvoj turizma, evo koje će mu biti glavne zadaće.

Ministrica turizma i sporta Nikolina Brnjac donijela je Odluku o osnivanju Savjeta za oporavak i razvoj turizma, realizaciju turističke 2021. godine te unaprjeđenje turističke ponude kojom se okupljaju

svi relevantni dionici turističkog sektora kako bi se zajedničkim djelovanjem hrvatski turizam što bolje pripremio za nadolazeće razdoblje, navodi se u priopćenju medijima.

Glavne zadaće savjeta sastojat će se u razmatranju najvažnijih pitanja vezanih za turistički sektor, kao što je realizaciju turističke 2021. godine u okolnostima pandemije uzrokovane koronavirusom,

što učinkovitija promocija hrvatskog turizma, pružanje turističkih i ugostiteljskih usluga u skladu s epidemiološkim mjerama te strateško planiranje, programi i operativni planovi oporavka turizma i investicije i reforme vezane uz Strategiju razvoja održivog turizma za razdoblje do 2030. godine, Nacionalni plan razvoja održivog turizma od 2021. do 2027. godine, Nacionalni program reformi, Operativni

plan za oporavak i otpornost te Višegodišnji financijski okvir 2021.-2027.

Pronalaženje odgovora

„Zajednička suradnja nam je izuzetno važna kako bismo pronašli najbolja rješenja za što brži oporavak sektora turizma. Osim financijske potpore koju pružamo s ciljem očuvanja radnih mjesta, u pripremi je i Program dodjele državnih potpora sektoru turizma i sporta. Pred nama su važne godine u kojima ćemo stvarati nove temelje razvoja turizma s novim strateškim okvirima za turizam.

Rad Savjeta bit će usmjeren na pronalaženje odgovora na pitanja prilagodbe turizma posljedicama krize uzrokovane pandemijom te što uspješnijeg izlaska iz

ove teške situacije“, rekla je ministrica Brnjac, koja je i predsjednica Savjeta koji se sastoji od 31 člana.

Tko je u Savjetu?

Savjet čine predstavnik Ministarstva turizma i sporta, predstavnik Hrvatske turističke zajednice, zatim kao predstavnici Hrvatske gospodarske komore, predstavnik Udruženja hotelijera, Udruženja marina, Udruženja pružatelja usluge smještaja na brodu – charter, Udruženja putničkih agencija, Udruženja ugostiteljskih djelatnosti, Zajednice obiteljskog turizma, Grupacije jedinstvenih luksuznih hotela, Udruženja hostelijera, Udruženja turističkih brodara, Zajednice kulturnog turizma, Zajednice poslovnog turizma,

Zajednice riječnog turizma, Zajednice pustolovnog turizma, Zajednice ronilačkog turizma i Zajednice zdravstvenog turizma, te predstavnik Hrvatske obrtničke komore – Ceh ugostitelja turističkih djelatnika, Hrvatske udruge poslodavaca, Sindikata turizma i usluga Hrvatske i članova Socijalnog vijeća za turizam, Hrvatske udruge turizma, Udruge poslodavaca u hotelijerstvu Hrvatske, Kamping udruženja Hrvatske, Nacionalne udruge obiteljskih i malih hotela, Udruge hrvatskih putničkih agencija, Zajednice društava turističkih vodiča Hrvatske, Udruge ruralnog turizma Hrvatske, Udruge Glas poduzetnika, Nacionalne udruge ugostitelja, Hrvatske udruge za turizam i ruralni razvoj „Klub članova selo“ te Hrvatskog ferijalnog i hostelskog saveza.

Ugroženo je čak 100 tisuća radnih mjesta u turizmu!

Već počeli razgovori o otpremninama i tehnološkim viškovima

Alenka Juričić Bukarica, Novi list, 3.9.2020.
foto: Vedran Karuza

Sa skraćivanjem sezone uslijed pogoršanja epidemiološke situacije, već su neki poslodavci krenuli razgovarati sa zaposlenicima o otpremninama i mirovinama, ali uskoro će i o tehnološkim viškovima.

RIJEKA – Prema najgorem scenariju, a koji nije daleko od mogućeg, u svijetu bi korona kriza mogla odnijeti gotovo 200 milijuna radnih mjesta u turizmu. Naime, prema prognozama Svjetskog vijeća za putovanja i turizam (WTTC) ugroženo je oko 197,5 milijuna radnih mjesta u turističkoj branši, čemu se nije za čuditi ako se uzme u obzir da se lani globalno oko 10 posto radnih mjesta odnosilo na turizam i povezane djelatnosti. Tako ovih dana mnoge zemlje zbrajaju gubitke u turističkom sektoru koji će se neminovno reflektirati i na stanje na tržištu radne snage. Tako je, primjerice, Njemačka izgubila 38 milijardi eura uslijed smanjenog turističkog prometa, Francuska 48 milijardi, a primjerice Velika Britanija 22 milijarde eura.

Iako je ovog ljeta Hrvatska bila u prednosti od praktički svih konkurenata na Mediteranu, s naprasnim krajem sezone uslijed pogoršanja epidemiološke situacije u zemlji, ni domaći turizam neće biti izuze-

tak što se tiče problema s radnom snagom, odnosno zadržavanjem kadrova.

Sa završetkom sezone, odnosno kolovoza, istekla je i mjera pomoći za radnike od 4 tisuće kune, ukazao je Eduard Andrić, predsjednik Sindikata turizma i usluga Hrvatske (STUH) te predsjedavajući Socijalnim vijećem za turizam, dodajući kako su socijalni partneri na adrese Ministarstva turizma i sporta te Ministarstva rada uputili zahtjev za sastankom oko daljnjih mjera.

Što će biti dalje?

– Već i prije nego su nas druge zemlje počele stavljati na crvene liste, vidjeli smo da nema drugog načina da se preživi do iduće godine, uz sačuvana radna mjesta, ukoliko se s Vladom ne dogovori potpora. Na taj dopis nije bilo odgovora, i jednostavno hitno tražim sastanak jer ranije dogovorene potpore istječu, a nemamo vijesti što će biti dalje. Postoji mjera za rad na pola radnog vremena, međutim, to prvenstveno hotelijerima nije interesantno, rekao je Andrić, pojašnjavajući kako se traži produženje potpore od 4 tisuće kuna, no napravljen je i dodatni prijedlog prema kojem se predlaže da onaj tko je ostvario veće gubitke za radnike dobije po 4 tisuće kuna, a da se s onima koji su u manjem minusu, osigura manji iznos potpore. Isto tako, u STUH-u ukazuju kako u zakonu ne postoji institut čekanja koji bi trebalo

uvesti. Time bi ljudi bili u radnom odnosu, i primali minimalnu plaću. No, predsjednik STUH-a kažu kako je ostao iznenađen izjavama ministra financija Zdravka Marića.

– Malo me iznenadio ministar Marić sa svojim tvrdim stavom o tome da potpore imaju svoj vijek trajanja, ne mogu trajati vječno i tako dalje. No, trebao bi shvatiti da je za državu jeftinije zadržati radna mjesta do iduće sezone, nego da radnici završe na Zavodu za zapošljavanje, a na „birou“ će masovno završavati. Poslodavci tvrde da ne mogu zadržati ljude do ožujka ili travnja iduće godine, a da do tada ne rade ništa i da tvrtke nemaju prihoda i radnicima isplaćuju plaću. Dakle, mislim da tu moramo nešto napraviti, i to vrlo brzo, jer će to biti jako loša situacija za turizam ukupno. Ako ljudi završe na Zavodu, a dogodine našim konkurentima krene, ja vjerujem da će velik dio tih ljudi razmišljati da ode raditi izvan Hrvatske, a onda će naš turizam imati opet



problema da nemamo radnu snagu s kojom bismo odradili godinu, upozorava Andrić.

Situacija je ozbiljna

Sa skraćivanjem sezone uslijed pogoršanja epidemiološke situacije, već su neki poslodavci krenuli razgovarati sa zaposlenicima o otpremninama i mirovinama, ali uskoro će i o tehnološkim viškovima.

– Dakle, nemamo puno vremena, istaknuo je predsjednik STUH-a navodeći kako su najugroženiji hotelijeri, putničke agencije

te djelatnost prometa, a što bi po njegovim procjenama bilo oko 80 do 100 tisuća ljudi.

Ove godine ni restorateri nisu imali toliko posla, a mnogi su reducirali broj ljudi na minimum.

– Tako da je situacija dosta ozbiljna. Srpanj je nešto odrađen, no znamo da je situacija različita po regijama, te je Sjeverni Jadran prošao nešto bolje nego južni dio. Što idemo južnije, to je tužnije, kao u ratu. Dubrovnik je najviše nastradao ove korona sezone, kazao je Andrić. Što se tiče sezonaca,

oni su najviše nastradali jer hotelijeri ove godine, uslijed pada prometa, ustvari nisu imali potrebe za njima, već su bazirali rad na stalno zaposlenima te je mali broj sezonaca uopće pozvan da radi. Za stalne sezone se uspjelo dogovoriti da mogu biti zaposleni i kraće od šest mjeseci da bi zadržali taj status, no ni njih nije puno pozvano da rade i te dvije kategorije su ustvari prve nastradale. Međutim, sada će biti problem i sa stalno zaposlenima te je stoga potrebna brza reakcija Vlade, ukazuju sindikalisti.

PRAVNA PITANJA

Pitanje:

Dijete mi je pozitivno na COVID-19 pa suprug i ja moramo u kućnu karantenu – samoizolaciju. Čula sam da su naknade za bolovanje svima iste i da ih isplaćuje država.

Ja sam recepcionarka u hotelu, a suprug kaže da može raditi od kuće jer je knjigovođa. Molim vas da mi odgovorite koju naknadu plaće ostvarujemo za vrijeme bolovanja i može li suprug raditi od kuće?

Odgovor:

Poštovana,

U Vašem je slučaju očito da svoje poslove ne možete raditi od kuće dok vaš suprug, u dogovoru s poslodavcem, vrijeme koje provodi u kućnoj karanteni može organizirati tako da posao obavlja od kuće i nastavlja primati plaću kao da radi na radnom mjestu pa ne mora otvoriti bolovanje.

U Vašem slučaju, a s obzirom da ste zaposleni na poslovima koje ne možete raditi od kuće, morate otvoriti bolovanje i

ostvarujete pravo na naknadu plaće na teret sredstava HZZO-a. U tom slučaju, naknada plaće za vrijeme samoizolacije se isplaćuje u 100% iznosu od osnovice za naknadu plaće, s time da mjesečni iznos ne može iznositi više od 4.257,28 kuna neto.

To znači da ako ste u prethodnih šest mjeseci prije otvaranja bolovanja primali prosječnu neto plaću veću od maksimalnog iznosa od 4.257,28 kn neto primit ćete 4.257,28

kn, a ako je Vaša prosječna neto plaća bila manja od 4.257,28 kn neto tada ćete primati svoju punu prosječnu neto plaću.

Važno je napomenuti da se ova pravila tj. ograničenje najvišeg iznosa naknade plaće odnosi na sve radnike bez obzira jesu li na bolovanju zbog izolacije, samoizolacije ili bolesti COVID-19.

Tajnica i pravna savjetnica STUH
Sunčica Benović



Zakonom o izmjenama i dopunama Ovršnog Zakona, NN 131/20 od 1. 12. 2020. g. povećan je broj primanja izuzetih od ovrhe te iste poslodavci uplaćuju na zaštićeni račun radnika kojima su blokirani redovni bankovni računi

PRIMANJA IZUZETA OD OVRHE (uz već postojeća izuzeća):

- novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika, prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.), novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika, jubilarne nagrade radnicima za navršene godine radnog staža do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima,
- sredstva koja se uplaćuju namjenski, u svrhu provedbe projekata dodjelom bespovratnih sredstava odnosno potpore ili finansijskih instrumenata koji se financiraju iz nacionalnih sredstava i/ili proračuna Europske unije, osim u slučaju ovrhe od strane davatelja potpore,
- dnevnice za službena putovanja u tuzemstvu i inozemstvu, dnevnice za rad na terenu u tuzemstvu i inozemstvu,
- sindikalne socijalne potpore koje članovima sindikata na temelju važećih propisa isplaćuje sindikat,
- nagrade učenicima i studentima te troškovi sufinanciranja kupnje udžbenika učenicima,

Sunčica Benović, tajnica i pravna savjetnica STUH

ČLANOVI PREDSJEDNIŠTVA STUH

EDUARD ANDRIĆ
(predsjednik)
Ured Predsjedništva STUH
Krešimirov trg 2
10000 Zagreb
Tel: 01 46 55 620
Fax: 01 46 55 012
Mob: 098 265 362
e-mail: predsjednik@stuh.hr
edi@stuh.hr

MATKO MUNITIĆ
HOTELI MAESTRAL D.D. –
Hotel Uvala,
Masarykov put 6,
20000 Dubrovnik
Tel: 020433620
Fax: 020433590
Mob: 095 3955255
e-mail: muniticmatko@gmail.com

DANIJE BARIĆ
JUNP Krka
Trg Ivana Pavla II br. 5
22000 Šibenik
Mob: 095 91 47 090
e-mail: daniel.bari@gmail.com

RAJKO JURJIĆ
HOTELI BAŠKA VODA D.D.
Zrinsko Frankopanska 2
21 320 Baška Voda
Tel: 021 604 877
Fax: 021 620 702
Mob: 091 52 49 081
e-mail: rajko.juric@inet.hr

KREŠO KORDIĆ
VALAMAR RIVIERA D.D.
Podružnica za turizam
Dubrovnik – Babin Kuk
Iva Dulčića 34
20 000 Dubrovnik
Tel: 020 445 626
Fax: 020 445 602
Mob: 098 273 167

ŽELJKO KOVAČIĆ
JADRANKA D.D.
Dražica 1
51 550 Mali Lošinj
Tel: 051 233 251
Fax: 051 231 164
Mob: 098 443 887
e-mail: kustous@yahoo.com

STANISLAV VINKOVIĆ
PANOLJA D.O.O.
Trg dr. Franje Tuđmana 4
31 500 Našice
Tel: 031 613822
Fax: 031 613 882
Mob: 099 21 93 914

DAMIR LUČIĆ
ARENA HOSPITALITY
GROUP D.D.
Smareglina ulica 3
52100 Pula
Tel: 052 223 811
Fax: 052 215 261
Mob: 098 262 119
e-mail: dalu1958@net.hr

VALTER KNAPIĆ
VALAMAR RIVIERA D.D.
Stancia Kaligari 1
52440 Poreč
Mob: 099 21 73 916
e-mail: valter.knapic@valamar.com

PERO PRKOČA
JADRANSKI LUKSUZNI
HOTELI D.D.
Masarykov put 20
20000 Dubrovnik
Tel: 020 300 300
Fax: 020 300 310
Mob: 098 98 23 615
e-mail: pero.prkoca@du.t-com.hr

STANIŠA BOROVIĆ
IMPERIAL D.D.
J. Barakovića 1
51280 Rab
Tel: 051 667 729
Fax: 051 667 729
Mob: 098 408 531
e-mail: stanisa.borovic@imperial.hr

ANTE BIONDA
JUNP PLITVIČKA JEZERA
Josipa Jovića 19
53231 Plitvička jezera
Tel: 053 751 130
Fax: 053 751 001
Mob.: 091 60 02 255
e-mail: ante.bionda@np-plitvicka-jezera.hr

MILJENKO ALERIĆ
TURISTHOTEL D.D.
Obala kneza Branimira 6
23 000 Zadar
Tel: 023 280 416
Fax: 023 280 307
Mob: 098 98 11 320
e-mail: miljenko.aleric@zaton.hr

IVAN BLAŽEVIĆ
JADRAN D.D. CRIKVENICA
Bana Jelačića 16
51260 Crikvenica
Tel: 051 431 044
Fax: 051 241 158
Mob: 097 79 83 929
e-mail: lblazev2@gmail.com

ANTE ANDABAK
Esplanade Hotel Zagreb,
Mihanovića 1
10000 Zagreb
Tel: 01 45 66 666
Fax: 01 45 66 050
Mob: 098 9916396
e-mail: antaraandabak@gmail.com

TAJNICA STUH

SUNČICA BENOVIĆ
Ured Predsjedništva
Krešimirov trg 2
10000 Zagreb
Tel: 01 46 55 620
Fax: 01 46 55 012
Mob: 098 452 434
e-mail: suncica@stuh.hr

REGIONALNI POVJERENICI

ROBERTO ERMAN
STUH-REGIONALNI URED
I. SINDIKALNE REGIJE I II.
SINDIKALNE REGIJE
Mate Vlašića 20
52440 Poreč
Mob: 099 24 71 812
E-mail: roberto@stuh.hr

SVETISLAV DŽALE
STUH - REGIONALNI URED
III. SINDIKALNE REGIJE
P. Grubišića 3
22000 Šibenik
Tel: 022 212 220
Fax: 022 213 853
Mob: 098 238 720
e-mail: dzale@stuh.hr

LOVRE RAFFANELLI
STUH - REGIONALNI URED
IV SINDIKALNE REGIJE
Pekarska 5
21300 Makarska
Tel: 021 678 990
Fax: 021 612 188
Mob: 098 423 597
e-mail: lovre@stuh.hr

**URED PREDSJEDNIŠTVA
STUH**
REGIONALNI URED V.
SINDIKALNE REGIJE
Krešimirov trg 2
10000 Zagreb
Tel: 01 46 55 620
Fax: 01 46 55 012
e-mail: stuh@stuh.hr

PODRUČNI POVJERENICI

**STUH - PODRUČNI URED
ZADAR**
C. F. Bianchija 2
23 000 Zadar
Tel: 022 212 220
Fax: 022 213 853
Mob: 098 238 720

**STUH - PODRUČNI URED
SPLIT**
Marmontova 1
21 000 Split
Tel: 021 341 075
Fax: 021 341 075

DOLORES LUJIĆ
STUH - PODRUČNI URED
DUBROVNIK
A. Hebranga 83
20000 Dubrovnik
Tel: 020 418 976
Fax: 020 418 976
Mob: 098 427 842
e-mail: dolores@stuh.hr

ČLANOVI STATUTARNE KOMISIJE STUH

JADRANKA MARINAC
LJEČILIŠTE ISTARSKE TOPLICE
Sv. Stjepana 63
52 470 Livade
Tel: 052 603 421
Fax: 052 603 403
Mob: 098 441 689



RUŽICA GUCUL
TZ PRIMORSKO-GORANSKE
ŽUPANIJE
Nikole Tesle 2
51410 Opatija
Tel: 051 623333
Fax: 051628888
e-mail: info@kvarner.hr

IVAN DŽALE
HN SOLARIS D.D.
HOTELI SOLARIS 85
22000 Šibenik
Tel: 022 361 666
Fax: 022 361 801
Mob: 095 90 42 748
e-mail: ivan.dzale@gmail.com

GORAN BULIĆ
DALMA D.D.
Kopilica 5
21 000 Split
Tel: 021 490 699
Fax: 021 490 741
Mob: 098 93 87 366
e-mail: goran.bulic1306@gmail.com

NATALIJA ČUK
ATLAS D.D.
Izidora Kršnjavoga 1
10000 Zagreb
Mob: 091 16 17 869
e-mail: ncukica@gmail.com

ČLANOVI NADZORNOG ODBORA STUH

IVICA MIKULČIĆ
VALAMAR RIVIERA D.D.
Stancia Kaligari 1
52440 Poreč
Tel: 052 408 143
Mob: 098 390 529
e-mail: ivica.mikulcic@valamar.com

NINA VITAS
OPCO NOVI D.O.O.
Hrastić 15
51250 Novi Vinodolski
Mob: 099 66 84 011
e-mail: nvitas2012@gmail.com

BRANKO KOKIĆ
BORIK DRUŠTVO D.O.O.
Milke Trnine 45
23000 Zadar
Mob: 091 32 20 211

NIKOLINA RADALJ
HOTELI MAKARSKA D.D.
Šetalište dr. F. Tuđmana 4
21300 Makarska
Tel: 021 440 502
Fax: 021 612 073
Mob: 099 3177 917
e-mail: nikolina.radalj@hoteli-makarska.hr

MIRJANA MEŠTROVIĆ
MOTEL PLITVICE D.O.O.
Lučko bb
10000 Zagreb
Tel: 01 65 30 444
Fax: 01 65 30 444
Mob: 091 56 24 751
e-mail: mirjana.mestrovic@motel-plitvice.hr

ČLANOVI VIJEĆA SSSH IZ STUH

BOŽICA IVANČIĆ
PLETER – USLUGE D.O.O.
Čerinina 23
10000 Zagreb
Tel: 01 48 61 835
01 48 61 841
Fax: 01 48 61 847
Mob: 098 96 40 700
e-mail: bozicaivancic7@gmail.com

GORAN NIKOLIĆ
ARENA HOSPITALITY
GROUP D.D.
Smareglina ulica 3
52 100 Pula
Tel: 052 223 811
Mob: 098 224 650
e-mail: gnikolic@arenahospitalitygroup.com

EMINA IBRAHIMI
APARTMANI MEDENA D.D.
Hrvatskih žrtava 187
Seget Donji
21 220 Trogir
Mob: 091 5506 208
e-mail: sekcija.zena@stuh.hr

SEKCIJA ŽENA STUH

EMINA IBRAHIMI
(predsjednica)
APARTMANI MEDENA D.D.
Hrvatskih žrtava 187
Seget Donji
21 220 Trogir
Mob: 091 5506 208
e-mail: sekcija.zena@stuh.hr

SEKCIJA MLADIH STUH

LUANA ROJNIĆ
(predsjednica)
PARK PLAZA BELVEDERE
Osipovica 33
52203 Medulin
Mob: 099 3099 486
E-mail: sekcija.mladih@stuh.hr



S T U H SINDIKAT TURIZMA I USLUGA HRVATSKE

P r i s t u p n i c a

Ime i prezime:			
OIB:			
Datum rođenja:			
Stručna sprema:			
Radno mjesto:			
Naziv tvrtke i adresa:			
E-mail adresa:			
Adresa stana - (ulica):			
Poštanski broj i mjesto stanovanja:			
Telefon:			
Mobitel:			
Radni odnos: (označi x u željenoj rubrici)	☐ Neodređeno	☐ Određeno	☐ Sezonac
Ovom pristupnicom pristupam Sekciji: (označi x u željenoj rubrici)	☐ Sekcije mladih ☐ Sekcije žena		

☒ **Pristajem na mjesečno ustezanje sindikalne članarine iz plaće, u iznosu od 1,25% od bruto iznosa plaće, putem računovodstvene službe društva.**

☒ **Otvaranjem trajnog naloga u banci kojime ću iznos od 1,25% bruto plaće uplaćivati na račun Sindikata: IBAN – HR1223600001101364829.**

☒ **Virmanskom uplatom iznosa od 1,25% bruto plaće, na račun Sindikata: HR1223600001101364829, čiji ću primjerak, osobno ili poštom, dostaviti u Ured Predsjedništva STUH.**

Ovlašćujem ovaj Sindikat da u moje ime pregovara o kolektivnom ugovoru. Slanjem ove pristupnice potvrđujem da dobrovoljno pristupam ovom Sindikatu.

„Dajem suglasnost Sindikatu turizma i usluga Hrvatske za obradu mojih navedenih osobnih podataka u pristupnici u svrhu članstva u Sindikatu turizma i usluga Hrvatske i realizacije ukupne ponude Sindikata, a u skladu s načelima i procedurama propisanim Uredbom EU 2016/679 o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te s njom usklađenim internim aktima STUH-a.“

UČLANIO: _____ **mob:** _____

MJESTO I DATUM _____

Potpis člana: _____