

Galeb

BROJ 118_GODINA XVI_PROSINAC 2019.

STU[★]H[★]
TURIZMA I USLUGA HRVATSKE
TOURISM AND SERVICES TRADE UNION OF CROATIA

**Sretan Božić i sretnu i
uspješnu novu 2020.
godinu želi vam
Sindikato turizma i
usluga Hrvatske!**

SADRŽAJ

Uvodnik	2
Iz podružnica	3
Aktivnosti STUH	8
Aktivnosti sekcija	8
Strukovni susreti	10
Aktivnosti SSSH	16
Međunarodna suradnja	18
Pravna pitanja	20
Iz medija	21
Adresar članova tijela	23

Galeb

GLASILO SINDIKATA TURIZMA
I USLUGA HRVATSKE

Broj 118, Godina XVI, prosinac 2019.

Za izdavača: STUH

Uredila:

Maja Mirt

Grafičko oblikovanje i priprema: Urednik d.o.o.

Tisak: Intergrafika TTŽ d.o.o., Zagreb

Glasilo izlazi tromjesečno

CIJENA OGLASA:

1/1 stranica 2.000,00 kuna

1/2 stranice 1.000,00 kuna

1/4 stranice 500, kuna



10000 Zagreb, Krešimirov trg 2
Telefon: +385 1 4655 620, telefax: +385 1 4655 012
e-mail: stuh@stuh.hr
Galeb online: www.stuh.hr

Solidarnost i zajedništvo mijenjaju društvo nabolje

Nema te političke oporbe koja je u stanju vlastodršce natjerat da stanu, razmisle i promijene odluku kao što su to u stanju učiniti sindikati. Događaji koji se nižu u zadnje vrijeme i zaredale velike i značajne sindikalne pobjede to nam potvrđuju.

Prva i najvažnija (jer se tiče svih građana Republike Hrvatske) je rušenje mirovinske reforme. Građani, predvođeni sindikalnim središnjicama koje su organizirale prikupljanje potpisa za referendum „67 je previše“, jasno su poručili vladajućima da ne pristaju na njihove uvjete umirovljenja i da ne žele raditi do 67. godine života. Nakon prikupljenih važećih 748.624 potpisa Vladi nije preostalo ništa drugo nego popustiti pred sindikalnim zahtjevima.

Krajem ljeta uslijedio je štrajk medicinskih sestara i tehničara koje su, na kraju, dobile traženu povišicu.

O 36-dnevnom štrajku prosvjetnih radnika koji je u velikoj mjeri paralizirao zemlju i zbog kojeg učenici u osnovnim i srednjim školama Hrvatske čak 16 dana nisu išli u školu sve je već rečeno. Hrvatska nikad nije imala štrajk koji je trajao duže, niti su sindikati ikad bili složeniji i ustrajni u traženju onoga što im pripada – u ovom slučaju riječ je bila o povećanju koeficijenta složenosti poslova, a niti su građani ikada bili solidarniji s radnicima u štrajku. Sindikati su na kraju izborili ono što su tražili i premijer Plenković još je jednom popustio. I Sindikat turizma i usluga Hrvatske bio je jedan od 49 sindikata koji su štajkašima dali punu podršku do ispunjenja zahtjeva, a što je značilo i spremnost na štrajk solidarnosti ukoliko bude potreban.

Sve to puno govori o snazi sindikata, doslovno jedinog bastiona obrane radničkih prava. Ne zaboravimo da smo jedini koji imamo pravo organizirati štrajk i jedini možemo kolektivno pregovarati. A radnika je u Hrvatskoj oko milijun i pol i čine nešto manje od polovice ukupnog biračkog tijela u državi, što strankama koje su na vlasti nikako nije zanemariva brojka. Ponekad kao da zaboravimo koliko toga možemo zajednički učiniti i u kojoj mjeri možemo mijenjati stvari u društvu. Mi smo sila, ne smijemo to zaboraviti. I ne smije nam biti teško pokrenut se samo zato jer ne vjerujemo u vlastitu snagu i mogućnost promjene, zato što smo tijekom godina postali malodušni i apatični. Solidarnost i zajedništvo uče se na ovakvim primjerima, a ovakvi primjeri mijenjaju društvo i izgrađuju ga po mjeri radnika, po mjeri čovjeka. I zajedno zaista jesmo jači.

Maja Mirt
glavna urednica



Dogovor Uprave i sindikata Cluba Adriatic d.o.o. – Otkazan postojeći, počeli pregovori oko novog Kolektivnog ugovora



Makarska, 17. rujna 2019. - Uprava i sindikat Cluba Adriatic d.o.o. postigli sporazum oko obostranog otkazivanja postojećeg Kolektivnog ugovora te pokrenuli postupak dogovaranja novog, zaposlenicima zajamčena jednaka prava u sljedećih šest mjeseci

Predsjednik Uprave Cluba Adriatic d.o.o. Goran Fabris i predsjednik Sindikata turizma i usluga Hrvatske Eduard Andrić postigli su dogovor o otkazivanju postojećeg Kolektivnog ugovora zbog promijenjenih okolnosti u toj kompaniji koja je, poslije dugogodišnjih poslovnih poteškoća, postala sastavni dio crikveničkog Jadrana d.d. Istodobno je pokrenut proces pregovaranja dviju strana oko novog Kolektivnog ugovora kojim bi se za zaposlenike utvrdili materijalna i sva druga prava koja proistječu iz ugovora o radu. Određen je rok od šest mjeseci u kojem Uprava i Sindikat očekuju postići obostrano prihvatljive uvjete, za koje vrijeme će važiti odredbe dosadašnjeg Kolektivnog ugovora. Ukoliko ne uspiju usuglasiti stajališta u sljedećih pola godine, kako stoji u potpisanom dogovoru oko otkazivanja postojećeg Kolektivnog ugovora, za zaposlenike Cluba Adriatic vrijedit će u budućnosti sva prava kao i za radnike matične tvrtke Jadran d.d. iz Crikvenice, čime bi se ujednačili uvjeti za sve u toj vodećoj hotelsko-turističkoj tvrtki na crikveničkom i makarskom području.

„Svi zaposlenici i sindikalno vodstvo svjesni su bitno promijenjenih okolnosti u

kojoj se tvrtka poslije višegodišnjih teškoća u poslovanju nalazi i zato smo prihvatili otkazivanje postojećeg Kolektivnog ugovora. Nije nam bilo lako to prihvatiti, ali smo to učinili s uvjerenjem da je to preduvjet bez kojeg ne bi bilo moguće daljnje restrukturiranje i nastavak započetih investicija. Postignutim dogovorom svim se radnicima osiguravaju u narednih pola godine jednaki uvjeti kao i do sada. Odmah krećemo s pregovorima s Upravom oko novih uvjeta. Vjerujemo da su veliki problemi koji su pratili Club Adriatic proteklih godina iza nas, te da su pred nama bolji dani i za tvrtku i zaposlenike“ - naglasio je predsjednik Sindikata turizma i usluga Hrvatske Eduard Andrić.

Poslije dugogodišnje agonije Club Adriatic d.o.o. počeo je polako rješavati nagomilane probleme prošlosti, prije svega desetogodišnje dugovanje razlike plaća svim zaposlenicima. U kolovozu je zaposlenicima isplaćeno oko 20 milijuna kuna zaostataka za razdoblje od 1. svibnja 2008. do kraja lanske godine, što je rezultat sporazuma postignutog između nove Uprave tvrtke i Sindikata turizma i usluga Hrvatske i Sindikata Istre, Kvarnera i Dalmacije, kao i nagodbe s radnicima.

„Postignuti dogovor rezultat je velikog razumijevanja zaposlenika i sindikalnih predstavnika za poslovnu realnost kompanije. Važno je da smo suglasni oko činjenice da nema ekonomskog opravdanja za daljnji opstanak uvjeta kakvi su zapisani

u dosadašnjem Kolektivnom ugovoru još 2003. godine. Bez promjena i usklađivanja s realnim mogućnostima tvrtke ne možemo nastaviti s procesom restrukturiranja Cluba Adriatic i daljnjim investicijama koje su temelj poslovno uspješnije budućnosti cijele grupacije Jadran i preduvjet snaženja konkurentne sposobnosti na sve zahtjevnijem turističkom tržištu. Težimo ujednačavanju uvjeta za sve zaposlenike u tvrtkama koje posluju u sastavu Jadrana d.d. Unatoč svim teškoćama koje smo imali u proteklom razdoblju drago mi je da smo ispunili sve preuzete dosadašnje obveze prema radnicima Cluba Adriatic“, - izjavio je predsjednik Uprave Cluba Adriatic d.o.o. Goran Fabris.

Club Adriatic d.o.o. iz Makarske dio je crikveničke hotelske Grupe Jadran koju su lanske godine preuzela dva obvezna mirovinska fonda PBZ Croatia osiguranje d.d. i Erste plavi d.d., povjerili upravljanje novom menadžmentu, te za razvoj kompanije osigurali oko 450 milijuna kuna. Jadran d.d. upravlja s deset hotela različitih kategorija i tri kampa na području Crikvenice i Makarske. Dodaju li se tome i paviljoni i depandanse nekih od hotela, gostima se nudi više od 1.600 smještajnih jedinica, a u kampovima je na raspolaganju više od 1.100 parcela.

Novi Kolektivni ugovor trebao bi biti potpisan najkasnije do kraja mjeseca svibnja iduće godine.

DES – Ustanova za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom

Plaće u Ustanovi nisu rasle zadnjih trinaest godina, nema kolektivnog ugovora, a osobama s invaliditetom se ukidaju prava koja su nekada imali

Povodom sedamdesete obljetnice Ustanove za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom DESu u splitskom HNK 28. studenog održana je velika svečanost pod pokroviteljstvom predsjednice Republike Kolinde Grabar Kitarović i Vlade Republike Hrvatske.

Tom su prigodom rad Ustanove i vlasnici - Grad Split (65% vlasništva) i Županija Splitsko-dalmatinska (35%) uvelike

hvaljeni po medijima. Bila je to još jedna prigoda da se promovira ova Ustanova, njezin rad i važnost kao jedine zaštićene radionice na području od Pule i Zagreba do juga Hrvatske koja zapošljava osobe s invaliditetom.

Međutim, kao reakcija na takve pohvale uslijedile su reakcije predstavnika sindikata koji u Ustanovi djeluju, a među kojima je i Sindikat turizma i usluga Hrvatske. Sindikalisti se tako žale kako plaće u

Ustanovi nisu rasle zadnjih trinaest godina, nema kolektivnog ugovora, a osobama s invaliditetom se ukidaju prava koja su nekada imali.

Jadran Meštrović, sindikalni povjerenik STUH-a za „Slobodnu Dalmaciju“ je izjavio kako su u svibnju prekinuti pregovori za kolektivni ugovor, a nakon toga je Uprava donijela sistematizaciju radnih mjesta bez prethodne konzultacije sa sindikatima. Ukinute su i potpore radnicima za pomagala

jer kako kažu u Upravi potpore se duplaju s onima koje daje HZZO. Ističe kako u DES-u radi oko 53 posto osoba s invaliditetom. Predstavnicima sindikata napominju kako im se ukida sve više potpora, pa je tako i ukinuta jedina privilegija – topli obrok. Negoduju i zbog mijenjanja uprava koje dolaskom rade nove sistematizacije i kadrovanja zbog čega su radnici, a pogotovo osobe s invaliditetom, pod stalnim stresom.

Regionalni povjerenik STUH-a za 4. sindikalnu regiju, Lovre Rafanelli, inzistira na uspostavljanju socijalnog dijaloga smatrajući, s punim pravom, kako nije dovoljno obnoviti i urediti samo vanjštinu zgrade ako joj je „unutrašnjost“ trula.

Zanimljivo je kako od četiri sindikata koja u Ustanovi djeluju (osim STUH-a tu

su još i Sindikat osoba s invaliditetom RH, Sindikat grafičke i nakladničke djelatnosti Hrvatske i Sindikat radnika Dalmacije HUS) jedino sindikalni povjerenik HUS-a ističe kako je nova Uprava iskazala spremnost na potpisivanje novog kolektivnog ugovora i demantira sve pritužbe ostala tri sindikata.

U svjetlu obilježene 70. obljetnice postojanja DES-a sindikalni povjerenici Sindikata turizma i usluga Hrvatske, Sindikata osoba s invaliditetom RH i sindikata grafičke i nakladničke djelatnosti Hrvatske, uputili su dopis predstavnicima medija, gradonačelniku Splita županu Splitsko – dalmatinske županije, a uručit će ga i predstavnicima invalida u Hrvatskom saboru.

Prenosimo ga u cijelosti:



Kao što vam je poznato naši su suvlasnici Grad Split (65% vlasništva) i Županija Splitsko-dalmatinska (35%) i u suvlasničkim udjelima trebali bi subvencionirati rad Ustanove. Međutim, Grad Split kao većinski vlasnik nije pratio subvencioniranje (zadnjih 13 god.) u odnosu na Županiju Splitsko-dalmatinsku koja je subvencionirala Ustanovu sa 3.000.000 kn te je po toj osnovi Grad uvijek uplaćivao znatno manja sredstva od predviđenih suvlasničkim udjelom. Tako je subvencija Grada u 2015-oj, 2016-oj i 2017-oj godini iznosila 3.500.000 kn. Kroz sve ove godine tumačeno nam je kako Grad Split ne uplaćuje subvencije u visini sukladno suvlasničkim udjelima te zbog toga sve ove godine posluje s poslovnim gubitkom te kako zbog toga nemamo mogućnosti podizanja plaća radnicima koja nije povećavana zadnjih 13 godina.

U 2018-oj godini Grad Split povećao je subvenciju na 4.000.000 kn, u 2019-oj godini na 4.500.000 kn, a u projekciji Proračuna za 2020. godinu na 5.000.000 kn i za 2021. godinu na 5.500.000 kn. Kako je došlo do povećanja subvencije od strane Grada Splita, sindikati su zatražili od Uprave Ustanove povećanje plaća radnicima. Ali, Uprava nije imala sluha za zahtjeve sindikata nego je od ožujka 2018. godine zaposlila određen broj novih radnika i tako dio dobivenih sredstava iskoristila za njihove plaće te ujedno odbila bilo kakve pregovore o generalnom povećanju plaća. Bitno je naglasiti i kako su proizvodni rezultati Ustanove, iz godine u godinu, sve bolji, što poslodavcu tj. našim osnivačima otvara prostor da se napokon i Ustanova DES stavi na dnevni red na gradskim sjednicama, kao jedino poduzeće u suvlasništvu Grada i Županije u kojoj već više od deset godina nije došlo do dizanja, odnosno korekcije plaća, a posebice što dio svojih financijskih potreba namiruje preko proizvodnje i plasiranja svojih proizvoda na tržište pa je time i rasterećuje gradski proračun razliku od drugih.

Grad Split kao većinski vlasnik imenuje i razrješava ravnatelja i većinu članova Upravnog vijeća u Ustanovi, a u posljednjih 17 godina promijenili smo 5 upravnih vijeća i 5 ravnatelja. Svaka promjena uprave i ravnatelja u Ustanovi izaziva stres kod svih djelatnika, a posebno osobama s invaliditetom zbog novog kadrovanja od strane novih uprava te novih sistematizacija radnih mjesta, a često smo svjedoci i ukidanja ili promjene naziva radnog mjesta kako bi se degradirali „stari“ radnici, a zaposlili „novi“ radnici; mijenjaju se pravilnici o radu; pojačava se pritisak na starije radnike za njihovim prijevremenim odlaskom u mirovinu itd.

Mišljenja smo da svemu tome nije mjesto u DES-u, koji je Ustanova sa specifičnom radnom okolinom i zadacima te posebnim potrebama njezinih djelatnika i takvi akti unose nemir i ne pogoduju stvaranju harmoničnih odnosa između Uprave i zaposlenih, te sindikata koji štite i promiču prava radnika te stvaraju polarizaciju društva.

U posljednjih 20 mjeseci sadašnja Uprava 3 puta je donijela „Izmjene i dopune Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta“, a u kolovozu ove godine i novu sistematizaciju radnih mjesta, a sve bez savjetovanja sa socijalnim partnerima i predstavnicima radnika, što nije u duhu socijalnog dijaloga. Sve ovo spominjemo kako bismo vam približili sliku u kakvoj atmosferi živimo i radimo. Nesigurnost za radno mjesto i egzistenciju glavni su faktori straha u Ustanovi. Mi radnici nismo zadovoljni ukupnim odnosima u Ustanovi, a ne poštuju se ni zakoni vezani za djelovanje sindikata pa se tako vrše razni pritisci i onemogućava kvalitetan rad sindikalnim povjerenicima (nije osigurana infrastruktura za nesmetan osnovni rad sindikata, kao što se određuju termini rada izvan radnog vremena članova...). Nekim povjerenicima, članovima sindikata i radnicima u pogonima (koji su pretežno osobe s invaliditetom) zabranjuje se upotreba privatnih mobitela za vrijeme radnog vremena, a nekim i ukida radno mjesto nakon 17 godina rada, smanjuje plaća...

Jedno od prvih odluka sadašnje Uprave je i DOKIDANJE solidarnih potpora radnicima i to u sljedećim slučajevima:

1. Nastanak teže invalidnosti radnika tj. nastanka tjelesnog oštećenja od najmanje 71% (ukinuto)
2. Solidarna potpora kod kupnje naočala za vid i popravak slušnog aparata, svake 3 god. (smanjeno)
3. Solidarna potpora zbog pokrića participacije pri kupnji prijeko potrebnih lijekova po mišljenju nadležnog liječnika (ukinuto)

Navedena potpore se smanjuju ili ukidaju uz obrazloženje kako potpore isplaćuje HZZO te bi došlo do dvostrukog financiranja po istoj osnovi, što nije točno jer su se radnicima u većini slučajeva isplaćivale potpore kad ih nisu mogli ostvariti preko HZZO odnosno već su ih iskoristili, a u međuvremenu je došlo do oštećenja naočala, slušnih aparata itd. Dakle, tu su prijeko potrebni lijekovi kao i neophodna pomagala bez kojih bi radnici bili nepotrebno izloženi nezgodi na radu.

4. Od srpnja 2018. godine ukida se jedina privilegija koju su osobe s invaliditetom imale a to je besplatni topli obrok, koji je do 2015. godine izravno financirao Grad Split, što je trebalo nastaviti i dalje kroz subvencije, ali je zbog njihove neisplate (3.500.000 kn umjesto 5.500.000 kn) do srpnja 2018. godine „trošak“ toplog obroka solidarno preuzela Ustanova.

Kako navedene potpore koriste uglavnom osobe s invaliditetom kao i na visinu primanja (uglavnom najniže plaćena radna mjesta), tražili smo u kolektivnom pregovaranju ukidanje odluke o smanjenju ili ukidanju potpora i davanje besplatnog toplog obroka bar za one radnike s najnižim primanjima. Neoporezivi dio u Republici Hrvatskoj podignut je na 7.000 kn + 2.500 kn, a nama se i ove potpore koje se u najvećoj mjeri odnose na osobe s invaliditetom i najslabije plaćene radnike Ustanove ukidaju ili drastično smanjuju. O povećanju potpora, s obzirom na neoporezivi dio, Uprava neće ni da pregovara.

Kolektivni ugovor u Ustanovi ne postoji još od konca 2015. godine kada smo prekinuli pregovore s tadašnjom gradskom i županijskom vlašću koja nije pristala na povećanje plaća radnicima. Sa sadašnjom Upravom pregovore smo počeli u studenom 2018. godine i do dana današnjeg pregovori nisu završeni. Više puta su odgađani zbog raznih okolnosti. Međutim, dojmama smo da Upravi i nije previše u interesu nastaviti konstruktivne pregovore. Dužni smo naglasiti da je u međuvremenu, dok još pregovori nisu ni blizu završeni, Uprava donijela novi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta bez konzultacija sa sindikatima i radnicima iako je i njegov sadržaj trebao biti sastavni dio pregovora, a samim tim i dio novog Kolektivnog ugovora. Izradom novog Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta i pripadajućih plaća, poslodavac je uzeo sebi za pravo da radnicima podigne mali dio plaće po osnovi minimalne plaće prema odluci Vlade Republike Hrvatske, a ostalim radnicima temeljem minulog rada. Na taj način poslodavac je povećao trošak u odnosu na ukupnu masu plaća za 70.000 kn mjesečno, a kad taj iznos podijelimo na 220 radnika, dobijemo podatak koliko je to „povećanje“ po jednom radniku.

Kao zaključak objedinjenih zahtjeva sindikata još jednom ćemo ih ponoviti:

1. Povećati plaću radnicima koja nije podizana već 13 godina osim što je minimalna plaća usklađivana s minimalnom plaćom u Republici Hrvatskoj pa se desila neželjena situacija da se plaća za najniže poslove maksimalno približila plaći za poslove sa srednjom stručnom spremom, što je dovelo do dodatnog narušavanja sustava vrijednosti rada, koji ionako već dugi niz godina traži korekciju i pravedniju raspodjelu unutar opisa poslova i sistematizacije radnih mjesta. Kako je Grad Split povećao subvencije, mislimo da bi bilo vrijeme da se i plaća podigne, a dodatan argument za to navodimo kako je DES jedino gradsko poduzeće koje nije obuhvaćeno podizanjem materijalnih prava radnika.
2. Povući tj. korigirati Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta jer je isti donesen bez konzultacija s radnicima i njihovim predstavnicima,
3. Nastaviti kolektivno pregovaranje i u Kolektivni ugovor vratiti sve ukinute i smanjenje solidarne potpore koje smo ranije nabrojali,
4. Omogućiti nesmetan sindikalni rad sindikalnim povjerenicima sa svim što je u tom radu potrebno.

Za kraj moramo istaknuti kako smo o svim temama već upoznali župana Splitsko-Dalmatinske županije gospodina Bobana, dok gradonačelnik Grada Splita gospodin Krstulović Opara nije smatrao bitnim niti saslušati naš glas, a obratili smo se i predsjednici Republike Hrvatske, gospođi Kolindi Grabar-Kitarović, kao pokroviteljici obilježavanja proslave 70 godina DES-a.

Sindikat osoba s invaliditetom RH, podružnica DES-Split
povjerenik Mate Spajić

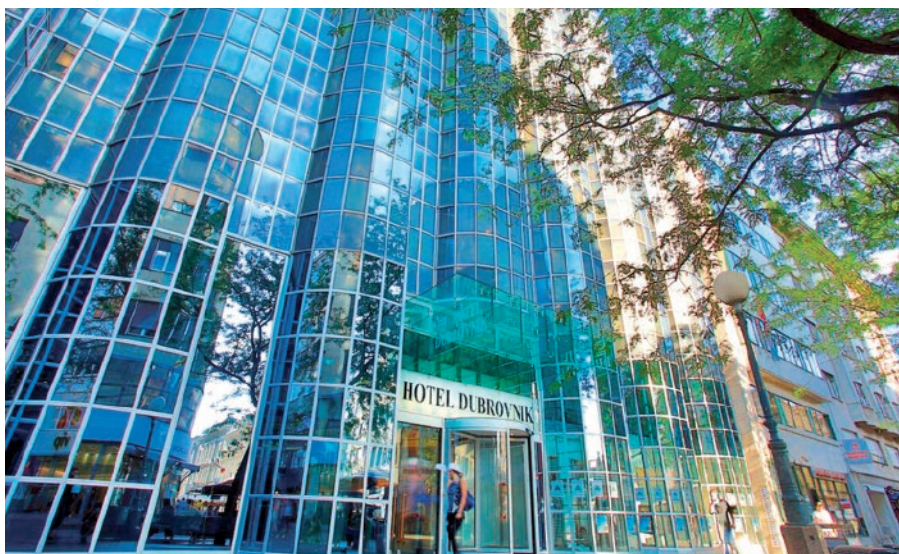
Sindikat grafičke i nakladničke djelatnosti Hrvatske, podružnica DES-Split
povjerenik Danko Tresić-Pavičić

Sindikat turizma i usluga Hrvatske-STUH
povjerenik Jadran Meštrović

U zagrebačkom Hotelu Dubrovnik plaće porasle za u prosjeku 20 posto

Dana 29. rujna za radnike Hotela Dubrovnik d.d. Zagreb potpisan je Dodatak I o Izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora sklopljenog 2015. godine.

Tim su Dodatkom povećani koeficijenti i vrijednost boda za obračun plaće, a povećan je i dodatak za rad nedjeljom i noćni rad čime je ukupno u prosjeku plaća povećana za oko 20 posto.



Osnovana nova Sindikalna podružnica STUH-a – Hotel PICOK, Đurđevac

U Hotelu Picok u Đurđevcu 3. listopada osnovana je nova Sindikalna podružnica STUH-a koja broji 16 članova, što je više od 50 posto ukupno zaposlenih radnika u Hotelu.

Osnivačka skupština ujedno je bila i prilika da tajnica i pravna savjetnica STUH-a Sunčica Benović odgovori članovima na niz pitanja vezanih za ostvarivanje njihovih prava iz radnog odnosa, a posebno

u dijelu neisplaćenih plaća te im izloži aktivnosti STUH-a kada je riječ o njihovom rješavanju i naplati.

Za sindikalnu povjerenicu nove podružnice jednoglasno je izabrana Jasna Roštan, dugogodišnja radnica Hotela.

Čestitamo gospođi Jasni i svim članovima STUH-a i želimo im puno uspjeha u njihovom daljnjem radu i sindikalnom djelovanju.



Započinju kolektivni pregovori u Pleter uslugama d.o.o.

U Pleter uslugama d.o.o. 27. studenog održan je sastanak sindikata koji djeluju Društvu i predstavniku Uprave. Teme razgovora bile su Kolektivni ugovor koji ističe krajem godine, Pravilnik o radu, božićnica, stanje u Druš-

tvu te pritužbe voditelja, odnosno voditeljica, radnica na neprimjereno ponašanje.

Kada je riječ o pregovorima za novi Kolektivni ugovor oni bi trebali započeti prije nadolazećih blagdana, a nakon što sindikati dobiju dostavljene podatke o broju plaćajućih članova, nakon čega će sindikati dogovoriti Sporazum i zajednički Pregovarački odbor.

Pravilnik o radu kojeg donosi poslodavac uz savjetovanje s radničkim vijećem mora biti usklađen s Kolektivnim ugovorom. Budući da u Društvu ne djeluje radničko vijeće sindikati bi se trebali dogovoriti tko će se od sindikalnih povjerenika prijaviti poslodavcu kao povjerenik koji preuzima sva prava i obveze radničkog vijeća.

Dogovoreno je da se do 15. prosinca isplati božićnica u visini 1.250 kuna.

Predsjednik STUH-a Eduard Andrić po drugi je put zatražio je od gospodina Mare-

kovića da upozori voditelje na neprimjeren odnos prema radnicama koje se često žale Sindikatu, ali i predsjednici Sekcije žena STUH-a. Rečeno je da je s tim u vezi došlo do pozitivnog pomaka, ali i da je spreman primiti na razgovor predsjednicu Sekcije žena STUH-a. U Pleteru će se uvesti „Personalno savjetovanje“, što znači da će svaki voditelj imati obvezu jednom u tri mjeseca razgovarati sa zaposlenima koji mogu iznijeti svoje stavove, pritužbe ili prijedloge.

Sindikatu je ukratko predloženo što Uprava misli predložiti u izmjenama novog Kolektivnog ugovora, mi smo istakli problematiku plaća uz znanu činjenicu o sve većem nedostatku radne snage u Hrvatskoj, a predstojeći pregovori će pokazati što možemo zajednički izmijeniti u novom Kolektivnom ugovoru u odnosu na postojeći.

Predsjednik STUH-a
Eduard Andrić



Slijedi nam borba za svakog radnika u ugostiteljstvu i turizmu

I za naš je još jedna ni po čemu laka godina. Borili smo se za svakog sezona, svaki kolektivni ugovor, svaku plaću, svako radno mjesto i svakog člana. Isto ćemo činiti i u godini koja je pred nama.

Sindikat turizma i usluga Hrvatske sljedeću godinu bit će suočen s daljnjim odlaskom ugostiteljske radne snage u države Europske unije. Određeni broj tih radnika članovi su STUH-a pa njihov odlazak iz Hrvatske neminovno dovodi do pada broja članova.

Kolektivni pregovori na nacionalnoj razini (Kolektivni ugovor ugostiteljstva) s Udruženjem ugostiteljstva – HUP neće rezultirati značajnijim povećanjem minimalnih plaća za pojedine grupe složenosti ugostiteljskih zanimanja, pa će visina plaća ovisiti o kolektivnim pregovorima na kućnoj razini. Međutim vrijednost postojanja nacionalnog Kolektivnog ugovora za radnike je u ugovorenim pravima koje ne uređuje Zakon o radu (0,5% na ukupan radni staž, putni trošak, jubilarne nagrade u neoporezivom iznosu, dodatak za rad nedjeljom, blagdanom i praznikom, dodatak za smjenski rad, rad u drugoj smjeni, noćni rad, obveza poslodavca na solidarnu pomoć radniku nakon 90 dana bolovanja, prava na godišnji odmor, preraspodjelu radnog vremena...) jer su radnici u drugim djelatnostima do sad izgubili neka od tih prava. Zadaća je STUH-a sklopiti Kolektivni ugovor ugostiteljstva do početka turističke sezone 2020. i nastojati da se on odlukom ministra rada proširi na sve pravne subjekte u djelatnosti.

Prioritet STUH-au narednoj godini biti će i zadržavanje postojećeg broja članova uz maksimalne napore da se taj broj poveća, ali izvršenje tog zadatka otežava činjenica da strani radnici nisu zainteresirani za članstvo u sindikatu, a mladi domicilni radnici nemaju izgrađenu svijest o potrebi učlanjivanja i značaju sindikalnog organiziranja. U godini koja je pred nama nastojati ćemo održati određeni broj edukacija s ciljem osvješćivanja prvenstveno naših mladih članova da većim angažmanom pridobiju svoje vršnjake u Sindikat.

Članstvom u SSSH prihvatili smo i zajedničku borbu za „Radno vrijeme po mjeri čovjeka“, trenutni strateški prioritet SSSH. Osim tog, trajni zajednički zadatak

nam je i borba protiv atipičnih oblika rada koji su u našoj djelatnosti najizraženiji kroz sklapanje ugovora na određeno vrijeme, ali i zapošljavanje putem agencija.

Pet sindikalnih regija koje su organizacijski dijelovi STUH-a u sljedećoj godini moraju održati minimalno četiri koordinacije sindikalnih povjerenika, a Sindikat turizma i usluga četiri sjednice Predsjedništva, Nadzornog odbora i po potrebi sjednicu Statutarne komisije. Predsjednik ili njegova zamjenica moraju sudjelovati u radu minimalno 12 sjednica Izvršnog odbora SSSH. Članovi Vijeća SSSH iz redova STUH-a moraju nazočiti na minimalno četiri sjednice, odnosno naši članovi Nadzornog odbora i Statutarne komisije SSSH na dvije do četiri sazvane sjednice. Kako je STUH u članstvu Europske sindikalne federacije EFFAT, dužni smo sudjelovati na sazvanim sjednicama, ali kao član i u radu Međunarodnog sindikalnog udruženja IUF.

STUH ima i dvije aktivne sekcije – Sekciju mladih i Sekciju žena. Njihovi predstavnici pozivaju se na sastanke regionalnih koordinacija sindikalnih povjerenika i sjednice Predsjedništva STUH-a. U 2020. godini moramo organizirati edukacije za te skupine članova i potaknuti ih na učlanjivanje u sindikat.

Konstantna obveza Ureda STUH-a je vođenje kolektivnih pregovora u društvima u kojima smo sindikalno organizirani. Članovi očekuju pozitivne pomake u plaćama, isplate regresa, božićnice, stimulacija, odnosno uvećanja materijalnih prava, ali i naš utjecaj na poslodavce po pitanju poštivanja ugovorenih prava te primjerenog odnosa nadređenih prema radnicima. Poslodavcima treba dati na znanje da razlike u pravima i isplatama uvezenih sezona u odnosu na stalne radnike, a koje su bile evidentne u ovogodišnjoj sezoni, treba izbjeći te je potrebno stimulirati radnike koji su, u pravilu, odradili sezonu. I sljedeća će godina po navedenim pitanjima, a s obzirom na sve veći nedostatak radne snage, biti zahtjevna.

Bitan čimbenik u pridobivanju povjerenja članova, ali i potencijalnih članova je cjelovito i pravodobno informiranje o aktivnostima sindikata. Financirali smo izradu programa čija softverska rješenja, osim neophodne baze podataka o članstvu,

omogućavaju uvid u financije, zaduženja pojedinca, dodijeljene pomoći, ali i slanje grupnih obavijesti putem SMS-a. Međutim, program koliko god bio dobar ne može sam ažurirati potrebne podatke o članu, već je to obveza regionalnih i područnih povjerenika i sindikalnih povjerenika koji su prihvatili rad u programu. U 2020. godini svi se zajedno moramo potruditi da nova baza podataka sadrži sve bitne podatke o članu kako bismo do kraja iskoristili mogućnosti koje nam program pruža. Uz Galeb koji smo sveli na dva do tri prigodna broja godišnje, bitno je putem e-maila dostavljati informaciju svakom članu o aktivnostima koje se provode u podružnicama, STUH-u i SSSH-a.

Nastavit ćemo s ponudom omogućavanja pozajmica našim članovima, uz obvezu regionalnih povjerenika da vode računa o zaduženosti i redovitom vraćanju pozajmica svakog pojedinog člana.

Nadolazeća 2020. godina donosi zaposlenima u STUH-u obvezu stručne pomoći u provedbi izbora za radnička vijeća kojima, u većem dijelu naših sindikalnih podružnica, ističe mandat. Jedna od bitnih ponuda našim članovima jesu pravna pomoć i pravna zaštita kroz savjetovanje i zastupanje u sudskim postupcima. Osim pravne savjetnice i tajnice STUH-a taj vid ponude pružaju i pravnici zaposleni u SSSH. Stav STUH-a i u sljedećoj godini bit će da sve sporove pokušamo riješiti kompromisno kroz nagodbu radnika i poslodavca.

Svim članovima STUH-a i njihovim obiteljima želim sretan Božić i sretnu i uspješnu novu 2020. godinu!

Eduard Andrić
predsjednik STUH



Negativne strane porezne reforme i pozitivni primjeri pojedinih poslodavaca

Četvrti krug porezne reforme nije pozitivno prihvaćen ni od poslodavaca, ni od sindikata, a ni od radnika. Mjeru za mlade radnike prema kojoj će oni do 25 godina biti oslobođeni plaćanja poreza na dohodak, a oni od 26 do 30 godina će plaćati 50 posto tog poreza SSSH je okarakterizirao „populističkom“ budući da to neće zaustaviti mlade da odlaze van, a napraviti će diskriminaciju u odnosu na ostale radnike. Poslodavci plaće određuju prema kompetencijama, iskustvu i produktivnosti zaposlenika, a ne prema dobnoj granici. Sindikati su predlagali povećanje neoporezivog dijela dohotka s 3800 na 4370 kuna, povećanje minimalne plaće na 4370 kuna bruto te kod poreza na dohodak vraćanje stope od 12 posto za plaće do 17500 kuna, što bi rezultiralo povećanjem plaća svim zaposlenima. Od četvrtog kruga porezne reforme pozitivno treba ocijeniti uvođenje u neoporezive primitke troška prehrane i troška plaćanja vrtića za djecu radnika, kao i troškova dodatnog i dopunskog zdravstvenog osiguranja.

Za očekivati je da će većina poslodavaca koristiti mogućnost isplate neoporezivog iznosa radnicima tumačeći to kao povećanje plaća, a u kolektivnim pregovorima neće dogovarati povećanje obračunske osnovice.

Na taj način radnicima će se povećati primanja, a ne plaća.

Znano je kakve probleme imamo sa mirovinskim i zdravstvenim sustavom, a nesporna činjenica je da od ove porezne reforme neće imati koristi ni mirovinsko ni zdravstveno.

Međutim, postoje poslodavci i vjerujemo da će ih biti sve više, koji su svjesni da kvalitetne radnike mogu zadržati jedino uvećanjem plaća. Takve svijetle primjere treba javno pohvaliti i istaknuti kao primjer ostalima. Jedan od takvih primjera je i poslodavac Hotela Njivice na Krku.

Naime, Sindikat turizma i usluga Hrvatske u suradnji s Upravom Hotela Njivice sklopio je u 2019. godini novi Kolektivni ugovor kojim je povećana osnovica plaće za 12% kao i sami koeficijenti složenosti poslova. Navedeno je rezultiralo rastom plaća između 10 i 17%, a najizraženiji je rast najnižih plaća u sustavu.

U sklopu kolektivnog pregovaranja predstavnici STUH- a i sindikalna povjerenica u Hotelima Njivice Branka Maletić te predsjednik Uprave Hotela Njivice Vedran Kežić i član Uprave Mate Andabaka, koji ističu zajedničku suradnju kao izvrstan primjer prakse, za 2020. i 2021. godinu, dogovorili su daljnje povećanje osnovice plaće za 5% čime će se osnovica kod Hotela Njivice, kao drugog najvećeg hotelijera na otoku Krku, dovesti u razinu s vodećim hotelskim kompanijama u Hrvatskoj.



Ujedno, u Hotelima Njivice za dobre poslovne rezultate pojedinaca kao i kompanije isplaćuju se neoporezive nagrade, božićnice, dar za djecu, dar za rođendan kao i dar za novorođenčad, a od 1. kolovoza povećani su i troškovi prijevoza.

No, neovisno o navedenom, direktorica Ljudskih resursa Nataša Stilinović ističe da je primarni cilj kompanije povećanje bruto plaće koja u konačnosti radnicima omogućava sigurnost prihoda, veće doprinose, naknade plaće i ostale naknade, a u konačnosti i veće mirovine.

U daljnjim dugoročnim razvojnim planovima ove kompanije svakako je povećanje broja stalno zaposlenih, ali i visokobrazovanog kadra s potencijalom za zajednički rast i razvoj.

Eduard Andrić
predsjednik STUH

AKTIVNOSTI SEKCIJA

Izborna skupština Sekcije mladih

Sekcija mladih održala je svoju Izbornu skupštinu u Šibeniku, 23. studenog, tijekom trajanja 11. Strukovno – sportskih susreta STUH-a.

Osim Izmjena i dopuna Pravila o organiziranju i načinu rada Sekcije mladih pri čemu je najvažnija, jednoglasno usvojena izmjena da se mandatno razdoblje predsjedni-ce/ka, tajni-ce/ka i članova Izvršnog odbora skрати s pet na dvije godine zbog starosne granice od 36 godina koja vrijedi za članove Sekcije.

Nakon dva mandata Ivana Blaževića naslijedila je Luana Rojnić iz međulinskog Park Plaza Belvedere, a za tajnicu Sekcije izabrana je Katarina Brnić iz Hotela Njivice na Krku.

Za članove Izvršnog odbora izabrani su:

1. Sandi Bradetić iz Maistre, Rovinj
2. Mladen Ramljak iz Radisson Blu Hotela, Split
3. Hrvoje Kardum iz Solarisa, Šibenik



4. Marko Paušić iz Arena Hospitality Group, Pula
 5. Ante Andabak iz Hotela Esplanade, Zagreb
- Čestitamo!

Rabac: radionica iz Projekta Zajedno smo jači

Četvrta u nizu radionica za mlade sindikalne aktiviste/kinje iz Projekta „Zajedno smo jači“ Saveza samostalnih sindikata Hrvatske održana je u Rapcu 11. i 12. listopada. Sedamnaestero mladih sindikalnih aktivista/kinja okupljenih iz udruženih sindikata: SOMK-a, SMH-IS, STUH-a, EKN-a, Sindikata lučkih radnika Hrvatske sudjelovalo je na radionici koja bi im trebala pomoći:

- razumjeti koncept organiziranja radnika i njihovu važnost za snagu i uspješnost sindikata
- razumjeti položaj mladih radnika i radnica na tržištu rada
- razumjeti važnosti organiziranja mladih radnika
- unaprijediti sposobnost komuniciranja sindikata i radničkih prava mladih
- vježbati prezentacijske vještine i osmisliti prezentaciju o radničkim pravima za srednje škole

Prvog dana, nakon predstavljanja svih sudionika, uslijedilo je upoznavanje ciljeva i programa radionice, iznošenje očekivanja sudionika i predstavljanje navedenog projekta SSSH-a. Uslijedio je uvod u



radnička prava, tematsku cjelinu kroz aktivnost Simulacija: „2066. godina“ na način da su dio grupe činili zaposleni, a dio nezaposleni te kroz procese života skupine ljudi u zatvorenom procesu u odnosu na:

- to da će sudionici razumjeti neke od razloga zbog kojih se radnici organiziraju u sindikate i druge organizacije
- to da će iskusiti neke od tehnika koje su poslodavci koristili kako bi potkopali te organizacije

U nastavku je uslijedila „oluja ideja“ vezanih za to koja prava imamo, koja je uloga sindikata u društvu te jesu li se kršila naša radnička prava.

Drugi dana radionice započeo je aktivnošću „Što je važno u komuniciranju sindikata mladima?“ Kroz grupni rad u raspravi

mladi su definirali pojmove na temelju kojih bi iskomunicirali sindikat mladima. Uslijedila je rasprava o kršenju radničkih prava na radnom mjestu mladih radnika/ica. U radu u grupama svaka grupa je dobila definiciju s pitanjima o kojem se izvještavalo nakon grupnih razgovora. Sljedeća je tema bila „Što je za tebe dobro radno mjesto?“. Rad po mjeri čovjeka je cjelovit koncept, odnosno zaokružena definicija različitih elemenata koji čine kvalitetno radno mjesto.

Kao zadnja cjelina ove radionice bilo je osmišljavanje prezentacije za škole u pogledu „Što su radnička prava i kako ih ostvariti?“

Temeljna pitanja za raspravu su bila:

- kakvi moraju biti predavači kada govore pred mladima?
- što sve mladi moraju znati o sindikatu?
- što sve mladi moraju znati o radničkim pravima?
- koje metode i načine rada koristimo u predstavljanju sindikata mladima?
- koje tri ključne poruke sadrži prezentacija o sindikatu i radničkim pravima mladih?

Dragana Mitrović,
Sekcija mladih STUH

Aktivnosti Sekcije žena STUH

Sekcija žena STUH-a prepoznata je kao dio Sindikata turizma koji se bavi isključivo pitanjima vezanim uz probleme radnica u turizmu. U suradnji sa Sekcijom žena SSSH sudjelovale smo na radionici pod nazivom JEDNAKA PRAVA - JEDNAKE PLAĆE - JEDNAKE MIROVINE. Nositelj projekta je pravobraniteljica za ravnopravnost spolova, zajedno s ostalim partnerima. Tema radionice bila je inače gotovo nevidljiva tema rodne nejednakosti u plaćama i mirovinama, što za posljedicu ima socijalnu i ekonomsku nesigurnost za žene.

Sudjelovale smo i u radu Odbora žena EFFAT-a u sklopu Kongresa EFFAT-a održanog u Zagrebu. Zajednički je zaključak da će proći još puno vremena dok se izjednače plaće žena i muškaraca, međutim moramo ustrajati u našoj borbi jer mnogi pozitivni primjeri izneseni na Kongresu pokazuju nam da zajedništvom i upornošću možemo mnogo toga postići i promijeniti.

Predstavnice Sekcije žena sudjeluju na koordinacijama svih regija te se trude detektirati probleme i pravovremeno djelovati kroz postojeće službe u samom Sindikatu.

Na XI. Strukovno - sportskim susretima STUH-a održana je sjednica Sekcije žena na kojoj su, uz konstruktivnu raspravu svih prisutnih, doneseni zaključci i ideje za poboljšanje i unaprijeđenje budućeg rada. Dogovoreno je da ćemo imati što više edukacija uz uključenje stručnih osoba (psihologa) vezano uz mobing i seksualno zlostavljanje na radnom mjestu. Isto tako smo dogovorile da ćemo na predstojećim koordinacijama u IO kooptirati nove članice koje imaju volju i želju da pomognu u našem radu i borbi za poboljšanje našeg položaja na radnom mjestu, ali i u samom Sindikatu. Sekcija žena i dalje poziva žene da se uključe u Sindikat, ali u Sekciju jer samo brojnošću možemo parirati današnjim poslodavcima, ali i dovesti do poboljšanja našeg položaja i uvjeta u svijetu rada. Rad žene je dvostruko duži rad u odnosu na rad muškarca. Nakon što završi rad na radnom mjestu ženu čeka posao kod kuće. Iz tog razloga trebamo pod hitno raditi na tome da se ženama taj rad i prizna, da im bude plaćen i uračunat u radni staž. Kao i beneficije za žene koje u turizmu rade na teškim fizičkim poslo-

vima. I to je jedan od zaključaka i smjernica sastanka Sekcije. Dana 4. studenog obilježile smo dan jednakih plaća. To je dan kada žene simbolično prestaju primati plaću na dva mjeseca i rade besplatno. Naime, tolika je razlika u primanjima žena u odnosu na žene i muškarce.

Dana 25. studenog u Novinarskom domu u organizaciji SSSH i Zaklade „Friedrich Ebert“ održana je Konferencija „Radno vrijeme po mjeri čovjeka“. Kolegica iz Sekcije žena SSSH, u dogovoru sa Sekcijom žena STUH-a, iznijela je probleme radnog vremena žena u turizmu koje rade puno više nego što to Zakon propisuje.

Posla je još mnogo, međutim zajedničkim snagama možemo puno toga napraviti. Pred nama su božićni i novogodišnji blagdani. Dio žena će bit na zasluženim slobodnim danima, a dio će ipak morati raditi. Bez obzira na okolnosti, Sekcija Žena STUH-a, vama i vašim najmilijima želi blagoslovljene i sretne blagdane. Onima koje odmaraju želimo da se dobro odmire i opuste, a one koje rade da za svoj rad budu adekvatno plaćene.

Emina Ibrahimović,
predsjednica Sekcije žena STUH

Pobjednik 11. Strukovno – sportskih susreta STUH-a održanih u šibenskom Solarisu je 1. sindikalna regija STUH-a!

Ove je godine Šibenik po treći put bio domaćin Strukovno – sportskih susreta Sindikata turizma i usluga Hrvatske, a sami su Susreti ove godine bili održani jedanaesti put.

Hotelska kuća Solaris, točnije Amadria Park Hotel Ivan, od 22. do 24. studenog ugostila je četristotinjak članova Sindikata turizma i usluga Hrvatske i njihovih gostiju koji su se i ove godine, po završetku još jedne turističke sezone, došli natjecati u kuhanju, pripremi slastica, konobarskom umijeću, pripremi koktela, čišćenju i pospremanju hotelskih soba i pružanju recepcijske usluge. Posebnu zahvalu ovim putem upućujemo Dragani Komlenović, voditeljici restorana Jure u kojemu su se održala natjecanja kuhara, slastičara i konobara, na angažmanu i ljubaznosti.

Osim strukovnog djela opušteniji je dio bio onaj sportski u kojemu su se članovi Sindikata natjecali u malom nogometu, pikadu, boćanju, kuglanju, puzanju konopa i trčanju u vreći.

Ukupni pobjednik 11. Strukovno – sportskih susreta STUH-a bila je 1. sindi-

kalna regija čiji je regionalni povjerenik, Roberto Erman, na završnoj svečanoj večeri na kojoj su proglašeni najbolji natjecatelji Susreta od predsjednika Sindikata Eduarda Andrića preuzeo prijelazni pehar i pehar koji 1. sindikalnoj regiji ostaje u trajnom vlasništvu.

Puna dva dana provedena u natjecanjima bila su prilika kako za razmijeniti znanja, iskustva i vještine, tako i za zabavu i opušteno druženje članova Sindikata. Hotelsko osoblje bilo je ljubazno, sam hotelski ambijent prekrasan, jedino što je nedostajalo pa da sve bude savršeno jest malo više sunca, a malo manje juga i vjetrova, premda niti relativno loše vrijeme nije uspjelo pokvariti ukupni dojam 11. Susreta. Tijekom održavanja Susreta, točnije drugi dan boravka u Šibeniku, Sekcija mladih STUH-a održala je svoju Izbornu skupštinu na kojoj je izabrano novo rukovodstvo – nova predsjednica Luana Rojnić i tajnica Katarina Brnić te novi članovi Izvršnog odbora.

I Sekcija žena također je održala svoju sjednicu.



Na zatvaranju Susreta, odnosno na proglašenju pobjednika svojim su nastupom oduševili zadarski studenti i studentice okupljeni u a capella skupinu AKA Cressendo otpjevavši na svoj poseban način i otplesavši brojne svjetske hitove.

Trećeg dana Susreta, a nakon neprospavane noći, uslijedio je povratak kućama koji svima uvijek teško padne jer je ovakva druženja uvijek teško okončati. No tim su veće želja i iščekivanje sljedećih Susreta, sljedeće godine.



XI. STRUKOVNO-SPORTSKI SUSRETI ČLANOVA SINDIKATA TURIZMA I USLUGA HRVATSKE

PROGLAŠENJE REZULTATA PO DISCIPLINAMA U STRUCI I SPORTU I SVEUKUPNOG POBJEDNIKA NA XI. SUSRETIMA

KUHARI

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Treće regije u sastavu:

1. Aljoša Tomašić i
2. Ante Martinović

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojile su ekipe:

- Četvrte regije u sastavu: Jasmina Batišćić i Franica Bosnić
- Sekcija mladih u sastavu: Ena Đurašinović i Andrea Bubić
- Prve regije u sastavu: Danijel Turković i Marijana Čorković

Prvo mjesto - zlatnu medalju osvojila je ekipa Druge regije u sastavu:

1. Irena Kirinčić
2. Siniša Škrlec



SLASTIČARI

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je natjecateljica Druge regije: Ana Martinčić

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je natjecateljica Sekcije mladih: Viktorija Milohanić

Prvo mjesto - zlatnu medalju osvojila je natjecateljica Četvrte regije: Perica Perišić

KONOBARI

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Četvrte regije u sastavu:

1. Marija Lučić
2. Tatjana Šeparović
3. Faton Gaxherri

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa Druge regije u sastavu:

1. Slavica Mrak
2. Zdenka Carević
3. Irena Jurić Mužević

Prvo mjesto - zlatnu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Kail Kožljan
2. Nevio Šegala
3. Davor Radešić

SOBARICE

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Nevenka Radman
2. Samila Bojanić
3. Ruža Bakač

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa Druge regije u sastavu:

1. Lidija Eržan
2. Marija Borštnar

Prvo mjesto - zlatnu medalju osvojila je ekipa Sekcije mladih u sastavu:

1. Karla Kelemen
2. Valentina Labuhar
3. Aldina Muminović

RECEPCIJA

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Alen Pehilj
2. Lizzy Lizette Mofardin

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa Treće regije u sastavu:

1. Martina Diklić
2. Kristina Magaš

Prvo mjesto - zlatnu medalju osvojila je ekipa Sekcije mladih u sastavu:

1. Rea Finderle
2. Dragana Ninić

BARMENI

Drugo mjesto - srebrnu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Gordana Muktić
2. Ira Rožić
3. Amir Halilović



STRUKOVNO-SPORTSKI SUSRETI STUH



Prvo mjesto - zlatnu medalju osvojila je ekipa Četvrte regije u sastavu:

1. Hrvoje Lale
2. Slaven Osmeričić
3. Marko Vulinović

KUGLANJE ŽENE

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Pete regije u sastavu:

1. Natalija Ćuk
2. Petra Ivančić
3. Valentina Ivančić

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa Druge regije u sastavu:

1. Lidija Eržan
2. Branka Maletić
3. Danijela Stipeč

Prvo mjesto - zlatnu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Biserka Težak
2. Marija Vajentić
3. Barbara Viljevac

KUGLANJE MUŠKARCI

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Druge regije u sastavu:

1. Tomislav Jović
2. Boris Miškulin
3. Samir Hadžić

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Radovan Jovanić
2. Marko Paušić
3. Josip Miličević

Prvo mjesto - zlatnu medalju osvojila je ekipa Pete regije u sastavu:



1. Alen Ivanković
2. Ante Stegić
3. Josip Fabek

PIKADO ŽENE

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Marijana Ćorković
2. Viktorija Milohanić
3. Ajša Domba
4. Nada Orkić

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa Pete regije u sastavu:

1. Dunja Fak
2. Ivanka Vrlec
3. Marta Hajdinjak
4. Ruža Gvozdenica

Prvo mjesto - zlatnu medalju osvojila je ekipa Četvrte regije u sastavu:

1. Snježana Porobija
2. Ivona Samardžija
3. Anica Krstičević
4. Marija Anđelić

PIKADO MUŠKI

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Sekcije mladih u sastavu:



1. Damir Šverko
2. Ivan Blažević
3. Mladen Gajić
4. Denis Martinčić

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Kail Kožljan
2. Damir Došen
3. Osman Povlakić
4. Valter Knapić

Prvo mjesto – zlatnu medalju osvojila je ekipa Četvrte regije u sastavu:

1. Joško Barhanović
2. Milan Buble
3. Vinko Alerić
4. Dražen Popović

BOČANJE ŽENE

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Druge regije u sastavu:

1. Evica Budimirović
2. Alemka Radoslavić
3. Mihaela Duilović

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Biserka Težak
2. Marija Vajentić
3. Mirjana Morin





Prvo mjesto - zlatnu medalju osvojila je ekipa Četvrte regije u sastavu:

1. Janja Omerović
2. Ana Gyrek
3. Mirjana Barhanović

BOČANJE MUŠKARCI

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Treće regije u sastavu:

1. Josip Bašić
2. Josip Vukšić
3. Boris Jelovčić

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa Četvrte regije u sastavu:

1. Joško Barhanović
2. Srećko Matošić
3. Obrad Damjanović



Prvo mjesto - zlatnu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Mladen Bačić
2. Milovan Rabar
3. Branko Cvetičanin

POTEZANJE KONOPA ŽENE

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Četvrte regije u sastavu:

1. Joško Barhanović
2. Dražen Popović
3. Vanja Popović
4. Janja Omerović
5. Ana Gyrek
6. Mirjana Barhanović
7. Marija Anđelić
8. Tina Međurečan

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa Pete regije u sastavu:

1. Snježana Mateković
2. Ivanka Vrlec
3. Dunja Fak
4. Ruža Gvozdenica
5. Željka Bešenić
6. Natalija Čuk
7. Damir Pavličić
8. Tomislav Bubić

Prvo mjesto – zlatnu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Valter Paris
2. Danijel Turković
3. Viktorija Milohanić
4. Silvana Sošić
5. Jadranka Babić
6. Donatela Ferlora
7. Dušanka Andretić
8. Marijana Čorković

POTEZANJE KONOPA MUŠKARCI

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Valter Paris
2. Marino Baldaš
3. Anja Boršić
4. Amanda Bubić
5. Davor Moreše
6. Dean Klunić
7. Krešimir Krajina
8. Robert Pliško

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa Četvrte regije u sastavu:

1. Marko Vulinović
2. Bruno Bukvić
3. Jakov Prkačin
4. Hrvoje Lale
5. Slaven Osmerić
6. Mario Putica
7. Anita Tuđan
8. Dolores Lujčić



STRUKOVNO-SPORTSKI SUSRETI STUH



Prvo mjesto - zlatnu medalju osvojila je ekipa Treće regije u sastavu:

1. Tomislav Bubić
2. Marino Grbić
3. Marko Colić
4. Damjan Karamarko
5. Hrvoje Kardum
6. Josip Vukšić
7. Željka Bešenić
8. Vera Penezić

SKAKANJE U VREĆI ŽENE

Treće mjesto osvojila je ekipa Četvrte regije u sastavu:

1. Ruža Bakač
2. Meri Špika

Drugo mjesto osvojila je ekipa Treće regije u sastavu:

1. Ledovika Mučaj
2. Martina Diklić

Prvo mjesto osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Barbara Viljevac
2. Dragana Ninić

SKAKANJE U VREĆI MUŠKARCI

Treće mjesto osvojila je ekipa Pete regije u sastavu:

1. Ivica Vinski
2. Marko Lovrić

Drugo mjesto osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Alen Pehilj
2. Krešimir Krajina

Prvo mjesto osvojila je ekipa Četvrte regije u sastavu:

1. Joško Josipović
2. Joško Ribarović

STOLNI TENIS ŽENE

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Pete regije u sastavu:

1. Marina Škiljan
2. Milka Vasiljević

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Katarina Brnić
2. Jadranka Babić

Prvo mjesto – zlatnu medalju osvojila je ekipa Četvrte regije u sastavu:

1. Tina Međurečan
2. Mirjana Barhanović

STOLNI TENIS MUŠKARCI

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Četvrte regije u sastavu:

1. Mijo Divković
2. Kristijan Sabljčić

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa treće regije u sastavu:

1. Ivica Vinski
2. Ivica Škenber

Prvo mjesto – zlatnu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Gordan Milić
2. Franjo Marjanović



STRUKOVNO-SPORTSKI SUSRETI STUH

MALI NOGOMET

Treće mjesto – brončanu medalju osvojila je ekipa Četvrte regije u sastavu:

1. Obrad Damjanović
2. Joško Breznik
3. Jure Radić
4. Sergej Marković
5. Edin Atić
6. Elvin Đapo
7. Srećko Batošić i
8. Marin Antunović

Drugo mjesto – srebrnu medalju osvojila je ekipa Treće regije u sastavu:

1. Denis Fabijan
2. Ante Pekas
3. Sandro Baraba
4. Luka Bilić
5. Marko Bukvić
6. Damjan Karamarko
7. Nikola Mrkić
8. Jure Krečak

Prvo mjesto - zlatnu medalju osvojila je ekipa Prve regije u sastavu:

1. Dario Mijatović – kapetan
2. Erik Vitasović
3. Sandi Bradetić
4. Milan Tomić
5. Denis Dorić
6. Vehbija Mustafić
7. Franjo Marjanović
8. David Cerin

Ukupni pobjednik 11. Strukovno - sportskih susreta članova Sindikata turizma i usluga Hrvatske je Prva sindikalna regija.



Zagreb, 25. studenoga 2019.

Rad po mjeri čovjeka

SSH-ov koncept *Rad po mjeri čovjeka* predstavlja zaokruženu definiciju šest različitih dimenzija koje čine kvalitetno radno mjesto: **Rad po mjeri čovjeka** je rad koji je **dobro plaćen**, ne ugrožava **fizičko i psihičko zdravlje**, omogućuje **učenje i napredovanje** na radnom mjestu, pruža **sigurnost** putem ugovora o radu na neodređeno vrijeme i pokrivenosti sustavom socijalne sigurnosti, radnicima omogućuje **glas na radnom mjestu** uključujući slobodu sindikalnog organiziranja i djelovanja te se odvija u **radno vrijeme** koje svojom količinom i načinom organizacije ostavlja dovoljno prostora za privatni život i njegovo planiranje. Radno mjesto može se smatrati kvalitetnim samo ako ispunjava sve navedene uvjete. *Rad po mjeri čovjeka* u svim dimenzijama kvalitete radnog mjesta vodi računa o **dobrobiti radnika** te **demokratskoj** organizaciji svijeta rada i radne okoline.

Radno vrijeme po mjeri čovjeka

Koncept rada po mjeri čovjeka, među ostalim, podrazumijeva takvu organizaciju radnoga vremena koja radniku ostavlja dovoljno **prostora za privatni život i obiteljske obveze**. Pritom raspored radnog vremena mora biti najavljen radniku dovoljno unaprijed kako bi bilo moguće **planirati i uskladiti poslovne i privatne planove i obveze**. Radno vrijeme, njegova količina i način organizacije i sl., čine značajan dio uvjeta rada radnika, te snažno utječu na ravnotežu radnoga i privatnoga života. Tako loša organizacija radnoga vremena i nepravodobna najava promjena, poput prekovremenoga rada i sl., prečesto negativno utječu na radnikov privatni život, njegovo opće zdravstveno stanje i sposobnost rada na zdrav i siguran način.

Društveni servisi, poput brige o djeci i starijima, u Hrvatskoj nisu dovoljno pristupačni, ni teritorijalno, ni financijski, niti po kapacitetima ustanova, a organizacija njihova rada, u pravilu, nije prilagođena potrebama zaposlenih korisnika, kojima je organizirana briga o njihovoj djeci i/ili roditeljima nužna kako bi se mogli radno aktivirati i posvetiti poslu. Radno vrijeme je stoga važna tema u raspravi o kvaliteti radnih mjesta, te je jedna od ključnih dimenzija onoga što u Savezu samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) nazivamo **radom po mjeri čovjeka**.

Istraživanje SSSH o radnom vremenu

Radi boljeg uvida u stavove radnika o radnome vremenu, njegovu rasporedu, prekovremenome radu i korištenju godišnjih odmora, SSSH je u rujnu 2019. proveo istraživanje o radnom vremenu na reprezentativnom uzorku od tisuću ispitanika, u suradnji s agencijom Henda i uz podršku Zaklade Friedricha Eberta.

Istraživanje predstavlja nastavak aktivnosti SSSH u bavljenju kvalitetom radnih mjesta u Hrvatskoj, s neposrednim ciljem prikupljanja empirijskih podataka i stavova radnika koji govore o potrebi unapređivanja kulture radnog vremena u Hrvatskoj.

Glavni nalazi istraživanja govore o **potrebi unapređivanja zakonskog okvira i bilateralnog socijalnog dijaloga i nadzora**, pogotovo u pogledu organizacije radnog vremena i prekovremenog rada.

Neki od glavnih nalaza su sljedeći:

- **dviije trećine radnika** ponekad radi **prekovremeno**;
- **40%** ispitanika koji radi prekovremeno izjavljuje da im **prekovremeni rad nije evidentiran i plaćen**;
- **60%** izjavljuje da poslodavac **ne poštuje zakonsku obvezu pisanog naloga** odnosno zakonske potvrde prekovremenog rada;
- polovica ispitanika radila je preko 50 sati tjedno, a čak **svaki treći i preko 60 sati tjedno**;
- **svaki treći** ispitanik izjavljuje da **nije mogao iskoristiti godišnji odmor u potpunosti**;
- **13%** ispitanika ne može svaki dan koristiti zakonsko pravo na **pauzu**;
- **43%** ispitanika navodi da je nekad bilo u **nedoumici** oko toga što njihov poslodavac smije učiniti s njihovim pravima koja se tiču radnog vremena i odmora;
- **59%** ispitanika **odgovara na e-mailove i prima telefonske pozive i izvan radnog vremena**;
- **dviije trećine** ispitanika navodi kako bi **skraćivanje radnog vremena imalo veoma jak pozitivan utjecaj na zadovoljstvo trenutnim poslom i produktivnost**, a to se **osobito** odnosi na zaposlene u **privatnom sektoru**.

Istraživanje ukazuje i znatno **bolju organizaciju radnog vremena i poznavanje**

propisa o radnom vremenu kod poslodavaca kod kojih je aktivan sindikat.

Ovi podaci potvrđuju koliko je pitanje radnoga vremena bitno u raspravi o kvaliteti radnoga mjesta, te o ulozi sindikata kao interesne organizacije radnika koja utječe na javne politike, odnosno sklapa kolektivne ugovore kojima se uređuju uvjeti za zadovoljavanje osnovnih ljudskih potreba, kao što su sigurnost, zdravlje, pravednost i sl., odnosno pravo svakoga da i na radnome mjestu bude čovjekom.

Zahtjevi i preporuke SSSH

Radno vrijeme po mjeri čovjeka strateški je prioritet Saveza samostalnih sindikata Hrvatske u aktualnom mandatnom razdoblju, te je SSSH utvrdio niz zahtjeva i preporuka na tom području, uzimajući u obzir utjecaj organizacije radnog vremena na sigurnost i zdravlje radnika i na usklađivanje poslovnog i privatnog života, a u skladu s **općim načelom po kojem rad treba prilagoditi radniku**. Utvrđujući zahtjeve i preporuke, SSSH je uzeo u obzir **nedorečenost hrvatskih propisa i proširenu praksu njihova nepoštivanja**, te osobito **izostanak kvalitetnog i sveobuhvatnog nadzora**.

SSSH među ostalim traži **stvaranje okruženja poticajnog za kolektivno pregovaranje, fleksibilnije radno vrijeme na inicijativu radnika**, a mogućnost veće fleksibilnosti od interesa za poslodavce samo kolektivnim ugovorom a ne propisom, te **davanje javnih ovlasti sindikatu** – potpisniku proširenog kolektivnog ugovora da nadzire njegovu primjenu kod poslodavaca koje taj kolektivni ugovor obvezuje a kod kojih ne djeluje sindikat-potpisnik.

I **Inspekcija rada** treba ojačati svoje kapacitete po pitanju broja inspektora, edukacije, ovlasti, nadzora nad provedbom kolektivnog ugovora i dr. jer njezina potkapacitiranost dodatno ohrabruje poslodavce na kršenje propisa.

Zahtjevi i preporuke SSSH formulirani su nakon niza održanih rasprava s predstavnicima i članovima sindikata te radnicima, stručnjacima i šire, a temeljeni su i na rezultatima neovisnog istraživanja što ga je provela agencija za istraživanje tržišta Henda, uz potporu Zaklade Friedricha Eberta.

Detaljnije o zahtjevima i preporukama SSSH saznajte u popratnom dokumentu „Radno vrijeme po mjeri čovjeka: Zahtjevi i preporuke SSSH“.

Zagreb, 25. studenoga 2019.

Radno vrijeme po mjeri čovjeka – Zahtjevi i preporuke SSSH

- Polazeći od utjecaja organizacije radnog vremena na sigurnost i zdravlje radnika te na usklađivanje poslovnog i privatnog života,
- Uzimajući u obzir nedorečenost hrvatskih propisa i proširenu praksu njihova nepoštivanja te izostanak sveobuhvatnog nadzora,
- U stalnoj suradnji sa sindikatima udruženim u SSSH, koji dobro poznaju stanje u svojim sektorima te radno vrijeme uređuju kolektivnim ugovorima s poslodavcima i njihovim udruženjima
- Temeljeći zahtjeve i prijedloge na rezultatima provedenog istraživanja SSSH¹
- U skladu s općim načelom po kojem rad treba prilagoditi radniku,
- Odlučan (iz)boriti se za radno vrijeme po mjeri čovjeka,

Savez samostalnih sindikata Hrvatske traži, preporučuje i očekuje

IZMJENE PROPISA

Zakon o radu

- Bolje uređenje **prekovremenog rada** obveznim pisanim zahtjevom prije njegova početka, a odstupanje moguće samo kolektivnim ugovorom
- **Raspored radnog vremena u nejednakom trajanju** ograničiti samo na smjenski rad (kako je bilo uređeno Zakonom o radu, 2009.),² dok za druge potrebe s obzirom na narav posla ostaje preraspodjela radnog vremena (sukladno Direktivi 2003/88/EZ EP-a i Vijeća od 4.12.2003. o određenim vidovima organizacije radnog vremena)
- **Mogućnost kraćih dnevnih i tjednih odmora** vratiti na odredbe iz Zakona o radu iz 2009. uz odstupanja samo kolektivnim ugovorom, jer država nije uspjela radnicima osigurati da kraći odmor bude izuzetak, već u praksi postaje pravilo. Nasuprot tome, kada

sindikat to ugovori kolektivnim ugovorom, on i nadzire primjenu

- **Dati pravo radniku na inicijativu za fleksibilnijim radnim vremenom** ako mu to privremeno odgovara, koju je poslodavac dužan prihvatiti (specificirati uvjete kada i kako), jer radnik sada u tom smislu nema potporu propisa
- **Vrijeme putovanja** od sjedišta poslodavca ili drugog mjesta koje odredi poslodavac, do mjesta rada i natrag odnosno vrijeme putovanja između dvaju ili više mjesta rada, **propisati kao radno vrijeme**
- **Obveza poslodavca da poštuje pravo radnika na privatni život** zabranom telefonskih poziva te slanja poruka i elektroničke pošte izvan radnog vremena
- **Propisati nedjelju kao dan tjednog odmora**

Zakon o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj

- **Nedjelja je neradni dan**, a tko smije raditi nedjeljom, urediti posebnim propisom
- **Zakon o parničnom postupku**
- **Propisati pravo sindikata da podnosi udružnu tužbu** (prijenos Protokola Europske socijalne povelje VE o kolektivnoj žalbi u nacionalno zakonodavstvo)

Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima

- **Obveza poslodavca da evidenciju radnog vremena vodi dnevno, u opravdanim slučajevima drugi dan** (vraćanje na odredbe koje su vrijedile do 1.09.2017.), što je u skladu s Presudom u predmetu C-55/18 Suda EU koja obvezuje države članice EU da poslodavcima nametnu obvezu uspostave sustava mjerenja dnevnoga radnog vremena koji mora biti objektivan, pouzdan i pristupačan
- **Pravo uvida sindikalnog povjerenika ili sindikalnog predstavnika u evidenciju radnog vremena, pravo radnika na prigovor s obvezom poslodavca na odgovor te pravo sindikata da za više radnika podnese zajednički (udružni) prigovor**
- **Obveza poslodavca da u preraspodjeli r.v. vodi ažurirane liste radnika koji, uz uvjet ugovaranja u KU, pisanom izjavom pristaju raditi duže od**

prosječno 48 sati tjedno i dostavljati ih Inspekciji rada odnosno tijelima koja se bave zaštitom zdravlja radnika (Direktiva 2003/88/EZ EP-a i Vijeća od 4.12.2003. o određenim vidovima organizacije radnog vremena)

KOLEKTIVNI UGOVORI

- Socijalni partneri trebaju **autonomno uređivati** odnosno **ugovarati organizaciju radnog vremena kolektivnim ugovorom**, s mogućnošću veće fleksibilnosti od zakonske
- **Skraćivanje radnog vremena** - SSSH i udruženi sindikati pratit će specifičnosti razvoja pojedinih sektora (nove tehnologije, produktivnost, zadovoljstvo radnika i dr.) i u kolektivne ugovore, gdje god je moguće, s poslodavcima i/ili udrugama poslodavaca **ugovarati tjedno radno vrijeme kraće od 40 sati kao puno**, uz zadržavanje plaće (već imamo iskustvo prelaska s 42 na 40-satni radni tjedan)

INSPEKCIJA RADA

- **Ojačati kapacitete** (broj inspektora, edukacija, ovlasti, nadzor nad provedbom KU i dr.) jer njena potkapacitiranost dodatno ohrabruje poslodavce na kršenje propisa

OD VLADE RH TRAŽIMO:

- Stvaranje **okruženja poticajnog za kolektivno pregovaranje**, ugovaranje veće fleksibilnosti kolektivnim ugovorom a ne propisom, zbog činjenice da je radnik slabija strana radnog odnosa te se poslodavca mora onemogućiti da ograničava njegova prava
- **Stalno praćenja primjene propisa i javna objava podataka (statistika i analitika)**
- **Davanje javnih ovlasti sindikatu-potpisniku KU da nadzire** primjenu proširenog kolektivnog ugovora kod poslodavaca koji ga obvezuje

OD POSLODAVACA TRAŽIMO:

- Poštivanje propisa i kolektivnih ugovora o organiziranju radnoga vremena
- Organiziranje radnog vremena poštujući načelo prilagodbe rada radniku
- Prihvatanje više inicijativa sindikata za kolektivne pregovore o radnom vremenu

¹ Istraživanje proveo Hendl, uz potporu Zaklade Friedricha Eberta, na reprezentativnom uzorku od 1.000 ispitanika.

² Tijekom pet godina (Zakon o radu, 2014.), poslodavci su institut rasporeda radnog vremena u nejednakom trajanju značajno zlorabljivali što potvrđuje i podatak da su problemi u vezi prekovremenog rada u periodu 2015.-2018. pali za 56 posto (izvor: Inspekcija rada).

Ivan Blažević izabran za predsjednika Odbora mladih EFFAT-a!

Ivan Blažević izabran je za predsjednika Odbora mladih EFFAT-a na dvodnevnoj Konferenciji mladih koja je održana u zagrebačkom hotelu Westin 4. i 5. studenog uoči 5. kongresa EFFAT-

a! Ivan je dugogodišnjui član Sindikata turizma i usluga Hrvatske i sindikalni povjerenik u Jadran d.d. Crikvenica, višegodišnji je predsjednik Sekcije mladih STUH-a i član je Predsjedništva STUH-a.



Izabran je na mandatno razdoblje od dvije godine. Čestitamo, Ivane, bravo, zaslužio si!

Peti kongres EFFAT-a izabrao novo vodstvo za razdoblje od 2020. do 2024.

Zagreb, Hrvatska – Danas je Peti kongres EFFAT-a izabrao svoje novo vodstvo za kongresno razdoblje od 2020. do 2024. Kongres je glavno tijelo EFFAT-a na kojemu sindikati članice odlučuju o smjeru sindikata u sljedećih pet godina. Kongres bira predsjednika EFFAT-a, dopredsjednike i glavnog tajnika.

Predsjednica EFFAT-a, Malin Ackholt (HRE, Švedska) jednoglasno je izabrana za novi mandat, a Kristjan Bragason (Nordic Union HRCT) izabran je za glavnog tajnika. Pia Stalpaert (ACV CSC, Belgija) i Pietro Ruffolo (FLAI CGIL, Italija) izabrani su za dopredsjednike.

Gotovo 350 delegata biralo je novo rukovodstvo, uz do sada najveći broj žena



i mladih. Malin Ackholt zahvalila je Sindikatu turizma i usluga Hrvatske i Sindikatu zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi

Hrvatske (sindikatom članicama iz Hrvatske) i tajništvu EFFAT-a u Bruxellesu na uspješnom Kongresu koji bez njih ne bi bio moguć. „Nastavit ćemo jačati sindikate ne samo na jugoistoku nego i u cijeloj Europi“, rekla je Ackholt. Kristjan Bragason rekao je kako se već niz godina radnici u Europi suočavaju s rastućom nepravdom i podjelama, a sindikalni će pokret nastaviti nuditi rješenja: „Na temeljnim vrijednostima demokracije, solidarnosti, jednakosti i održivosti moramo započeti poboljšavati prava radnika. Nikada kao sada nije bilo važnije graditi snažne sindikate koji se mogu suočiti s porastom nacionalističkih pokreta i marginalizacijom radnika zaposlenih na prekarnim poslovima“.

Snažniji sindikati u jugoistočnoj Europi Za jednu Europu s pravednim plaćama za sve radnike Zajednički stav/Deklaracija

EFFAT-ovo regionalno Vijeće sindikata u jugoistočnoj Europi za suradnju, solidarnost i podršku

Snažniji sindikati u jugoistočnoj Europi Za jednu Europu s pravednim plaćama za sve radnike

Zajednički stav/Deklaracija

Ujedinjeni u našoj nepokolebljivoj obrani mira, solidarnosti i socijalne pravde u regiji i u Europi;

1. Svjesni štete koju su pretrpjela radnička prava u našoj regiji u posljednja dva desetljeća kada se socijalni dijalog ne priznaje ni ne poštuje;
2. Odlučni u našem zagovaranju za 10% radnika u Europi koji su siromašni makar imaju posao, kao i za tradici-

onalno slabo plaćene radnike u sektorima poljoprivrede, prehrambene industrije i turizma (u kojima je postotak siromašnih čak i veći od 10%), sektorima koji su posebno krivi za povećani rast nesigurnih oblika zapošljavanja, sezonski rad i pojačano demografsko starenje;

3. Uvjereni u potrebu preusmjeravanja europskog gospodarstva u korist radne snage, dalje od koristi kapitala, osiguravanjem adekvatnih mehanizama za jamčenje rasta plaća radnika i dostojanstvenih uvjeta rada i zapošljavanja;
4. Kao odgovor na dugogodišnje nepravde plaće radnika u jugoistoč-

noj Europi (na primjer 1,70 eura u Bugarskoj) koje rezultiraju „odljevom mozgova“ s istoka na zapad, socijalnim dampingom i raširenim iskorištavanjem radne snage;

5. Usredotočeni na potrebu povećanja plaća radi suzbijanja siromaštva zaposlenih ljudi i socijalno-ekonomskih nejednakosti te povećanja produktivnosti i socijalne kohezije;
6. Zalaganjem za europsko gospodarstvo u kojem radni ljudi imaju priznanje i poštovanje koje zaslužuju;

Mi, sindikati članice EFFAT-a iz središnje, istočne i jugoistočne Europe, ujedinjeni



pod EFFAT-ovom zastavom, izjavljujemo da:

- Radnici više ne mogu dozvoliti najnižu plaću za rad u bilo kojem strateškom sektoru u Europi.
- Ne prihvaćamo nepravedne plaće radnika u jugoistočnoj Europi. Želimo vidjeti konvergenciju plaća u Europi – koja je preduvjet socijalne pravde.
- Trebamo čvrstu europsku regulativu koja uređuje odredbe o socijalnom dijalogu i jamči pravednu plaću u cijeloj Europi.
- Osuđujemo bilo koji oblik eksploatacije radnika u poljoprivredi, prehrambenoj industriji i turizmu, uključujući i sezonskih radnika, te pozivamo na pravedne plaće i dostojanstvene uvjete rada za radnike u tim sektorima u skladu s rastom profita i ekonomskim rastom koji proizlaze iz europskog financiranja i Zajedničke poljoprivredne politike.
- Umjesto poticanja kratkoročnih financijskih interesa, posebno dobitaka za dioničare, želimo vidjeti ponovno

ulaganje profita u radnu snagu, u ljudski potencijal, u obliku stručnog usavršavanja, obrazovanja i usavršavanja vještina za poboljšanje znanja o mjerama za zaštitu zdravlja i pojačavanja sigurnosti na radnom mjestu, itd.

- Radi upravljanja učincima digitalizacije u našim sektorima, pozivamo da se u kolektivnim ugovorima zajamče posebne mjere koje se tiču rada u jugoistočnoj Europi.
- Kao sindikalisti, osuđujemo rasizam u svim njegovim oblicima i sve druge akcije usmjerene na urušavanje naših demokratskih institucija.
- Radi postizanja održivog društvenog napretka i radi očuvanja jedinstva Europe, pozivamo na solidarnost i zajedničko djelovanje u cilju sprječavanja erozije socijalnog dijaloga i borbe protiv pokušaja marginalizacije sindikalnog pokreta.
- Pozivamo na koordinirano djelovanje radi jačanja suradnje sindikata svih EFFAT-ovih regija, u cilju intenziviranja razmjena informacija i primjera najbolje prakse u području socijalnog dijaloga, plaća i socijalne politike (kao prvi korak - u odnosu na multinacionalne kompanije).

5. studenog 2019., Zagreb, Hrvatska

Zahtjevi EFFAT-a za bolju Europu za radnike

Tehnološke inovacije, neprekidna klimatska kriza, ustrajnost neoliberalne politike i sve veća otrovnost nacionalističkih pokreta, a da se i ne spominje pohlepni kapitalizam, predstavljaju niz izazova za EFFAT i njegove sindikate članice – oni su prijatelji radnim ljudima u Europi. Izgradnja snage radnika nikada nije bila važnija. Snažni sindikati štite i unaprjeđuju radnička prava i bit će ključni za jamčenje socijalne pravde, mira, demokracije i pravedne i održive Europe za sve.

Imajući to u vidu, EFFAT je spreman implementirati naprednu praktičnu strategiju za unaprjeđenje radničkih prava i uvjeta rada uz snažno angažiranje i jasan akcijski plan.

Rast plaća i dostojanstveni uvjeti rada

Svi radnici članovi EFFAT-a zaslužuju povećanje plaća i dostojanstvene uvjete

rada bez nesigurnosti. Dostojanstvo na radnom mjestu u svim sektorima može potjecati samo iz zdravih industrijskih odnosa i čvrstih kolektivnih ugovora. Takvi sporazumi trebaju vrijediti za sve radnike, uključujući i one najugroženije skupine kao što su radnici u kućanstvu ili radnici preko internetskih platformi. Zajedno s regulatornim odredbama, nacionalni kolektivni ugovori štite radnike od neravnopravnosti i siromaštva makar imaju posao, jamčeći im pravedan udio u dobiti od povećanja produktivnosti.

Zdrav planet za pravednu tranziciju

EFFAT-ovi sektori nesumnjivo imaju značajan utjecaj na okoliš, ali i na naše članove izrazito utječu klimatske promjene zbog tisuća radnih mjesta koja mogu biti njima pogođena. Zato je bavljenje klimatskom krizom ujedno i profesionalni prioritet i ljudska odgovornost za EFFAT:

moramo pojačati borbu za spašavanje planeta, brzo prelazeći na ekološki održivi lanac opskrbe hranom od polja do stola, uz pomoć implementacije konkretnih regulatornih mjera koje su usmjerene na buduća događanja, a temelje se na znanosti. Sindikati moraju stajati zajedno na čelu ove bitke za našu budućnost.





radnicima u cijeloj Europi. EFFAT poziva na hitno usvajanje pravila EU koja se bore protiv financijskih špekulacija, sprječavaju izbjegavanje plaćanja poreza i jamče fiskalnu pravdu.

Integracija migranata na tržištu rada

EFFAT zastupa prava svih radnika bez obzira na njihovu nacionalnost ili imigracijski status. Izražavamo duboko žaljenje što u svim našim sektorima prevladavaju poslodavci koji iskorištavaju migrante; potrebne su hitne mjere kako bi se migranti mogli integrirati u europsku radnu snagu, s valjanim pristupom kvalitetnim radnim mjestima kao i obuci na radnom mjestu koja će im omogućiti napredovanje u odabranom području rada.

Održiv lanac opskrbe hranom koji se temelji na socijalnim standardima

EFFAT čvrsto vjeruje da održivi lanac opskrbe hranom podupire poštivanje socijalnih standarda i dostojanstvo radnika. Nikakva dodijeljena sredstva, subvencije i strategije nabave ne bi smjela zanemariti uvjete rada zaposlenih u cijelom lancu opskrbe hrane.

Okončavanje seksualnog uznemiravanja i zlostavljanja na radnom mjestu

Konvencija Međunarodne organizacije rada broj 190 o nasilju i uznemiravanju mora se hitno ratificirati obvezujućim zakonodavstvom koje će donijeti bolje uvjete rada i okončati rodno uvjetovano nasilje na radu. EFFAT će se boriti osigurati da svi imaju pravo zarađivati za život bez straha od nasilja ili uznemiravanja.

Ljudi prije profita

EFFAT zahtijeva novi održivi poslovni model koji štiti interese radnika. Moramo zaustaviti kratkoročne financijske interese – i posebno tvrdokoran fokus na dobit dioničara – koji diktiraju kako se vode kompanije koje kotiraju na javnom tržištu: kako bi maksimizirale dobit, cijene dionica i dividende, kompanije provode poslovne strategije koje štete

PRAVNA PITANJA

Dar za djecu

Pitanje:

Poštovani,
Suprug i ja zaposleni smo u istom hotelu i imamo dvoje djece mlađe od 15 godina. Molimo vas da nam odgovorite je li poslodavac u obavezi i jednom i drugom isplatiti dar za djecu, ili dar dobiva samo jedan roditelj?

Odgovor:

Poštovani,
Sukladno članku 48. Kolektivnog ugovora ugostiteljstva, a koji ugovor je dogovorio i zaključio naš Sindikat - Sindikat turizma i usluga Hrvatske s Hrvatskom udrugom poslodavaca - Udrugom ugostiteljstva i turizma, cit: „poslodavac je dužan jednom godišnje radniku koji ima dijete do 15

godine života osigurati prigodni dar ili isplatiti novac za dar najmanje u visini najvišeg neoporezivog iznosa utvrđenog poreznim propisima za tu namjenu.“

Temeljem ove obveze poslodavac je obavezan svakom roditelju isplatiti dar za svako djetete u iznosu koji je kao maksimalno neoporeziv utvrđen poreznim propisima za tu namjenu. Isto pravilo vrijedi

i kada roditelji rade kod različitih poslodavaca koji su u obvezi plaćanja temeljem važećeg Kolektivnog ugovora ugostiteljstva, oba njihova poslodavca su dužna navedeni dar isplatiti svojim radnicima. Temeljem navedenog vaš je poslodavac dužan isplatiti dar za djecu i vama i suprugu.

Sunčica Benović,
tajnica i pravna savjetnica



Radna snaga polako nestaje, a stranci ne dolaze

Zbog problema s manjkom radnika sve češće se u Hrvatskoj predlaže ukidanje kvota za strance jer poslodavcima otežavaju potragu za radnom snagom.

Piše: Mladen Obrenović
ALJAZEERA BALKANS
19.10.2019.

Hrvatskoj se dogodilo ono na što se upozoravalo godinama – najmlađa članica Europske unije ostaje bez radne snage. Surova statistika, na koju se ovih dana pozivaju hrvatski mediji, ukazuje kako je u posljednjem desetljeću iz Hrvatske otišlo pola milijuna radno sposobnih. Stručnjaci stoga upozoravaju da Hrvatska ne može ozbiljnije funkcionirati bez najmanje još 300 ili 400.000 ljudi koje bi morala uvesti kao radnu snagu. Stoga se, zbog problema s manjkom radnika, sve češće predlaže ukidanje kvota za strance (trenutno je na razini države moguće izdati 68.100 dozvola stranim radnicima) jer poslodavcima otežavaju potragu za radnom snagom. No, sve stoji u mjestu jer konkretnog i kvalitetnog prijedloga još uvijek nema u parlamentarnoj proceduri. I još nema naznaka kako bi trebao izgledati.

Na upit može li predloženo ukidanje kvota za strane radnike, odnosno potpuna liberalizacija tržišta radne snage riješiti problem zaposlenosti u Hrvatskoj, Predrag Bejaković s Instituta za javne financije kaže da se primjenom takve mjere ne može očekivati rješenje svih problema hrvatskog tržišta rada. Dodaje i kako se ne treba bojati stranih radnika. Za to navodi više razloga.

„Prvi razlog je što je kvota za uvoz stranih radnika još uvijek bila razmjerno mala. Nadalje, Hrvatska nije baš neko atraktivno područje niti za izbjeglice sa Bliskog istoka, pa niti za osobe iz šire regije koje traže posao u inozemstvu. Zašto bi netko dolazio raditi u Hrvatsku u kojoj primanja prilično mala, troškovi života prilično visoki, a uvjeti života nisu baš idealni pa je napuštaju i mnogi njezini građani? Konačno, najviše stranih radnika se zapošljava u turizmu, graditeljstvu i brodogradnji. Stoga ne vjerujem kako će uslijed navedenoga biti neki značajniji priliv stranih radnika u Hrvatsku“, kaže Bejaković.

Jedina opcija - zaposliti stranca

Zapošljavanje stranaca je jedina opcija, no trenutni model zapošljavanja stranaca je zastario i prespor, kažu u Hrvatskoj

udruzi poslodavaca (HUP). Podsjećaju kako je novi model nužnost na koji upozoravaju posljednjih pet godina. No, čak i taj potpuno novi model u današnje je vrijeme depasiran, kažu u HUP-u, jer Hrvatsku zemlje poput Njemačke prestižu potpunom liberalizacijom uvoza radne snage, a i Austrija i Slovenija idu tim smjerom.

„U tim uvjetima, Hrvatskoj je vrlo teško zadržati postojeće ili privući nove radnike. Novi sustav bi trebao biti propisan novim Zakonom o strancima, s primjenom od 1. 1. 2020. godine, što nikako ne smatramo vremenom dostatnim za prilagodbu gospodarstva na kompletno novi način poslovanja te smatramo isto tako da bi moglo doći do dodatnih zastoja u svakodnevnom funkcioniranju gospodarstva“, navodi Admir Ribičić, direktorica Odjela za zakonodavstvo i pravne poslove HUP-a.

Ukazuje i kako bi, prema radnom nacrtu iz lipnja ove godine, novi Zakon o strancima donio pojednostavljenje jedino s ukidanjem kvota tj. ne bi više bilo ograničenja u mogućem broju izdanih dozvola za pojedino radno mjesto.

„S obzirom na praktički potpuno iscrpljeno domaće tržište rada (broj registriranih nezaposlenih osoba trostruko je smanjen - dok je 2013. na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje bilo više od 350.000 nezaposlenih ove smo godine došli na

110.000) zapošljavanje stranaca je neminovno, a ukidanje kvota razumljivo“, kaže Ribičić uz napomenu kako je „važno je pripremiti model zapošljavanja stranaca koji će biti konkurentniji od zemalja u okruženju“.

Istodobno upozorava kako bi „primjena novog zakona s novim modelom mogla dovesti do kolapsa i velikih zastoja, što nikome nije u interesu“.

„Već sada, ogroman problem je u djelatnostima ugostiteljstva i turizma koji već sada vrše pripremu za narednu sezonu... Na žalost, u potpuno nepoznatim okolnostima, što za tako propulzivnu industriju nikako nije dobro“, konstatira Ribičić.

Radnika najviše nedostaje u turizmu

U problemu s nedostatkom radne snage ponajprije su spomenute grane – turizam, graditeljstvo i brodogradnja – i u njima trenutačno i radi najviše stranih radnika. No, to su uglavnom stanovnici susjednih država koji ostaju do prve prilike, odnosno dok ne nađu bolji posao, prije toga i neopходne dozvole, negdje na Zapadu.

Posebno je manjak radnika primjetan u turizmu, koji donosi značajne prihode hrvatskom državnom proračunu. Eduard Andrić, predsjednik Sindikata turizma i usluga Hrvatske, prognozira da će naredna turistička sezona biti još problematičnija, upravo zbog činjenice da „mladi i stručni

Poslodavcima je prioritet zaposliti domaće radnike

Iz Hrvatske udruge poslodavaca poručuju kako im je „prvi prioritet zaposliti radnu snagu iz Hrvatske jer je to daleko najbolja i najjeftinija opcija, radi troška i neizvjesnosti / rizika koje imaju prilikom uvoza strane radne snage“. U tom smislu ne vide opravdanost stavova po kojima bi snažnijim uvozom radne snage pala cijena rada, odnosno plaće zaposlenih.

„Argumentiramo to porastom plaća, kao i ‘pokrivenošću’ radnika najaktivnijih sektora (ugostiteljstva i turizma i graditeljstva) granskim kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju na sve zaposlene radnike u tim djelatnostima. Drugim riječima, u protekle tri godine prosječna neto plaća po zaposlenome u pravnim osobama (Državni zavod za statistiku - podaci iz srpnja 2019.) u Hrvatskoj narasla je s 5.895 kuna (793 eura) na 6.420 kuna (864 eura). Istovremeno, u posljednje tri godine bitno je rastao i broj zaposlenih stranih radnika. Dakle, navedeni podaci ne daju poveznicu između većeg broja uvezenih stranih radnika i njihovog negativnog utjecaja na visinu plaća. Činjenica da plaće ne rastu dovoljno brzo i značajnije jest pitanje konteksta tj. pitanje konkurentnosti hrvatskog gospodarstva“, ukazuje Admir Ribičić.

ugostiteljski kadar i dalje odlazi u države koje im osiguravaju veće plaće i bolje uvjete za život“.

„Liberalizacija tržišta radne snage ukidanjem kvota za uvoz strane radne snage neće i ne može riješiti navedeni problem. Naime, kada pogledamo stanje tržišta radne snage na europskoj razini, nesporna činjenica je da Hrvatska sa cijenom rada nije i ne može biti konkurentna država koja će privući kvalitetan i iskusan ugostiteljski kadar da dođe raditi u naše hotele i ugostiteljske objekte. Ova sezona potvrđuje da su radnici iz drugih država (Bosne i Hercegovine, Sjeverne Makedonije, Republike Srbije...) radili u Hrvatskoj smatrajući da će im taj rad donijeti iskustvo i predstavljati odskočnu dasku u traženju posla u drugim članicama Europske unije“, objašnjava Andrić.

No, dogodilo se da se, uz susjede, zapošljavalo i radnike iz Filipina, Ukrajine i u manjem broju iz Indije, pa Al Jazeer-in sugovornik predviđa da će, ukoliko se ništa ne promijeni, „hrvatski turizam biti prisiljen, zbog popunjavanja potrebnog broja radnika u turističkoj sezoni, zapošljavati radnu snagu iz siromašnijih država svijeta ne vodeći računa o njihovoj stručnosti i iskustvu u toj djelatnosti“.

Raste broj oglasa za posao na Zapadu

No, nisu samo ugostitelji i kuhari, građevinci i vozači, poljoprivredni radnici i brodograditelji deficitarni kadar u Hrvatskoj. Prema polugodišnjem izvještaju o stanju na tržištu rada, koji je predstavio portal MojPosao, najtraženija zanimanja u Hrvatskoj jesu zanimanja iz područja

turizma i ugostiteljstva, ali i prodaje (konobar, prodavač (trgovac), skladištar, kuhar, radnik u proizvodnji, vozač i čistač), a te kategorije čine 40 posto svih oglasa objavljenih na spomenutom portalu. No, traženi su i programeri, računovođe, ali i arhitekti, te diplomirani inženjeri građevine i strojarstva. Iz godine u godinu raste i potražnja za radnicima strukovnih zanimanja: serverima klima, zidarima, parketarima, tesarima i slično. Kad su u pitanju strani poslodavci i broj oglasa za poslove u inozemstvu, na portalu MojPosao imaju zanimljive podatke.

„Tijekom prvih šest mjeseci 2019. godine poslodavci su objavili 880 oglasa za poslove u inozemstvu, što je dva posto više nego u istom razdoblju prošle godine. Najviše oglasa objavljeno je za rad u Njemačkoj, Irskoj, Italiji i Austriji“, kaže Alen Mrvac s portala MojPosao.

Ozbiljno pristupiti problemu

Uz sve navedene podatke ipak ide i mala napomena čovjeka iz struke. Ekonomist Bejaković podsjeća da su na hrvatskom tržištu rada gotovo 40 godina problemi ustvari jako slični. Nekadašnja deficitarna zanimanja, dodaje, od proizvodnih zanimanja (zidari, krovopokrivачи, tesari, limari), odnosno od zanimanja u zdravstvu (liječnici i medicinsko osoblje) te u obrazovanju (profesori njemačkog jezika, matematike i drugih tehničkih predmeta), u najvećoj su mjeri deficitarna i danas.

Vraćajući priču na turizam, koji se iz godine sve više razvija ali i zapada u iznenadne probleme, Andrić ukazuje kako težnje ka održivom i kvalitetnom turizmu

Strani radnik košta više od domaćeg

Zbog dolaska radne snage iz siromašnijih država, pojavljuje se bojazan hrvatskog radnika da bi se i plaće mogle smanjivati.

Predrag Bejaković ne smatra da će se to dogoditi, jer je „utjecaj stranih radnika na ukupnu zaposlenost i kretanje plaća prilično ograničen“, pa mu se čini kako je „takav strah pretjeran jer je broj stranih radnika u Hrvatskoj mali i prilično je sužen prostor da će se značajnije povećati u doglednoj budućnosti“.

Eduard Andrić dodaje da „poslodavca strani radnik košta daleko više od domicilnog, jer mu plaća prijevoz od i do mjesta stanovanja, mora ga osigurati, dati plaću sukladno Kolektivnom ugovoru ili Pravilniku o radu, besplatno mu osigurava tri, a u pojedinim situacijama i četiri obroka, daje mu besplatan smještaj, a u strahu da ga u srcu sezone ne napusti, isplaćuje mu i dodatnu stimulaciju“.

„bez kvalitetne radne snage zasigurno neće biti i ostvarene“. Stoga se, ukazuje, „nakon grlatog izvikivanja krilatice ‘Čovjek je ključ uspjeha u turizmu’ došlo u poziciju da se šaptom pitamo ‘Gdje je nestao čovjek u hrvatskom turizmu?’“ I ne samo u turizmu...

„Hrvatskoj je potrebno troškovno rasterećenje državnog proračuna ozbiljnom reformom javne uprave koja bi smanjila nepotreban broj općina, županija, ministarstava, raznoraznih agencija, ali i porezno rasterećenje trgovačkih društava i obrta, manje davanja iz i na plaće, rast plaća i povratak školovanog ugostiteljskog kadra koji je napustio Hrvatsku, reforma školstva i privlačenje mladih da popune trenutno prazne klupe u ugostiteljskim školama, vraćanje digniteta zanimanjima u ugostiteljstvu, spoj zelene i plave Hrvatske, jačanje kontinentalnog turizma, širenjem novih ponuda i sezone na cjelogodišnje poslovanje“, nabroja Andrić.

Zbog svega toga i za hrvatski turizam, ali i općenito – za hrvatsko tržište radne snage – ukazuje da je neophodan ozbiljan pristup rješavanju svih nagomilanih problema. Slikovito zaključuje kako „nije ostalo pet minuta do dvanaest, već je situacija da je već dvanaest i pet“.

Nije samo plaća važna

„Plaća je važna ali nije jedina odrednica privlačnosti pojedinog zanimanja“, primjećuje Predrag Bejaković. Podsjeća u tom smislu kako teški radni uvjeti (na primjer u sektoru graditeljstva ili zdravstva), i/ili velika nesigurnost na radnom mjestu (na primjer profesionalnih vozača ili zaposlenih u šumarstvu) sigurno da se ne mogu u potpunosti kompenzirati povećanjem plaće.

„Nadalje, neka zanimanja nemaju dovoljno ‘socijalnog uvažavanja’ iako su društveni itekako potrebna i važna (zamislimo čistačice javnog WC-a ili radnike koji metu ulice). Slično je sa zaposlenima u sustavu obrazovanja (nastavnici i profesori pogotovo matematike, fizike, stranih jezika) što se razmjerno dugo studira, posao je je naporan, prilično slabo se cijeni u društvu, a mogućnosti profesionalnog napredovanja su prilično ograničene“, navodi.

Kad su u pitanju sezonska zanimanja, dodaje, stvar je slična je kuhari, konobari, sobarice i drugi rade puno za vrijeme sezone, mogućnosti napredovanja su prilično sužene, a izvan sezone mogućnosti zarade gotovo da ne postoje. „Slijedom navedenog ne treba biti neko posebno iznenađenje da ljudi ne žele ići u ta zanimanja, a ako odlaze to je više zbog prisile nego svojom dobrom voljom“, objašnjava Bejaković.



ČLANOVI PREDSJEDNIŠTVA STUH

EDUARD ANDRIĆ

(predsjednik)
Ured Predsjedništva STUH
Krešimirov trg 2
10000 Zagreb
Tel: 01 46 55 620
Fax: 01 46 55 012
Mob: 098 265 362
e-mail: predsjednik@stuh.hr
edi@stuh.hr

MATKO MUNIĆ

Hoteli Maestral d.d. –
Hotel Uvala,
Masarykov put 6,
20000 Dubrovnik
Tel: 020433620
Fax: 020433590
Mob: 095 3955255
e-mail: muniticmatko@gmail.com

FERDINAND ČABOV

PRIMOŠTEN HOTELI DOO
Raduča 11
22 202 Primošten
Tel: 022 581 111
Fax: 022 570 317
Mob: 098 277 506

RAJKO JURJIĆ

HOTELI BAŠKA VODA DD
Zrinsko Frankopanska 2
21 320 Baška Voda
Tel: 021 604 877
Fax: 021 620 702
Mob: 091 52 49 081
e-mail: rajko.juriscic@inet.hr

KREŠO KORDIĆ

VALAMAR RIVIERA DD
Podružnica za turizam
Dubrovnik – Babin Kuk
Iva Dulčića 34
20 000 Dubrovnik
Tel: 020 445 626
Fax: 020 445 602
Mob: 098 273 167

ŽELJKO KOVAČIĆ

JADRANKA DD
Dražica 1
51 550 Mali Lošinj
Tel: 051 233 251
Fax: 051 231 164
Mob: 098 443 887
e-mail: kustous@yahoo.com

STANISLAV VINKOVIĆ

PANOLIJA DOO
Trg dr. Franje Tuđmana 4
31 500 Našice
Tel: 031 613822
Fax: 031 613 882
Mob: 099 21 93 914

DAMIR LUČIĆ

ARENA HOSPITALITY
GROUP D.D.
Smareglina ulica 3
52100 Pula
Tel: 052 223 811
Fax: 052 215 261
Mob: 098 262 119
e-mail: dalu1958@net.hr

VALTER KNAPIĆ

Valamar Riviera d.d.,
Stancia Kaligari 1,
52440 Poreč
Mob: 099 2173916
e-mail: valter.knapic@valamar.com

PERO PRKOČA

JADRANSKI LUKSUZNI
HOTELI DD
Masarykov put 20
20000 Dubrovnik
Tel: 020 300 300
Fax: 020 300 310
Mob: 098 98 23 615
e-mail: pero.prkoca@du.t-com.hr

STANIŠA BOROVIĆ

IMPERIAL DD
J. Barakovića 1
51280 Rab
Tel: 051 667 729
Fax: 051 667729
Mob: 098 408 531
e-mail: stanisa.borovic@imperial.hr

ANTE BIONDA

JUNP PLITVIČKA JEZERA
Josipa Jovića 19
53231 Plitvička jezera
Tel: 053 751 130
Fax: 053 751 001
Mob: 091 60 02 255
e-mail: ante.bionda@np-plitvicka-jezera.hr

MILJENKO ALERIĆ

TURISTHOTEL DD
Obala kneza Branimira 6
23 000 Zadar
Tel: 023 280 416
Fax: 023 280 307
Mob: 098 98 11 320
e-mail: miljenko.aleric@zaton.hr

IVAN BLAŽEVIĆ

JADRAN D.D. CRIKVENICA
Bana Jelačića 16
51260 Crikvenica
Tel: 051 431 044
Fax: 051 241 158
Mob: 097 79 83 929
e-mail: lblazev2@gmail.com

ANTE ANDABAK

Esplanade Hotel Zagreb,
Mihanovićeve 1,
10000 Zagreb,
Tel: 01 45 66 666
Fax: 01 45 66 050
Mob: 098 9916396
e-mail: antaraandabak@gmail.com

TAJNICA STUH:

SUNČICA BENOVIĆ

Ured Predsjedništva
Krešimirov trg 2
10 000 Zagreb
Tel: 01 46 55 620
Fax: 01 46 55 012
Mob: 098 452 434
e-mail: suncica@stuh.hr

REGIONALNI POVJERENICI

ROBERTO ERMAN STUH - REGIONALNI URED I. SINDIKALNE REGIJE I II. SINDIKALNE REGIJE

Mate Vlašića 20, 52440 Poreč,
Mob: 099 2471 812,
E-mail: roberto@stuh.hr

SVETISLAV DŽALE STUH - REGIONALNI URED III. SINDIKALNE REGIJE

P. Grubišića 3
22 000 Šibenik
Tel: 022 212 220
Fax: 022 213 853
Mob: 098 238 720
e-mail: dzale@stuh.hr

LOVRE RAFFANELLI STUH - REGIONALNI URED IV SINDIKALNE REGIJE

Pekarska 5
21300 Makarska
Tel: 021 678 990
Fax: 021 612 188
Mob: 098 423 597
e-mail: lovre@stuh.hr

URED PREDSEDNIŠTVA STUH REGIONALNI URED V. SINDIKALNE REGIJE

Krešimirov trg 2
10000 Zagreb
Tel: 01 46 55 620
Fax: 01 46 55 012
e-mail: stuh@stuh.hr

PODRUČNI POVJERENICI

STUH - PODRUČNI URED ZADAR

C. F. Bianchija 2
23 000 Zadar
Tel: 022 212 220
Fax: 022 213 853
Mob: 098 238 720

STUH - PODRUČNI URED SPLIT

Marmontova 1
21 000 Split
Tel: 021 341 075
Fax: 021 341 075

DOLORES LUJIĆ STUH - PODRUČNI URED DUBROVNIK

A. Hebranga 83
20000 Dubrovnik
Tel: 020 418 976
Fax: 020 418 976
Mob: 098 427 842
e-mail: dolores@stuh.hr

ČLANOVI STATUTARNE KOMISIJE STUH

JADRANKA MARINAC

LJEČIŠTE ISTARSKE TOPLICE
Sv. Stjepana 63
52 470 Livade
Tel: 052 603 421
Fax: 052 603 403
Mob: 098 441 689

RUŽICA GUCUL

TZ PRIMORSKO-GORANSKE
ŽUPANIJE
NIKOLE TESLE 2
51410 OPATIJA
Tel: 051 623333
Fax: 051628888
e-mail: info@kvarner.hr

IVAN DŽALE

HN SOLARIS D.D.
HOTELI SOLARIS 85
22000 ŠIBENIK
Tel: 022 361 666
Fax: 022 361 801
Mob: 095 90 42 748
e-mail: ivan.dzale@gmail.com

GORAN BULIĆ

DALMA D.D.
Kopilica 5
21 000 Split
Tel: 021 490 699
Fax: 021 490 741
Mob: 098 93 87 366
e-mail: goran.bulic1306@gmail.com

NATALIJA ČUK

ATLAS D.D.
Izidora Krsnjavoga 1
10000 Zagreb
Mob: 091 16 17 869
e-mail: ncukica@gmail.com

ČLANOVI NADZORNOG ODBORA STUH

IVICA MIKULČIĆ

Valamar Riviera d.d.,
Stancia Kaligari 1
52440 Poreč,
Tel: 052 408 143
Mob: 098 390 529
e-mail: ivica.mikulcic@valamar.com

NINA VITAS

OPCO NOVI d.o.o.
Hrastić 15,
51250 Novi Vinodolski
Mob: 099 6684 011
e-mail: nvitas2012@gmail.com

BRUNO BEDRICA

HN SOLARIS DD
Hoteli Solaris 86
22 000 Šibenik
Tel: 022 364 000
Fax: 022 362 945
Mob: 099 20 45 087

NIKOLINA RADALJ

HOTELI MAKARSKA D.D.
Šetalište dr. F. Tuđmana 4
21300 Makarska
Tel: 021 440 502
Fax: 021 612 073
Mob: 099 3177 917
e-mail: nikolina.radalj@hoteli-makarska.hr

MIRJANA MEŠTROVIĆ

MOTEL PLITVICE DOO
Lučko bb
10000 Zagreb
Tel: 01 65 30 444
Fax: 01 65 30 444
Mob: 091 56 24 751
e-mail: mirjana.mestrovic@motel-plitvice.hr

ČLANOVI VIJEĆA SSSH IZ STUH

BOŽICA IVANČIĆ

PLETER –USLUGE D.O.O.
Čerinina 23, 10 000 Zagreb
Tel: 01 48 61 835, 01 48 61 841
Fax: 01 48 61 847
Mob: 098 96 40 700
e-mail: bozicaivancic7@gmail.com

GORAN NIKOLIĆ

ARENATURIST D.D.
Smareglina ulica 3
52 100 Pula
Tel: 052 223 811
Mob: 098 224 650
e-mail: goran.nikolic@arena-turist.hr

EMINA IBRAHIMI

APARTMANI MEDENA D.D.
Hrvatskih žrtava 187
Seget Donji, 21220 Trogir
Mob: 091 5506 208
e-mail: sekcija.zena@stuh.hr

SEKCIJA ŽENA STUH

EMINA IBRAHIMI

(predsjednica)
APARTMANI MEDENA D.D.
Hrvatskih žrtava 187
Seget Donji, 21220 Trogir
Mob: 091 5506 208
e-mail: sekcija.zena@stuh.hr

SEKCIJA MLADIH STUH

LUANA ROJNIĆ

(predsjednica)
PARK PLAZA BELVEDERE
Osipovica 33
52203 Medulin
Mob: 099 3099 486
E-mail: sekcija.mladih@stuh.hr



S T U H SINDIKAT TURIZMA I USLUGA HRVATSKE

P r i s t u p n i c a

Ime i prezime:			
OIB:			
Datum rođenja:			
Stručna sprema:			
Radno mjesto:			
Naziv tvrtke i adresa:			
E-mail adresa:			
Adresa stana - (ulica):			
Poštanski broj i mjesto stanovanja:			
Telefon:			
Mobitel:			
Radni odnos: (označi x u željenoj rubrici)	☐ Neodređeno	☐ Određeno	☐ Sezonac
Ovom pristupnicom pristupam Sekciji: (označi x u željenoj rubrici)	☐ Sekcije mladih ☐ Sekcije žena		



Pristajem na mjesečno ustezanje sindikalne članarine iz plaće, u iznosu od 1,25% od bruto iznosa plaće, putem računovodstvene službe društva.



Otvaranjem trajnog naloga u banci kojime ću iznos od 1,25% bruto plaće uplaćivati na račun Sindikata: IBAN – HR1223600001101364829.



Virmanskom uplatom iznosa od 1,25% bruto plaće, na račun Sindikata: HR1223600001101364829, čiji ću primjerak, osobno ili poštom, dostaviti u Ured Predsjedništva STUH.

Ovlašćujem ovaj Sindikat da u moje ime pregovara o kolektivnom ugovoru. Slanjem ove pristupnice potvrđujem da dobrovoljno pristupam ovom Sindikatu.

„Dajem suglasnost Sindikatu turizma i usluga Hrvatske za obradu mojih navedenih osobnih podataka u pristupnici u svrhu članstva u Sindikatu turizma i usluga Hrvatske i realizacije ukupne ponude Sindikata, a u skladu s načelima i procedurama propisanim Uredbom EU 2016/679 o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te s njom usklađenim internim aktima STUH-a.“

UČLANIO: _____ **mob:** _____

MJESTO I DATUM _____

Potpis člana: _____